



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
Già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

**Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo
Area della Dirigenza**

Parte Economica: 2023

Premesso che

- In data 15-6-2023 è stata sottoscritta tra le parti la Preintesa sull'Accordo economico annualità 2023 inerente al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area dirigenza 2021-2023;
- il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il prescritto parere favorevole giusta verbale n. 24 del 29-6-2023, trasmesso a mezzo pec in data 30-6-2023, prot. n. 13614 del 30-6-2023, certificando la compatibilità con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli delle norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- il Commissario Straordinario, con determinazione n. 1989 reg. gen. del 20-7-2023 adottata nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, ha autorizzato la Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del predetto Accordo economico annualità 2023;

CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

in data **4 ottobre 2023** alle ore 10,00 nella sede del Libero Consorzio Comunale di Ragusa la

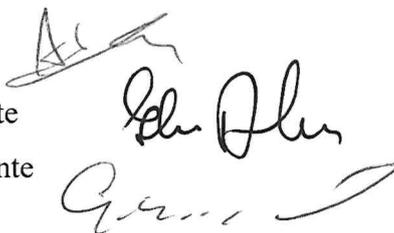
DELEGAZIONE TRATTANTE di

PARTE PUBBLICA

Dott. Alberto D'Arrigo- Presidente

Dott. Raffaele Falconieri- componente

Dott. Giuseppe di Giorgio- componente



PARTE SINDACALE

CGIL **ROSARIO LEGGIO COMPONENTE SEGRETERIA FP CGIL**

CISL Sandra Farruggio – componente di Segreteria

UIL

FEDIR SANITA'

DIREL } **SINATRA CARLO**
DIRER } **RAPPRESENTANTE AZIENDALE**



UNSCP

convengono e stabiliscono, per l'anno 2023, quanto segue:

INDICE

Art. 1 Ambito e validità dell'accordo

Art. 2 Determinazione delle risorse

Art. 3 Criteri per la ripartizione del fondo per la contrattazione decentrata.

Art. 4 Disposizioni finali e disapplicazioni

ALLEGATO A: determinazione dirigenziale n. 3445/2022 R.G. del 22/12/2022



Art. 1

Ambito e validità dell'accordo

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 8, comma 1, del CCNL 17/12/2020 ("Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui agli artt. 45, 66 e 99 indicate nelle tre distinte sezioni del presente CCNL. **Le materie di cui all'art. 45, comma 1, lett a), ed all'art. 66, comma 1, lett. a) sono negoziate con cadenza annuale**"), la presente contrattazione decentrata ha per finalità la definizione del criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato **relativa all'anno 2023**, nel rispetto dei vincoli stabiliti dal predetto CCNL (art. 57, in particolare), dal vigente CCDI 2021-2023, dagli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente e dalla Legge.
2. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dirigente in servizio presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa (nel seguito, "L.C.C.") con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
3. Quanto non espressamente disposto dal presente contratto decentrato integrativo deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Art. 2

Determinazione delle risorse

1. La determinazione annuale delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale del L.C.C. è di esclusiva competenza dell'Ente.
2. I valori economici della retribuzione di posizione e di risultato saranno determinati coerentemente ai principi definiti nelle rispettive vigenti metodologie per la definizione dei relativi trattamenti economici.
3. La delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale prendono atto che:
 - a) con determinazione dirigenziale n. 3445 R.G. del 22/12/2022 si è proceduto alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente per l'anno 2023, così come effettuata dal Settore 3° Servizi Finanziari, giusta prospetto Allegato A che forma parte integrante e sostanziale della citata determinazione, per complessivi **€ 504.699,41** così risultanti:
 - Unico Importo Annuale- art.57 c.2 lett.a CCNL 17-12-2020..... € 382.111,64 (*)
 - Compensi prof.li Avvocatura..... € 122.587,77

(*) comprensivi degli importi che non sono assoggettati al limite di crescita del Fondo stesso ai sensi del citato art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017
 - b) il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato il prescritto parere sulla compatibilità dei costi sia in termini economici- finanziari e normativi, ai sensi dell'art. 40 bis, co. 1, del D. Lgs. n. 165/2001, giusta verbale n. 50 del 20-12-2022, trasmesso a mezzo pec in data 21-12-2022 e protocollato al n. 25541 del 21-12-2022;

Art. 3

Criteri per la ripartizione del fondo per la contrattazione decentrata.

