



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

## Determinazione del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Registro Staff Gabinetto Presidente n 133/ 2023	Determinazione n. 2079/2023
<b>OGGETTO: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021</b>	

Staff Segreteria Generale - U.O.C. 3

Il Segretario Generale

**PREMESSO** che:

- in attuazione a quanto previsto dall'articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 2021, ed in coerenza con quanto previsto dal Piano-tipo di cui al Decreto Ministeriale n. 132 in data 30 giugno 2022, il libero Consorzio comunale di Ragusa è tenuto alla redazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
  - gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo n. 150 del 2009, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
  - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
  - compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni del personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere in relazione al punto precedente, assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
  - gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
  - le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere;

- in base a quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 2022, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, gli adempimenti inerenti ai seguenti piani: Piano dei fabbisogni; Piano di informatizzazione, Piano della performance, Piano di prevenzione della corruzione, Piano organizzativo del lavoro agile, Piano delle azioni positive;
- sempre il richiamato decreto n. 81/2022, prevede che per gli enti locali, il Piano dettagliato degli obiettivi (articolo 108, comma 1, d.lgs. n. 267/2000) e il Piano della performance (articolo 10, d.lgs. n. 150/2009) sono assorbiti nel PIAO mentre, a seguito della soppressione del terzo periodo del comma 3-bis dell'articolo 169 del d.lgs. n. 267/2000, il Piano esecutivo di gestione (PEG) non risulta compreso tra i piani assorbiti dal PIAO.

#### **RICORDATO** che:

con Determinazione del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del libero Consorzio comunale di Ragusa R.G. n. 2032/2022, prot. n. 16002 del 10 agosto 2022, si è provveduto ad approvare, in prima applicazione, il PIAO riferito al triennio 2022 - 2024; con successiva Determinazione del Commissario Straordinario R.G. n. 2240/2022, prot. n. 17372 del 9 settembre 2022, si è provveduto ad un primo aggiornamento con modifiche e integrazioni alla sez. 3 del PIAO per il triennio 2022 - 2024;

#### **DATO ATTO** che:

- con deliberazione dell'Assemblea nello svolgimento delle funzioni del Consiglio immediatamente esecutiva n. 35 del 29 dicembre 2022 è stato approvato il Documento Unico di programmazione (D.U.P.) 2023-2025 del Libero Consorzio Comunale di Ragusa;
- con determinazione del Commissario Straordinario nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 6 del 31 maggio 2023, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;
- con la deliberazione dell'Assemblea nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 8 dell'11 luglio 2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;

**PRESO ATTO** che, a seguito del differimento al 31 luglio 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione degli enti locali, di cui al decreto del Ministro dell'Interno 30 maggio 2023, il termine ultimo per l'approvazione del PIAO risulta essere il 30 agosto 2023 (articolo 8, comma 2, DM n. 132/2022) (vedasi comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 20/06/2023)

#### **ATTESO** che:

- essendo il PIAO per sua natura a contenuto interdisciplinare, coinvolge necessariamente le diverse articolazioni dell'Ente che ratione materiae si occupano dei contenuti relativi alle diverse sezioni e sottosezioni dello stesso così come previste dal Piano-tipo;
- il Segretario Generale, coadiuvato dalla U.O.C. 3 "Pianificazione strategica e programmazione operativa" dello Staff Segreteria Generale competente per le attività inerenti alla programmazione dell'Ente comprensiva, anche, delle attività concernenti "PIAO," ha coordinato l'attività dei Dirigenti e del personale coinvolto per la stesura del PIAO;

**PRESO ATTO** che i responsabili per materia nei Settori dell'Ente hanno provveduto a redigere i piani di propria competenza provvedendo, altresì, all'acquisizione, ove necessario, dei pareri occorrenti e a quanto previsto in tema di relazioni sindacali, secondo quanto di seguito riportato:

- Piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165: la U.O.C. 2 - Gestione Giuridica ed Amministrativa, Risorse Umane e Affari Generali del Settore - del Settore I ha provveduto a redigere e fare approvare il documento da inserire nel PIAO, ad informare le rappresentanze sindacali dei relativi contenuti e ad acquisire sul medesimo il parere favorevole dell'Organo di revisione economico finanziario (rif. atti istruttori della determinazione del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del LCC di Ragusa R.G. n. 1988, prot. n. 14831 del 20.07.2023);
- Piano triennale di formazione del personale: la U.O.C. 2 - Gestione Giuridica ed Amministrativa, Risorse Umane e Affari Generali del Settore - del Settore I ha provveduto a redigere lo schema di documento da inserire nel PIAO e a rendere l'informativa alle rappresentanze sindacali sui relativi contenuti (rif. mail Ufficio Personale del 20/07/2023);
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198: il Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del L.C.C. di Ragusa con Determinazione R.G. n. 195/2023, prot. n. 1431 del 23/01/2023, ha approvato il documento proposto dal Settore VII da inserire nel PIAO, che aggiorna il Piano delle Azioni Positive 2023-25, ai sensi di quanto disposto dal punto 3.2 della direttiva n. 2 del 26.06.2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche".- acquisito il parere favorevole del Comitato unico di garanzia (giusto verbale riunione

