



PUBBLICAZIONE GURS CONCORSI n. 19 del 31-12-2021

TERMINE DI SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE 30-01-2022

AVVISO

Selezione riservata, per titoli e mediante prova di idoneità, ai lavoratori utilizzati in attività socialmente utili presso le Riserve Naturali gestite dal Libero Consorzio Comunale di Ragusa inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della L.r. 5/2014 per la copertura, a tempo indeterminato, per 18 ore/sett.li, di n. 11 posti cat. B1, vari profili, inseriti nel "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023" di cui alla deliberazione commissariale n. 40 del 12-05-2021.

VISTA la deliberazione commissariale di indirizzo n. 112 del 22-12-2021 avente ad oggetto: *"Stabilizzazione dei soggetti utilizzati in attività socialmente utili presso le Riserve Naturali gestite dal L.C.C. di Ragusa inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della L.r. 5/2014. ATTO DI INDIRIZZO"*;

VISTA la deliberazione commissariale n. 40 del 12-05-2021 avente ad oggetto: *"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023. Del. I.E."* nella quale per l'anno 2021 è stata prevista la stabilizzazione a tempo indeterminato a 18 ore settimanali dei soggetti utilizzati in attività socialmente utili presso le Riserve Naturali gestite dal Libero Consorzio Comunale di Ragusa inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della L.r. 5/2014;

DATO ATTO che questo Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 relativamente alle procedure di comunicazione alla Funzione Pubblica ed alla struttura regionale;

RICHIAMATA integralmente la determinazione dirigenziale n. 2899/364, prot. n. 31427, del 7 Dicembre 2021 avente ad oggetto *"Procedura assuntiva dei soggetti utilizzati in attività socialmente utili presso le Riserve Naturali gestite dal L.C.C. di Ragusa inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della L.r. 5/2014. Approvazione avviso"*, consultabile sul sito istituzionale dell'Ente (Amministrazione trasparente)

VISTO l'art. 1, comma 292 della legge 178/2020 (legge di bilancio 2021);

IN ATTUAZIONE delle deliberazioni commissariali n. 112 del 22-12-2021 e n. 40 del 12-05-2021 ed **IN ESECUZIONE** della citata determinazione dirigenziale n. 2899/2021 R.G. di approvazione del presente Avviso;

RENDE NOTO

è indetta una procedura di assunzione **a tempo indeterminato e a tempo parziale di n. 18 ore settimanali**, per titoli e mediante prova di idoneità, **riservata** ai lavoratori utilizzati in attività socialmente utili presso le Riserve Naturali gestite dal Libero Consorzio Comunale di Ragusa inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della L.r. 5/2014 per la copertura dei seguenti posti:

1



| n. | PROFILI | Cat. | Modalità di assunzione |
|-----------|---|-------------|--|
| 11 | n. 6 - Collaboratore amministrativo n. 3 - Collaboratore tecnico n. 1 - Operaio specializzato n. 1 - Autista | B1 | (STABILIZZAZIONE ASU) a tempo indeterminato, per 18 ore/sett.li |

mediante il procedimento della formazione di una graduatoria per titoli e mediante una prova di idoneità.

ART. 1

REQUISITI PER L'ASSUNZIONE (STABILIZZAZIONE)

Alla procedura di selezione di cui al presente avviso, sono ammessi a partecipare coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali e loro consorzi;
- d) essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla normativa vigente; l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato prima dell'immissione in servizio;
- e) non essere escluso dall'elettorato attivo;
- f) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) essere in possesso del titolo di studio previsto dalle norme che disciplinano la materia;
- h) per i cittadini italiani, essere in posizione regolare nei riguardi di eventuale obbligo di leva.

REQUISITI SPECIFICI

- I. essere inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della L.r. 5/2014;
- II. svolgimento delle attività socialmente utili o di pubblica utilità, successivamente al 28 agosto 2015, data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, presso questa Amministrazione;
- III. aver svolto attività socialmente utili o di pubblica utilità alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS, per almeno tre anni anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso questa amministrazione;
- IV. essere utilizzati in qualità di lavoratore ASU presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa alla data di pubblicazione dell'avviso disciplinante la presente procedura di stabilizzazione;
- V. essere in possesso dei seguenti titoli di studio in relazione al profilo:



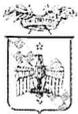
- per il profilo di COLLABORATORE AMMINISTRATIVO – Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media);
- per il profilo di COLLABORATORE TECNICO- Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media);
- per il profilo di OPERAIO SPECIALIZZATO – Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media).
- Per il profilo di AUTISTA AGENTE TECNICO- Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media) e patente di guida A-B-C-D in corso di validità e abilitazione professionale richiesta (CQC).

