

**Stampa Intero Modello in data : 23/6/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9100 - RAGUSA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS RAGUSA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/06/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 23/06/2018**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ãš riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ  essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

## Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/06/2018 01:21:01  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	1	0,74	0	106.603	88.921	0	0	0	0
DIRIGENTI	6	6	6	6,58	6	6	726.229	677.779	728.635	0	0	0
CATEGORIA D	109	94	89	111,17	97,74	91,82	3.520.437	3.177.474	2.947.385	37.476	22.877	1.125
CATEGORIA C	110	99	99	112,5	101,33	97	3.047.224	2.767.070	2.674.656	63.678	46.813	2.075
CATEGORIA B	127	125	125	127,23	124,2	123,66	2.763.255	2.756.340	2.746.591	19.654	7.204	0
CATEGORIA A	31	27	27	30,75	28,93	27	612.639	584.733	544.550	4.969	3.301	0
PERSONALE CONTRATTISTA	2	2	2	2	2	2	126.845	130.067	79.171	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>386</b>	<b>353</b>	<b>348</b>	<b>391,23</b>	<b>360,94</b>	<b>347,48</b>	<b>10.903.232</b>	<b>10.182.384</b>	<b>9.720.988</b>	<b>125.777</b>	<b>80.195</b>	<b>3.200</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>4.321.528</b>	<b>4.063.978</b>	<b>3.714.401</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>15.224.760</b>	<b>14.246.362</b>	<b>13.435.389</b>		

## Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/06/2018 01:21:01Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,74	0	106.603	119.893	0	43.311	42.616	0	63.292	77.277	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6,58	6	6	110.313	112.963	121.439	43.613	43.643	43.617	66.700	69.320	77.822	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	111,17	97,74	91,82	31.331	32.276	32.089	27.929	28.052	28.145	3.402	4.223	3.944	75	0	12	262	234	0
<b>CATEGORIA C</b>	112,5	101,33	97	26.520	26.846	27.553	22.877	22.672	22.723	3.643	4.174	4.830	0	0	21	566	462	0
<b>CATEGORIA B</b>	127,23	124,2	123,66	21.564	22.134	22.210	19.586	19.762	19.859	1.977	2.372	2.351	0	0	0	154	58	0
<b>CATEGORIA A</b>	30,75	28,93	27	19.762	20.096	20.169	18.114	17.899	17.945	1.647	2.197	2.224	0	0	0	162	114	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	2	2	2	63.423	65.034	39.586	37.885	39.368	39.380	25.538	25.666	206	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>391,23</b>	<b>360,94</b>	<b>347,48</b>	<b>27.547</b>	<b>27.988</b>	<b>27.967</b>	<b>23.346</b>	<b>23.227</b>	<b>23.222</b>	<b>4.201</b>	<b>4.761</b>	<b>4.745</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>300</b>	<b>222</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.  
 2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

## Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/06/2018 01:21:01  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0	0	27	0	0	0	0	0	4	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6	37	36,67	47,5	7,5	1,67	0	2	0,33	1,5
<b>CATEGORIA D</b>	108	89	89	31,9	33,97	31,92	9,13	10,66	7,72	14,5	14,82	12,9
<b>CATEGORIA C</b>	107	97	99	34,04	31,81	28,97	11,81	14,12	9,02	16,62	13,54	14,92
<b>CATEGORIA B</b>	126	124	125	32,48	31,37	30,9	12,43	14,29	13,77	15,42	14,52	13,53
<b>CATEGORIA A</b>	31	27	27	32,71	34,3	29,52	11,16	10,56	13,81	6,52	9,41	7,26
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	2	2	2	32	33	25,5	0	0	0,5	5,5	3,5	5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>381</b>	<b>345</b>	<b>348</b>	<b>32,83</b>	<b>32,5</b>	<b>30,76</b>	<b>11,04</b>	<b>12,71</b>	<b>10,56</b>	<b>14,48</b>	<b>13,61</b>	<b>13,02</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/06/2018 01:21:01  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	13	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	21	18	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	206.767	122.220	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.846	6.790	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	48.445	11.000	11.867	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	48.445	11.000	11.867

