



PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale

N. 77/2013 di registro Settore 1°

Deliberazione N° 46 /2013

OGGETTO: Adattamenti applicativi del sistema di misurazione e di valutazione della performance della Provincia Regionale di Ragusa. Delibera Immediatamente Esecutiva.

L'anno 2013, il giorno 19 del mese di marzo alle ore 13,35 in Ragusa, nel Palazzo della Provincia, il Commissario Straordinario Avv. Giovanni Scarso, assunti i poteri e le funzioni della Giunta Provinciale, assistito dal Segretario Generale dr. Baglieri Ignazio

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il Dirigente del Settore 1

"Polizia Provinciale e Gestione delle risorse umane"

Vista la deliberazione G.P. n 27 del 31.1.2012 con cui è stato approvato il sistema di misurazione e di valutazione della performance relativo sia al personale dirigente che al personale dipendente ivi compreso il personale incaricato di posizione organizzativa ed alta professionalità,

Considerato che in detta deliberazione il sistema di valutazione per la ripartizione del fondo del personale dell'area dirigenziale comportava la suddivisione in fasce per la indennità di risultato e che in conseguenza di tale sistema era stato stabilito di ripartire il fondo anzidetto nella misura del 60 per cento per la retribuzione di posizione e nella misura del 40 per cento per la indennità di risultato,

Considerato che, ai sensi del 1° comma dell'art. 6 "Norme transitorie" della L. 141/2011, "La differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009",

Ritenuto, quindi che ai sensi della predetta norma, l'applicazione del sistema di valutazione complessivo in merito:

- a) alla determinazione in fasce contenuto nel sistema di valutazione sopra citato;
- b) alla correlata ripartizione del fondo per l'indennità di posizione e di risultato del personale dirigente;

- c) alle corrispondenti regole stabilite per i dirigenti e per il personale incaricato di posizione organizzativa ed alta professionalità

avverrà per tutto il personale e, quindi, anche per il personale dirigente e per il personale incaricato di posizione organizzativa ed alta professionalità, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, estendendosi così quanto già stabilito dal medesimo sistema al punto 1.8 del manuale (Norma transitoria) del sistema di valutazione delle performance dei dipendenti.

Considerato che in virtù del rinvio del sistema di ripartizione del fondo area dirigenti basato sulle fasce, è coerente ed opportuno mantenere il sistema previgente di ripartizione della quota spettante alla retribuzione di posizione e di risultato rispettivamente nella misura dell'80% e del 20%, come peraltro già operato con determinazione n. 975 R.G. del 28.2.2012 dal Dirigente del Personale pro tempore, in sede di costituzione del fondo per il finanziamento del salario accessorio del personale dirigente per l'anno 2012.

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere ai necessari adattamenti applicativi, per correlare e garantire l'effettività e la funzionalità del sistema di valutazione a quanto sopra descritto, prevedendo, anche per l'anno 2012 e sino alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009,

di derogare a quanto previsto in merito:

- d) alla determinazione in fasce contenuto nel sistema di valutazione sopra citato sia per il personale dirigente che per il personale incaricato di posizione organizzativa ed alta professionalità;
- e) alla correlata ripartizione del fondo per l'indennità di posizione e di risultato del personale dirigente;
- f) alla premialità di 5 punti acquisita per un sistema gestione qualità, sia per il personale dirigente che per il personale incaricato di posizione organizzativa ed alta professionalità

e di prevedere, in vece:

- 1) che venga confermata la ripartizione del fondo per la dirigenza quantificando la ripartizione della quota spettante alla retribuzione di posizione e di risultato rispettivamente nella misura dell'80% e del 20%;
- 2) che la quota variabile delle indennità di posizione venga rapportata al numero dei dirigenti in servizio;
- 3) che la quota variabile delle indennità di risultato, venga determinata in base al numero di settori (ivi compresi quelli ricoperti ad interim), dividendo la quota di fondo ad essa destinata per la sommatoria dei punteggi ottenuti dai dirigenti e moltiplicando tale quoziente per il punteggio conseguito da ogni dirigente;
- 4) che al Dirigente che regge temporaneamente più settori, con regolare nomina per "vacanza del titolare", ovvero per sostituzione di titolare assente per periodi complessivamente non inferiori a 30 gg consecutivi, venga riconosciuto un trattamento retributivo, a valere sul risultato, commisurato al periodo dell'incarico ed alla valutazione della performance individuale in esso riportata;
- 5) che l'indennità di risultato prevista per il personale incaricato di posizione organizzativa ed alta professionalità venga commisurata ai risultati delle attività svolte e valutati in termini di obiettivi gestionali raggiunti, competenza/capacità dimostrati e comportamenti organizzativi tenuti. A tal fine il titolare riferirà in ordine al conseguimento degli eventuali obiettivi individuali e di quelli delle strutture organizzative assegnate attraverso una relazione e/o compilando la scheda di autovalutazione. Il dirigente compilerà le schede individuali di valutazione e così come previsto per gli altri dipendenti, le consegnerà agli interessati portandoli a conoscenza del giudizio attribuito. Il punteggio massimo ottenibile secondo la scheda di valutazione della performance è di punti 9,60 che danno titolo alla liquidazione dell'indennità di risultato nella misura massima contrattualmente prevista o, nel caso di punteggi inferiori, ad una riduzione proporzionale;

- 6) che entro il 15 febbraio dell'anno successivo all'esercizio finanziario di riferimento il dirigente presenta al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione ed all'Ufficio di controllo un report consuntivo dell'attività svolta e dei risultati conseguiti;
- 7) che il manuale del sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali, delle pp.oo e aa.pp. sia disapplicato per le parti incompatibili con i superiori punti .

Dato atto che di quanto sopra è stata data informazione alle OO.SS. nella seduta del 18/2/2013;

In relazione a quanto sopra esposto, questo Ufficio

PROPONE

ai sensi del 1° comma dell'art. 6 "Norme transitorie" della L. 141/2011 e sino alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, di derogare a quanto previsto dal sistema di valutazione delle performance dei dipendenti in merito:

- a) alla determinazione in fasce contenuto nel sistema di valutazione sopra citato sia per il personale dirigente che per il personale incaricato di posizione organizzativa e alta professionalità;
- b) alla correlata ripartizione del fondo per l'indennità di posizione e di risultato del personale dirigente;
- c) alla premialità di 5 punti acquisita per un sistema gestione qualità, sia per il personale dirigente che per il personale incaricato di posizione organizzativa e alta professionalità.

Di prevedere in vece:

- che venga confermata la ripartizione del fondo per la dirigenza quantificando la ripartizione della quota spettante alla retribuzione di posizione e di risultato rispettivamente nella misura dell'80% e del 20%;
- che la quota variabile delle indennità di posizione venga rapportata al numero dei dirigenti in servizio;
- che la quota variabile delle indennità di risultato, venga determinata in base al numero di settori (ivi compresi quelli ricoperti ad interim), dividendo la quota di fondo ad essa destinata per la sommatoria dei punteggi ottenuti dai dirigenti e moltiplicando tale quoziente per il punteggio conseguito da ogni dirigente;
- che al Dirigente che regge temporaneamente più settori, con regolare nomina per "vacanza del titolare", ovvero per sostituzione di titolare assente per periodi complessivamente non inferiori a 30 gg consecutivi, venga riconosciuto un trattamento retributivo, a valere sul risultato, commisurato al periodo dell'incarico ed alla valutazione della performance individuale in esso riportata;
- che l'indennità di risultato prevista per il personale incaricato di posizione organizzativa ed alta professionalità venga commisurata ai risultati delle attività svolte e valutati in termini di obiettivi gestionali raggiunti, competenza/capacità dimostrati e comportamenti organizzativi tenuti. A tal fine il titolare riferirà in ordine al conseguimento degli eventuali obiettivi individuali e di quelli delle strutture organizzative assegnate attraverso una relazione e/o compilando la scheda di autovalutazione. Il dirigente compilerà le schede individuali di valutazione e così come previsto per gli altri dipendenti, le consegnerà agli interessati portandoli a conoscenza del giudizio attribuito. Il punteggio massimo ottenibile secondo la scheda di valutazione della performance è di punti 9,60 che danno titolo alla liquidazione dell'indennità di risultato nella misura massima contrattualmente prevista o, nel caso di punteggi inferiori, ad una riduzione proporzionale;

