

# Stampa Intero Modello in data : 6/6/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9100 - RAGUSA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/06/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/06/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU/LPU PAGATI DALL'INPS
Data	29/05/2015 13:55

Giustificazione - Incong. 8	0D0102 - SEGRETARIO A: indennità di posizione ex art. 1 C.I. 000061 - CONTRATTISTI: indennità di contingenza, maggiorazione art. 10, indennità art. 16, indennità compensativa art. 7 ed indennità di funzioni
Data	04/06/2015 12:34

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2015 02:02:16 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	0,66	1	1	70.003	110.600	118.095	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	0	0	0	0	64.827	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	10	7	7	11,84	9,25	7	1.229.947	998.901	750.726	123.099	8.152	896
<b>CATEGORIA D</b>	117	116	116	121,81	114,29	113	4.060.212	3.559.959	3.565.479	7.703	6.208	13.263
<b>CATEGORIA C</b>	125	121	119	123,67	120,26	116,85	3.384.853	3.282.434	3.173.367	0	545	10.444
<b>CATEGORIA B</b>	138	131	130	137,89	131,7	129,09	3.026.848	2.936.855	2.857.411	0	3.853	0
<b>CATEGORIA A</b>	35	32	32	35	33,12	32	680.971	652.138	631.858	0	346	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	2	2	2	2	2	2	136.744	115.714	115.315	240	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0	0	9,33	0	0	98.495	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	428	410	407	442,2	411,62	400,94	12.752.900	11.656.601	11.212.251	131.042	19.104	24.603

	<b>Tabella 14</b>	<b>4.482.823</b>	<b>4.717.292</b>	<b>4.668.462</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>17.235.723</b>	<b>16.373.893</b>	<b>15.880.713</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2015 02:02:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,66	1	1	105.400	110.600	118.095	43.435	42.979	43.311	61.965	67.621	74.784	0	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	11,84	9,25	7	93.517	107.108	107.119	43.861	43.223	43.749	49.656	63.885	63.369	0	0	0	10.401	881	128
<b>CATEGORIA D</b>	121,81	114,29	113	33.269	31.093	31.435	27.954	27.868	27.833	5.314	3.226	3.602	56	54	29	8	0	88

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>CATEGORIA C</b>	123,67	120,26	116,85	27.371	27.290	27.069	22.870	22.837	22.782	4.501	4.452	4.287	0	0	0	0	5	89
<b>CATEGORIA B</b>	137,89	131,7	129,09	21.951	22.271	22.135	19.796	19.868	19.810	2.156	2.403	2.325	0	26	0	0	3	0
<b>CATEGORIA A</b>	35	33,12	32	19.456	19.678	19.746	17.889	17.924	17.918	1.567	1.754	1.828	0	0	0	0	10	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	2	2	2	68.252	57.857	57.658	32.726	32.776	32.577	35.526	25.082	25.081	120	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	9,33	0	0	10.553	0	0	10.208	0	0	345	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>442,2</b>	<b>411,62</b>	<b>400,94</b>	<b>28.397</b>	<b>28.272</b>	<b>27.904</b>	<b>23.288</b>	<b>23.444</b>	<b>23.327</b>	<b>5.109</b>	<b>4.828</b>	<b>4.577</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>8</b>	<b>281</b>	<b>23</b>	<b>53</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2015 02:02:16 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETAGRI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	21	34	22	0	0	0	2	2	1
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0
DIRIGENTI	10	6	7	53,8	45,33	27,86	0,6	0,67	1,43	1,3	0,83	4,14
CATEGORIA D	117	115	115	34,66	34,68	31,17	11,27	9,97	8,02	12,85	12	14,55
CATEGORIA C	124	120	117	32,58	33,37	30,36	9,87	10,75	9,47	12,27	14,87	12,28
CATEGORIA B	126	131	130	35,55	35,23	30,32	15,89	14,76	11,52	16,47	16,38	14,98
CATEGORIA A	35	32	32	33,77	35,41	30,63	8,46	9,59	17,72	13,09	10,28	7,56
PERSONALE CONTRATTISTA	2	2	2	39	33,5	34,5	0,5	0	0	3	1	6
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	416	407	404	34,6	34,68	30,55	11,65	11,5	10,16	13,41	13,88	13,22



