



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

www.provincia.ragusa.it

SETTORE 5

Gestione Risorse Umane-Cultura-

Sviluppo Locale

U.O.C. 1- Gestione Giuridica ed

Amministrativa Risorse Umane

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (ART. 14 CCNL 16/11/22) ANNO 2025

Il Dirigente

VISTI:

- l'art. 23 D. Lgs 150/2009, come modificato dall'articolo 15, comma 1 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, il quale dispone che “1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*”;
- l'art. 52 del D. Lgs. 165/2001 il quale dispone che “...*Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito*”;
- l'art. 14 CCNL 16/11/2022 relativo al personale del comparto funzioni locali, secondo cui

“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. ...;

2. L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati ...”;

- Preso atto del parere CFL 224 e del successivo parere 30 aprile 2025, n. 34203 con i quali l'ARAN ha fornito indicazioni in ordine al calcolo degli anni per beneficiare di una nuova PEO, stabilendo che *“ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate”*; pertanto, in continuità alla precedente disciplina contenuta all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, ai fini della verifica del requisito di partecipazione (personale che negli ultimi tre anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica) l'anno di attribuzione è da considerarsi compreso. ... Esempio: un dipendente che ha beneficiato di una progressione economica con decorrenza 01.01.2020, potrà concorrere ad una successiva procedura, disposta ai sensi della nuova disciplina contrattuale, dal 01.01.2023” ;
- Preso atto inoltre dell'Orientamento applicativo Funzioni Locali pubblicato in data 30 aprile 2025 – Id: 34203 con il quale l'ARAN ha precisato che *“con riferimento al quesito in esame, fermo restando quanto già espresso con l'orientamento applicativo CFL 224, si precisa che i requisiti di ammissione alla procedura di progressione economica, relativi al possesso del triennio, di cui all'art. 14, comma 2 lett. a) del CCNL16.11.2022 devono sussistere al momento della decorrenza del beneficio.”*

RICHIAMATI:

- Il Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente – triennio 2023-2025, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 21/12/2023, il quale, al CAPO III - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI, definisce i principi ed i criteri per l'attribuzione delle suddette progressioni;
- L'Accordo Decentrato Integrativo sottoscritto il 30/7/2025 tra la parte pubblica e quella sindacale di Ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate 2025, con il quale le parti hanno definito il **numero di differenziali stipendiali massimi attribuibili per ciascuna area per l'anno 2025** con una copertura di spesa stimata in € 50.000,00.

VISTA la determinazione dirigenziale R.G. n. 3019/2025 con la quale si è proceduto ad avviare la presente procedura e ad approvare il bando e il modello di domanda di partecipazione;

VISTO il TUEL;

VISTO il TUPI;

SI RENDE NOTO

E' indetta una procedura selettiva di area (effettuata in modo distinto per ciascuna delle 4 aree di inquadramento del personale), per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della stessa area (**“differenziali stipendiali”**) **per l'anno 2025**, riservata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Libero Consorzio Comunale di Ragusa (L.C.C.).

Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area è il seguente:

AREA	N. MASSIMO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI
OPERATORI	3
OPERATORI ESPERTI	17
ISTRUTTORI	16
FUNZIONARI ED E.Q.	14
TOTALE	50

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 1- REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data dell'1-1-2025:

- con almeno 3 (tre) anni di inquadramento nella categoria giuridica / area di appartenenza (*“con riferimento al quesito in esame, fermo restando quanto già espresso con l’orientamento applicativo CFL 224, si precisa che i requisiti di ammissione alla procedura di progressione economica, relativi al possesso del triennio, di cui all’art. 14, comma 2 lett. a) del CCNL16.11.2022 devono sussistere al momento della decorrenza del beneficio”* e, quindi, all'1.1.2025);
- che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate e, pertanto, non possono partecipare coloro i quali sono stati beneficiari di P.E. con decorrenza 1-1-2023 e successive).