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso per estratto sulla GURS.

ART. 2 DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice esclusivamente secondo lo schema dell'Allegato 2, gli aspiranti dovranno dichiarare, con valore di autocertificazione, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci, nonché della decadenza dei benefici conseguenti il provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere:

- a) Nome, cognome, luogo e data di nascita;
- b) Comune e indirizzo di residenza ed eventuale domicilio (diverso dalla residenza) presso il quale deve essere fatta ogni eventuale comunicazione concernente la presente selezione (in caso di mancata indicazione sarà valido a tutti gli effetti l'indirizzo di residenza);
- c) possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea;
- d) possesso dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali e loro consorzi ovvero le eventuali condanne riportate e i procedimenti penali pendenti, dei quali va specificata la natura;
- f) possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla normativa vigente; l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato prima dell'immissione in servizio;
- g) non essere escluso dall'elettorato attivo;
- h) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- i) per i cittadini italiani, essere in posizione regolare nei riguardi di eventuale obbligo di leva;
- j) essere inserito nell'apposito elenco regionale predisposto dal dipartimento Regionale al Lavoro, secondo le previsioni dell'art. 4 comma 8 del D.L. n. 101/2013, recepito dall'art. 30 della L.R. 5/2014;
- k) di aver svolto attività socialmente utili o di pubblica utilità, successivamente al 28 agosto 2015, data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, presso questa Amministrazione;
- l) di aver svolto attività socialmente utili o di pubblica utilità alla data alla data di pubblicazione



- sulla GURS dell'avviso per estratto, per almeno tre anni anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso questa amministrazione;
- m) di essere utilizzati in qualità di lavoratore ASU presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa alla data di pubblicazione sulla GURS dell'avviso per estratto disciplinante la presente procedura di stabilizzazione;
- n) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio in relazione al profilo :
- per il profilo di COLLABORATORE AMMINISTRATIVO – Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media);
 - per il profilo di COLLABORATORE TECNICO- Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media);
 - per il profilo di OPERAIO SPECIALIZZATO – Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media).
 - Per il profilo di AUTISTA AGENTE TECNICO- Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media) e patente di guida A-B-C-D in corso di validità e abilitazione professionale richiesta (CQC);
- o) di essere coniugato/a non coniugato/a ed il numero dei figli ai fini del carico familiare;
- p) di dichiarare che, partecipando alla presente procedura di stabilizzazione e per la quale si fa istanza, si rinuncia, alle mansioni in atto svolte presso il Libero Consorzio comunale di Ragusa in attività socialmente utili, eventualmente diverse dai profili di categoria B1 messi a selezione e si accetta, all'eventuale esito positivo della procedura, la stabilizzazione nella categoria B1 nella sede di servizio che sarà assegnata, incondizionatamente e senza ulteriori pretese;
- q) di accettare e sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali all'esito positivo della procedura;
- r) di avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente bando;
- s) di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali del Regolamento UE 2016/679, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

ART. 3

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati alla procedura di stabilizzazione devono presentare la domanda, redatta in carta semplice esclusivamente secondo lo schema dell'Allegato 2, **entro il termine perentorio di trenta giorni** dalla data di pubblicazione del presente avviso, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi. L'avviso sarà pubblicato, inoltre, sul sito istituzionale dell'Ente, www.provincia.ragusa.it, sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

Alla stessa dovrà essere allegata, debitamente compilata, la dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui all' **Allegato 3**.

Alla domanda di selezione dovrà essere allegata la ricevuta di versamento della tassa di concorso di Euro 15,00 da effettuare mediante bonifico sul c.c.b. presso la Tesoreria Provinciale, codice IBAN IT67A0200817002000300019488 con la seguente causale “*tassa procedura stabilizzazione ASU*”. La mancata acclusione della ricevuta di versamento della tassa è sanabile, purchè l'originale della ricevuta di versamento venga trasmesso all'Ente entro sette giorni dalla richiesta di integrazione, a pena di esclusione dalla selezione. La tassa di concorso non è, per qualsiasi ragione, rimborsabile.