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2015 02:02:16  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	1	20	0	Retribuzioni, codice P015	248.482	140.168	0	valore medio	248.482	7.008	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	14	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	39.154	35.724	36.148	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	19.577	35.724	36.148

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	13	2	22	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	54.442	5.765	104.053	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.188	2.883	4.730
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	14.667	9.583	95.197	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.667	9.583	9.520

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n. 162 del 7 ottobre 2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	11	14	0	0	0	0	11	14
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	7	8	0	0	0	0	7	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	35	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	27	25	0	1	0	0	27	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	119	11	4	0	3	0	0	11	7

POSIZIONE ECONOMICA C5	0	31	9	1	1	0	0	32	10
------------------------	---	----	---	---	---	---	---	----	----

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	12	0	0	0	0	0	12	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	35	14	0	0	0	0	35	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	188	9	5	1	1	0	0	10	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	10	1	1	0	0	0	11	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	36	56	0	1	0	0	36	57
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	8	0	0	0	0	4	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	158	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	9	4	0	0	0	0	9	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	35	18	1	0	0	0	0	18	1
CONTRATTISTI	2	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>549</b>	<b>244</b>	<b>153</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>247</b>	<b>160</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	7	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	3	12	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	8	6	0	0	0	0	10	3
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>47</b>	<b>3</b>	<b>32</b>	<b>4</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA B3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	5	2	1	4	3	2	4	1	1	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	8	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	4	6	12	1	8	15	2	3	0	1	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	11	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	7	0	12	1	8	6	3	1	1	2	1	0	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	8	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	0	2	1	17	8	12	4	1	1	1	0	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7	2	2	3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	4	1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	31	54	2	2	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	4	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	9	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	18	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
CONTRATTISTI	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>36</b>	<b>12</b>	<b>49</b>	<b>67</b>	<b>31</b>	<b>14</b>	<b>56</b>	<b>13</b>	<b>52</b>	<b>36</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>407</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	2	1	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	7	3	2	5	2	5	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	7	3	1	1	0	-	-	15
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	3	7	8	12	6	2	9	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	1	7	3	2	0	1	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	10	1	11	4	6	5	1	0	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	3	0	3	0	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	13	9	13	3	5	2	1	0	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	3	1	4	3	-	-	1	0	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	4

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---



Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	3	0	1	0	3	0	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	9	14	32	7	16	-	-	-	-	-	-	93
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	5	0	-	-	1	2	2	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	1	0	3	1	3	0	5	0	-	-	-	-	19
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>43</b>	<b>20</b>	<b>75</b>	<b>63</b>	<b>67</b>	<b>43</b>	<b>36</b>	<b>25</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>407</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	2	0	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	5	7	-	-	6	6	-	-	0	1	25
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	7	7	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	23	18	1	4	3	4	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	10	6	-	-	1	1	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	1	18	8	-	-	2	1	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	0	8	0	-	-	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	20	2	12	11	3	1	-	-	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	8	5	2	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	10	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	11	7	24	43	1	0	0	7	-	-	-	-	93
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	3	5	1	3	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	8	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	10	0	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	19
CONTRATTISTI	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	81	13	125	110	9	9	28	26	-	-	4	2	407

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	9	0	32
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	165	30	10	0	-	-	-	-	24	0	5	0	-	-	-	-	2	1	237
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	355	480	48	235	93	0	97	100	-	-	30	69	-	-	-	-	3	9	1.519
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	242	247	84	92	0	24	51	53	5	0	24	17	-	-	-	-	0	3	842
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	50	0	5	0	-	-	6	0	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	67
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	27	0	-	-	-	-	16	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	47
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	55	0	15	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	74

