



**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA**

*già Provincia Regionale di Ragusa*

**C.C.I. TRIENNIO 2023 – 2025**

**Accordo Decentrato Integrativo  
per il personale non dirigente**

**Accordo economico 2025**

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO  
C.C.I. PER IL TRIENNIO 2023 – 2025**

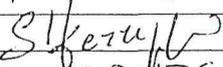
In data 30 LUGLIO 2025 alle ore 12,30 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, formata dai soggetti di cui all'art. 7 CCNL 16.11.2022.

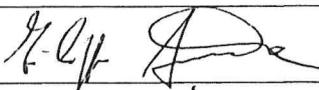
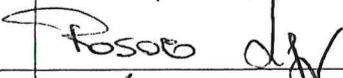
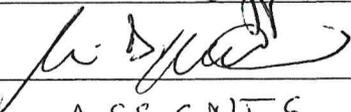
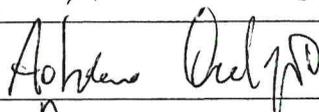
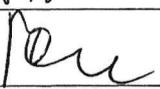
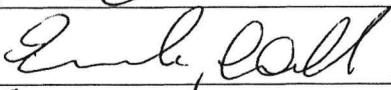
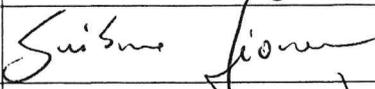
Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO -C.C.I. TRIENNIO 2023 – 2025 -Accordo economico 2025.

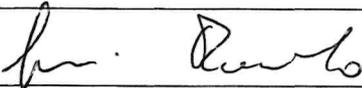
Per la delegazione di parte datoriale:

- Presidente- Dott. G. Bella - Segretario Generale 
- Componente Vice Presidente - Dott. Raffaele Falconieri Dirigente Settore 5 - "Gestione Risorse Umane- Turismo- Cultura - Sviluppo Locale" 
- Componente - Dott. Giuseppe di Giorgio- Dirigente Settore 3° Finanze e Contabilità 

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP ASSENTE  
 OO.SS. Territoriale CISL FP   
 OO.SS. Territoriale UIL FPL ASSENTE  
 OO.SS. Territoriale CSA RAL ASSENTE

RSU	
F. Agosta	
R. Leggio	
A. Diquattro	
C. Puglisi	ASSENTE
A. Occhipinti	
P. Pace	
E. Castello	
G. Scribano	
M.G. Dimartino	
R. Carrabino	ASSENTE

G. Raniolo	
S. Iacono	ASSE NTE

Premesso che :

- in data 21 Dicembre 2023 è stato sottoscritto tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, formata dai soggetti di cui all'art. 7 CCNL 16.11.2022, il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa per il triennio 2023-2025 e Accordo Economico 2023;
- con determinazione dirigenziale n. reg. gen. 3455/2024 del 17-12-2024 si è proceduto alla costituzione, in via provvisoria, del Fondo Risorse Decentrate anno 2025 del personale dipendente non dirigente a seguito di apposita certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti giusta verbale n. 38 del 16-12-2024, al fine di assicurare la corresponsione, senza soluzione di continuità, delle indennità spettanti al personale dipendente a fronte delle prestazioni rese in ordine agli istituti contrattuali fissi e continuativi come previsti dal CCNL;
- in data 23 Dicembre 2024 è stato sottoscritto il Pre-accordo di ripartizione e destinazione Fondo Risorse decentrate Anno 2025 tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale e l'inserimento dell'art. 17 bis nel Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa per il triennio 2023-2025 come segue:

**“Art.17 Bis - Criteri generali per la determinazione della indennità di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione**

1. *La misura della indennità di risultato delle posizioni organizzative è determinata nella percentuale del 15% delle somme complessivamente destinate alla Retribuzione di Posizione e Risultato delle E.Q. .  
Le risorse destinate alla Retribuzione di Posizione non effettivamente utilizzate incrementano le risorse per la Retribuzione di Risultato aumentandole oltre la percentuale di cui al precedente periodo .”*

- con determinazione presidenziale n. reg. gen. 1910 del 5-6-2025 si è proceduto alla “Individuazione nuova composizione delegazione trattante di parte datoriale area dirigenza e personale non dirigente”;
- con determinazione dirigenziale n. reg. gen. 2048 del 20-6-2025 si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025 del personale dipendente non dirigente, come da prospetto analitico contabile del Settore 3° Finanze e Contabilità (nota del 29-5-2025 prot. n. 13313), a seguito di apposita certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti giusta verbale n. 61 del 19-6-2025 acquisito al protocollo dell'Ente in data 20-6-2025 al n. 15116;
- ai sensi dell'art. 14 (Progressioni economiche all'interno delle aree) co. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022, “il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi”;



- la Delegazione Trattante nella seduta dell'1 Luglio 2025 ha sottoscritto la Preintesa sull'Accordo Decentrato integrativo per il personale non dirigente -Accordo economico 2025- C.C.I. Triennio 2023 – 2025;
- l'Organo di revisione contabile ha espresso il prescritto parere favorevole giusta verbale n. 68 del 18-7-2025, ns. prot. n. 17628 del 21-7-2025, a seguito di richiesta prot. n. 17153 del 15-7-2025, attestando la compatibilità dei costi del contratto integrativo TRIENNIO 2023-2025 per il personale non dirigente dell'Ente -accordo economico 2025 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con determinazione della Presidente del Libero Consorzio Comunale reg. gen. 2499 del 25-7-2025 è stata autorizzata la Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo personale non dirigente- triennio 2023/2025- Accordo di inserimento dell'art. 17 bis nel CCI triennio2023-2025 in vigore e Accordo Economico Anno 2025.

