

# Stampa Intero Modello in data : 1/11/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2021
Tipo Istituzione : PROVINCE		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

Istituzione : 9100 - RAGUSA

Organo di Controllo di Primo Livello : RTS RAGUSA

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/10/2022**  
**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/07/2022**  
**T15/SICI consuntivate in data 06/09/2022**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	GA	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

'Accettata" se lo stato ha valore GA;

'Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/11/2022 01:04:58. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	0,75	1	0	57.949	96.108	0	0	10.413
DIRIGENTI	4	5	5	4,5	4,42	5	691.144	772.069	857.356	91.755	82.034	161.851
CATEGORIA D	80	68	59	80,64	72,08	61,6	2.887.760	2.524.614	2.238.074	81.816	0	37.046
CATEGORIA C	96	88	82	94,2	87,33	85,04	2.697.212	2.562.546	2.517.098	76.598	0	43.494
CATEGORIA B	124	121	117	122,27	120,5	116,17	2.930.770	2.869.387	2.759.397	86.684	0	28.784
CATEGORIA A	25	24	22	25,84	24	23,17	565.057	534.664	508.879	17.144	0	3.872
PERSONALE CONTRATTISTA	1	0	0	1,83	0,83	0	93.175	71.320	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>330</b>	<b>307</b>	<b>286</b>	<b>329,29</b>	<b>309,92</b>	<b>291,99</b>	<b>9.865.118</b>	<b>9.392.549</b>	<b>8.976.912</b>	<b>353.997</b>	<b>82.034</b>	<b>285.460</b>
	<b>Tabella 14</b>						<b>3.790.538</b>	<b>3.692.642</b>	<b>4.261.427</b>			
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>						<b>13.655.656</b>	<b>13.085.191</b>	<b>13.238.339</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/11/2022 01:04:58. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0,75	1	0	77.265	85.695	0	43.325	44.661	0	33.940	41.034	0	0	8.627	0	0	1.786
DIRIGENTI	4,5	4,42	5	133.198	156.234	139.101	43.396	43.638	45.261	89.802	112.596	93.840	20.390	18.574	26.354	0	0	6.017
CATEGORIA D	80,64	72,08	61,6	34.794	35.024	35.729	29.334	29.848	29.598	5.461	5.175	6.131	507	0	0	507	0	601
CATEGORIA C	94,2	87,33	85,04	27.820	29.342	29.086	23.575	23.889	24.030	4.245	5.453	5.056	401	0	0	412	0	511
CATEGORIA B	122,27	120,5	116,17	23.260	23.812	23.504	20.527	20.562	20.588	2.733	3.230	2.916	354	0	0	354	0	248
CATEGORIA A	25,84	24	23,17	21.204	22.278	21.799	18.799	18.752	18.821	2.405	3.526	2.978	332	0	0	332	0	167
PERSONALE CONTRATTISTA	1,83	0,83	0	50.823	85.584	0	42.284	85.584	0	8.539	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	329,29	309,92	291,99	28.883	30.042	29.765	23.853	24.064	23.855	5.030	5.957	5.910	675	265	481	400	0	497

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/11/2022 01:04:58. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI														
	PERSONALE			Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0	7	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	5	5	39,75	29,2	25,2	1,5	7,6	2,8	0,75	0,6	1,2			
CATEGORIA D	80	68	59	33,71	41,62	36,59	11,04	6,06	6,22	11,78	12,81	9,34			
CATEGORIA C	95	88	82	29,98	38,86	33,44	13,45	8,17	14,11	17,99	17,55	9,27			
CATEGORIA B	124	119	115	30,63	38,15	32,41	12,18	15,22	15,16	14,42	17,46	12,46			
CATEGORIA A	25	24	22	33,48	36,42	33,73	9,68	23,04	14,82	12,52	11,25	12,95			
PERSONALE CONTRATTISTA	1	0	0	86	0	0	0	0	0	10	0	0			
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore medio (1)	330	305	284	31,59	38,74	33,5	11,88	11,58	12,7	14,44	15,63	10,69			