La domanda di partecipazione, debitamente compilata in ogni sua parte e sottoscritta in calce (non necessita di autenticazione), dovrà essere indirizzata al Libero Consorzio Comunale di Ragusa, Di-



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

rigente Settore 1 - Organizzazione e Gestione RR.UU., Viale del Fante 10, 97100 Ragusa e recapitata, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, solamente con le seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del L.C.C .
- tramite pec, dalla pec personale al seguente indirizzo:
protocollo@pec.provincia.ragusa.it
- tramite raccomandata a/r.

La busta (o l'oggetto, nel caso di pec) deve riportare la dicitura: *“Domanda di partecipazione alla procedura di assunzione- selezione riservata ASU - Profilo professionale”*, specificando il profilo professionale per il quale si concorre.

La domanda di partecipazione deve pervenire al L.C.C. entro e non oltre il termine perentorio sopra indicato (termine di decadenza). Farà fede la data di ricezione da parte dell'ufficio protocollo dell'Ente. Il rischio circa la tardiva ricezione da parte dell'Ufficio Protocollo della domanda di partecipazione è a carico del concorrente mittente, quando questi si avvalga del servizio postale o di altri sistemi di consegna. L'Ente, infatti, non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni e/o documentazione causata da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'interessato o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi o a caso fortuito.

La domanda e relativi allegati dovranno essere inviati in formato PDF leggibile, con allegata copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità. Si precisa che, salvo il caso di firma digitale, nel caso di inoltro tramite pec la domanda dovrà essere comunque firmata dal candidato in forma autografa, scannerizzata ed inviata con copia del documento di identità.

Si precisa che non saranno valutati files inviati in formato modificabile (word, excel, powerpoint, etc.) o di dimensioni superiori a quelle supportabili dalla pec del Protocollo.

La mancata presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di assunzione in argomento nel termine suindicato verrà considerata dall'Amministrazione quale implicita rinuncia alla presente procedura.

Il candidato che, essendo in possesso dei requisiti prescritti, intenda partecipare alla selezione per più profili professionali, dovrà obbligatoriamente presentare distinta istanza di partecipazione per ciascuno di essi e con relativo versamento della tassa concorsuale per ciascuna istanza.

ART. 4

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio dalla selezione:

- domanda pervenuta fuori termine
- domanda redatta utilizzando modelli difformi
- domanda priva di sottoscrizione in forma autografa o firma digitale
- domanda mancante di copia del valido documento di identità allegato
- assenza anche di uno solo dei requisiti richiesti all'art. 1
- domanda inviata con pec di persona diversa dal candidato o spedita con posta elettronica semplice (non certificata).

L'ammissione o l'eventuale esclusione dei candidati darà disposta con provvedimento del dirigente del Settore 1 – Gestione RR.UU. e sarà comunicata agli interessati.



ART. 5

SELEZIONE PER SOLI TITOLI E PROVA DI IDONEITA'

In analogia a quanto previsto all'art. 6 del vigente Regolamento sulle procedure di accesso all'impiego nella selezione pubblica per i profili professionali della categoria B, la selezione avviene per soli titoli e mediante una prova d'idoneità, in conformità a quanto disposto dall'art. 49 della L.R. 5-11-2004 n. 15 e ss.mm.ii.

I titoli saranno valutati dal Settore 1 -Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane secondo i criteri stabiliti dal D.P.R.S. del 5-4-2005 (**Allegato 4**) e ss.mm.ii. che forma parte integrante del presente avviso, nonché in relazione alla esperienza effettivamente acquisita dal candidato nel profilo professionale per il quale si concorre.

I candidati alla procedura di stabilizzazione saranno sottoposti a prova pratica di idoneità allo svolgimento delle mansioni. La prova pratica, che non comporta una valutazione comparativa tra i candidati e nemmeno l'attribuzione di un punteggio, tende solamente all'accertamento dell'idoneità. Essa è svolta davanti ad una Commissione che sarà nominata dal dirigente del Settore 1 – Gestione RR.UU., composta da un Presidente e due componenti ed un segretario. Sarà nominata una Commissione per ciascuno dei profili sopra indicati.