Registro di Settore 1° n. 77/2013	Deliberazione n. 46	Data 19 MAR. 2013
-----------------------------------	---------------------	-------------------

- che entro il 15 febbraio dell'anno successivo all'esercizio finanziario di riferimento il dirigente presenta al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione ed all'Ufficio di controllo un report consuntivo dell'attività svolta e dei risultati conseguiti;
- che il manuale del sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali, delle pp.oo e aa.pp. sia disapplicato per le parti incompatibili con i superiori punti .
- di comunicare la presente Deliberazione alle OO.SS., ai Dirigenti, al Segretario Generale, ai componenti del Nucleo di Valutazione, del Controllo di gestione, al Collegio dei Revisori dei Conti;
- di dichiarare l'adottando provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n. 44/1991, attesa l'urgenza di definire entro breve termine le problematiche connesse al sistema di valutazione della performance ed eliminare, così, le incertezze applicative.

Settore 1°

"Polizia Provinciale e Risorse Umane"

Parere di regolarità tecnica - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990, n.142, richiamato dall'art.1, comma primo, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, modificato da ultimo dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento si esprime il seguente parere: favorevole

Ragusa, li ...19/3/13.....

Il Dirigente del Settore 1°

Dr. Raffaele Falconieri



SETTORE 3 SERVIZI FINANZIARI

Parere di regolarità contabile - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990 n.142, richiamato dall'art.1, comma 1°, lett. i) della L.R. 11.12.1991, n. 48, modificato dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30, e dell'art.49, primo comma, del D. Leg.vo 18.08.2000, n.267, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento si esprime il seguente parere:.....favorevole.....del 19/3/13.....della L.R. 23/2000

Ragusa,19/3/13.....

Il Dirigente del Settore 3°

Dott.ssa Lucia Lo Castro



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

RICHIAMATA integralmente la parte motiva della proposta de qua;

VISTO il parere di regolarità tecnica in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

VISTO il parere di regolarità contabile in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

RITENUTO che la proposta dell'Ufficio è meritevole di accoglimento;

Per le motivazioni di cui in premessa:

DELIBERA

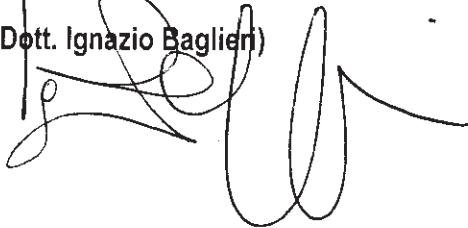
- 1) di provvedere ai necessari adattamenti applicativi, per correlare e garantire l'effettività e la funzionalità del sistema di misurazione e di valutazione della performance della Provincia Regionale di Ragusa, derogando, ai sensi del comma 1 dell'art. 6 "*Norme transitorie*" della L. 141/2011, anche per l'anno 2012 e sino alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, a quanto previsto dal sistema di valutazione delle performance dei dipendenti in merito:
 - alla determinazione in fasce contenuto nel sistema di valutazione sopra citato sia per il personale dirigente che per il personale incaricato di posizione organizzativa e alta professionalità;
 - alla correlata ripartizione del fondo per l'indennità di posizione e di risultato del personale dirigente;
 - alla premialità di 5 punti acquisita per un sistema gestione qualità, sia per il personale dirigente che per il personale incaricato di posizione organizzativa e alta professionalità.
- 2) Di disporre in vece e per le anzidette necessità:
 - che venga confermata la ripartizione del fondo per la dirigenza quantificando la ripartizione della quota spettante alla retribuzione di posizione e di risultato rispettivamente nella misura dell'80% e del 20% (come già stabilito dal dirigente del Sett. Personale con la citata determinazione n. 975 R.G. del 28.2.2012);
 - che la quota variabile delle indennità di posizione venga rapportata al numero dei dirigenti in servizio;
 - che la quota variabile delle indennità di risultato, venga determinata in base al numero di settori (ivi compresi quelli ricoperti ad interim), dividendo la quota di fondo ad essa destinata per la sommatoria dei punteggi ottenuti dai dirigenti e moltiplicando tale quoziente per il punteggio conseguito da ogni dirigente;
 - che al Dirigente che regge temporaneamente più settori, con regolare nomina per "vacanza del titolare", ovvero per sostituzione di titolare assente per periodi complessivamente non inferiori a 30 gg consecutivi, venga riconosciuto un trattamento retributivo, a valere sul risultato, commisurato al periodo dell'incarico ed alla valutazione della performance individuale in esso riportata;
 - che l'indennità di risultato prevista per il personale incaricato di posizione organizzativa ed alta professionalità venga commisurata ai risultati delle attività svolte e valutati in termini di obiettivi gestionali raggiunti, competenza/capacità dimostrati e comportamenti organizzativi tenuti. A tal fine il titolare riferirà in ordine al conseguimento degli eventuali obiettivi individuali e di quelli delle strutture organizzative assegnate attraverso una relazione e/o compilando la scheda di autovalutazione. Il dirigente compilerà le schede individuali di valutazione e così come previsto per gli altri dipendenti, le consegnerà agli interessati portandoli a conoscenza del giudizio attribuito. Il punteggio massimo ottenibile secondo la scheda di valutazione della performance è di punti 9,60