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza; personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/11/2022 01:04:58. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
	2019	2020	2021		2019	2020	2021		2019	2020	2021		
Personale a tempo determinato	0	0	0		Retribuzioni, codice P015	0	36.834	0		valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	11	11	11		Retribuzioni, codice P065	0	0	0		valore medio	0	0	0
Lavoratori Internali	0	0	0		Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0		valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0		Retribuzioni, codice P016	0	0	0		valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0		Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0		valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	3	21		Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	13.493	81.108		valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	4.498	38.624
It. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	1		Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	11.000	11.000	11.000		valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.000	11.000	11.000

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/11/2022 01:04:58. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	1.643.877	1.648.541	1.681.318	1.599.278	1.582.232	1.619.136
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	76.000	122.073	122.073	0	38.800	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	133.753	131.118	-	83.304	83.752
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	379.483	379.483	502.112	202.936	200.868	293.969
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	62.522	62.522	-	37.004	51.976





Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>13049734</b>	<b>12965512</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	80993	80992	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>12968741</b>	<b>12884520</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

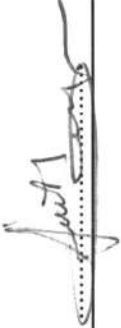
Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SECRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	62522	502112	1934509	2499143
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	130220	289453	419673
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	62522	371892	1645056	2079470
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	61765	379483	1643056	2084304
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

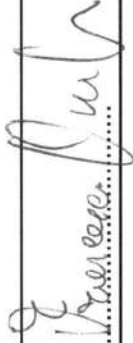
Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00196990881

Codice Fiscale : 8000010886

Telefono : 0932/675346

Email : [ufficio.statistica@provincia.ragusa.it](mailto:ufficio.statistica@provincia.ragusa.it)

Via : V.le del Fante

Numero Civico : 10

C.A.P. : 97100

Città? : RAGUSA

Provincia : RG

Codice Catastale : H163

Popolazione residente : 315082

Superficie(Kmq) : 1623.89

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.ragusa.it](http://www.provincia.ragusa.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Email
D'Arrigo	Alberto	0932-675325	<a href="mailto:segretario.generale@provincia.ragusa.it">segretario.generale@provincia.ragusa.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Email
Aquila	Laura	0932675346	laura.aquila@provincia.ragusa.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	21
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4125
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	49
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTICO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1. COMMA 557-QUATER O ART. 1. COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Occhipinti	Francesco	francesco1.occhipinti@gmail.com
Grillo	Maria	mariagrillo@yahoo.it
Batticani	Alfredo	studio@batticani.191.it

Note e chiarimenti alla  
rilevazione:



# Scheda Informativa 1A

-Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nei casi in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co.2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs. 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
-Soggetto appositamente incaricato;	NO
-Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	SI
-ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
-Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
-Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	9
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	14
-Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
-ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	
% di convenzione stabilita	NO

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
-'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
'è stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	No
-Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
'è stato predisposto un piano di formazione?	
37) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilità' e tributi	4
Trasparenza e anticorruzione	270
Sicurezza	8
Innovazione digitale	5
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	11
Personale	4
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	

AREA TEMATICA

Docenti interni all'Amministrazione

1

Soggetti privati

Università

SNA

FormezPA

IFEL-Fondazione ANCI

12

Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)

8

Ordini professionali

Altro

11

10) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :

Indicazioni formulate dai responsabili di settore

NO

Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione

SI

Un'analisi formalizzata delle competenze del personale

NO

Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata

SI

Altro

SI

## Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e di compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e di compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	0	0	0	0	0	4	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	7	5	0	0	0	0	7	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	16	15	0	0	0	0	16	15
POSIZIONE ECONOMICA D3	7	3	0	0	0	0	7	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	14	2	1	0	0	0	15	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	14	2	0	0	0	0	14	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	17	11	0	0	0	0	17	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	5	0	0	0	0	6	5



Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4	1	1	0	0	0	5	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	29	49	0	0	0	0	29	49
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	11	0	0	0	2	8	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	8	1	0	0	0	0	8	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	3	0	0	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>166</b>	<b>115</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>169</b>	<b>117</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	34	25	5	0	6	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	38	19	21	2	9	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	6	5	32	65	0	0	6	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	3	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>105</b>	<b>110</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>1</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno							
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0





# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	6	1	11	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3- BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	0	1	3	2	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	3	1	2	1	-	-	-	7	3	4	10	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	2	1	-	1	1	2	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	2	2	0	1	0	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	7	0	3	0	2	1	1	0	-	-	0	1	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	8	5	6	3	0	1	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	4	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	3	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	11	25	13	23	2	0	2	1	-	-	-	-	1	0	-	-	78

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	2	7	9	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	4	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	1	10	4	34	36	27	37	26	5	35	12	31	20	4	1	0	1	1	1	286

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	7	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	8	4	8	8	0	2	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	3	4	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	6	1	5	1	2	0	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	3	0	5	0	5	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	9	3	5	7	1	1	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	5	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	-	2	1	3	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers. *
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	2	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	13	12	29	4	7	2	0	-	-	76
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	8	3	2	1	3	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	3	0	2	0	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	3	1	2	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	4	2	8	3	32	23	64	51	54	34	6	3	0	0	286

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	4	1	-	-	3	4	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	9	10	-	-	7	5	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	0	-	-	3	3	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	12	2	-	-	2	0	-	-	-	-	17

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	0	9	2	-	-	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	10	1	7	10	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	2	1	1	0	2	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	4	-	-	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	7	5	19	38	1	0	2	6	-	-	-	-	78
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	3	3	7	-	-	2	3	-	-	-	-	21

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	5	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	3	0	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>46</b>	<b>11</b>	<b>91</b>	<b>82</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>266</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5. DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATE RNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	20
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	110	0	14	0	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	4	0	134
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	20
POSIZIONE ECONOMICA D7	195	192	26	28	-	-	0	30	-	-	12	1	-	-	-	-	-	-	55	0	539
POSIZIONE ECONOMICA D6	171	98	52	45	-	-	33	36	-	-	30	17	-	-	-	-	-	-	25	0	507
POSIZIONE ECONOMICA D4	347	246	43	35	-	-	29	20	-	-	20	21	-	-	-	-	-	-	10	0	771
POSIZIONE ECONOMICA D3	482	352	69	56	0	76	63	101	-	-	22	28	-	-	-	-	-	-	8	0	1.257
POSIZIONE ECONOMICA D2	35	41	3	10	-	-	0	5	-	-	5	2	-	-	-	-	-	-	12	0	113
POSIZIONE ECONOMICA C6	392	41	24	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	4	0	466
POSIZIONE ECONOMICA C5	477	80	401	32	-	-	133	0	-	-	69	12	-	-	-	-	-	-	3	0	1.207
POSIZIONE ECONOMICA C4	321	266	38	96	-	-	51	69	-	-	53	28	-	-	-	-	-	-	2	0	924
POSIZIONE ECONOMICA C3	528	165	173	32	-	-	94	64	-	-	39	12	-	-	-	-	-	-	2	0	1.109
POSIZIONE ECONOMICA C2	205	82	5	306	0	9	7	28	0	6	6	11	-	-	-	-	-	-	2	0	667



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATE RNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	82	103	30	20	-	-	0	45	-	-	10	9	-	-	-	-	3	0	-	-	302
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	35	0	-	-	-	-	36	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	78
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	67	0	2	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	11	0	91
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	156	29	111	3	-	-	72	15	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	14	0	417
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	700	975	158	284	0	21	130	224	-	-	59	92	-	-	-	-	-	-	-	-	2.633
POSIZIONE ECONOMICA B3	461	957	260	692	-	-	59	99	-	-	89	110	-	-	-	-	-	-	-	-	2.773
POSIZIONE ECONOMICA B2	138	102	117	61	4	0	33	0	-	-	180	7	-	-	-	-	-	-	-	-	652
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	27	80	61	14	-	-	-	-	0	113	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	314
POSIZIONE ECONOMICA A4	206	39	42	9	-	-	36	0	-	-	93	3	-	-	-	-	-	-	17	0	445
POSIZIONE ECONOMICA A3	20	57	0	60	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	143
POSIZIONE ECONOMICA A2	192	29	18	2	-	-	-	-	-	-	12	2	-	-	-	-	-	-	-	-	255
POSIZIONE ECONOMICA A1	199	0	195	0	-	-	36	0	-	-	26	0	-	-	-	-	-	-	54	0	510
Totale	5.579	3.934	1.842	1.765	4	106	812	736	0	119	761	365	-	-	-	1	6	96	29	192	16.347