straordinaria tenutasi il 19/01/2023) nonché a trasmettere il medesimo schema alla Rappresentanza sindacale unitaria (rif. mail Ufficio Personale del 20/07/2023);

- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124: il Segretario Generale con la U.O.C. 2 - Gestione Giuridica ed Amministrativa, Risorse Umane e Affari Generali del Settore - del Settore I ha provveduto a redigere lo schema di documento da inserire nel PIAO e a trasmettere il medesimo Piano alle rappresentanze sindacali (rif. mail Ufficio Personale del 20/07/2023);
- Piano triennale di informatizzazione: la U.O.C.1 - Servizi Generali, Servizi Informatici, Sviluppo Locale, Accesso - del Settore V ha provveduto a redigere lo schema di documento da inserire nel PIAO;
- **Dato atto** che la Sottosezione denominata "Rischi corruttivi e trasparenza" è stata predisposta dal Segretario Generale dell'Ente in veste di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) con il supporto della U.O.C. 1 – Segreteria Generale – dello Staff Segreteria Generale e con il coinvolgimento dell'intera struttura gestionale dell'Ente (i Settori hanno rassegnato la parte di propria competenza alla U.O.C. 1 dello Staff Segreteria Generale che ha provveduto ad inserirla nel documento), ed è stato redatto il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190" in sintonia con le indicazioni contenute nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190/2012 e del decreto legislativo n. 33/2013;
- **Dato atto**, altresì, che nella Sottosezione denominata "Performance" è stato inserito il "Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150". La U.O.C. 3 "Pianificazione strategica e programmazione operativa" dello Staff Segreteria Generale in un'ottica di coinvolgimento dell'intera struttura gestionale dell'Ente, ha svolto un'attività di interlocuzione con i Settori (che hanno rassegnato la parte di propria competenza alla U.O.C. 3 dello Staff Segreteria Generale che ha provveduto ad inserirla nel documento), sono stati compresi, nel documento, gli obiettivi di performance propriamente detti (rivolti alle figure apicali dei Settori e oggetto della prevista negoziazione con gli Organi di Governo), e gli obiettivi più di dettaglio, che specificano le azioni previste per l'attuazione.

**Acquisito** il parere favorevole del CUG sul documento, assunto al prot. dell'Ente in data 26/07/2023 con n. 15275, convocato appositamente con seduta straordinaria il 25/07/2023 per discutere sulla Bozza del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) inviato dalla U.O.C. 3 dello Staff Segreteria generale alla Presidente dell'organismo dott.ssa Giuseppina Distefano con mail del 20/07/2023.

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**VISTI:**

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** l'articolo 6 (Piano integrato di attività e organizzazione) del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTI:**

- il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" (GU n. 151 del 30/06/2022);
- il decreto ministeriale 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" (GU n. 209 del 07/09/2022);

VISTI, il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e le relative linee guida/orientamenti emanati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);

**VISTI:**

- l'articolo 8, comma 2, del citato DM n. 132/2022 a mente del quale "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto [31 gennaio di ogni anno] è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";
- il decreto del Ministro dell'Interno 30 maggio 2023 che la possibilità del "Differimento al 31 luglio 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali" (GU n. 126 del 31/05/2023);

**VISTI:**

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione n. 137 del 07 marzo 2000 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto del libero Consorzio comunale di Ragusa, approvato con la Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci del Libero Consorzio Comunale di Ragusa n. 3 del 31 marzo 2022;

VISTI gli allegati pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Testo Unico Enti Locali intitolato "pareri dei responsabili dei servizi", approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 dal Dirigente responsabile del Settore 1 Polizia Provinciale-Risorse Umane-Servizi Socio-assistenziali, dal Dirigente del Settore 5° Pianificazione Territoriale e Sviluppo Locale, dal Dirigente del Settore VII Turismo, Servizi Socio-Culturali e Strumentali che attestano la regolarità tecnica per i piani di rispettiva competenza; dal Segretario Generale che attesta la regolarità tecnica del presente atto e del Dirigente responsabile dei Servizi Finanziari che attesta la regolarità contabile.