**Quanto sopra premesso, le parti:**

**A. concordano sull'inserimento dell'art. 17 bis nel Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa per il triennio 2023-2025, di cui alla preintesa sottoscritta in data 23 Dicembre 2024 come segue:**

*“ Art. 17 Bis - Criteri generali per la determinazione della indennità di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione*

1. *La misura della indennità di risultato delle posizioni organizzative è determinata nella percentuale del 15% delle somme complessivamente destinate alla Retribuzione di Posizione e Risultato delle E.Q. Le risorse destinate alla Retribuzione di Posizione non effettivamente utilizzate incrementano le risorse per la Retribuzione di Risultato aumentandole oltre la percentuale di cui al precedente periodo .”;*

**B) Convengono e definiscono come da seguente prospetto il numero di differenziali stipendiali massimi attribuibili per ciascuna area per l'anno 2025:**

Area	Importo Differenziale	Dipendenti in servizio all'1-1-2025	Platea dipendenti	N. differenziali	Spesa stimata
OPERATORI	550 €	15	6	3	1.650,00 €
OPERATORI ESPERTI	650 €	95	34	17	11.050,00 €
ISTRUTTORI	750/1.100 €	79	32	16	12.000,00 €
FUNZIONARI E.Q.	1.600/1.800 €	58	28	14	22.400,00 €
<b>TOTALE</b>		<b>247</b>	<b>100</b>	<b>50</b>	<b>47.100,00 €</b>

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*

C) Convengono e stabiliscono, la ripartizione e destinazione delle risorse del Fondo Decentrato del personale dipendente non dirigente, destinate al finanziamento degli istituti contrattuali di cui al CCNL 2019/21, art. 80, per l'anno 2025 come riportato di seguito:

*[Handwritten signatures and initials arranged in three rows]*

<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

Utilizzo Fondo Risorse Decentrate anno 2025

Importo complessivo Fondo Risorse Decentrate € 1.963.743,10  
 di cui  
 € 1.500.769,19 risorse stabili ed € 462.973,91 risorse variabili

**Utilizzi non contrattabili**

Risorse stabili

Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2019/21, art. 80, c. 1 e c. 2, lett. j)	
Differenziali stipendiali storici	488.452,37
Indennità di comparto quota Fondo	111.448,08
Indennità ex VIII qualifica	1.549,44
<b>Totale utilizzo non contrattabile</b>	<b>601.449,89</b>

Risorse variabili

Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 80, c. 2, l. g)	
Incentivi funzioni tecniche	300.000,00
Compensi professionali avvocati	73.000,00
Indennità di mansione centralinisti	1.190,64
<b>Totale utilizzo non contrattabile</b>	<b>374.190,64</b>

**Utilizzi contrattabili**

Risorse stabili      Risorse variabili

**899.319,30**                      **88.783,27**

Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2019/21, art. 80, c. 2

Nuovi Differenziali stipendiali	50.000,00	
Performance organizzativa (art. 80, c. 2, l. a)	204.837,09	44.391,64
Progetto miglioramento servizi - Riordino archivi (Performance organizzativa)		
Progetto miglioramento servizi - Fruizione siti ed immobili provinciali e partecipazione istituzionale a fiere ed eventi vari (Performance organizzativa)	20.000,00	
Performance individuale (art. 80, c. 2, l. b)	224.837,10	44.391,63
Differenziale premio individuale	6.745,11	
Indennità condizioni di lavoro (Disagio, rischio e maneggio valori)	25.000,00	
Indennità di turno	70.000,00	
Indennità di reperibilità	52.000,00	
Maggiorazione attività prestata in giornata domenicale (art. 24 CCNL 14-9-2000)	5.000,00	
Specifiche responsabilità (art. 84)	189.900,00	
Indennità di servizio esterno Polizia provinciale (art. 100)	20.000,00	
Indennità di funzione Polizia provinciale (art. 97)	31.000,00	

**Totale**                                      899.319,30                                      88.783,27

Residuo

L'importo totale destinato alla Performance è definito nel dettaglio (Performance organizzativa, performance individuale e differenziale premio individuale) dal Settore III - Finanza e Contabilità, nel rispetto delle percentuali stabilite in Delegazione trattante, dopo la definizione degli importi destinati agli altri istituti