1. Il fondo 2023, destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, assicura l'integrale retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato nei

limiti delle previsioni contrattualmente definite per tutte le posizioni dirigenziali già individuate nella struttura del L.C.C. e delle posizioni dirigenziali affidate ai dirigenti.

2. La retribuzione di posizione riconosciuta a ogni posizione dirigenziale è corrispondente alla fascia in cui viene collocata la posizione stessa in base ai fattori di valutazione contenuti nel sistema di valutazione approvato dall'Organo di governo del L.C.C..
3. Le parti concordano che alla retribuzione di risultato sia destinata, per l'anno 2023, una quota pari al 30% delle risorse del Fondo, da cui discende la ripartizione delle risorse decentrate di cui alla sottostante tabella:

totale risorse € 382.111,64		
<i>destinazione</i>	<i>Criterio di ripartizione</i>	<i>importo</i>
Retribuzione di posizione	70%	€ 267.478,15
Retribuzione di risultato	30%	€ 114,633,49

4. La retribuzione di risultato viene erogata in base ai criteri contenuti nel sistema di valutazione vigente.
5. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione, eventualmente non utilizzate nell'anno di riferimento per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato, secondo le previsioni dell'art. 57, comma 3, CCNL 17.12.2020.

Art. 4

Disposizioni finali e disapplicazioni

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa rinvio al vigente CCDI 2021-2023, ai CC.CC.NN.LL. di comparto, area della dirigenza nonché alla normativa vigente.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 1:

"In riferimento all'articolo 3, le parti si danno reciprocamente atto che i recenti processi di riorganizzazione hanno comportato un ampliamento delle competenze e un incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza del L.C.C. di Ragusa, connesse anche alla contestuale riduzione della dotazione organica dell'area dirigenziale, determinando strutture organizzative complesse. Le parti concordano, che nella confermata disponibilità delle relative risorse e nei limiti delle stesse, con il CCDI anno 2024 sarà valutata la possibilità, coerentemente alle previsioni contrattuali, di superamento del valore massimo della retribuzione di posizione previsto avendo provveduto al processo di riorganizzazione dell'Ente ispirandosi ai seguenti principi:

- *Introduzione di sistemi di pianificazione, programmazione e controllo volti anche al miglioramento della cultura organizzativa dell'Ente orientata al perseguimento dei risultati;*
- *Valorizzazione del ruolo della dirigenza nell'assunzione degli atti di organizzazione sulla base del principio della distinzione tra la sfera politica e quella gestionale;*
- *Sviluppo delle professionalità e delle responsabilità della funzione dirigenziale in termini di acquisizione di capacità, conoscenze e comportamenti coerenti con le nuove esigenze organizzative in considerazione della natura complessa che è andata ad*

assumere la struttura organizzativa del L.C.C. di Ragusa. Pertanto, in sede di Contrattazione decentrata integrativa – Triennio 2024 –2026, le parti valuteranno la possibile individuazione delle fasce economiche all'interno delle quali si collocheranno le posizioni dirigenziali non ancora risultate definite.”

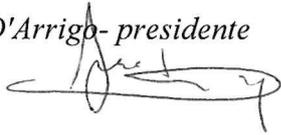
DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 2:

“Le parti si impegnano di ricercare uno specifico accordo per la definizione dei criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo, individuando in quella sede le tipologie di benefici e le complessive risorse ad essi destinate.”

La parte pubblica:

Le OO.SS.

Dott. Alberto D'Arrigo- presidente



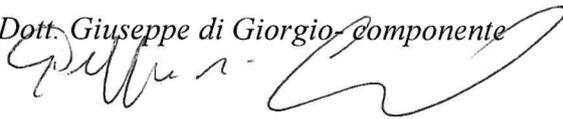
CGIL Rosso d'Ar

Dott. Raffaele Falconieri- componente



CISL S. Giorgio

Dott. Giuseppe di Giorgio- componente

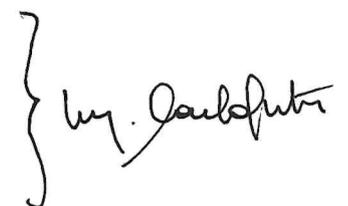


UIL

FEDIR SANITA'

DIREL

DIRER



UNSCP



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

Prot. n 25683

Ragusa, li 22 DIC. 2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REGISTRO DI SETTORE N. 311/2022	OGGETTO: Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – Area Dirigenza- Anno 2023.
REGISTRO GENERALE N. 3445/2022	

IL CAPO SETTORE DIRIGENTE-RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PRESO ATTO:

- che, con il D.Lgs. n. 75/2017, in vigore dal 22 giugno 2017, in attuazione della Legge delega di riforma della Pubblica Amministrazione n. 124/2015, sono state apportate varie modifiche al Testo Unico del Pubblico Impiego, di cui al D.Lgs. n. 165/2001;
- che, sempre con lo stesso Decreto, sono stati anche rideterminati i vincoli sulle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, da applicare già con decorrenza 1° gennaio 2017;
- che l'art. 23, co. 2 del Decreto prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data, inoltre, l'art. 1, co. 236 della Legge n. 208/2015 è abrogato;

Premesso che in data 17 Dicembre 2020 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro – Area Dirigenza Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 (d'ora in poi CCNL);

Dato atto che:

Riferimento al CCNL	descrizione
Art. 54, co. 4	<i>“L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1°/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56, comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.”</i>

Art. 54, co. 5	"Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte al 1° gennaio 2018 tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4"
Art. 56, commi 1 e 2	Co. 1 "A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione. Co. 2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato."
Art. 57, co. 1	"A decorrere dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa."
Art. 57, co. 2	<p>Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:</p> <p>a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;</p> <p>b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;</p> <p>c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;</p> <p>d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;</p> <p>e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili."</p>
Art. 57, co. 3	"Le risorse del fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per

tali finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stato oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo"

Considerato:

- che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016, rappresentante il limite di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017, regolarmente certificato dall'Organo di controllo interno ai sensi dell'art. 40bis del D. Lgs.n. 165/01, ammonta a complessive € **379.483,31**;
- che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020, regolarmente certificato dall'Organo di controllo interno ai sensi dell'art. 40bis del D. Lgs.n. 165/01, ammonta a complessivi € **379.483,31**, che al netto delle risorse variabili si riducono ad € **371.891,38**;
- che l'importo di cui all'art. 56, co. 1 del CCNL 17/12/2020 (1,53% monte salari 2015), non assoggettato al limite di crescita del citato art. 23, co. 2 del D. Lgs. n. 75/2017, ammonta ad € **10.220,26**;
- che quindi il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021, primo Fondo costituito con le regole dettate dal Ccnl del 17/12/2020, regolarmente certificato dall'Organo di controllo interno ai sensi dell'art. 40bis del D. Lgs.n. 165/01, ammonta a complessive € **382.111,64** così distinti:
€ **371.891,38** Risorse certe e stabili anno 2020
€ **10.220,26** incremento di cui all'art. 56, co. 1 del CCNL 17/12/2020 (1,53% monte salari 2015)
oltre ad € **120.000,00** per compensi prof.li Avvocatura, anch'essi non assoggettati al limite di crescita ai sensi del citato art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ;

Vista la nota del 12-12-2022 prot. n. 24779, redatta dal Settore 3° Finanze e Contabilità, con la quale è stato trasmesso il prospetto analitico contabile di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente per l'anno 2023 e dal quale risulta che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 ammonta ad un totale di € **504.699,41** così distinto:

- **Unico Importo Annuale- art.57 c.2 lett.a CCNL 17-12-2020..... € 382.111,64 (*)**

- **Compensi prof.li Avvocatura..... € 122.587,77**

() comprensivi degli importi che non sono assoggettati al limite di crescita del Fondo stesso ai sensi del citato art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017*

Considerato, infine, che il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato il prescritto parere sulla compatibilità dei costi sia in termini economico-finanziari che normativi, ai sensi dell'art. 40 bis, co. 1, del D. Lgs. n. 165/01, a seguito di formale richiesta del 19-12-2022 prot. n. 25372 , giusto verbale n. 50 del 20-12-2022, trasmesso a mezzo pec in data 21-12-2022 e protocollato al n. 25541 del 21-12-2022;

Dichiarata la mancanza di conflitto di interessi, anche potenziale, in ordine al presente procedimento in capo al sottoscritto Dirigente Responsabile del Procedimento;

tutto ciò premesso

DETERMINA

1. di considerare la narrativa di cui in premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 in applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 56 e 57 del CCNL 17-12-2020 triennio 2016-2018, come da prospetto analitico contabile trasmesso dal Settore 3° Finanze e Contabilità che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. A);
3. di dare atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 ammonta a complessivi € 504.699,41 così distinti:
 - Unico Importo Annuale- art.57 c.2 lett.a CCNL 17-12-2020..... € 382.111,64 (*)
 - Compensi prof.li Avvocatura..... € 122.587,77
4. che il superiore importo trova copertura negli appositi capitoli di spesa del personale del bilancio 2023/25 in corso di formazione;
5. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 18 della L. R. n. 22/2008 e ss.mm.ii.

**Il Capo Settore Dirigente
Dott. Raffaele Falconieri**



ALLEGATO A



LIBERO CONSORZIO COMUNALE di RAGUSA

SETTORE III - FINANZE E CONTABILITA'

Prot. n. 0024779

Ragusa, li

12 DIC. 2022

AL DIRIGENTE del 1° SETTORE
Dott.R.Falconieri

Oggetto: Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente anno 2023.

Facendo seguito alla vostra richiesta, pervenuta per le vie brevi, si trasmette, in allegato, il prospetto di costituzione del Fondo di cui all'oggetto.

IL CAPO SETTORE

(Dott. G. di Giorgio)

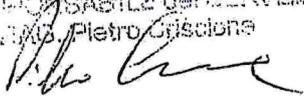
A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. di Giorgio', written over the printed name.

LIBERO CONSORZIO COMUNALE di RAGUSA

Settore Finanze e Contabilità

FONDO per la RETRIBUZIONE di POSIZIONE e di RISULTATO dei DIRIGENTI - anno 2023

Risorse certe e stabili anno 2020	371.891,38
Art. 56 c. 1 Ccni 17/12/2020 (1,53% monte salari 2015) importo non assoggettato al limite di crescita Fondo di cui al D.Lgs. n.75 del 25 Maggio 2017 art.23 comma 2	10.220,26
Ria personale Dirigente cessato fino al 31/12/2020	-
- UNICO IMPORTO ANNUALE - art. 57 c. 2 lett. a Ccni 17/12/2020	€ <u>382.111,64</u>
- Incrementi stabili anni precedenti	€
- Art. 57 c. 2 lett. c Ccni 17/12/2020 (Ria personale cessato dal servizio nell'anno precedente)	€
Incremento stabile (in ragione d'anno)	€
Incremento una tantum (ratei di Ria)	€
- Art. 57 c. 2 lett. b/d Ccni 17/12/2020 (risorse previste da disposizioni di legge) - compensi prof.li avvocatura (art.37 Ccni 1998/2001)	€ 122.587,77
importo non assoggettato al limite di crescita Fondo di cui al D.Lgs. n.75 del 25 Maggio 2017 art.23 comma 2	
totale	<u>504.699,41</u>
riduzione per rispetto limite di cui al D.Lgs. n.75 del 25 Maggio 2017 art.23 comma 2	€ -
Totale al netto della riduzione	504.699,41

RESPONSABILE del SERVIZIO
D/03. Pietro Criscione


IL DIRIGENTE
(Dott. Giuseppe di Giorgio)