- che danno titolo alla liquidazione dell'indennità di risultato nella misura massima contrattualmente prevista o, nel caso di punteggi inferiori, ad una riduzione proporzionale;
- che entro il 15 febbraio dell'anno successivo all'esercizio finanziario di riferimento il dirigente presenta al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione ed all'Ufficio di controllo un report consuntivo dell'attività svolta e dei risultati conseguiti;
 - che il manuale del sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali, delle pp.oo e aa.pp. sia disapplicato per le parti incompatibili con i superiori punti .
- 3) di comunicare la presente Deliberazione alle OO.SS., ai Dirigenti, al Segretario Generale, ai componenti del Nucleo di Valutazione, del Controllo di gestione, al Collegio dei Revisori dei Conti;
- 4) di dichiarare l'adottando provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n. 44/1991, attesa l'urgenza di definire entro breve termine le problematiche connesse al sistema di valutazione della performance ed eliminare, così, le incertezze applicative.

Letto e confermato.

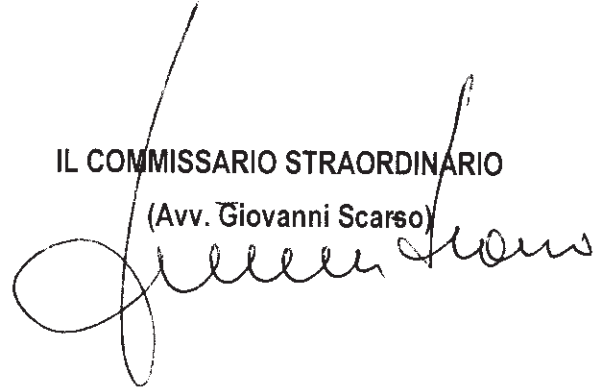
IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Ignazio Baglieri)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Avv. Giovanni Scarso)



24 MAR. 2013SI AFFIGGE, per la pubblicazione, all'Albo Provinciale, dal _____ al **8 APR. 2013**

Ragusa, _____

IL MESSO NOTIFICATORE

PUBBLICATA, mediante affissione all'Albo Provinciale, dal giorno _____ al giorno _____

Ragusa, _____

IL MESSO NOTIFICATORE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario sottoscritto certifica, su attestazione del messo notificatore, che la presente deliberazione è stata pubblicata, ai sensi dell'art.11, 1° comma L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, mediante affissione di copia all'Albo Provinciale dal giorno festivo _____ al giorno _____, e che contro la stessa non è stata presentata opposizione.

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO GENERALE