E' inoltre condizione necessaria. l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

ART. 2- TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, debitamente compilata in ogni sua pagina utilizzando unicamente lo schema allegato al presente avviso, indirizzata al Settore 5 – UOC 1- Gestione giuridica ed amministrativa Risorse Umane dovrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del L.C.C., anche senza busta;
- tramite pec, al seguente indirizzo: protocollo@pec.provincia.ragusa.it;
- tramite raccomandata a/r indirizzata a Libero Consorzio Comunale di Ragusa, Ufficio Personale, Viale del Fante 10, 97100 Ragusa, specificando sulla busta il contenuto *“Domanda di partecipazione alla selezione per le P.E. 2025”* ;

Le istanze devono pervenire al L.C.C. entro e non oltre il termine perentorio del **10 ottobre 2025 ore 13,00** (termine di scadenza). Farà fede la data di ricezione da parte dell'ufficio protocollo dell'Ente. Il rischio circa il mancato ricevimento o la tardiva ricezione da parte dell'Ufficio Protocollo della domanda di partecipazione è a carico del concorrente mittente, quando questi si avvalga del servizio postale o di altri sistemi di consegna.

Saranno escluse dalla selezione le domande pervenute fuori termine, quelle redatte utilizzando modelli difformi, quelle prive di sottoscrizione in calce e quelle presentate in assenza dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione.

La domanda di ammissione dovrà recare la firma del candidato senza autenticazione, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 e dovrà essere corredata da un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore (la produzione della fotocopia del documento d'identità del dichiarante deve essere considerata elemento costitutivo dell'autocertificazione e, trattandosi di requisito formale *ad substantiam* dell'autocertificazione stessa, la sua mancanza non è regolarizzabile).

ART. 3- CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva ex artt. 38, 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i, sotto la propria responsabilità:

1. il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza;
2. l'area di appartenenza;
3. di avere 3 (tre) anni di inquadramento nella categoria giuridica / area di appartenenza ;
4. non aver ricevuto, negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
5. non essere in stato di sospensione cautelare ai sensi degli art. 60 e 61 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.
6. di fare espresso rinvio, ai fini del punteggio da attribuire, agli elementi di valutazione dichiarati nell'allegata SCHEDA (ALLEGATO A1 o A2).

ART. 4- DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati:

- scheda per la descrizione degli elementi di valutazione;
- copia del documento di riconoscimento in corso di validità del dichiarante.

ART. 5- CRITERI DI SELEZIONE E GRADUATORIA

La progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota di dipendenti non superiore al 50%, arrotondato all'unità superiore, del personale avente diritto per ciascuna area.

Per i criteri e la procedura di selezione si rinvia alle disposizioni di cui al CAPO III - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI, del Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente – triennio 2023-2025, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 21/12/2023, il quale, all'art. 15 (Criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche) stabilisce:

1. *“La progressione economica di cui all'art. 14 CCNL viene attribuita sulla base di graduatorie distinte per ciascuna area e tipologia di inquadramento del personale in base ai criteri sotto indicati.*

Per i passaggi all'interno dell'Area Operatori (ex cat. A)			
Elementi di valutazione	Modalità di valutazione	Punteggio massimo attribuibile	Max totale punti
A) Valutazione individuale annuale (performance)	Media delle ultime tre valutazioni annuali conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili. Il punteggio massimo attribuibile è riferito al massimo valore possibile della media. Valori inferiori determineranno un punteggio attribuito ridotto proporzionalmente	70	100
B) Esperienza acquisita nella medesima area	punti 1 per ogni anno punti 0,083 per mese (considerato per 16 gg.	30	

con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione di comparti diversi.	lavorati)		
C) Ulteriori Criteri di valutazione a parità di punteggio conseguito:			
Formazione e aggiornamento	a) Titolo di studio, non cumulabile, superiore a quello di accesso	3	5
	b) Corsi di formazione e aggiornamento con attestato di frequenza. Punti 0,1 per ciascuna giornata formativa e/o 6 ore di corso (senza frazione) attinente all'attività dell'Ente	2	