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	892	787	124	249	0	128	72	304	31	0	51	79	0	1	-	-	11	22	2.751
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	300	149	44	26	-	-	26	58	0	14	24	14	1	0	250	24	1	3	934
POSIZIONE ECONOMICA C5	952	327	273	269	-	-	159	41	108	0	99	39	-	-	0	5	4	0	2.276
POSIZIONE ECONOMICA C4	339	0	133	0	-	-	68	0	24	0	56	0	-	-	-	-	3	0	623
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.056	449	98	252	0	56	93	232	34	0	79	69	2	0	16	0	0	3	2.439
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	289	140	64	19	0	48	35	76	0	69	19	10	-	-	-	-	0	1	770
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	112	27	14	0	66	0	27	0	-	-	6	3	-	-	-	-	-	-	255
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	322	35	91	76	-	-	130	0	-	-	6	3	-	-	-	-	-	-	663

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	22	0	54	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	79
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	22	22	-	-	-	-	30	34	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	109
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.132	1.694	292	743	0	173	115	616	18	0	139	183	2	0	-	-	8	5	5.120
POSIZIONE ECONOMICA B2	105	251	56	107	-	-	36	36	-	-	229	21	0	1	-	-	-	-	842
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	151	23	63	2	-	-	0	36	-	-	33	1	-	-	-	-	-	-	309
POSIZIONE ECONOMICA A3	278	130	265	81	-	-	36	36	-	-	11	15	-	-	-	-	-	-	852
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	548	24	209	12	-	-	42	0	68	0	33	1	-	-	-	-	-	-	937
CONTRATTISTI	69	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	81
<b>Totale</b>	7.528	4.815	1.942	2.163	159	429	1.039	1.622	312	83	871	525	5	2	266	29	44	47	21.881

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	-	3.332	-	-	-	43.311
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	84	279.855	-	2.947	23.567	-	-	123	306.246
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	295,8	698.668	-	13.779	59.388	-	3.298	1.996	773.137
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	179,01	422.687	-	10.870	36.226	-	-	192	469.591
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	167	4.433	-	-	-	57.622
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	779	2.274	-	-	-	29.564
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.755	-	-	4.230	-	-	-	54.985
POSIZIONE ECONOMICA D3	638,5	1.294.877	-	11.354	108.902	-	-	697	1.414.436

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	182,71	322.333	-	-	26.856	-	-	59	349.130
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	496,16	905.511	-	10.045	76.447	-	-	1.942	990.061
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	143,97	253.394	-	190	21.131	-	-	-	274.715
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	584,3	997.711	-	4.450	83.637	-	-	620	1.085.178
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	177,72	288.134	-	-	24.016	-	-	105	312.045
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	45	74.543	-	1.552	6.338	-	-	-	82.433
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.144	-	-	1.595	-	-	-	20.739
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	141	224.937	-	929	18.817	-	-	65	244.618
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.809	-	352	1.597	-	-	-	20.758
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	36.993	-	154	3.096	-	-	-	40.243
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.101,08	1.676.681	-	-	139.741	-	-	2.719	1.813.703
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	144	210.380	-	-	17.532	-	-	2.055	225.857



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	70	100.594	-	-	8.382	-	-	97	108.879
POSIZIONE ECONOMICA A3	156	219.497	-	-	18.291	-	-	188	237.600
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	228	309.977	-	-	25.831	-	-	31	335.777
CONTRATTISTI	24	54.973	-	2.098	8.479	-	-	396	65.154
<b>Totale</b>	4.811,25	8.579.965	-	59.666	724.138	-	3.298	11.285	9.355.782

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	262	0	0	34.534	11.093	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	2.203	0	714	308.474	86.493	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	5.675	10.747	0	0	7.949	15.203	10.390
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	3.434	0	0	0	0	9.156	2.588
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	431	0	0	0	0	1.238	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	215	1.111	0	0	0	623	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	412	2.222	0	0	0	1.246	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	10.521	20.600	357	0	0	32.766	12.036
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	2.619	780	0	0	0	9.401	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	7.358	27.193	0	0	0	22.155	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.059	73.795	0	0	0	6.487	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	8.110	17.985	0	0	0	26.573	4.480
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.341	6.665	0	0	0	8.048	3.810