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	8072268	9710557	0	
Totale T13	1648720			
Assegno T14	106934			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>9827922</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	99962	99962	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	38330	51841	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2317860	2486987	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	316211	314011	0	
P061 - IRAP	837067	791716	0	Trattasi di IRAP versata su compensi al personale imputati a capitoli relativi a lavori e prestazioni diversi. Pertanto, il versamento IRAP codificato a Bilancio armonizzato, segue il codice SIOPE del capitolo iscritto a bilancio e non il codice relativo al versamento IRAP

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>13437352</b>	<b>13455074</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	85360	85360	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>13351992</b>	<b>13369714</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

## Scheda Informativa 1

### Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00196990881

Codice Fiscale : 80000010886

Telefono : 0932/675254

Fax :

Email : [ufficio.statistica@provincia.ragusa.it](mailto:ufficio.statistica@provincia.ragusa.it)

Via : V.le del Fante

Numero Civico : 10

C.A.P. : 97100

Citt  : RAGUSA

Provincia : RG

Codice Catastale : H163

Popolazione residente : 321370

Superficie(Kmq) : 1643.17

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.ragusa.it](http://www.provincia.ragusa.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Scalogna	Vito Vittorio	0932-675352		<a href="mailto:segretario.generale@provincia.ragusa.it">segretario.generale@provincia.ragusa.it</a>
Schembari	Mariarosaria	0932-675254		<a href="mailto:mariarosaria.schembari@provincia.ragusa.it">mariarosaria.schembari@provincia.ragusa.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Aquila	Laura	0932675346		laura.aquila@provincia.ragusa.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	7496
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	30
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	75
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	16
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

### Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Gissara	Roberto	robertogissara@virgilio.it
Scifo	Giovanna	g.scifo@gmail.com
Basile	Francesco	francescobasile@simail.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

**T3: cat. D6/D3 e cat. D4/D3: personale in comando IN presso l'ATO idrico in liquidazione, facente capo alla ex Provincia Regionale di Ragusa ora libero Consorzio comunale di Ragusa**

## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	33.98
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	9
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	20
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	NO
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

## Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO



Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

## Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n. 89 del 16 settembre 2016

### T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	10	8	0	0	0	0	10	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	5	6	0	0	0	0	5	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	49	9	3	0	0	0	0	9	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	21	21	0	0	0	0	21	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	94	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	25	4	1	1	0	0	26	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	11	0	0	0	0	0	11	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	29	13	0	0	0	0	29	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	177	9	5	1	0	0	0	10	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	7	1	0	0	1	0	8	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	35	56	0	1	0	0	35	57
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	8	0	0	0	0	4	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	156	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	32	15	1	0	0	0	0	15	1
CONTRATTISTI	2	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>519</b>	<b>208</b>	<b>135</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>211</b>	<b>137</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29	2	11	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	7	6	0	0	0	0	12	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>2</b>	<b>33</b>	<b>1</b>

## **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno						
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>



## **T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	1	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	3	3	1	1	0	6	3	0	1	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	6	1	0	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	8	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	2	10	2	9	11	2	4	0	2	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	-	-	14	0	5	3	5	1	1	1	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	8	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	1	5	1	15	9	7	1	0	1	1	0	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	9	4	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	4	0	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	30	55	-	-	2	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	4	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	4	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	15	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
CONTRATTISTI	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	1	37	9	43	69	4	6	49	6	39	25	33	15	5	6	1	0	0	0	348	