**Tutto ciò premesso, questo Ufficio**

**PROPONE**

1. DI APPROVARE, ai sensi all'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113/2021, il Piano integrato di attività e organizzazione - triennio 2023 – 2025, allegato alla presente Determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;
2. DI DARE MANDATO al Segretario Generale di provvedere alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione sul sito internet istituzionale dell'Ente all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
3. DI DARE MANDATO al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente determinazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
4. DI DARE MANDATO al Segretario Generale di disporre la pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 all'albo pretorio on line dell'Ente;
5. DI DARE ATTO, che ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990 e ss.mm.e ii , è ammesso il ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale avverso il presente atto amministrativo, entro e non oltre 60 giorni o in alternativa è possibile presentare ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro 120 giorni; entrambi i termini decorrono dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo pretorio.

**ALLEGATI:**

**"Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023 - 2025"** con relativi allegati:

1. Schede obiettivi di performance di settore 2023 – 2025
2. Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza
3. Piano Triennale del Fabbisogno del Personale.

Ragusa, 31.07.2023

Il Segretario Generale  
Dott. Alberto D'Arrigo



---

**Staff Segreteria Generale**

**Attestazione di regolarità procedimentale** - Ai sensi ed agli effetti dell'art.7 della L.R. 21.05.2019, n.7, attesta che nella formazione della proposta di deliberazione di cui sopra sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità e i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia, sulla base dei dati e delle informazioni fornite dai Dirigenti e degli atti programmatori adottati.

**Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi** - Ai sensi ed agli effetti dell'art. 6 bis della L.241/90 e ss.mm.ii. si dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità né situazioni anche potenziali di conflitto di interesse in capo alla sottoscritta funzionario responsabile del procedimento in ordine alla adozione del presente atto.

Ragusa, li

Il Responsabile del procedimento

Dott. ssa Concetta Patrizia Toro



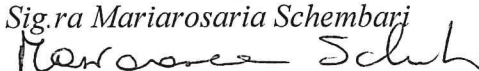
**Attestazione di regolarità procedimentale** - Ai sensi ed agli effetti dell'art.7 della L.R. 21.05.2019, n.7, attesta che nella formazione della proposta di deliberazione di cui sopra sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità e i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia, sulla base dei dati e delle informazioni fornite dai Dirigenti e degli atti programmatori adottati.

**Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi** - Ai sensi ed agli effetti dell'art. 6 bis della L.241/90 e ss.mm.ii. si dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità né situazioni anche potenziali di conflitto di interesse in capo alla sottoscritta funzionario responsabile del procedimento in ordine alla adozione del presente atto.

Ragusa, li

Il Responsabile del procedimento

Sig.ra Mariarosaria Schembari



**Parere di regolarità tecnica** - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990, n.142, richiamato dall'art.1, comma primo, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, modificato da ultimo dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento si esprime il seguente parere: FAVOREVOLE

**Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi** - Ai sensi ed agli effetti dell'art. 6 bis della L.241/90 e ss.mm.ii. si dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità né situazioni anche potenziali di conflitto di interesse in capo alla sottoscritto Segretario Generale in ordine alla adozione del presente atto.

Ragusa, li . 31.07.2023

Il Segretario Generale

Dott. Alberto D'Arrigo



---

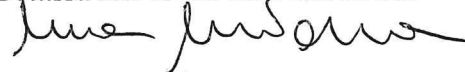
**Settore I - Polizia Provinciale, Risorse Umane. Servizi Socio-Assistenziali**

**Attestazione di regolarità procedimentale** - Ai sensi ed agli effetti dell'art. 7 della L.R. 21.05.2019, n. 7, attesta che nella formazione della proposta di determinazione di cui all'allegato C sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità e i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia.

**Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi** – ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e ss.mm.ii., si dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità né situazioni anche potenziali di conflitto di interesse in capo al sottoscritto funzionario responsabile del procedimento in ordine all'adozione del presente atto.  
Ragusa, li.....

**Il Responsabile del procedimento**

*Dott.ssa Maria Carmela Martorana*



**Parere di regolarità tecnica** - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990, n.142, richiamato dall'art. I, comma primo, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, modificato da ultimo dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000, n.30, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento si esprime il seguente parere: FAVOREVOLE

**Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi** – ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e ss.mm.ii., si dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità né situazioni anche potenziali di conflitto di interesse in capo al sottoscritto Dirigente del Settore IV - Lavori Pubblici ed Infrastrutture in ordine all'adozione del presente atto.  
Ragusa, li.....

