



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

**Il Dirigente del Settore 1
Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane**

VISTI:

- l'art. 23 D. Lgs 150/2009, come modificato dall'articolo 15, comma 1 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, il quale dispone che “1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*”
- l'art. 52 del D. Lgs. 165/2001 il quale dispone che “...*Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito*”
- l'art. 16 CCNL 21.05.2018 relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018, secondo cui

“1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 8.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. ...”

- l'art. 35 del CCNL 22.1.2004 e l'art. 12 del CCNL 21.5.2018 che prevedono una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto del CCNL 31.3.1999;
- l'art. 16 del CCNL 21.5.2018 che detta le disposizioni generali per l'effettuazione della progressione economica all'interno della categoria;

RICHIAMATI:

- Il Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente – triennio 2019-2021, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 31.12.2019, il quale:
 - al Capo IV-art. 19, co. 2, dispone che *“La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che hanno già raggiunto la soglia massima e/o che hanno una anzianità di inquadramento nella categoria o nella posizione economica inferiore a 2 anni) non superiore comunque al 40% in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente”*;
 - all'art. 20 rinvia ad apposito regolamento l'individuazione dei criteri per la effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con poteri della Giunta Prov.le, n. 37 del 6.5.2020 con la quale è stato approvato il **“Regolamento delle procedure per le progressioni economiche orizzontali”** (art. 16 CCNL 21.5.2018);
- l'accordo definitivo sottoscritto tra le parti nella seduta di Delegazione Trattante del 12 agosto 2020, a seguito di quanto concordato nella precedente seduta dell'11.5.2020 e previa deliberazione di autorizzazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta n. 68 del 23.7.2020, di modificazione del comma 2 dell'art. 19 del CCI- triennio 2019-2021 nel seguente testo:

“La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che hanno già raggiunto la soglia massima e/o che hanno una anzianità di inquadramento nella categoria o nella posizione economica inferiore a 2 anni) non superiore comunque al 50% in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente”;
- la determina dirigenziale n. 1492/155 del 24-6-2022 con la quale si è proceduto alla costituzione e rideterminazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022;

CONSIDERATO l'accordo sottoscritto nella seduta di Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale del 7/9/2022 con il quale si è stabilito che, per l'anno 2022, conserva la sua efficacia il sopracitato Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa – Triennio 2019-2021 sottoscritto il 31.12.2019 e sono stati approvati i criteri di utilizzo e destinazione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2022 come costituito giusta determinazione dirigenziale n. 1492/2022 R.G. del 24.6.2022

DATO ATTO che con il predetto accordo le parti hanno destinato **la somma di € 28.000,00 al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022;**

VISTA la determinazione dirigenziale n. 2224/198 n. prot. 17321 del 9-9-2022 con la quale si è proceduto ad avviare la presente procedura e ad approvare il bando e il modello di domanda di partecipazione;

VISTO il TUEL

RENDE NOTO

E' indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali **(P.E.O.)** all'interno della stessa categoria per l'anno 2022, riservata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Libero Consorzio Comunale di Ragusa (L.C.C.).

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 1- REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data dell'1-1-2022, in possesso dei requisiti indicati più dettagliatamente nel **Regolamento Delle Procedure Per Le Progressioni Orizzontali** (Regolamento) approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta, n. 37 del 6.5.2020, consultabile al link

https://www.provincia.ragusa.it/regolamenti/regolamento_progressioni_orizzontali.pdf
al quale si fa espresso rinvio.

ART. 2- TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, debitamente compilata in ogni sua pagina utilizzando unicamente lo schema allegato al presente avviso, indirizzata al Settore 1 - Organizzazione e Gestione Risorse Umane dovrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del L.C.C, anche senza busta
- tramite pec, al seguente indirizzo: protocollo@pec.provincia.ragusa.it
- tramite raccomandata a/r indirizzata a Libero Consorzio Comunale di Ragusa, Ufficio Personale, Viale del Fante 10, 97100 Ragusa, specificando sulla busta il contenuto "Domanda di partecipazione alla selezione per le P.E.O. 2022"

Le istanze devono pervenire al L.C.C. entro e non oltre il termine perentorio del **26 settembre 2022 ore 13,00** (termine di decadenza). Farà fede la data di ricezione da parte dell'ufficio protocollo dell'Ente. Il rischio circa il mancato recepimento o la tardiva ricezione da parte dell'Ufficio Protocollo della domanda di partecipazione è a carico del concorrente mittente, quando questi si avvalga del servizio postale o di altri sistemi di consegna.