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	605	0	0	0	0	1.761	5.331
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	155	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.827	0	0	0	0	5.469	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	153	0	0	0	0	454	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	301	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	13.616	1.803	0	0	0	42.761	13.632
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.710	0	0	0	0	5.509	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	817	0	0	0	0	2.678	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1.783	0	0	0	0	4.961	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	2.519	0	0	0	0	7.268	0
<b>CONTRATTISTI</b>	412	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>69.538</b>	<b>162.901</b>	<b>1.071</b>	<b>343.008</b>	<b>105.535</b>	<b>205.172</b>	<b>52.267</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	12.209	0	0	0	0	16.686	0
<b>DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO</b>	0	0	0	0	0	6.283	0	39.055	0	0	896	362	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	690	0	3.874	32.507	6.722	0	0	0	0	4.970	6.197	1.194
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	1.304	0	0	20.190	3.131	0	0	0	0	0	0	2.642
<b>POSIZ.EC</b>	0	0	0	775	2.656	0	0	0	0	0	1.545	1.162	689



**ON. D5  
PROFILI  
ACCESSO  
D3**

--

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	1.830	0	0	1.176	0	0	0	0	0	483	0	806
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	3.644	0	0	2.701	0	0	0	0	0	863	0	1.057
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	13.615	0	0	72.175	19.849	0	0	0	0	2.104	754	11.669
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1</b>	0	710	0	0	20.348	9.486	0	1.149	0	0	0	0	627

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	22.759	0	0	51.611	3.845	0	0	0	0	3.899	3.795	17.043
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	21.372	0	0	14.939	2.293	0	0	0	0	0	6.149	2.052
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	21.811	0	0	61.042	4.560	0	0	0	0	1.745	2.132	16.899
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	6.941	0	2.041	17.624	2.235	0	0	0	0	4.800	300	2.422

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	941	0	0	4.498	0	0	0	0	0	0	241	662
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.494	0	0	1.166	0	0	0	0	0	0	60	286
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	5.609	0	0	14.018	0	0	0	0	0	0	748	5.436
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO</b>	0	0	0	0	1.151	0	0	0	0	0	0	62	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.141	0	0	2.283	0	0	0	0	0	0	129	566
<b>POSIZION E ECONOMI CA B3</b>	0	7.468	0	0	105.030	3.916	0	0	0	0	0	5.852	12.352
<b>POSIZION E ECONOMI CA B2</b>	0	0	0	0	13.032	69	0	0	0	0	0	754	1.482
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B1</b>	0	2.475	0	0	6.897	0	0	0	0	0	0	366	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	2.953	0	0	13.602	446	0	0	0	0	0	824	1.573
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	856	0	0	19.723	0	0	0	0	0	0	1.207	766
<b>CONTRATTISTI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49.749	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>117.613</b>	<b>0</b>	<b>6.690</b>	<b>478.369</b>	<b>62.835</b>	<b>12.209</b>	<b>40.204</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21.305</b>	<b>97.529</b>	<b>80.223</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>74.784</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>444.480</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>106.118</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>42.445</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>8.496</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>6.244</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>12.145</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>196.446</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>45.120</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>159.658</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>129.146</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>165.337</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>57.227</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>14.039</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.633</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>33.107</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.820</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>5.363</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>206.430</b>



<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>22.556</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>13.233</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>26.142</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>32.339</b>
<b>CONTRATTISTI</b>	<b>50.161</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.856.469</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	142.596
EROGAZIONE BUONI PASTO	175.043
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.289
COPERTURE ASSICURATIVE	72.929
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	36.148
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	104.053
ALTRE SPESE	41.368
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	95.197
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	10.010
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.033.890
IRAP	952.939
<b>Totale</b>	<b>4.668.462</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.095.503	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	105.599	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	91.497	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	114.887	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	127.785	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.535.271	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	250.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	65.645	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	100.997	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-100.767	0
totale Risorse variabili Fondo unico	315.875	0
totale Fondo unico	1.851.146	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	188.271