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	2	0	0	1	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	5	0	5	6	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	5	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	5	2	6	2	0	5	6	7	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	2	0	1	0	5	1	8	4	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	3	0	2	0	3	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4	0	18	11	6	2	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	1	0	4	2	2	1	1	0	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	3	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	9	14	28	10	20	5	0	-	-	-	-	92
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	5	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	2	0	0	2	2	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	2	0	4	1	4	0	-	-	-	-	16
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	24	5	29	16	47	43	57	44	51	25	1	1	0	0	348

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	2	0	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	5	3	-	-	5	5	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	8	2	1	1	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	17	11	1	3	3	7	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	1	16	4	-	-	1	0	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	0	7	0	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	17	1	10	12	2	0	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	8	4	1	0	1	1	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	13	9	20	42	-	-	2	6	-	-	-	-	92

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	3	5	1	3	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	6	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	7	0	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>CONTRATTISTI</b>	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	71	16	100	86	9	8	28	26	3	1	-	-	348

## T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	253	32	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	5	1	-	-	6	1	301
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	273	336	36	136	73	0	36	58	-	-	9	22	6	9	0	21	2	19	1.036
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	149	227	26	76	0	23	62	52	-	-	48	16	4	5	-	-	-	-	688
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	69	0	4	0	-	-	24	0	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	100
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	35	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	289	87	49	7	-	-	-	-	-	-	85	20	9	2	-	-	17	1	566
POSIZIONE ECONOMICA D3	570	699	144	199	0	130	27	281	-	-	25	52	13	19	-	-	2	26	2.187
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	27	55	0	5	-	-	-	-	-	-	6	3	1	1	-	-	-	-	98
POSIZIONE ECONOMICA C5	782	131	150	129	39	0	196	62	-	-	35	15	17	5	-	-	3	0	1.564

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	335	0	68	0	-	-	97	0	-	-	39	0	4	0	3	0	-	-	546
POSIZIONE ECONOMICA C3	859	383	276	184	0	43	256	245	-	-	41	34	23	12	41	0	-	-	2.397
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	233	145	23	63	0	22	99	111	-	-	19	10	6	3	-	-	0	13	747
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	56	37	44	0	38	0	-	-	-	-	10	0	2	1	-	-	-	-	188
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	32	0	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	212	30	44	77	-	-	137	49	-	-	6	0	4	1	-	-	-	-	560
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	29	0	159	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	188
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	32	35	0	1	-	-	36	36	-	-	3	1	1	1	-	-	-	-	146
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.040	1.779	336	824	0	37	139	401	1	0	115	221	29	52	-	-	22	16	5.012
POSIZIONE ECONOMICA B2	167	233	52	114	-	-	74	15	-	-	177	20	4	7	-	-	8	0	871
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	137	44	27	19	-	-	9	43	-	-	13	4	3	1	-	-	-	-	300
POSIZIONE ECONOMICA A3	218	130	71	77	-	-	3	37	-	-	18	40	4	2	-	-	-	-	600
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	424	25	210	15	-	-	44	0	-	-	24	12	10	1	1	0	-	-	766

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>CONTRATTISTI</b>	51	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8	0	2	0	-	-	-	-	62
<b>Totale</b>	6.297	4.408	1.749	1.926	150	255	1.239	1.390	1	0	687	470	150	123	45	21	60	76	19.047

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	72	239.876	-	1.839	-	-	19.989	-	-	-	261.704
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	224,29	529.338	-	8.976	-	-	43.951	-	-	-	582.265
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	131	309.408	-	7.879	-	-	25.780	-	-	-	343.067
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	24	53.525	-	167	-	-	4.419	-	-	-	58.111
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	27.088	-	779	-	-	2.209	-	-	577	29.499