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
SEGREARIO A	12	41.179	-	-	-	-	3.482	8.627	-	53.288
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	167.117	-	-	-	-	13.926	131.768	-	312.811
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	12	41.779	-	-	-	-	3.482	-	-	45.261
POSIZIONE ECONOMICA D7	155	399.210	-	4.721	-	-	33.250	-	-	437.181
POSIZIONE ECONOMICA D6	61,55	151.994	-	2.508	-	-	12.641	-	-	167.143
POSIZIONE ECONOMICA D4	372	808.574	-	1.583	-	-	67.381	-	-	877.538
POSIZIONE ECONOMICA D3	126,69	268.795	-	1.143	-	-	22.390	-	-	292.328
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	45.355	-	-	-	-	3.780	-	-	49.135

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
POSIZIONE ECONOMICA C6	203	395.446	-	532	-	-	32.948	-	-	428.926
POSIZIONE ECONOMICA C5	199	378.996	-	1.224	-	-	31.578	-	-	411.798
POSIZIONE ECONOMICA C4	367	667.464	-	1.957	-	-	55.617	-	-	725.038
POSIZIONE ECONOMICA C3	103	183.767	-	135	-	-	15.309	-	-	199.211
POSIZIONE ECONOMICA C2	130,53	226.865	-	-	-	-	18.892	-	197	245.560
POSIZIONE ECONOMICA C1	18	30.516	-	-	-	-	2.543	-	-	33.059
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	20.019	-	-	-	-	1.668	-	-	21.687
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	27,46	47.314	-	256	-	-	3.952	-	-	51.522
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	63,78	103.665	-	598	-	-	8.594	-	-	112.857
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	936,94	1.504.240	-	167	-	-	125.347	-	315	1.629.439

Importo

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA B3	246,88	370.252	-	-	-	-	30.841	-	185	400.908
POSIZIONE ECONOMICA B2	79,13	120.934	-	-	-	-	10.055	-	-	130.989
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	27,91	41.028	-	-	-	-	3.389	-	-	44.417
POSIZIONE ECONOMICA A4	108	159.898	-	-	-	-	13.328	-	-	173.226
POSIZIONE ECONOMICA A3	12	17.657	-	-	-	-	1.471	-	-	19.128
POSIZIONE ECONOMICA A2	118	169.142	-	-	-	-	14.095	-	-	183.237
POSIZIONE ECONOMICA A1	40	56.870	-	-	-	-	3.549	-	-	60.419
<b>Totale</b>	<b>3.503,87</b>	<b>6.418.076</b>	<b>-</b>	<b>14.824</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>533.508</b>	<b>140.395</b>	<b>697</b>	<b>7.106.106</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SECRETARIO A								
0	0	0	33.900	6.842	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
0	0	0	181.761	102.183	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
0	0	0	45.512	6.931	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7								
3.027	0	0	0	0	7.927	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
1.153	0	0	0	0	3.146	0	0	9.633
POSIZIONE ECONOMICA D4								
6.132	5.974	0	0	0	19.155	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3								
2.039	6.768	0	0	0	6.513	0	0	10.620
POSIZIONE ECONOMICA D2								
344	0	0	0	0	1.238	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
2.998	11.977	0	0	0	9.248	0	2.023	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
2.874	24.567	0	0	0	8.910	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
5.061	11.413	0	0	0	16.569	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
1.394	2.568	0	0	0	4.668	0	1.450	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
1.720	7.941	0	0	0	5.979	0	0	938
POSIZIONE ECONOMICA C1								
232	0	0	0	0	787	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3								
152	0	0	0	0	472	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1								
359	0	0	0	0	1.064	0	0	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1								
786	0	0	0	0	2.427	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
11.405	0	0	0	0	36.439	0	0	1.825
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
2.808	0	0	0	0	8.952	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
917	0	0	0	0	3.018	0	0	1.471
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
311	0	0	0	0	1.057	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>								
1.212	0	0	0	0	3.414	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>								
134	0	0	0	0	389	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>								
1.283	0	0	0	0	3.808	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>								
423	0	0	0	0	1.259	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
46.764	71.208	0	261.173	115.956	146.439	0	3.473	24.487

