

allegato 3

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024-2026
E PIANO OPERATIVO ANNUALE**



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) e piano operativo annuale

Con Det. Comm. N. 387/2024 R.G. del 7.2.2024 il Commissario Straordinario ha dato indirizzo per *“l’attivazione delle procedure e l’adozione degli atti necessari all’assunzione di un Direttore Generale del L.C.C. di Ragusa”*

Con mail del 16.2.2024, il dirigente del Settore 1 Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali ha trasmesso all’Organo di governo bozza di proposta di determinazione Commissariale avente ad oggetto *“Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026”*

Con nota prot. 4142 del 26/2/2024 il Commissario Straordinario, in relazione alla predetta proposta di determinazione, ha comunicato, per le motivazioni di cui alla stessa nota, che *“non si ritiene allo stato di poter assumere alcuna decisione evidenziando la necessità di dover procedere in modo propedeutico alla nomina del Direttore Generale, ritenendo indispensabile approvare il PIAO, dando allo stesso una valenza ricognitoria, con il precipuo intento che nei prossimi 6 mesi si procederà alla redazione di una integrazione sulla scorta di quanto sopra precisato”* e ha dato mandato al Segretario Generale *“di predisporre il PIAO 2024 - 2026, di concerto con il dirigente Risorse umane, registrando ad innovazione di quanto già determinato nell’anno 2023, solo ed esclusivamente l’assunzione del Direttore Generale, nei limiti temporali fissati dalla legge”*.

Facendo seguito alla nota prot. 4541 del 29.2.2024 con la quale il dirigente del Settore 1 – Gestione RR.UU. ha trasmesso il *“PIAO 2024/2026. Sezione 3: Organizzazione e capitale umano Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) e piano operativo annuale”*, il Commissario Straordinario ha dato direttiva affinché *“si proceda alla definizione del PIAO, aggiungendo alla figura del Direttore generale anche quella dell’Ing. Ambientale la cui procedura selettiva risulta conclusa”*

Con nota prot. 5579 del 13/3/2024 il Segretario Generale, sentita la Commissaria Straordinaria, ha comunicato *“di individuare il compenso del Direttore Generale ...entro e non oltre la cifra di euro 170.000, comprensivo di indennità ad personam”*.

Vista la nota prot. n. 3098 del 12-2-2024 (**ALLEGATO 1**) con la quale il settore Finanze e Contabilità, in riscontro alla richiesta prot. n. 1775 del 25-1-2024 del settore 1 -Risorse Umane, attesta che:

- negli anni 2011, 2012 e 2013 la spesa del personale è stata rispettivamente di euro 18.919.867,71, 17.934.246,07 e 16.728.290,48 con un valore medio di euro **17.860.801,42**, comprensivo di Irap (valore che diventa il **tetto di spesa teorica della dotazione organica**);
- la spesa teorica complessiva della vigente dotazione organica (salario accessorio, oneri riflessi ed Irap compresi) ammonta ad euro **17.788.462,39**;
- Nell’anno 2023 sono cessati dal servizio n.18 dipendenti con un risparmio di spesa di € 531.309,10;
- Nell’anno 2024 sono cessati e/o cesseranno dal servizio n. 13 dipendenti con un risparmio di spesa di € 380.604,15;
- Nell’anno 2025 si prevede che cesseranno dal servizio n. 9 dipendenti con una spesa di € 273.300,55;
- Nell’anno 2026 si prevede che cesseranno dal servizio n. 7 dipendenti con un risparmio di spesa di € 203.689,13;



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

- “il L.C.C. di Ragusa registra una elevata incidenza della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, pari circa al **27%** sulla base delle disposizioni del D.M. 11/1/2022”.

Vista la nota prot. n. 3348 del 15-2-2024 (**ALLEGATO 2**) con la quale il settore 3-Finanze e Contabilità ad integrazione della citata precedente nota n. 3098/2024 ha dichiarato che:

- la spesa del personale sostenuta nell'anno 2023 e le relative assunzioni rispettano i vincoli di spostati dall'art. 3 commi 5 e 5 quater del D.L. n. 90/2014;
- nell'anno 2023 e nei precedenti è stato rispettato l'obbligo di riduzione della spesa del personale, disposto dall'art.1, comma 557 della Legge 296/2006, rispetto al valore medio del triennio 2011/13;
- è stato rispettato il limite di cui all'art.23, comma 2 del D.lgs. n. 75 del 2017 (Risorse destinate al trattamento accessorio);
- sono state rispettate le regole attinenti la trasmissione dei Bilanci alla BPAP;