Per i passaggi all'interno dell'Area Operatori Esperti (ex cat. B) e dell'Area Istruttori (ex cat. C)			
Elementi di valutazione	Modalità di valutazione	Punteggio massimo attribuibile	Max totale punti
A) Valutazione individuale annuale (performance)	Media delle ultime tre valutazioni annuali conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili. Il punteggio massimo attribuibile è riferito al massimo valore possibile della media. Valori inferiori determineranno un punteggio attribuito ridotto proporzionalmente	75	100
B) Esperienza acquisita nella medesima area con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a	punti 1 per ogni anno punti 0,083 per mese (considerato per 16 gg. lavorati)	25	

tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione di comparti diversi			
C) Ulteriori Criteri di valutazione a parità di punteggio conseguito:			
Titoli culturali (i titoli non sono cumulabili)	Laurea Magistrale, Specialistica e Diploma di Laurea	5	5
	Laurea Triennale Primo Livello,	3,5	
	Diploma scuola secondaria II grado	2	
	Diploma 4 anni	1,5	
	Attestato di qualifica Istruzione secondaria II grado (tre anni)	1	
Percorsi formativi attinenti al profilo ricoperto	Master II livello, Dottorato di Ricerca	2	5
	Master I livello	1	
	Diploma specializzazione	1	
	Abilitazione iscrizione albi professionali	1	
	Corso di specializzazione e/o aggiornamento non inferiori a 120 ore e/o 3 mesi con esame finale rilasciato da enti riconosciuti dallo Stato e/o Regione. Punti 0,50. Laddove il corso ha una durata inferiore a 120 ore/3 mesi, mantenendo inalterate tutte le altre peculiarità, il punteggio verrà ridotto, rispetto al valore di 0,50, in misura proporzionale rispetto alle 120 ore/3 mesi (nel calcolo della proporzione 1 mese = 40 ore)	1	

	Giornata formativa con attestato di frequenza Punti 0,02	1	
--	---	----------	--

Per i passaggi all'interno dell'Area Funzionari ed EQ (ex cat. D)			
Elementi di valutazione	Modalità di valutazione	Punteggio massimo attribuibile	Max totale punti
A) Valutazione individuale annuale (performance)	Media delle ultime tre valutazioni annuali conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili. Il punteggio massimo attribuibile è riferito al massimo valore possibile della media. Valori inferiori determineranno un punteggio attribuito ridotto proporzionalmente	75	100
B) Esperienza acquisita nella medesima area con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione di comparti diversi	punti 1 per ogni anno punti 0,083 per mese (considerato per 16 gg. lavorati)	25	
C) Ulteriori Criteri di valutazione a parità di punteggio conseguito:			
Titoli culturali (i titoli non sono cumulabili)	Laurea Magistrale, Specialistica e Diploma di Laurea	5	5
	Laurea Triennale Primo Livello,	3,5	
Percorsi formativi attinenti al profilo ricoperto	Master II livello, Dottorato di Ricerca	2	5
	Master I livello	1	
	Diploma specializzazione	1	
	Abilitazione iscrizione albi	1	

	Corso di specializzazione e/o aggiornamento non inferiori a 120 ore e/o 3 mesi con esame finale rilasciato da enti riconosciuti dallo Stato e/o Regione. Punti 0,50. Laddove il corso ha una durata inferiore a 120 ore/3 mesi, mantenendo inalterate tutte le altre peculiarità, il punteggio verrà ridotto, rispetto al valore di 0,50, in misura proporzionale rispetto alle 120 ore/3 mesi (nel calcolo della proporzione 1 mese = 40 ore	1	
	Giornata formativa con attestato di frequenza Punti 0,02	1	

D) MAGGIORAZIONE EX ART. 14 co. 2 lett. F) - NUMERO DI ANNI TRASCORSI DALL'ULTIMA PROGRESSIONE
al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di: • 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alle precedenti lettere A),B) C).
E) CRITERIO DI PRIORITA' IN CASO DI PARITA' DI PUNTEGGI DETERMINATI AI SENSI DELLE LETTERE PRECEDENTI
• Maggiore età anagrafica

2. Atteso il diverso sistema di valutazione vigente per Funzionari (ex cat. D) e Elevata Qualificazione (ex PP.OO.) e considerata la necessità di evitare disparità tra dipendenti della stessa area, ai soli fini del conseguimento del punteggio di cui al criterio A) "Valutazione individuale annuale (Performance)" e nelle more dell'aggiornamento del vigente Sistema di Misurazione della Performance, per i funzionari titolari di E.Q. si farà riferimento alla scheda di valutazione dipendenti di categoria D (ora Funzionari) di cui a pag. 58 del predetto Manuale/Sistema che, dal corrente anno, i dirigenti avranno cura di redigere, in aggiunta alla scheda di valutazione degli incaricati di P.O. e A.P. (pag. 37 Manuale) finalizzata alla corresponsione della retribuzione di risultato. "

Tutte le attività relative alla formazione della graduatoria e conseguenziali sono di competenza della UOC1 Gestione giuridica ed amministrativa delle Risorse Umane.