La prova di idoneità consiste in una prova pratico-attitudinale a svolgere le attività corrispondenti alle mansioni ascrivibili alla categoria "B1" secondo quanto disciplinato dal vigente regolamento sulle procedure di accesso all'impiego:

Prove di idoneità collaboratore amministrativo:

- conoscenza d'uso delle apparecchiature (hardware) e delle applicazioni informatiche (software) più diffuse (word, excel, ecc.);
- conoscenza di Internet, Posta elettronica ed altri strumenti informatici utilizzati nell'attività d'ufficio;
- conoscenza delle nozioni in materia di procedimento amministrativo, tutela e trattamento dei dati personali, elementi di diritto degli enti locali (D.Lgs. 267/2000);
- buona autonomia e manualità;
- buona capacità di lavorare in gruppo.

Prove di idoneità collaboratore tecnico:

- conoscenza d'uso delle apparecchiature (hardware) e delle applicazioni informatiche (software) più diffuse (word, excel, ecc.);
- conoscenza di Internet, Posta elettronica ed altri strumenti informatici utilizzati nell'attività d'ufficio;
- conoscenza delle nozioni in materia di procedimento amministrativo, tutela e trattamento dei dati personali, elementi di diritto degli enti locali (D.Lgs. 267/2000);
- buona autonomia e manualità;
- buona capacità di lavorare in gruppo.

Prove di idoneità operaio specializzato:

- conoscenza di base d'uso delle apparecchiature (hardware) e delle applicazioni informatiche (software) più diffuse (word, excel, ecc.);
- conoscenza di base di Internet, Posta elettronica ed altri strumenti informatici utilizzati nell'attività d'ufficio;
- manualità nell'uso di attrezzature di lavoro e conoscenza delle misure di sicurezza;



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

- conoscenza delle nozioni in materia di procedimento amministrativo, tutela e trattamento dei dati personali, elementi di diritto degli enti locali (D.Lgs. 267/2000);
- buona autonomia e manualità;
- buona capacità di lavorare in gruppo.

Prove di idoneità **autista**:

- conoscenza di base d'uso delle apparecchiature (hardware) e delle applicazioni informatiche (software) più diffuse (word, excel, ecc.);
- conoscenza di base di Internet, Posta elettronica ed altri strumenti informatici utilizzati nell'attività d'ufficio;
- conoscenza delle nozioni in materia di procedimento amministrativo, tutela e trattamento dei dati personali, elementi di diritto degli enti locali (D.Lgs. 267/2000);
- guida di autoveicoli (prova pratica)
- buona autonomia e manualità;
- buona capacità di lavorare in gruppo.

La data di svolgimento della prova di idoneità sarà successivamente comunicata mediante pubblicazione di apposito avviso sulla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso del sito internet istituzionale, con valore di notifica nei confronti di tutti i partecipanti alla selezione.

ART. 6

PREDISPOSIZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA.

Le Commissioni, per i candidati che avranno superato positivamente la prova di idoneità, procederanno alla formulazione di una graduatoria per ciascuno dei profili professionali.

Ai fini della formazione della graduatoria, ai sensi del comma 2 dell'art. 49 della L. R. n.15/2004 si applicano i criteri di cui al D.P.R.S. del 5/04/2005 avente per oggetto "Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale del 5 novembre 2004 n.15", pubblicato sulla GURS parte I n. 18 del 29/04/2005 (**Allegato 4**), nonché in relazione alla esperienza effettivamente acquisita dal candidato nel profilo professionale per il quale si concorre.

Le domande saranno esaminate da una apposita commissione giudicatrice alla quale verranno trasmesse le richieste di partecipazione alla selezione che dovranno pervenire all'Ufficio del Personale da parte dei candidati.

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo di 130 punti attribuibile come segue:

- titoli valutati ai sensi del precitato D.P.R.S. del 5/4/2005: max punti 100;
- servizio e/o ASU prestata nel profilo professionale corrispondente a quello per il quale si concorre (es. autista, collaboratore tecnico, etc.): punti 0,15 per ogni mese di servizio per un massimo di punti 30

A parità di punteggio saranno applicati i seguenti criteri di preferenza:

- a) anzianità di utilizzazione nelle attività socialmente utili (data iniziale di utilizzo nei progetti LSU o LPU)
- b) in caso di parità, precede in candidato con maggiore numero di figli a carico
- c) in caso di ulteriore parità, il più giovane di età.