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.823	-	-	-	-	2.115	-	-	-	27.938
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	155	314.368	-	-	-	-	26.194	1.125	-	995	340.692
POSIZIONE ECONOMICA D3	512,83	1.053.259	-	5.282	-	-	86.526	-	-	-	1.145.067
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30,67	54.092	-	-	-	-	4.528	-	-	-	58.620
POSIZIONE ECONOMICA C5	360,33	657.660	-	5.397	-	-	54.804	678	-	2.838	715.701
POSIZIONE ECONOMICA C4	131,9	234.038	-	190	-	-	19.341	982	-	1.217	253.334
POSIZIONE ECONOMICA C3	498,54	858.116	-	4.057	-	-	71.171	415	-	813	932.946
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	173,19	280.776	-	-	-	-	23.392	-	-	-	304.168
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	33,56	55.557	-	1.181	-	-	4.634	-	-	-	61.372

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.245	-	-	-	-	1.595	-	-	-	20.840
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	100	161.256	-	929	-	-	13.294	-	-	-	175.479
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.961	-	352	-	-	1.567	-	-	-	20.880
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	37.226	-	154	-	-	3.083	-	-	-	40.463
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.098,41	1.676.174	-	-	-	-	139.107	-	-	-	1.815.281
POSIZIONE ECONOMICA B2	144	210.632	-	-	-	-	17.532	-	-	-	228.164
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	60	86.224	-	-	-	-	7.185	-	-	-	93.409
POSIZIONE ECONOMICA A3	132	186.245	-	-	-	-	15.477	-	-	-	201.722



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	192	261.034	-	-	-	-	21.753	-	-	-	282.787
<b>CONTRATTISTI</b>	24	54.973	-	13.998	-	-	9.788	-	-	-	78.759
<b>Totale</b>	4.169.72	7.404.894	-	51.180	-	-	619.434	3.200	-	6.440	8.072.268

## T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

### Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.888	0	0	270.600	108.883	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
4.298	10.747	0	0	0	11.306	0	7.894
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
2.513	0	0	0	0	6.611	0	2.701
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
431	0	0	0	0	1.238	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
215	1.111	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
206	1.203	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
2.554	520	0	0	0	7.971	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
8.446	21.287	0	0	0	26.143	0	12.613
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
440	0	0	0	0	1.584	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
5.344	23.950	0	0	0	15.992	2.023	4.262
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.886	73.762	0	0	0	5.965	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
6.941	15.358	0	0	0	22.439	1.450	4.509
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
2.281	6.601	0	0	0	7.772	0	1.455
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
451	0	0	0	0	1.305	0	4.711
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
155	0	0	0	0	458	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.296	0	0	0	0	3.787	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
153	0	0	0	0	419	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
301	0	0	0	0	940	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
13.549	0	0	0	0	41.859	0	3.105
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
1.710	0	0	0	0	5.413	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
701	0	0	0	0	2.286	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
1.509	0	0	0	0	4.111	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>							
2.121	0	0	0	0	6.047	0	0
<b>CONTRATTISTI</b>							
412	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>59.801</b>	<b>154.539</b>	<b>0</b>	<b>270.600</b>	<b>108.883</b>	<b>174.892</b>	<b>3.473</b>	<b>41.250</b>