Saranno escluse dalla selezione le domande pervenute fuori termine, quelle redatte utilizzando modelli difformi, quelle prive di sottoscrizione in calce e quelle presentate in assenza dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione.

La domanda di ammissione dovrà recare la firma del candidato senza autenticazione, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 e dovrà essere corredata da un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore (la produzione della fotocopia del documento d'identità del dichiarante deve essere considerata elemento costitutivo dell'autocertificazione e, trattandosi di requisito formale *ad substantiam* dell'autocertificazione stessa, la sua mancanza non è regolarizzabile).

ART. 3- CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva ex artt. 38, 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i, sotto la propria responsabilità:

1. Il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza;
2. La categoria e la posizione economica di appartenenza;
3. Di avere 36 (trentasei) mesi (periodo minimo) di effettivo servizio di permanenza nella posizione economica in godimento;
4. avere 3 (tre) anni di inquadramento (periodo minimo) nella categoria giuridica di appartenenza;
5. non aver ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale;
6. non essere in stato di sospensione cautelare ai sensi degli art. 60 e 61 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O.

dovrà inoltre dichiarare:

7. Di fare espresso rinvio alle schede di valutazione del triennio 2019-2020-2021 depositate presso il Servizio Organizzazione e Gestione RR.UU;
8. di fare espresso rinvio, sulla attestazione delle presenze-assenze nel biennio precedente alla data dell'1-1-2022, agli atti depositati presso il Servizio Organizzazione e Gestione RR.UU.;
9. di dare atto ed essere consapevole che il possesso dei titoli di studio e dei titoli di preferenza sarà operato successivamente in funzione della graduatoria e delle parità che dovessero verificarsi tra candidati.

ART. 4- DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere allegata la copia del documento di riconoscimento in corso di validità del dichiarante.

ART. 5- CRITERI DI SELEZIONE E GRADUATORIA

La progressione economica orizzontale, nel limite delle risorse effettivamente disponibili (€ 28.000,00) è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota di dipendenti non superiore al 50%, arrotondato all'unità superiore, del personale avente diritto.

Per i criteri e la procedura di selezione si rinvia alle disposizioni di cui all'art. 5 del citato Regolamento approvato con delibera n. 37 del 6.5.2020, a mente del quale le P.E.O. sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio 2019-20-21 (i dati saranno rilevati, a cura del Settore Organizzazione e Gestione RR.UU., dalle schede di valutazione agli atti dell'Ufficio stesso).

La dichiarazione in merito ai titoli di studio posseduti sarà richiesta successivamente alla domanda di partecipazione, in funzione della prima formulazione della graduatoria e delle parità che dovessero registrarsi tra candidati.

Le graduatorie, una per ciascuna delle quattro categorie (cat. A, B, C, D), sulla base delle istanze e della documentazione presentate, e tenendo conto, eventualmente, a parità di punteggio, anche degli altri fattori stabiliti nel predetto art. 5 Reg., sono formate dal Settore 1 Gestione Risorse Umane ed approvate, in via provvisoria, dal dirigente.

Avverso la graduatoria provvisoria della categoria di appartenenza dell'interessato, è ammesso ricorso al dirigente del predetto Settore, da pervenire al Protocollo Generale dell'Ente entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio sul sito istituzionale (che ha valore di notificazione nei confronti di tutti i concorrenti).

Il dirigente del Settore 1 Gestione Risorse Umane, esaminati e valutati i ricorsi presentati nei termini, notifica all'interessato con la mail istituzionale l'esito del ricorso; quindi redige e approva le graduatorie definitive.