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	292	0	0	0	0	1.786	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	66.407	0	0	66.407	0	0	0	29.585	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	498	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	1.675	0	6.571	21.102	7.692	0	0	0	48	0	3.250	0	1.705
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	136	0	3.554	10.371	5.455	0	0	0	123	0	5.149	0	912
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	12.007	0	22.157	72.525	23.886	0	21.131	0	2.700	0	27.472	0	15.353
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	9.539	0	8.031	15.637	17.893	0	0	0	1.141	0	0	0	8.217
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	733	3.266	0	0	0	0	420	0	1.175	0	54
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	15.276	0	4.427	29.132	11.994	0	0	0	901	0	12.666	0	9.776
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	25.124	0	2.658	25.863	281	0	0	0	3.395	0	7.081	0	2.360
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	19.541	0	7.833	47.901	6.163	0	0	0	6.890	0	17.455	0	13.051
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	4.779	0	1.556	12.958	247	0	0	0	2.060	0	0	0	1.261
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	9.363	0	4.049	15.206	8.053	0	0	0	2.930	0	6.292	0	6.097
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	0	0	2.500	2.328	0	0	0	0	414	0	0	0	328
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	1.922	0	167	1.307	0	0	0	0	276	0	833	0	1.259
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	3.777	0	0	4.537	0	0	0	0	606	0	0	146	2.498
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.080	0	0	6.117	1.235	0	0	0	1.429	0	0	332	372

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI
0	9.504	0	8.917	114.805	14.520	0	0	0	22.512	0	20.443	6.159	7.702
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	931	0	833	26.414	1.082	0	0	0	5.639	0	6.534	1.225	1.274
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	828	0	633	6.856	588	0	0	0	2.058	0	974	413	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	220	0	0	2.820	0	0	0	0	747	0	0	591	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	9.384	0	0	12.170	247	0	0	0	2.933	0	2.381	567	4.252
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	0	0	0	1.312	0	0	0	0	336	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	2.875	0	0	12.822	22	0	0	0	3.422	0	1.491	633	595
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	952	0	0	2.515	0	0	0	0	1.160	0	0	209	604
<b>TOTALE</b>													
0	129.913	0	74.619	514.371	99.358	292	87.538	0	62.140	0	145.065	10.340	77.670

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente



Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGREARIO A	40.742	2.078	0	42.820
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	283.944	162.399	0	446.343
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	52.443	498	0	52.941
POSIZIONE ECONOMICA D7	10.954	40.338	1.705	52.997
POSIZIONE ECONOMICA D6	13.932	24.788	912	39.632
POSIZIONE ECONOMICA D4	31.261	181.878	15.353	228.492
POSIZIONE ECONOMICA D3	25.940	52.241	8.217	86.398
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.582	5.594	54	7.230
POSIZIONE ECONOMICA C6	26.246	74.396	9.776	110.418
POSIZIONE ECONOMICA C5	36.351	64.402	2.360	103.113
POSIZIONE ECONOMICA C4	33.043	105.783	13.051	151.877
POSIZIONE ECONOMICA C3	10.080	21.600	1.261	32.941
POSIZIONE ECONOMICA C2	16.578	45.893	6.097	68.568
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.019	5.242	328	6.589
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	624	4.505	1.259	6.388
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.423	9.066	2.498	12.987
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3.213	11.193	372	14.778
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	49.669	196.860	7.702	254.231
POSIZIONE ECONOMICA B3	11.760	42.658	1.274	55.692
POSIZIONE ECONOMICA B2	5.406	12.350	0	17.756
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.368	4.378	0	5.746
POSIZIONE ECONOMICA A4	4.626	27.682	4.252	36.560
POSIZIONE ECONOMICA A3	523	1.713	0	2.236
POSIZIONE ECONOMICA A2	5.091	21.265	595	26.951
POSIZIONE ECONOMICA A1	1.682	4.836	604	7.122
TOTALE				1.870.806