Le graduatorie diventano definitive dopo 15 giorni dalla loro comunicazione ferma restando la possibilità, entro tale termine, di presentare istanza scritta di riesame del proprio punteggio. Trascorso tale periodo, l'Ente provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area e tipologia sulla base della predetta graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri di cui all’articolo precedente. L’attribuzione della progressione economica avverrà mediante utilizzazione della graduatoria elaborata sulla base di detti criteri per ciascuna area e tipologia, partendo dai punteggi più elevati, fino ad utilizzo della capienza della quota percentuale stessa destinata, con il limite numerico di contingente di personale stabilito per il 2025.

L’esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l’attribuzione della progressione economica all’interno dell’area.

Per ciascuna area e tipologia, a parità di punteggio individuale complessivo, avrà diritto all’attribuzione della progressione economica il personale più anziano di età.

In caso di risorse comunque non utilizzate, le stesse saranno portate ad incremento delle quote di fondo stanziare per la incentivazione collegata alla performance.

Tutte le eventuali comunicazioni individuali saranno effettuate dall’Ufficio all’indirizzo di posta istituzionale del dipendente (nome.cognome@provincia.ragusa.it).

L’Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

ART. 6- INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Il Libero Consorzio Comunale di Ragusa, nella sua qualità di titolare del trattamento dei dati tratterà i dati personali conferiti sia con supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività inerenti la selezione, nell’esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all’esercizio dei pubblici poteri propri dell’Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE n. 679/2016.

Il trattamento dei dati avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell’Amministrazione. Il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità, correttezza e trasparenza ed in conformità del cd. principio di minimizzazione dei dati. L’interessato dispone dei diritti specificati negli articoli da 15 a 22 del GDPR.

Si informa, inoltre, che il Titolare del trattamento è il Libero Consorzio Comunale di Ragusa rappresentato dalla Presidente del L.C.C..

Il Responsabile del presente procedimento è il Dirigente - Dott. Raffaele Falconieri.

Per quanto non previsto nel presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge e contratti nazionali ed integrativi aziendali vigenti in materia, nonché, per quanto compatibile, al Regolamento delle Procedure per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta, n. 37 del 6.5.2020.

Il Dirigente
Dott. Raffaele Falconieri

ALLEGATO A

FAC SIMILE DI DOMANDA

(da compilarsi in carta libera)

Al Dirigente del Settore 5

U.O.C. 1 Gestione giuridica ed amministrativa risorse umane

Sede

Oggetto: **Domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche (differenziali stipendiali) 2025.**

Il/La sottoscritto/a

(cognome) _____ (nome) _____

nato/a a _____ il _____

visto l'avviso di selezione relativo all'oggetto,

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla selezione per le **progressioni economiche (differenziali stipendiali) 2025 per l'area di appartenenza.**

All'uopo, essendo a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione **e, in particolare, dichiara:**

1.

avere le seguenti generalità:

di

(cognome) _____ (nome) _____

nato/a a _____ il _____

residente a _____ in via _____ n. _____

Cod. Fisc.: _____

2. di essere dipendente a tempo indeterminato presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa

area: _____

3. di avere 3 (tre) anni di inquadramento nella categoria giuridica / area di appartenenza.

4. di non avere negli ultimi 3 anni beneficiato di alcuna progressione economica (ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate e, pertanto, non possono partecipare coloro i quali sono stati beneficiari di PEO con decorrenza 1-1-2023 e successive).

5. di non aver ricevuto, negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

6. di fare espresso rinvio, ai fini del punteggio da attribuire, agli elementi di valutazione dichiarati nell'allegata SCHEDA (ALLEGATO A1 o A2);

7. di essere a conoscenza che tutte le eventuali comunicazioni individuali saranno effettuate dall'Ufficio all'indirizzo di posta istituzionale del sottoscritto dipendente (nome.cognome@provincia.ragusa.it).

8. di aver preso visione e di accettare in modo pieno, incondizionato e senza riserve, le disposizioni contenute nell'avviso;

9. di essere consapevole che i dati forniti ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi e conseguenti, e di esprimere, con la sottoscrizione della presente domanda, il consenso al trattamento dei dati personali ed eventualmente particolari, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016.