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	686.705
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	315.648
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.190.624
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	8.568
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	146.170
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	489.784
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	644.522
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	16.000
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	16.000
totale Fondo unico	0	1.851.146
<b>Totale</b>	<b>1.851.146</b>	<b>1.851.146</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	340.748	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	7.902	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	33.822	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	33.130	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	34.145	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	19.152	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	508.229	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	37.331	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-598.325	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	416.134	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	7.592	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	65.000	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	20.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	92.592	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	508.726	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	315.700
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	193.026
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	508.726
totale Risorse posizione risultato	0	508.726
<b>Totale</b>	<b>508.726</b>	<b>508.726</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	9355782	11253361	0	L'importo SIOPE lo ritroviamo nella somma degli importi SICO delle prime due righe più la voce di spesa L110. La voce L005 SICO è contenuta nella voce SIOPE P058
Totale T13	1856469			
Assegno T14	142596			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	175043	175044	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4289	4289	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	72929	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	36148	0	0	L'importo SICO è inserito in quello SIOPE L109
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	104053	199247	0	Nell'importo SIOPE sono inseriti anche i compensi relativi ai Revisori dei Conti, i componenti del Nucleo di Valutazione, i componenti del Nucleo di Gestione e Strategico ed il Medico competente
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	95197	46472	0	Una quota del dato SICO è inserita nella voce SIOPE L109
L110 - ALTRE SPESE	41368	0	0	Il dato SICO è inserito nella somma SIOPE della prima riga
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	



P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	10010	10010	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3033890	2877220	0	L'importo SICO contiene euro 156.670 della voce SIOPE P058
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	290774	0	La voce contiene il dato SICO L005
P061 - IRAP	952939	954984	0	Differenza IRAP trattenuta a dipendenti in quiescenza ed inglobata in T12
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>15880713</b>	<b>15811401</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	26353	0	Codice SIOPE utilizzato dall'amministrazione per registrare ritenute varie al personale dipendente
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>15880713</b>	<b>15785048</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00196990881**

**Codice Fiscale : 80000010886**

**Telefono : 0932/675354**

**Fax : 0932/675262**

**Email : [ufficio.statistica@provincia.ragusa.it](mailto:ufficio.statistica@provincia.ragusa.it)**

**Via : V.le del Fante**

**Numero Civico : 10**

**C.A.P. : 97100**

**Città : RAGUSA**

**Provincia : RG**

**Codice Catastale : H163**

**Popolazione residente : 318249**

**Superficie(Kmq) : 1623.89**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.ragusa.it](http://www.provincia.ragusa.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Baglieri	Ignazio	0932-675352		segretario.generale@provincia.ragusa.it
Toro	Concetta Patrizia	0932-675362	0932-675262	patrizia.toro@provincia.ragusa.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>Toro</b>	<b>Concetta Patrizia</b>	<b>0932-675362</b>	<b>0932-675362</b>	<b>patrizia.toro@provincia.ragusa.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	22
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	7220
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	32
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	87
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	15
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>1</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>1</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>1</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------



## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Attinelli	Maurizio	maurizio.attinelli@tin.it
Campo	Giovanni	studio.campo@legalmail.it
Vicari	Rosario	rosario.vicari@pec.odcecragusa.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	55.75
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	12
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	25

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	3
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	25/02/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	06/05/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1871970
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1851146
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	6.05
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+315644
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	2074360
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1851146 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 2074360)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO

L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?

ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?

PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?

SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?

DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12

**N.Posizioni****Valore****PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?

NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
NON COMPILARE		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?		
IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>Il Collegio dei revisori dei Conti certifica le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria 2013 ed esprime parere favorevole</b>  <b>sulla proposta di contratto indicata in oggetto</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	16/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	30/12/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	868942
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	508726
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	50
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+92592
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	527063
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 508726 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 527063)



<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>43237</b>
	4	<b>44747</b>
	1	<b>42734</b>
	1	<b>44244</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		110435
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?		SI

IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>Esprime parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio 2014 e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge. Raccomanda al Dirigente del Personale di effettuare un costante e vigile monitoraggio sull'andamento della spesa e sulle fonti di alimentazione del fondo; al Commissario che il CCNL subordina espressamente che la retribuzione di risultato venga corrisposta solo a seguito di valutazione positiva espressa e certificata dal soggetto cui, in via esclusiva, tale competenza è attribuita.</b></p>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	