**Il Dirigente**

*Dott. Raffaele Falconieri*



---

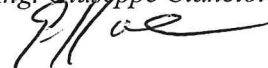
### **Settore V - Pianificazione Territoriale e Sviluppo Locale**

**Attestazione di regolarità procedimentale** – Ai sensi ed agli effetti dell'art. 7 della L.R. 21.05.2019, n. 7, attesta che nella formazione della proposta di determinazione di cui all'allegato C sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità e i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia.

**Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi** – ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e ss.mm.ii., si dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità né situazioni anche potenziali di conflitto di interesse in capo al sottoscritto funzionario responsabile del procedimento in ordine all'adozione del presente atto.  
Ragusa, li.....

**Il Responsabile del procedimento**

*Ing. Giuseppe Cianciolo*

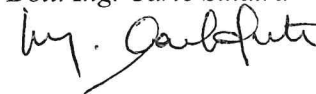


**Parere di regolarità tecnica** - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990, n.142, richiamato dall'art. I, comma primo, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, modificato da ultimo dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000, n.30, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento si esprime il seguente parere: FAVOREVOLE

**Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi** – ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e ss.mm.ii., si dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità né situazioni anche potenziali di conflitto di interesse in capo al sottoscritto Dirigente del Settore IV - Lavori Pubblici ed Infrastrutture in ordine all'adozione del presente atto.  
Ragusa, li.....

**Il Dirigente**

*Dott. Ing. Carlo Sinatra*



---

### **Settore VII Turismo, Servizi Socio-Culturali e Strumentali**

**Attestazione di regolarità procedimentale** – Ai sensi ed agli effetti dell'art. 7 della L.R. 21.05.2019, n. 7, attesta che nella formazione della proposta di determinazione di cui all'allegato C sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità e i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia.

**Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi** – ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e

ss.mm.ii., si dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità né situazioni anche potenziali di conflitto di interesse in capo al sottoscritto funzionario responsabile del procedimento in ordine all'adozione del presente atto.

Ragusa, li.....

**Il Responsabile del procedimento**  
Dott.ssa *Giuseppina Distefano*

**Parere di regolarità tecnica** - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990, n.142, richiamato dall'art. I, comma primo, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, modificato da ultimo dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000, n.30, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento si esprime il seguente parere: FAVOREVOLE

**Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi** – ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e ss.mm.ii., si dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità né situazioni anche potenziali di conflitto di interesse in capo al sottoscritto Dirigente del Settore IV - Lavori Pubblici ed Infrastrutture in ordine all'adozione del presente atto.

Ragusa, li.....

**Il Dirigente**  
Dott. *Raffaele Falconeri*

---

### Settore III - Servizi Finanziari

**Parere di regolarità contabile** - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990 n.142, richiamato dall'art.1, comma 1°, lett. i) della L.R. 11.12.1991, n. 48, modificato dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30,e dell'art.49, primo comma, del D. Leg.vo 18.08.2000, n.267, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento si esprime il seguente parere reso sulla base dei dati e delle informazioni fornite dai Dirigenti e degli atti programmatori adottati: FAVOREVOLE

**Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi** – ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e ss.mm.ii., si dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità né situazioni anche potenziali di conflitto di interesse in capo al sottoscritto Dirigente del Settore III - Servizi Finanziari in ordine all'adozione del presente atto.

Ragusa, li .....

**Il Dirigente**  
Dott. *Giuseppe di Giorgio*

---

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

RICHIAMATA integralmente la parte motiva della proposta de qua;

VISTO il parere di regolarità tecnica in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

VISTO il parere di regolarità contabile in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

RITENUTO che la proposta dell'Ufficio sia meritevole di approvazione;

### DETERMINA

1. DI APPROVARE, ai sensi all'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113/2021, il Piano integrato di attività e organizzazione - triennio 2023 – 2025, allegato alla presente Determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;
2. DI DARE MANDATO al Segretario Generale di provvedere alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione sul sito internet istituzionale dell'Ente all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

3. DI DARE MANDATO al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente determinazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
4. DI DARE MANDATO al Segretario Generale di disporre la pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 all'albo pretorio on line dell'Ente;
5. DI DARE ATTO, che ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990 e ss.mm.e ii , è ammesso il ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale avverso il presente atto amministrativo, entro e non oltre 60 giorni o in alternativa è possibile presentare ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro 120 giorni; entrambi i termini decorrono dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo pretorio.

ALLEGATI :

**"Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023 - 2025"** con relativi allegati:

1. Schede obiettivi di performance di settore 2023 – 2025
2. Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza
3. Piano Triennale del Fabbisogno del Personale

Il Commissario Straordinario  
nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa  
Dott. Salvatore Piazza

