



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 7 – TURISMO.SERVIZI SOCIOCULTURALI E STRUMENTALI

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' dall'1 GENNAIO 2024–
SETTORE 7.**

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 3268/2023

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 7 N. 696/2023

IL DIRIGENTE

VISTA la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 111 del 15 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Regolamento sui “CRITERI PER L’ATTRIBUZIONE DELL’INDENNITA’ PER SPECIFICHE RESPONSABILITA’” (di seguito “**Regolamento**”);

Premesso che:

- l’individuazione ed attribuzione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dell’art. 84 del CCNL 16.11.2022 il quale prevede, tra l’altro, che *“per compensare l’esercizio di un ruolo che, in base all’organizzazione degli enti, comporta l’espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell’art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all’art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un 103 massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell’Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all’art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)”*
- la dizione *“specifiche responsabilità”* non coincide con la dizione *“responsabile del procedimento”*;
- l’erogazione di detta indennità è limitata:
 - a) *a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall’art. 52 del D Lgs. n. 165/01.*
 - b) *a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l’assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo*

- le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL

VISTI i requisiti e gli indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che implicano particolare responsabilità ascrivibili alle *aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ* (ex categorie b/c/d/), di cui al regolamento vigente, sopra richiamato;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 3 (***Individuazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità***) del citato Regolamento "1. *Il Segretario Generale, in sede di Comitato di Coordinamento dei Dirigenti ... nel rispetto delle disposizioni di cui al presente regolamento, coordina l'individuazione da parte dei Dirigenti dei compiti che comportano specifiche responsabilità, per ciascuno dei Settori in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente, attenendosi a un principio di equa valutazione delle responsabilità.*

2. *All'esito, ciascun dirigente, per il Settore di competenza, procede alla formalizzazione in apposito provvedimento dell'individuazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità e alla redazione dell'apposita scheda di attribuzione dei punteggi per la valutazione economica.*

3. *L'individuazione resta confermata fino a nuova determinazione da parte del Dirigente, da adottarsi con il procedimento di cui al comma 1.*";

VISTI gli aggiornamenti apportati alla macrostruttura dell'Ente e assegnazione delle risorse umane alle strutture di massima dimensione (vd. Det. Comm. N. 976/2022 R.G., n. 1749/2023 R.G.)

CONSIDERATO che nella seduta del 14.12.2023 del Comitato di Coordinamento dei Dirigenti dell'Ente, con il coordinamento del Segretario Generale, i Dirigenti hanno provveduto all'individuazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità, per ciascuno dei Settori in cui si articola la struttura organizzativa;

VISTO l'assetto organizzativo del Settore 7;

RICHIAMATA integralmente la propria determinazione dirigenziale n. 3262/2023 R.G. del 28 dicembre 2023 di "AGGIORNAMENTO della INDIVIDUAZIONE DEI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ – SETTORE 7. "

VISTA la preintesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 siglato il 21/12/2023, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 189.900,00;

RICHIAMATO l'art. 4, commi 3 e 4, del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita "3. *All'esito della contrattazione, per l'esercizio finanziario di riferimento, il valore economico di ogni punto nella valutazione formulata da ciascun Dirigente è determinato dividendo la somma destinata al finanziamento delle specifiche responsabilità in sede di contratto decentrato integrativo (dedotti gli importi destinati al finanziamento delle indennità di cui ai successivi articoli 7 e 8) per la sommatoria di tutti i punteggi attribuiti dai Dirigenti per la valutazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità effettivamente coperti.*

4. *Il valore dell'indennità spettante per l'esercizio di ciascun compito che comporta l'assunzione di specifiche responsabilità è determinato moltiplicando il valore punto per il punteggio attribuito dal Dirigente in sede di valutazione. Gli importi risultanti vanno arrotondati all'unità di euro per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinquanta centesimi di euro oppure per difetto se inferiore a questo limite.*"

DATO ATTO, ancora, che ai sensi dello stesso art. 4 Regolamento “5. *Le risorse economiche occorrenti per il finanziamento delle indennità che comportano specifiche responsabilità sono quantificate annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa e, pertanto, il valore dell’indennità a parità di punteggio varia in conseguenza di anno in anno.* 6. *L’indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell’anno di riferimento.*” E che “7. *Atteso che l’importo dell’indennità, nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale, varia al variare della somma stanziata per il finanziamento dell’istituto in sede di contrattazione decentrata, nel caso in cui il contratto collettivo decentrato non fosse concluso prima dell’inizio dell’esercizio finanziario, l’indennità attribuita resta confermata in godimento senza soluzione di continuità a favore del dipendente incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, salvo conguaglio in corso d’anno.*

8. *Dopo la determinazione del valore punto, ciascun dirigente provvede ad assumere provvedimento con il quale individua i dipendenti incaricati di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuendo a ciascuno la relativa indennità. Il provvedimento rimane confermato sino a nuova determinazione.*“

PRESO ATTO della n.1 posizione organizzativa individuata e conferita nell’ambito del Settore 7;

DATO ATTO che il valore punto per l’anno 2024 sarà determinato definitivamente solo a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2024 e che, all’esito della stessa e della definitiva determinazione del valore/punto, sarà fissato l’importo della indennità spettante a ciascun dipendente per l’anno 2024 e saranno svolti gli eventuali conguagli;

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

VISTO l’art.107 del “T.U. delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti

DETERMINA

1. di individuare ed attribuire le specifiche responsabilità da compensare ai sensi dell’art. 84 del CCNL 16.11.2022, nonché l’importo provvisorio, in ragione annua e salvo conguaglio, della relativa indennità secondo i meglio articolati prospetti Allegati sub A), B) e C) per un importo complessivo per il Settore 7 di € 23.200,00, assumendo ad euro 100 il valore provvisorio di un punto.
2. di dare atto che l’importo definitivo della indennità spettante a ciascun dipendente, come da citati prospetti, scaturirà solamente a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2024, con la quale sarà possibile la determinazione del valore/punto effettivo per l’anno 2024 con conseguenti eventuali conguagli.
3. di dare atto che i suddetti incarichi **hanno decorrenza dall’1.1.2024 e durano sino a nuovo provvedimento**, mentre l’importo della indennità corrispondente, a parità di punteggio, sarà determinato di anno in anno all’esito della contrattazione decentrata integrativa e del valore/punto che ne deriverà.
4. Di dare atto che l’indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell’anno di riferimento.
5. di dare atto che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2024-2026, all’interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l’anno 2024;

6. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
7. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
8. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata al Segretario Gen.le, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
9. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconieri)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
SETTORE 7° TURISMO - SERVIZI SOCIOCULTURALI E STRUMENTALI
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 84 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

OPERATORI ESPERTI - EX CAT. B

ALLEGATO A

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3			5	6
		Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)	Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti. Incendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti.			TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'
		Da punti 5 a punti 20 (in funzione delle unità coordinate; 2 unità = 5 punti; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max 20 punti)	Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Da punti 5 a punti 25 (in funzione della complessità e rilevanza dell'apporto)	TOTALE INDENNITA'	TOTALE PUNTI		
CANZONIERI ELIA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito della redazione atti amministrativi per acquisto di beni e servizi. Archiviazione informatizzata e cartacea degli atti inerenti a tutti i servizi afferenti all'archivio. Smistamento ai vari servizi del Settore dei documenti pervenuti tramite protocollo informatico. Patrimonio e corretta gestione dei flussi strumentali.		9		#RIFI	9	9	€ 900,00
CUSUMANO VITA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito della gestione PEC dell'Ente e servizio di protocollo informatico.			10		10	10	€ 1.000,00
LICITRA MARIA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito dei rapporti con l'USR, USP e con gli Istituti di Istruz. Sup. Sec. Statali anche ai fini dei trasferimenti finanziari di competenza dell'Ente.			12		12	12	€ 1.200,00

MARTORANA MARCELLO	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa e partecipazione a processi complessi e rilevanti. Coordinamento postazione infotourist di Palazzo La Rocca; gestione turnazione personale (2 unità+ personale di supporto); logistica per allestimenti di mostre ed eventi vari; vigilanza sui locali del Palazzo. Referente regionale per accreditamento strutture turistiche su piattaforma TURISTAT e per comunicazione movimento turistico in provincia a ISTAT/INDATA ed all'Osservatorio Reg.le Turismo.	0		9		9	9	€ 900,00
PICCITTO VINCENZO	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa e partecipazione a processi complessi e rilevanti. Attività di collaborazione nel coordinamento della gestione interna del Settore. Istruttoria provvedimenti amministrativi inerenti alla UD n.1. Vigilanza e coordinamento sul corretto flusso documentale degli atti amministrativi e del registro del settore. Gestione assegnazioni documenti pervenuti tramite protocollo informatico.Sportello telematico Immigrati: aggiornamento su normative, eventi, iniziative.			11	#RIFI	11	11	€ 1.100,00
INCARDONA MARZIA	Attribuzione di specifiche responsabilità nell'ambito del servizio di protocollo informatico. Assegnazione ai centri di smistamento dei vari settori dell'Ente dei documenti pervenuti.			7		7	7	€ 700,00
MALANDRINO GIUSEPPINA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito del servizio cultura e turismo: contributi e controllo rendicontazione.. Responsabilità della biblioteca G.Piccitto, con i seguenti compiti: schedatura opere, verifica annuale, consulenza e assistenza consultazioni. Sportello telematico cultura.			7		7	7	€ 700,00
						#RIFI	TOTALE	€ 6.500,00

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
 SETTORE 7° TURISMO - SERVIZI SOCIOCULTURALI E STRUMENTALI
 INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 84 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

ISTRUTTORI - EX CAT. C

ALLEGATO B

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	3	4	4	5	6,00 €	
		1) Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino o/o servizi esterni all'ente o/o ad altre strutture interne all'ente	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente o esterno all'ente.				TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'
		Da punti 5 a punti 20 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Da punti 0 a punti 10 (in funzione delle unità coordinate: 1 unità = 0 punti; per ogni ulteriore unità coordinata 1 punto fino ad un massimo di 10 punti)	Da punti 5 a punti 20 (in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere)					TOTALE INDENNITA'	
ALESSANDRELO SILVANA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito della gestione PEC dell'Ente e servizio di protocollo informatico. Gestione del servizio di produzione e conservazione registro giornaliero di protocollo. Coordinamento compiti legati al processo di digitalizzazione del servizio. Tenuta protocollo informatico.	5	5	10				20	20	2.000,00 €
LA RAFFA LUCIA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito dell'attività contabile su Report Gestionale Trimestrale del Settore. Stesura schede DUP/Performance. Acquisizione DURC. Monitoraggio residui attivi e gestione contabile interna. Redazione atti amministrativi per acquisto beni e servizi.			11				11	11	1.100,00 €

CAPPELLO FRANCESCO	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito dell'attività di classificazione bbb del territorio. Gestione sopralluoghi finalizzati a classificazione e relativa stesura verbali. Aggiornamento anagrafica Turistat.			7
CASAMICHELA MCARMELA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito dell'attività di classificazione strutture ricettive del territorio. Svolgimento attività di responsabilità con un buon livello di autonomia operativa e partecipazione a processi complessi e rilevanti. Istruttoria pareri preventivi. Gestione sopralluoghi finalizzati a classificazione e relativa stesura verbali. Aggiornamento anagrafica Turistat.			10
CORALLO CLAUDIO	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa e partecipazione a processi complessi e rilevanti. Attività di classificazione strutture ricettive del territorio; pareri preventivi su progetti, sopralluoghi per classificazione, consulenza tecnica agli operatori del settore.			10

7	7	700,00 €
10	10	1.000,00 €
10	10	1.000,00 €

OCCHIPINTI ADRIANO	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito dell'organizzazione dell'autoparco aziendale e coordinamento servizi di assistenti ed agenti tecnici (n.3 unità). Istruttoria per acquisizione e dismissione flotta auto aziendale. Manutenzione ordinaria e straordinaria mezzi autoparco. Coordinamento servizi assicurato e perito sede Centrale. Verifiche sul servizio di pulizia degli edifici sede dell'Ente.	9		9	18	18	1.800,00 €
MEZZASALMA FRANCESCA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito dell'istruzione dei procedimenti di assegnazione contributi culturali/turistici/sportivi e affidamento incarichi per forniture e servizi. Istruttoria relativa al controllo della documentazione per la liquidazione dei contributi con buon livello di autonomia operativa. Attività di collaborazione nella gestione interna del Settore. Gestione assegnazioni documenti pervenuti tramite protocollo informatico. Sportello telematico cultura : aggiornamento su normative, eventi, iniziative.			7	7	7	700,00 €

8.300,00 €

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

SETTORE 7° TURISMO - SERVIZI SOCIOCULTURALI E STRUMENTALI

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 84 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)
 FUNZIONARI - E.Q. Ex CAT. D

ALLEGATO C

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4			5	6	NOTE	2022
		Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziabile) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'				
		n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25) in funzione della complessità della struttura e del numero di unità da coordinare	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25 in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)	TOTALE INDENNITA'	TOTALE PUNTI				
DISTEFANO GIUSEPPINA	Responsabile di procedimento complesso e di struttura articolata ex art. 8 ROUS: UOC. Servizi di classificazione e di vigilanza strutture ricettive. Coordinamento sopralluoghi per verifica requisiti. Formulazione pareri e attività consultiva a favore degli operatori del settore. Procedure di iscrizione all'Albo Reg. Le delle Pro-Lo-co. Referente del Settore per il PTPC e Trasparenza.	15	15	5	5	€ 3.000,00	40	30	€ 3.000,00	POSIZ. ORGAN.	0
LEGGIO CAROLINA	Responsabile di procedimento complesso e di struttura articolata ex art. 8 ROUS: UOC e UOS. Coordinamento Servizi autoparco. Manutenzione flotta auto aziendale. Gestione pacchetto assicurativo dell'Ente. Sicurezza Piano triennale di razionalizzazione dei beni strumentali. Compilazione schede "Controlli interni di qualità". Gestione del servizio di usciere e portierato Palazzo di Provincia. Gestione del servizio di pulizia negli edifici delle sedi dell'Ente. Referente per il PTPC e Trasparenza. Preposto al Servizio di sicurezza sui luoghi di lavoro.	10	15	3	2	€ 3.000,00	30	30	€ 3.000,00	30	€ 3.000,00

SPATA ROSALBA	Responsabile di procedimento complesso e di struttura articolata ex art. 8 ROUS: UOC. Rapporti e adempimenti amministrativi con gli istituti scolastici (ist. superiore, ivi compresi trasferimenti contributi funzionamento, e con USR e USP; - Università per gli adempimenti residuali in seguito al recesso dal C.U.I.; - Dimensionamento rete scolastica provinciale.	14	0	5	5	€ 2.400,00	24	24	€ 2.400,00	24	€ 2.400,00
NICITA M.CONCETTA	Responsabile di procedimento complesso e di struttura articolata ex art. 8 ROUS: UOC. Servizi Patrimonio mobiliare con istruttoria dei procedimenti relativi a forniture di beni mobili per i vari settori dell'Ente. Referente per il Controllo integrato di gestione e strategico e per il Controllo di gestione. Referente per la Banca Dati Amministrazioni Pubbliche.	10	20	5	5	€ 3.000,00	30	30	€ 3.000,00	30	€ 3.000,00

TOTALE 114 84 8.400,00 €