Allega alla presente:

- scheda per la descrizione degli elementi di valutazione (ALLEGATO A1 o A2)
- copia del documento di riconoscimento in corso di validità del dichiarante

Ragusa, lì _____

FIRMA

ALLEGATO A1

(PER AREA OPERATORI)

Scheda per la descrizione degli elementi di valutazione per le progressioni economiche (differenziali stipendiali) 2025.

(da allegare alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva)

Il/La sottoscritto/a.....nato/a a il, residente in
..... via/piazza,

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n 445, è consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (art. 76 del DPR 445/2000),

DICHIARA

A) di avere avuto nel triennio 2022/24 la seguente valutazione di **PERFORMANCE**

	<i>PUNTEGGIO VALUTAZIONE (riportare il punteggio per singolo anno)</i>
anno 2022	
anno 2023	
anno 2024	
Totale	

B) di avere la seguente **ESPERIENZA** acquisita nella medesima area con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione di comparti diversi.

dal al e

dal al e

dal al

C) Dichiaro altresì i seguenti elementi quali ulteriori criteri di valutazione (**FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO**) a parità di punteggio conseguito:

➤ **TITOLO DI STUDIO**, non cumulabile, **superiore a quello di accesso** (*E' consentita la valutazione di un solo titolo di studio*):

Titolo:

Conseguito il presso

CORSI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO con attestato di frequenza, attinente all'attività dell'Ente (*specificare il tipo di corso e il numero delle giornate formative*):

1. Corso:

Ente formatore:

giornate formative n.

2. Corso:

Ente formatore:

giornate formative n.

3. Corso:

Ente formatore:

giornate formative n.

4. Corso:

Ente formatore:

giornate formative n.

5. Corso:

Ente formatore:

giornate formative n.

6. Corso:

Ente formatore:

giornate formative n.

7. Corso:

Ente formatore:

giornate formative n.

Data

Firma

Scheda per la descrizione degli elementi di valutazione per le progressioni economiche (differenziali stipendiali) 2025.

(da allegare alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva)

Il/La sottoscritto/a nato/a a il, residente in
..... via/piazza,

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n 445, è consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (art. 76 del DPR 445/2000),

DICHIARA

A) di avere avuto nel triennio 2022/24 la seguente valutazione di **PERFORMANCE**

	<i>PUNTEGGIO VALUTAZIONE (riportare il punteggio per singolo anno)</i>
anno 2022	
anno 2023	
anno 2024	
Totale	

B) di avere la seguente **ESPERIENZA** acquisita nella medesima area con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione di comparti diversi.

dal al e

dal al e

dal al

C) Dichiaro altresì i seguenti elementi quali **ULTERIORI CRITERI DI VALUTAZIONE** a parità di punteggio conseguito:

➤ **TITOLO DI STUDIO**, non cumulabile, *(E' consentita la valutazione di un solo titolo di studio):*

titolo:
Conseguito il presso

➤ **PERCORSI FORMATIVI ATTINENTI AL PROFILO RICOPERTO:**

MASTER, ABILITAZIONE, ECC.:

1.
Conseguito il presso
2.
Conseguito il presso
3.
Conseguito il presso

CORSI DI SPECIALIZZAZIONE E/O AGGIORNAMENTO con esame finale rilasciato da enti riconosciuti dallo stato e/o regione:

1. Corso
Data durata
2. Corso
Data durata
3. Corso
Data durata
4. Corso
Data durata

GIORNATA FORMATIVA CON ATTESTATO DI FREQUENZA

1. Giornata Formativa con attestato di frequenza
Data durata
2. Giornata Formativa con attestato di frequenza
Data durata
3. Giornata Formativa con attestato di frequenza
Data durata
4. Giornata Formativa con attestato di frequenza
Data durata
5. Giornata Formativa con attestato di frequenza
Data durata
6. Giornata Formativa con attestato di frequenza
Data durata
7. Giornata Formativa con attestato di frequenza
Data durata

Il/La sottoscritto/a DICHIARA infine di ☐ AVERE ☐ NON AVERE diritto
alla maggiorazione di cui all'art. 14 co. 2 lett. F) per il personale che non ha conseguito
progressioni economiche da più di 6 anni.

Data

Firma