Atteso che le superiori Linee Guida sulla programmazione del fabbisogno del personale adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica non prevedono che la dotazione organica sia costituita dalla somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione, per cui l'ente può continuare ad avere posti vacanti nella dotazione organica stessa purchè venga rispettato il tetto della spesa del personale mediamente sostenuta nel triennio 2011/2013 che, come detto, costituisce il tetto di spesa teorica della dotazione organica, cioè il costo che si determinerebbe ove tutti i posti nella stessa previsti fossero coperti;

Considerato necessario, pertanto, procedere in questa sede alla conferma della rideterminazione della dotazione organica, già approvata con deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 40 del 12-5-2021;

Verificato che questo Ente:

- ha adottato, con determinazione del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa n. 574/2024 del 26/2/2024, la “*Ricognizione annuale della presenza delle condizioni di sovrannumero ed eccedenza. Anno 2024. ESITO NEGATIVO*” da valutarsi alla luce di esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell'ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2011, cd. legge di stabilità 2012;
- ha adottato l'aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive, per il triennio 2024-2026, con determinazione del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa n. 281 Reg. Gen. prot. n. 2340 del 1-2-2024 in tema di pari opportunità ai sensi dell'art. 48 c.1 D. lgs 198/2006;
- nell'anno 2023 ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio in base alla disciplina prevista dal D.lgs. 118/2011 e ss. mm. ii.;
- provvede annualmente ad adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) contenente anche il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009;
- ha un andamento di spesa di personale, come sopra già detto, in linea con quanto previsto dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, assicurandone il contenimento rispetto alla media del triennio 2011-2013;



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

- è in regola con gli obblighi di gestione e certificazione telematica dei crediti attraverso l'attivazione della relativa piattaforma informatica (art. 9 del D.L. 185/2008);

Considerato, quindi, necessario come sopra già detto, confermare la rideterminazione della dotazione organica del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, così come specificata nell'**ALLEGATO 3**, come segue:

	DIRIGENTI	7
	Area FUNZIONARI ed E.Q.	117
	Area ISTRUTTORI	168
	Area OPERATORI ESPERTI	146
	Area OPERATORI	30
	Totale	468

Dato atto che la consistenza del personale in servizio al 31.12.2023 è quella risultante dal prospetto **ALLEGATO 4**;

Precisato che la spesa individuale annua, distinta per categoria, come determinata dal settore 3 è la seguente:

accesso dall'esterno:

Aree	netto Irap
Area FUNZIONARI ed E.Q.	32.088,60
Area ISTRUTTORI	29.570,08
Area OPERATORI ESPERTI	26.390,13
Area OPERATORI	25.344,60

Ritenuto che, sulla scorta di quanto fin qui specificato e per le motivazioni di cui sopra, il piano delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2024-2026 potrebbe formularsi come da prospetto di cui all'**ALLEGATO 5**;

Dato atto che la spesa nel triennio 2024/2026 per l'assunzione a tempo indeterminato, raffrontata con gli spazi occupazionali disponibili, è la seguente:

Dotazione finanziaria utilizzabile per assunzioni

2023	(al netto di Irap)			
	spazio (25%)		spazio utilizzato	resto
		-		78.855,70
2024	(al netto di Irap)			



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

cessati 2023	spazio (25%)	resto 2023	spazio utilizzato	resto
531.309,10	132.827,28	78.855,70	32.088,60	179.594,38

2025 (al netto di Irap)

cess.ni previste 2024	spazio (25%)	resto 2024	spazio utilizzato	resto
380.604,15	95.151,04	179.594,38	-	274.745,42

2026 (al netto di Irap)

cess.ni previste 2025	spazio (25%)	resto 2025	spazio utilizzato	resto
273.300,55	68.325,14	274.745,42	-	343.070,56

Per quanto sopra il piano delle assunzioni di personale per il triennio 2024-2026, allo stato attuale è il seguente:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

2024						
ACCESSO DALL'ESTERNO						
EX CAT. AREE	numero	profilo	part time %	Netto Irap	MODALITA' DI ASSUNZIONE	nota
D FEQ	1	ingegnere amb.	100,00	32.088,60	UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI IN ITINERE	Procedura selettiva avviata nel 2023 e ora conclusa
TOTALE ANNO				32.088,60		

ASSUNZIONE a T.D. ex ART. 108 D. LGS. 267/2000 (TUEL): DIRETTORE GENERALE

2024

AREA DI DESTINAZIONE:	numero	profilo (competenze)	Durata incarico	COMPENSO ANNUO MASSIMO OMNI-COMPENSIVO	MODALITA' DI ASSUNZIONE
DIRIGENTE EXTRADOTAZIONE A T.D.	1	DIRETTORE GENERALE	(A)	€ 170.000,00	ART. 79 ROUS

(A): **durata dell'incarico:** limiti temporali fissati dalla normativa vigente

Si dà atto che le predette assunzioni avverranno nel rispetto dei vincoli di spesa dettati attualmente dal legislatore.

Si dà atto che la spesa del personale sostenuta nell'anno 2023 e le relative assunzioni rispettano i vincoli disposti dall'art. 3 commi 5 e 5 quater del D.L. n. 90/2014.



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

Si dà atto che nell'anno 2023 e nei precedenti è stato rispettato l'obbligo di riduzione della spesa del personale, disposto dall'art.1, comma 557 della Legge 296/2006, rispetto al valore medio del triennio 2011/13.

Si dà atto che si procederà ad una nuova definizione della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art. 37 della L.r. 4-8-2015 n. 15 in relazione alle funzioni che saranno definitivamente attribuite ai Liberi Consorzi Comunali, nonché in base ai criteri che saranno dettati dall'Osservatorio Regionale per l'attuazione della l.r. 15/2015.

Ci si riserva ogni provvedimento, ivi compresa la modificazione, integrazione e/o riapprovazione del presente atto di indirizzo nel caso di sopravvenute criticità finanziarie e/o, comunque, al verificarsi di mutazioni del quadro di riferimento.

IL DIRIGENTE
Dott. Giuseppe di Giorgio

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconieri)

ALLEGATO 1



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
SETTORE III – FINANZE E CONTABILITÀ

Al Dirigente del I Settore
Dott. Raffaele Falconieri
SEDE

Oggetto: P.T.F.P. 2024/2026. Attestazione.

In riferimento alla richiesta prot. n. 0001775 del 25 Gennaio 2024 si attesta quanto segue:

- 1) negli anni 2011, 2012 e 2013 la spesa del personale è stata rispettivamente di euro 18.919.867,71, 17.934.246,07 e 16.728.290,48 con un valore medio di € 17.860.801,42 (comprensivo di Irap).
- 2) la spesa del personale (al netto dell'Irap) sostenuta nell'anno 2022, ultimo anno rendicontato, è uguale ad € 11.569.083,79 al lordo delle somme impegnate quali incentivi per funzioni tecniche (€ 186.206,41), compensi professionali agli avvocati (€ 149.532,65) e straordinario etero finanziato (€ 14.479,18).
- 3) la spesa teorica aggiornata della vigente dotazione organica, approvata con Deliberazione Commissariale n. 40 del 12 Maggio 2021 e confermata con i successivi P.T.F.P., al netto delle quote per rinnovi contrattuali e del salario accessorio e comprensiva di oneri a carico Ente è pari ad € 13.130.505,95 (€ 14.011.584,95 al lordo di Irap).

Secondo i criteri di raccordo tra Spesa teorica della dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa del personale è necessario considerare l'inclusione, in modo da rendere omogenei i dati per il confronto con la media della spesa sostenuta nel triennio 2011/13, ai fini della determinazione della Spesa teorica complessiva della dotazione organica, anche delle somme relative a: **Fondi trattamento accessorio, Risorse destinate alle E.Q. e Fondo lavoro straordinario.** Attualmente gli elementi sopra citati prevedono, al lordo di oneri riflessi ed Irap, la seguente spesa: **Fondo Risorse Decentrate** (al netto dei risparmi accertati relativi allo straordinario dell'anno precedente ed alle somme etero finanziate) € 2.095.486,93, **Fondo per la Retribuzione di Posizione e Risultato per la Dirigenza** € 513.237,07, **Risorse destinate alle E.Q.** € 174.012,87, **Fondo lavoro straordinario** € 173.469,48.

Come previsto dal D.L. n. 162 del 30/12/2019, al superamento del numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2018, il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25 Maggio 2017 n. 75 (Fondi trattamento accessorio anno 2016) e conseguentemente i relativi Fondi, vanno adeguati in aumento. Quindi con la totale copertura dei posti previsti nell'attuale dotazione organica (468) i valori del **Fondo Risorse Decentrate** e del **Fondo per la Retribuzione di Posizione e Risultato** ammonterebbero presumibilmente, seguendo le regole attualmente in vigore ed al lordo di oneri riflessi ed Irap, rispettivamente ad € 2.831.206,88 ed € 598.188,21.

Ne deriva che la spesa teorica complessiva della dotazione organica (salario accessorio, oneri riflessi ed Irap compresi) ammonta ad € 17.788.462,39, inferiore alla media della spesa sostenuta per il personale nel triennio 2011/13.

4) questo Ente è in regola con gli obblighi di gestione e certificazione telematica dei crediti (art.9, comma 3 bis, D.L. n. 185/2008)

5) L'Ente nel 2023 ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio in base alla disciplina prevista dal D. Lgs 118/2011 e ss.mm.ii. Dall'anno 2019 non è più prevista la trasmissione telematica dei dati relativamente alla certificazione del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" per le Città Metropolitane, Province e Comuni.

Si attesta inoltre che:

- Nell'anno 2023 sono cessati dal servizio 18 dipendenti con un risparmio di spesa di € 531.309,10
- Nell'anno 2024 si prevede che cesseranno dal servizio 13 dipendenti con un risparmio di spesa di € 380.604,15
- Nell'anno 2025 si prevede che cesseranno dal servizio 9 dipendenti con un risparmio di spesa di € 273.300,55
- Nell'anno 2026 si prevede che cesseranno dal servizio 7 dipendenti con un risparmio di spesa di € 203.689,13

Si rappresenta, inoltre, che è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 28/02/2022 il Decreto Ministeriale 11 gennaio 2022, concernente la determinazione della capacità assunzionali delle Province e delle Città metropolitane ed attuativo della previsione contenuta nell'art. 33, comma 1-bis, del D.L. n. 34/2019.

Il nuovo D.M. dispone il superamento della regola del turn-over (capacità assunzionale determinata esclusivamente sulla base delle risorse finanziarie che si liberano a causa delle cessazioni di personale) e l'introduzione della regola della sostenibilità finanziaria (capacità assunzionale determinata in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti).

Il nuovo D.M. prevede che dal 2022 gli Enti di area vasta possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi, che, rapportata alla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, non determini il superamento del valore soglia (percentuale) definito per ciascuna fascia demografica dallo schema di decreto.

Si fa presente, però, che il nuovo decreto non si applicherà alle ex province siciliane, a causa della differente legislazione regionale sul ridimensionamento degli organici, che quindi continueranno ad applicare le regole del turn-over.

Va considerato, altresì, che per le province della Regione Sicilia a differenza di quelle delle regioni a statuto ordinario non è prevista una normativa specifica in materia di capacità assunzionale e che il L.C.C. di Ragusa registra una elevata incidenza della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, pari circa al 27% sulla base delle disposizioni del D.M. 11/01/2022.

Determinazione valore soglia del rapporto
Spesa del personale/entrate correnti
(dati da preconsuntivo)

2020	40.558.256,81
------	---------------

2021	45.843.679,75
2022	44.479.389,78
TOTALE	130.881.326,34

Media entrate correnti 2020/22	43.627.108,78
FCDE Bilancio 2022 ultimo bilancio approvato 2024	866.393,12
Spesa personale 2022, somme impegnate al lordo degli incentivi per funzioni tecniche (€ 185.422,72)	11.569.083,79

Spesa personale 2022	11.383.661,07
Media al netto del FCDC	42.760.715,66
% spesa personale anno 2021	26,62%

Considerato, pertanto, stante la necessità improrogabile di dover procedere all'assunzione di alcune figure professionali, di dover fare riferimento all'art. 1, c. 845, legge 205/2017 in materia di capacità assunzionali. Normativa previgente per le Province delle Regioni a statuto ordinario, in base alla quale, nel limite della dotazione organica e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, è possibile procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi, a carico dell'amministrazione, non supera il 20% delle entrate correnti relative ai primi tre titoli dell'entrata. Per le restanti province, la percentuale assunzionale stabilita è fissata al 25%.

Vista, inoltre, la nota esplicativa dell'Anci in riferimento alla determinazione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle Città Metropolitane (D.M. 11 Gennaio 2022 attuativo dell'art. 33, comma 1 bis del D.L. n. 34/2019, come convertito con L. n. 58/2019), con cui si fa presente che il nuovo decreto non si applica alle Città metropolitane di Palermo, Catania e Messina, a causa della differente legislazione regionale sul ridimensionamento degli organici, che quindi continueranno ad applicare la regola del turn-over.

Considerati i risparmi di spesa determinati a consuntivo dai cessati dell'anno 2023, gli spazi assunzionali non utilizzati nel 2023 (aggiornati al Ccnl del 16/11/2022), e i dati previsionali del 2024, del 2025 e del 2026. Dati assunti al 25% in analogia alla specifica e stringente normativa per gli Enti di area vasta delle Regioni a statuto ordinario a cui si è fatto precedentemente riferimento.

Vista, infine, la Deliberazione n. 15/2021 della Sezione Regionale di controllo per il Veneto nell'adunanza del 18 gennaio 2021 in cui è ribadito che per le assunzioni di personale a tempo

indeterminato è previsto il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Per quanto sopra relazionato si attesta che la dotazione finanziaria utilizzabile ai fini del P.T.F.P. 2024/2026 non può superare la somma complessiva di € 375.159,16 distinta in € 211.682,98 per l'anno 2024 (cessati 2023 più resti assunzionali 2023), di cui € 32.088,60 necessari per la procedura assuntiva in itinere relativa ad un Funzionario Ingegnere ambientale, € 95.151,04 per l'anno 2025 (cessazioni 2024) ed € 68.325,14 per l'anno 2026 (cessazioni 2025). L'attestazione del rispetto degli equilibri pluriennali è stata resa in concomitanza con l'approvazione del bilancio di previsione 2024-2026.

Richiamato, infine, il comma 562, della Legge di bilancio 2022, il quale abroga la disposizione del comma 847 dell'art. 1 della Legge 205/2017 (Legge di bilancio per il 2018), in base alla quale le Province delle Regioni a statuto ordinario possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro flessibile nei limiti del 25% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, nonché la disposizione del secondo periodo dell'art. 33, comma 1 ter del D.L. n.34/2019, secondo cui le Province possono avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

Secondo nota esplicativa dell'Upi il limite di che trattasi deve considerarsi il 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

Si attesta che la spesa sostenuta nell'anno 2009 è pari ad € 870.323,23

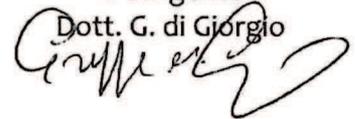
In base all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 sono escluse dalle limitazioni le spese sostenute per assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000 e non assorbono capacità assunzionali per assunzioni a tempo indeterminato.

IL RESPONSABILE del SERVIZIO
RAG. Pietro Criscione



Il Dirigente

Dott. G. di Giorgio





LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
SETTORE III – FINANZE E CONTABILITÀ

Al Dirigente del I Settore
Dott. Raffaele Falconieri
SEDE

Oggetto: P.T.F.P. 2024/2026. Integrazione attestazione prot. n. 0003098 del 12.02.2024.

Ad integrazione della nota di cui all'oggetto si dichiara quanto segue:

- La spesa per il personale sostenuta nell'anno 2023 e le relative assunzioni rispettano i vincoli disposti dall'art.3 commi 5 e 5 quater del D.L. n. 90/2014.
- Nell'anno 2023 e nei precedenti è stato rispettato l'obbligo di riduzione della spesa del personale, disposto dall'art.1, comma 557 della Legge 296/2006, rispetto al valore medio del triennio 2011/13.
- E' stato rispettato il limite di cui all'art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75 del 2017 (Risorse destinate al trattamento accessorio).
- Sono state rispettate le regole attinenti la trasmissione dei Bilanci alla BPAP.

Si allega, inoltre, il prospetto contabile relativo all'utilizzo, così come stabilito nella Conferenza dei Dirigenti del 13/02/2024, delle capacità assunzionali determinate ai fini del P.T.F.P. 2024/26, di cui si attesta la copertura finanziaria per l'esercizio 2024 e successivi.

IL RESPONSABILE del SERVIZIO
RAG. Pietro Ciascione

Il Dirigente
Dott. G. di Giorgio



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
già Provincia Regionale di Ragusa

ALLEGATO 3

DOTAZIONE ORGANICA

	DIRIGENTI	7
	Area FUNZIONARI ed E.Q.	117
	Area ISTRUTTORI	168
	Area OPERATORI ESPERTI	146
	Area OPERATORI	30
	Totale	468

Il Dirigente Settore 1
Polizia Prov.-Risorse Umane-Serv. Socio Ass.li
(Dott. Raffaele Falconieri)

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

**Personale in servizio
al 31-12-2023**

ex CATEGORIE Aree	NUMERO POSTI COPERTI AL 31-12-2023
DIR	3 *
ex D3 ex D1 Area FUNZIONARI ed E.Q.	50 **
ex C Area ISTRUTTORI	83
ex B3 ex B1 Area OPERATORI ESPERTI	113
ex A Area OPERATORI	20
TOTALE	269 **

* da aggiungere n. 2 Dirigenti a tempo determinato.

** compresi due dipendenti in aspettativa per ricoprire gli incarichi dirigenziali di cui alla nota *

Il Dirigente Settore 1
Polizia Prov.-Risorse Umane-Serv. Socio Ass.li
(Dott. Raffaele Falconieri)