L'esito dell'istruttoria, il calendario delle prove di idoneità, l'esito della procedura di stabilizzazione e la graduatoria saranno resi noti esclusivamente tramite pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già *PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA*

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

internet dell'Ente, www.provincia.ragusa.it, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 7

ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE

Approvata la graduatoria definitiva relativa alla selezione, i candidati collocati in posizione utile saranno formalmente convocati per stipulare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale con il Libero Consorzio Comunale di Ragusa.

Il candidato che, chiamato, non assuma servizio senza giustificato motivo o si dimetta dal posto, o non dia riscontro alla convocazione, decade da ogni diritto conseguente ad eventuale successivo utilizzo della graduatoria fino alla completa utilizzazione.

Nel contratto individuale sono indicati il profilo, la categoria ed il Settore di prima assegnazione, la data di inizio del rapporto di lavoro.

Il trattamento giuridico, economico e previdenziale è quello previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali, personale non dirigente, cat. B1.

Con l'accettazione e la decorrenza dell'incarico, si intendono implicitamente accettate, senza riserva alcuna, tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico della categoria attribuita con il contratto a tempo indeterminato a tempo parziale di n. 18 ore settimanali, con espressa rinuncia ad ogni futura e diversa pretesa economica connessa allo status giuridico-economico di ex lavoratore impegnato in attività socialmente utili presso la Provincia Regionale di Ragusa, prima, e Libero Consorzio Comunale di Ragusa, dopo.

Il Libero Consorzio Comunale di Ragusa si riserva il diritto di non procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro anche dopo l'approvazione della graduatoria per indisponibilità, anche sopravvenuta, dei posti nella dotazione organica, per sopravvenuti atti normativi e/o provvedimenti di qualsiasi natura, ostativi della definizione della procedura. L'Amministrazione, inoltre, si riserva la facoltà di non procedere a stabilizzazione per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell'adozione del presente provvedimento o di nuova valutazione dell'interesse pubblico originario.

L'assunzione è comunque disciplinata dalle disposizioni di legge in vigore al momento della stessa. L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica a cura del medico competente per l'accertamento dei necessari requisiti fisici alle mansioni da svolgere. Il candidato decade dalla graduatoria nel caso in cui:

- non produca, nei termini assegnati la documentazione prevista dall'avviso;
- non assuma servizio entro il termine stabilito dal Libero Consorzio, in tal caso il contratto ancorché stipulato s'intende risolto;
- sia in condizione d'incompatibilità con l'impiego presso il Libero Consorzio;
- comunichi la rinuncia alla stipula del contratto individuale di lavoro.

ART. 8

PRIVACY

Si informano i candidati che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione dei dati personali, il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da questo Libero Consorzio titolare del trattamento, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone proposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuali comunicazioni a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al successivo articolo 14 del Regolamento medesimo e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al titolare del trattamento, Libero Consorzio Comunale di Ragusa con sede in Ragusa Viale del Fante n. 10.

ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione le disposizioni del vigente Regolamento sulle procedure di accesso all'impiego, del DPR 9.5.1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", ed in quanto applicabile ogni altra norma legislativa vigente in materia.

Il presente avviso costituisce legge speciale per la procedura selettiva di che trattasi e la partecipazione allo stesso comporta implicita accettazione di quanto in esso contenuto.

La presentazione dell'istanza non determina l'insorgenza di alcun diritto alla stabilizzazione, essendo questa subordinata all'esito della procedura, alla disponibilità dei posti nell'assetto organizzativo ed all'effettiva capienza economico finanziaria dell'Ente.

Il Libero Consorzio Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso in relazione a nuove disposizioni di leggi nazionali o regionali, senza che i candidati possano sollevare o vantare diritti di sorta

Inoltre il Libero Consorzio Comunale di Ragusa si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro anche dopo l'approvazione della graduatoria per motivate esigenze di organizzazione e/o per i limiti imposti dalle disposizioni normative e/o finanziarie tempo per tempo vigenti.

ART. 10 DIRITTO ALL'INFORMAZIONE

L'avviso, il relativo schema della domanda di partecipazione e la dichiarazione per la descrizione dei titoli valutabili (D.P.R.S. del 5 aprile 2005) sono disponibili presso: il Settore 1- Gestione Risorse Umane del Libero Consorzio Comunale di Ragusa sito in Ragusa, Viale Del Fante, 10, nonché all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Libero Consorzio Comunale di Ragusa all'indirizzo: www.provincia.ragusa.it - nella sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di Concorso". Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, è possibile rivolgersi a **Settore 1- Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali del Libero Consorzio Comunale di Ragusa sito in Ragusa, Viale Del Fante, 10**, secondo il seguente orario: lunedì, mercoledì e venerdì dalle 09.00 alle 13.00, martedì e giovedì dalle 15.00 alle 17.00.