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	73.101
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	42.690
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	6.290
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	811.108
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	11.000
ALTRE SPESE	89.908
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.369.283
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	162.400
IRAP	776.640
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		
		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		
		0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		
		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		
		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		
		66.791
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		
		14.202
<b>Totale</b>		<b>4.261.427</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

090 - Regione Siciliana: euro 33.843,87 / Comune di Vittoria: euro 32.947,11

099 - Prefettura di Ragusa: euro 3.187,03 / IRSAP: euro 8.914,48 / LUMEN LAB SRL euro 900,00 / CATTLEYA SRL euro 1.200,00

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :		Importo di competenza	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)				
Risorse a carico del bilancio				
RIS TRATT ACCESS SEGRET.COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE				
		62.522	0	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)				
		62.522	0	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)				
Segretario comunale e provinciale (bilancio)				
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE				
		0	33.900	33.900
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE				
		0	18.076	18.076
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)				
		0	51.976	51.976
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)				
<b>Totale</b>		<b>62.522</b>	<b>51.976</b>	<b>51.976</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :		Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione	
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	1.024.680		0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.024.680		0
Risorse variabili			
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	120.000		0
totale Risorse variabili	120.000		0
Decurtazioni			
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-360.219		0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-282.349		0
totale Decurtazioni	-642.568		0
totale Risorse di posizione e di risultato	502.112		0
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			
	0		227.562
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)			
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento	0		66.407
totale Risorse di riferimento	0		293.969
totale Risorse di risultato	0		293.969
<b>Totale</b>	<b>502.112</b>		<b>293.969</b>

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.532.867	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	31.366	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	29.637	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	13.510	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.607.400	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	150.000	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	30.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	2.381	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	7.331	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	50.450	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	100.997	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	341.159	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-20.000	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-100.767	0

### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-15.876	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-130.598	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-267.241	0
totale Fondo risorse decentrate	1.681.318	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	76.000	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	46.073	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	122.073	0
totale P.O. (bilancio)	122.073	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	131.118	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	131.118	0
totale Straordinario (bilancio)	131.118	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	577.398
INDENNITA' DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	136.521

### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	2.582
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	236.988
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	244.395
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	16.655
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	104.278
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	92.752
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	104.728
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	21.131
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	2.381
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	45.569
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	16.464
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	17.294
	0	1.619.136
	0	1.619.136
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	83.752
	0	83.752
	0	83.752
<b>Totale</b>	<b>1.934.509</b>	<b>1.702.888</b>



# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria SEGRETARI

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	61765
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse festinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	28621
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - Incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	756
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreteria titolare di sede unica)	100,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - Incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	756
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.**

353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-04-2021
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-05-2021
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economicamente riferito ai fondi/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno sostituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>		
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	379483
429	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	130220
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>		
191	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	7

299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	5
300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	45512
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45512
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	12802
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	139792
439	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	14757
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO

#### RILEVAZIONE CEPEL

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
266 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA

**INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-04-2021
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-05-2021
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>		
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1643056
429	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	289453
362	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	333742
364	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365	Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	15
145	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	12
154	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12000
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6000
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9000
366	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	143
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
374	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	144
188	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	73
119	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	60000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>		
367	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	SI

368	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	244395
369	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	236988
370	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	17958
372	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

#### RILEVAZIONE CEPEL

194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	22,51 %

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	