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>											
0	0	0	0	0	0	0	85.560	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	918	0	2.028	30.607	0	0	0	0	0	0	1.078
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>											
0	1.915	0	0	16.210	0	0	0	0	0	0	1.848
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	491	0	0	3.004	0	0	0	0	0	0	675
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	4.694	0	0	1.332	0	0	0	0	0	0	1.265
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	3.662	0	0	1.509	0	0	0	0	0	0	1.444
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	2.585	0	574	30.733	0	0	0	0	0	0	459
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	30.784	0	1.722	65.156	0	0	0	0	0	0	19.560
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	0	4.276	0	0	0	0	0	0	319
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	42.531	0	0	41.918	0	0	0	0	0	0	10.151
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	19.615	0	0	15.545	0	0	0	0	0	0	1.026
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	26.782	0	1.479	57.053	0	0	0	0	0	0	13.684
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	13.170	0	1.178	18.157	0	0	0	0	0	0	4.228
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>											
0	1.220	0	0	3.824	0	0	0	0	0	179	731
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	2.006	0	0	1.308	0	0	0	0	0	0	465
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	5.673	0	0	10.484	0	0	0	0	0	518	2.930
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	1.128	0	0	0	0	0	57	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	2.518	0	0	0	0	0	1.207	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	9.238	0	293	117.592	0	0	0	0	0	5.728	13.668
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	0	0	0	14.928	0	0	0	0	0	741	1.138
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	2.071	0	0	6.477	0	0	0	0	0	1.319	663
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>											
0	6.178	0	0	12.752	0	0	0	0	0	683	4.669
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>											
0	1.044	0	0	18.652	0	0	0	0	0	1.004	1.271
<b>TOTALE</b>											
0	174.577	0	7.274	475.163	0	0	85.560	0	0	11.436	81.272
<b>La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente</b>											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	381.371	85.560	0	466.931
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	34.245	33.553	1.078	68.876
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	11.825	18.125	1.848	31.798
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.669	3.495	675	5.839
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.949	6.026	1.265	9.240
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.032	5.171	1.444	8.647
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11.045	33.892	459	45.396
POSIZIONE ECONOMICA D3	68.489	97.662	19.560	185.711
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2.024	4.276	319	6.619
POSIZIONE ECONOMICA C5	51.571	84.449	10.151	146.171
POSIZIONE ECONOMICA C4	81.613	35.160	1.026	117.799
POSIZIONE ECONOMICA C3	50.697	85.314	13.684	149.695
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	18.109	32.505	4.228	54.842
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	6.467	5.223	731	12.421
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	613	3.314	465	4.392
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5.083	16.675	2.930	24.688
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	572	1.185	0	1.757
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.241	3.725	0	4.966
POSIZIONE ECONOMICA B3	58.513	132.851	13.668	205.032
POSIZIONE ECONOMICA B2	7.123	15.669	1.138	23.930
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.987	9.867	663	13.517
POSIZIONE ECONOMICA A3	5.620	19.613	4.669	29.902
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	8.168	20.700	1.271	30.139
CONTRATTISTI	412	0	0	412
<b>TOTALE</b>				<b>1.648.720</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	106.934
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	99.962
FORMAZIONE DEL PERSONALE	10.105
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	6.990
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	11.867
ALTRE SPESE	54.119
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	316
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	38.330
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.317.860
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	316.211
IRAP	837.067
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	85.360
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>3.714.401</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COMUNI DI: S.CROCE CAMERINA, IOPPOLO GIANCAXIO, CHIARAMONTE GULFI E RAGUSA; IACP DI RAGUSA	



## T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.095.503	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32, CC. 1-2 C. 7)	105.599	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	91.497	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	124.471	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	191.817	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.608.887	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	250.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	100.997	0
totale Risorse variabili Fondo unico	350.997	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-.231.365	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-.231.365	0
totale Fondo unico	1.728.519	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	164.499

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	611.825
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	23.186
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	5.796
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	104.103
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	131.277
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	420.448
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	7.385
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/16)	0	89.236
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	1.557.755
totale Fondo unico	0	1.557.755
<b>Totale</b>	<b>1.728.519</b>	<b>1.557.755</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	340.748	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	7.902	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	33.822	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	33.130	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	34.145	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	19.152	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	508.229	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	37.331	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.014.459	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	7.592	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	7.592	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-642.568	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-642.568	0
totale Risorse posizione risultato	379.483	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	270.600
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	94.871
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	365.471
totale Risorse posizione risultato	0	365.471
<b>Totale</b>	<b>379.483</b>	<b>365.471</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-01-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-01-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-01-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	100767
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	1761938
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1761938

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	6
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	6500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5200
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	103
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	420448
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	8381
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)



**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-01-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-01-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-01-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	372846
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	379483
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	379483
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	6
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	45100
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	6
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	45100
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	94871

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	