Il responsabile del procedimento è il sottoscritto **Dott. Raffaele Falconieri**, Dirigente del Settore 1- Polizia Provinciale - Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali del Libero Consorzio Comunale di Ragusa sito in Ragusa, Viale Del Fante, 10.

IL DIRIGENTE
Dott. Raffaele Falconieri

9



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

Allegato 2

Facsimile di domanda

AL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Dirigente Settore 1 – Gestione Risorse Umane
Viale Del Fante, 10

97100 RAGUSA

Pec.: protocollo@pec.provincia.ragusa.it

Oggetto: *Domanda di partecipazione alla procedura di assunzione- selezione riservata ASU - Profilo professionale* _____

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____
il _____, residente a _____
in via _____
C.F. _____ tel./cell. _____
Mail _____

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla procedura per l'assunzione (stabilizzazione) a tempo indeterminato e a 18 ore settimanali, avviata dal Libero Consorzio Comunale di Ragusa, ai sensi della normativa vigente, così come disciplinata dai provvedimenti di cui all'avviso pubblicato sul sito istituzionale del Libero Consorzio Comunale di Ragusa e di partecipare alla selezione per titoli e mediante prova di idoneità per la copertura di un posto di _____
_____ Cat. B1, previsto nella deliberazione commissariale con i poteri della Giunta n. 40 del 12-05-2021 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023. Del. I.E."

A tal fine il/la sottoscritto/a, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- a) COGNOME: _____ NOME _____
b) Luogo e data di nascita _____
c) di essere residente nel Comune di _____ in _____

10



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

_____ . Di avere domicilio (qualora diverso dalla residenza) in _____ Via _____ presso il quale deve essere fatta ogni eventuale comunicazione riguardante la presente selezione (in caso di mancata indicazione sarà valido a tutti gli effetti l'indirizzo di residenza);

- d) di essere possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea;
- e) di essere possesso dei diritti civili e politici;
- f) di non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali e loro consorzi;
- g) di essere possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla normativa vigente;
- h) di non essere escluso/a dall'elettorato attivo;
- i) di non essere stato/a licenziato/a, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- j) (per i cittadini italiani) di essere in posizione regolare nei riguardi di eventuale obbligo di leva;
- k) di essere inserito/a nell'apposito elenco regionale predisposto dal dipartimento Regionale al Lavoro, secondo le previsioni dell'art. 4 comma 8 del D.L. n. 101/2013, recepito dall'art. 30 della L.R. 5/2014;
- l) di aver svolto attività socialmente utili o di pubblica utilità, successivamente al 28 agosto 2015, data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, presso questa Amministrazione;
- m) di aver svolto attività socialmente utili o di pubblica utilità alla data di pubblicazione sulla GURS dell'avviso per estratto disciplinante la presente procedura di stabilizzazione per almeno tre anni anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa;
- n) di essere utilizzato/a in qualità di lavoratore ASU presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa dal alla data di pubblicazione dell'avviso disciplinante la presente procedura di stabilizzazione;
- o) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

- per il profilo di **COLLABORATORE AMMINISTRATIVO**

_____;
- per il profilo di **COLLABORATORE TECNICO**

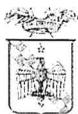
_____;
- per il profilo di **OPERAIO SPECIALIZZATO**

_____;
- per il profilo di **AUTISTA AGENTE TECNICO**

_____;

DICHIARA inoltre

- di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza e/o di preferenza:



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già *PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA*

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

-
-
- essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata al giudizio del medico competente dell'Ente sulla idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni connesse al posto al quale il/la sottoscritto/a concorre;
 - di autorizzare il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/03 e successive modificazioni e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016-679), finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della stabilizzazione;
 - di essere coniugato/a non coniugato/a . Numero dei figli ai fini del carico familiare;
 - di dichiarare che, partecipando alla presente procedura di stabilizzazione e per la quale si fa istanza, si rinuncia, alle mansioni in atto svolte presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa in attività socialmente utili, eventualmente diverse dai profili di categoria B1 messi a selezione e si accetta, all'eventuale esito positivo della procedura, la stabilizzazione nella categoria B1 nella sede di servizio che sarà assegnata, incondizionatamente e senza ulteriori pretese;
 - di accettare e sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali all'esito positivo della procedura;
 - di avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente bando.