La determinazione di approvazione delle graduatorie definitive è pubblicata all'Albo pretorio dell'Ente con valore di notificazione nei confronti di tutti i concorrenti.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal primo gennaio dell'anno 2022.

L'attivazione e l'esito della presente procedura selettiva ha vigenza limitata al solo 2022.

Tutte le eventuali comunicazioni individuali saranno effettuate dall'Ufficio all'indirizzo di posta istituzionale del dipendente (nome.cognome@provincia.ragusa.it).

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

ART. 6- INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Il Libero Consorzio Comunale di Ragusa, nella sua qualità di titolare del trattamento dei dati tratterà i dati personali conferiti sia con supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività inerenti la selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE n. 679/2016.

Il trattamento dei dati avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione. Il trattamento dei dati personale sarà improntato a liceità, correttezza e trasparenza ed in conformità del cd. principio di minimizzazione dei dati. L'interessato dispone dei diritti specificati negli articoli da 15 a 22 del GDPR.

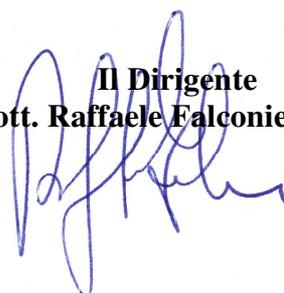
Si informa, inoltre, che il Titolare del trattamento è il Libero Consorzio Comunale di Ragusa rappresentato dal Commissario Straordinario/Presidente del L.C.C..

Il Responsabile del presente procedimento è il Dirigente del Settore 1° Polizia Prov.le- Organizzazione e Gestione RR.UU.- Servizi Socio Assistenziali- Dott. Raffaele Falconieri.

Per quanto non previsto nel presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge e contratti vigenti in materia, nonché al **Regolamento Delle Procedure Per Le Progressioni Orizzontali** approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta, n. 37 del 6.5.2020.

Ragusa, lì

Il Dirigente
Dott. Raffaele Falconieri



**Al Dirigente del Settore 1
Servizio Organizzazione e Gestione RR.UU.**

Sede

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche orizzontali 2022.

Il/La sottoscritto/a
Nato/a, il.....,
cod. fiscale,
residente a..... (Prov.), in
..... n. tel. n.
cell. n.
visto l'avviso di selezione relativo all'oggetto,

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla selezione per le **progressioni economiche orizzontali 2022**;
All'uopo, essendo a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace,
così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di essere in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento Delle Procedure Per Le Progressioni Orizzontali approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta, n. 37 del 6.5.2020 e dall'avviso di selezione **ed in particolare dichiara:**

1. Nome: Cognome
 - Luogo e data di nascita
 - Residenza
 2. di essere dipendente a tempo indeterminato presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa categoria giuridica, posizione economica
 3. di avere (trentasei) mesi di effettivo servizio (periodo minimo) con inquadramento nella posizione economica in godimento;
 4. avere 3 (tre) anni di inquadramento (periodo minimo) nella categoria giuridica di appartenenza;
 5. di non aver ricevuto, nel biennio 2020-2021, sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale;
 6. di non essere in stato di sospensione cautelare ai sensi degli artt. 60 e 61 del CCNL 21.5.2018 alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O.
- Dichiara inoltre:

7. Di fare espresso rinvio alle schede di valutazione del triennio 2019-2020-2021 depositate presso il Servizio Organizzazione e Gestione RR.UU;
8. di fare espresso rinvio, sulla attestazione delle presenze-assenze nel biennio precedente alla data dell'1-1-2022, agli atti depositati presso il Servizio Organizzazione e Gestione RR.UU.;
9. di dare atto ed essere consapevole che il possesso dei titoli di studio e dei titoli di preferenza sarà operato successivamente in funzione della graduatoria e delle parità che dovessero verificarsi tra candidati.
10. di essere a conoscenza che i dati forniti ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi e conseguenti, e di esprimere, con la sottoscrizione della presente domanda, il consenso al trattamento dei dati personali ed eventualmente particolari, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016.

Allega alla presente:

Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità

Ragusa, li _____

FIRMA