



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

SETTORE V

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' – SETTORE V**

**DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 4538/2024**

**DETERMINAZIONE DEL SETTORE N. 486 /2024**

---

## IL DIRETTORE

**VISTA** la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 111 del 15 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Regolamento sui “CRITERI PER L’ATTRIBUZIONE DELL’INDENNITA’ PER SPECIFICHE RESPONSABILITA’” (di seguito “**Regolamento**”);

### Premesso che:

- l’individuazione ed attribuzione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dell’art. 84 del CCNL 16.11.2022 il quale prevede, tra l’altro, che “*per compensare l’esercizio di un ruolo che, in base all’organizzazione degli enti, comporta l’espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell’art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all’art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un 103 massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell’Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all’art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)*”
- la dizione “*specifiche responsabilità*” non coincide con la dizione “*responsabile del procedimento*”;
- l’erogazione di detta indennità è limitata:
  - a) *a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall’art. 52 del D Lgs. n. 165/01.*
  - b) *a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l’assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo*
- le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL

**VISTI** i requisiti e gli indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che implicano particolare responsabilità ascrivibili alle *aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ* (ex categorie b/c/d/), di cui al regolamento vigente, sopra richiamato;

**VISTI** gli aggiornamenti apportati alla macrostruttura dell'Ente e assegnazione delle risorse umane al Settore V (vd. Det. Comm. N. 1314/2024 R.G. del 16-5-2024, e Det. del Direttore Gen. n. 1376/2024 R.G. del 22-5-2024)

**VISTO** l'assetto organizzativo del Settore V;

**VISTA** la preintesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 siglato il 21/12/2023, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 189.900,00;

**RICHIAMATO** l'art. 4, commi 3 e 4, del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita *"3. All'esito della contrattazione, per l'esercizio finanziario di riferimento, il valore economico di ogni punto nella valutazione formulata da ciascun Dirigente è determinato dividendo la somma destinata al finanziamento delle specifiche responsabilità in sede di contratto decentrato integrativo (dedotti gli importi destinati al finanziamento delle indennità di cui ai successivi articoli 7 e 8) per la sommatoria di tutti i punteggi attribuiti dai Dirigenti per la valutazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità effettivamente coperti.*

*4. Il valore dell'indennità spettante per l'esercizio di ciascun compito che comporta l'assunzione di specifiche responsabilità è determinato moltiplicando il valore punto per il punteggio attribuito dal Dirigente in sede di valutazione. Gli importi risultanti vanno arrotondati all'unità di euro per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinquanta centesimi di euro oppure per difetto se inferiore a questo limite."*

**DATO ATTO**, ancora, che ai sensi dello stesso art. 4 Regolamento *"5. Le risorse economiche occorrenti per il finanziamento delle indennità che comportano specifiche responsabilità sono quantificate annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa e, pertanto, il valore dell'indennità a parità di punteggio varia in conseguenza di anno in anno. 6. L'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento."* E che *"7. Atteso che l'importo dell'indennità, nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale, varia al variare della somma stanziata per il finanziamento dell'istituto in sede di contrattazione decentrata, nel caso in cui il contratto collettivo decentrato non fosse concluso prima dell'inizio dell'esercizio finanziario, l'indennità attribuita resta confermata in godimento senza soluzione di continuità a favore del dipendente incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, salvo conguaglio in corso d'anno.*

*8. Dopo la determinazione del valore punto, ciascun dirigente provvede ad assumere provvedimento con il quale individua i dipendenti incaricati di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuendo a ciascuno la relativa indennità. Il provvedimento rimane confermato sino a nuova determinazione."*

**DICHIARATA** la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

**VISTO** l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

**VISTI** gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti

### **DETERMINA**

1. di individuare ed attribuire la specifica responsabilità da compensare ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022, nonché l'importo provvisorio, in ragione annua e salvo conguaglio, della relativa indennità secondo il prospetto Allegato A, assumendo ad euro 100 il valore provvisorio di un punto;
2. di dare atto che il suddetto incarico ha decorrenza dalla data della presente determinazione, mentre l'importo della indennità corrispondente, a parità di punteggio, sarà determinato di anno in anno all'esito della contrattazione decentrata integrativa e del valore/punto che ne deriverà;
3. di dare atto che l'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento;
4. di dare atto che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2024-2026, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2024;
5. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
6. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Direttore, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
7. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata all'interessato e sarà inviata al Segretario Generale, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
8. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRETTORE  
Avv. *Benedetto Rosso*



ALLEGATO A

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA  
 SETTORE V – TURISMO – CULTURA – PUBBLICA ISTRUZIONE – SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI  
 INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART.84 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Responsabilità)  
 OPERATORE ESPERTO (EX. Cat.B)

	1	2	3	5	6
<b>DIPENDENTE</b>	<p>Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due oltre al coordinatore)</p> <p>Da punti 5 a punti 20(in funzione delle unità coordinate; 2 unità=5 punti; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max 20 punti)</p>	<p>Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore</p> <p>Da punti 5 a punti 10(in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)</p>	<p>Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti intendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti</p> <p>Da punti 5 a punti 25( in funzione della complessità e rilevanza dell'apporto)</p>	<b>TOTALE PUNTI (MAX.30)</b>	<b>TOTALE INDENNITA'</b>
<b>MERLI ANTONIO</b>	0	0	9	9	€ 900,00