Il/La sottoscritto/a chiede, altresì, che le eventuali comunicazioni relative alla presente procedura siano inviate al seguente indirizzo (se diverso dalla residenza).

ed **allega:**

1. ricevuta di versamento della tassa di concorso;
2. fotocopia non autenticata di un documento di identità.

Ragusa _____

Firma



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

Allegato 3

Scheda per la descrizione dei titoli valutabili (D.P.R.S. del 5 aprile 2005) per la selezione riservata, per titoli e mediante prova di idoneità, ai lavoratori utilizzati in attività socialmente utili presso le Riserve Naturali gestite dal Libero Consorzio Comunale di Ragusa inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della L.r. 5/2014

(da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione)

Il/La sottoscritto/anato/a a il
....., residente in via/piazza

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n 445, è consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (art. 76 del DPR 445/2000),

DICHIARA

di possedere il/i seguente/i titolo/i :

1) titoli di studio (barrare la casella accanto al titolo di studio posseduto):

- diploma di scuola media inferiore
- licenza di scuola elementare

2) titoli formativi:

corsi di formazione professionale, con superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a tre mesi (specificare la qualificazione del corso, la denominazione dell'ente, la sede, la durata in mesi, e la data di superamento degli esami finali):

3) servizi di durata non inferiore a 3 mesi prestati presso enti pubblici:

3.a) servizi prestati in qualifica professionale o categoria immediatamente inferiore a quella del po-



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già *PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA*

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

sto per il quale si concorre (specificare l'ente, il profilo professionale, la categoria o livello e l'esatto periodo di servizio)

3.b) servizi prestati in qualifica professionale o categoria corrispondente a quella del posto per il quale si concorre (specificare l'ente, il profilo professionale, la categoria o livello e l'esatto periodo di servizio)

3.c) servizio militare di leva effettivamente svolto (specificare periodo di effettivo servizio reso, specificare eventuali periodi trascorsi in malattia)

4) servizio e/o ASU prestata nel profilo professionale corrispondente a quello per il quale si concorre (specificare il profilo professionale, i mesi maturati ed il periodo dal al)

Data

Firma



Allegato 4

DECRETO PRESIDENZIALE 5 aprile 2005.

Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15.

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE

Visto lo Statuto della Regione;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la legge regionale 30 aprile 1991, n. 12;

Visto l'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15;

Visto, in particolare, il comma 2 dell'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15, nella parte in cui prevede che i criteri e gli elementi di valutazione dei titoli vengono individuati con decreto del Presidente della Regione siciliana, sentita la Giunta regionale, su proposta dell'Assessore regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l'emigrazione;

Considerato che la determinazione dei titoli e dei relativi criteri di valutazione deve essere ispirata al principio della selezione per merito e per professionalità, dando il giusto riconoscimento ai servizi prestati nella pubblica istruzione;

Vista la proposta formulata dall'Assessore regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l'emigrazione con la nota n. 255/Gab del 21 gennaio 2005;

Visto il parere dell'Ufficio legislativo e legale n. 377/ 284.04.11, reso il 13 gennaio 2005;

Vista la delibera della Giunta regionale n. 45, in data 11 febbraio 2005, con la quale è stata espressa condivisione sulla proposta di schema di decreto dell'Assessore regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l'emigrazione;

Ritenuto di dovere provvedere all'emanazione del relativo provvedimento presidenziale;

Decreta:

Articolo 1

I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15, sono i titoli di studio, i titoli formativi e i servizi prestati in enti pubblici con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50%.

Articolo 2

Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:

a) diploma di scuola media inferiore punti 20.

b) licenza di scuola elementare punti 15.

I titoli di cui sopra non si sommano.

Articolo 3

Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito:

a) corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30.

Sono valutabili più titoli formativi richiesti nel bando.

Articolo 4

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 20 punti;

b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti.

I servizi inferiori a 3 mesi non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.

Articolo 5



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già *PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA*

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni, a parità di punteggio, è preferito il candidato di più giovane età.

Articolo 6

Il presente decreto sarà pubblicato integralmente nella Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana.