

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

07 GEN. 2021

Prot. N. 0000233

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- Area della Dirigenza PARTE ECONOMICA ANNO 2020

Premesso che:

- in data 23 Dicembre 2020 le parti hanno siglato la ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- Area della Dirigenza – parte economica sulle modalità di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza, anno 2020;
- con nota pec del 23 dicembre 2020 è stato chiesto all'Organo di revisione contabile il prescritto parere ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n.165/01 e che il Collegio dei Revisori dei Conti si è espresso giusta verbale n. 9 del 30/12/2020 trasmesso con nota pec prot. 36475 del 31.12.2020;
- con deliberazione n. 4 del 5 gennaio 2021, immediatamente esecutiva, il Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- Area della Dirigenza – parte economica di cui al punto a).

Oggi 5 gennaio 2021 alle ore 16,00 presso il Palazzo di Provincia in Ragusa ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per l'Area della dirigenza per la sottoscrizione in via definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- Area della Dirigenza - parte economica - sulle modalità di riparto della retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza, anno 2020.

Sono presenti:

Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona
del Presidente Dott. Alberto D'Arrigo, Segr. Gen.le _____

del dirigente Raffaele Falconieri- V. Presidente _____

del dirigente Giuseppe di Giorgio- Componente _____

e le seguenti **Organizzazioni e Confederazioni Sindacali Territoriali** rappresentative dell'Area dirigenza delle Funzioni Locali:

CGIL FP Nunzio Fernandez (in video conferenza su *piattaforma meet.jit.si/deltrattantelcrg*)

CISL FPS ___assente_____

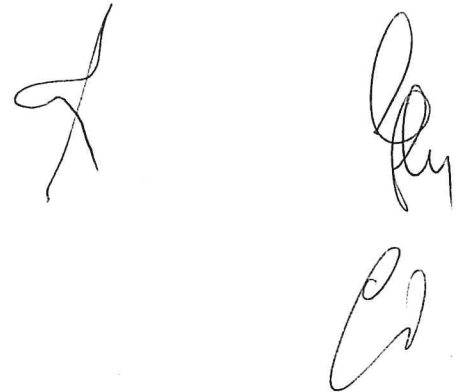
UIL FPL ___assente_____

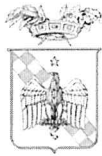
CIDA ___assente_____

~~DIRER~~DIREL Riccardo Pagano (in video conferenza su *piattaforma meet.jit.si/deltrattantelccrg*)

CSA assente _____

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo -Area della Dirigenza - Parte Economica 2020. Si da atto che per i soggetti in collegamento da remoto la mail di conferma ha valore di sottoscrizione del documento.

Three handwritten signatures in black ink. The first signature is on the left, the second is on the top right, and the third is on the bottom right.



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
Già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

**Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo
Area della Dirigenza**

Parte Economica: 2020

INDICE

Art. 1 Ambito e validità dell'accordo

Art. 2 Determinazione delle risorse

Art. 3 Criteri per la ripartizione del fondo per la contrattazione decentrata.

Art. 4 Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3, 4 e 5 dell'art. 26 del CCNL del 23.12.1999

Art. 5 Recepimento delle clausole previste nel precedente CCDI della dirigenza

Art. 6 Disposizioni finali e disapplicazioni

Dichiarazione congiunta n. 1

Dichiarazione congiunta n. 2

ALLEGATO A Determinazione dirigenziale n. 205 R.G del 24-1-2020



Art. 1

Ambito e validità dell'accordo

1. La presente contrattazione decentrata relativa all'anno 2020, ha per finalità l'esclusiva determinazione delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate, a seguito della loro costituzione, nel rispetto dei vincoli stabiliti dal vigente CCNL, dal vigente CCDI, dagli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente e dalla Legge.
2. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è formulato ai sensi gli artt. 3 e 4 del C.C.N.L. 22.2.2006, limitatamente alla parte economica, e si applica ai dirigenti assunti a tempo indeterminato del Libero Consorzio Comunale di Ragusa (d'ora in poi L.C.C).
3. Per il personale a tempo determinato valgono, fatte salve diverse disposizioni di cui al presente contratto, i criteri economici indicati nei singoli contratti individuali.
4. Quanto non espressamente disposto dal presente contratto decentrato integrativo deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Art. 2

Determinazione delle risorse

1. La determinazione annuale delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale del L.C.C. è di esclusiva competenza dell'Ente.
2. I valori economici della retribuzione di posizione e di risultato saranno determinati coerentemente ai principi definiti nelle rispettive vigenti metodologie per la definizione dei relativi trattamenti economici.
3. La Delegazione Trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale prendono atto che:
 - con determinazione dirigenziale n. 205 R.G. del 24-1-2020 si è proceduto alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente per l'anno 2020 così come effettuata dal Settore 3° Servizi Finanziari, giusta prospetto Allegato A, trasmesso con nota prot. 1583 del 17-1-2020, che forma parte integrante e sostanziale della citata determinazione, per un totale lordo di € 783.942,16 che, per effetto delle riduzioni operate per il periodo 2011-2016, ammonta nel netto a complessive € 379.483,31;
 - il Collegio dei Revisori dei Conti, in ordine alla predetta costituzione del fondo, con nota prot.17819 del 17-7-2020, ha reso parere favorevole di compatibilità con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili così come previsto dall'art. 40-bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.

Art. 3

Criteri per la ripartizione del fondo per la contrattazione decentrata.

1. Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del CCNL 1999 è determinato utilizzando le possibilità previste dai commi del medesimo articolo. Pertanto, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza – di cui agli artt. 26, 27 e 28 del CCNL della dirigenza del comparto regioni – enti locali 23.12.1999 - ascende complessivamente, così come riportato al superiore articolo 2, per l'anno 2020, ad € 379.483,31.

2. Il fondo così costituito assicura l'integrale retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato nei limiti delle previsioni contrattualmente definite per tutte le posizioni dirigenziali già individuate nella struttura del L.C.C. e delle posizioni dirigenziali affidate ai dirigenti.
3. La retribuzione di posizione riconosciuta a ogni posizione dirigenziale è corrispondente alla fascia in cui viene collocata la posizione stessa in base ai fattori di valutazione contenuti nel sistema di valutazione approvato dall'Organo di governo del L.C.C..
4. Le parti concordano che alla retribuzione di risultato sia destinata, per l'anno 2020, una quota pari al 25% delle risorse del Fondo, da cui discende la ripartizione delle risorse decentrate di cui alla sottostante tabella:

totale risorse € 379.483,31		
<i>destinazione</i>	<i>Criterio di ripartizione</i>	<i>importo</i>
Retribuzione di posizione	75%	€ 284.612,48
Retribuzione di risultato	25%	€ 94.870,83

5. La retribuzione di risultato viene erogata in base ai criteri contenuti nel sistema di valutazione vigente, come adottato dalla Giunta Provinciale.
6. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, non utilizzate nell'anno di riferimento, verranno destinate secondo le previsioni, rispettivamente, dell'art. 27, comma 9, e dell'art. 28, comma 2, del CCNL del 23 dicembre 1999.

Art. 4

Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3, 4 e 5 dell'art. 26 del CCNL del 23.12.1999

1. Con riferimento a quanto previsto dall'art. 26 del CCNL/99, cc. 3, 4, 5, si dà atto che, per l'anno 2020, non sussistono le condizioni per l'ulteriore incremento delle risorse destinate al finanziamento del fondo di posizione e risultato.

Art. 5

Recepimento delle clausole previste nel precedente CCDI della dirigenza

1. Con il CCDI 2020 – Parte economica, sono confermate le clausole contenute nel precedente CCDI 2014 – 2017 della dirigenza non oggetto di modifica.

Art. 6

Disposizioni finali e disapplicazioni

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, sulla base delle norme del D. Lgs. n. 165/01, si fa rinvio al CCNL 1994/1997 per le parti non disapplicate, al CCNL 1998/2001, al CCNL 2002/2005, al CCNL 2006/2009, alle norme suppletive del Libro V del codice civile, alla L. n. 300/70 e alle altre leggi che dettano norme per i rapporti nell'impresa.

Dichiarazione congiunta n. 1

Art. 1 -Ambito e validità dell'accordo.

Le parti concordano che, in considerazione della giurisprudenza e dei pareri ARAN, le risorse decentrate la cui modalità di utilizzo è stabilita con il CCDI 2020, trovi applicazione anche nei confronti del personale dirigente assunto con contratto a tempo determinato ex art. 110 co. 1 TUEL, del Libero Consorzio Comunale di Ragusa.

Dichiarazione congiunta n. 2

Art. 3 Criteri per la ripartizione del fondo per la contrattazione decentrata.

In riferimento all'articolo 3, le parti si danno reciprocamente atto che i recenti processi di riorganizzazione hanno comportato un ampliamento delle competenze e un incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza del L.C.C. di Ragusa, connesse anche alla contestuale riduzione della dotazione organica dell'area dirigenziale, determinando strutture organizzative complesse.

Le parti concordano, che nella confermata disponibilità delle relative risorse e nei limiti delle stesse, con il CCDI anno 2021 venga valutata la possibilità, coerentemente alle previsioni contrattuali, di superamento del valore massimo della retribuzione di posizione indicato nell'art. 27 comma 2, CCNL 2009 avendo provveduto al processo di riorganizzazione dell'Ente ispirandosi ai seguenti principi:

- Introduzione di sistemi di pianificazione, programmazione e controllo volti anche al miglioramento della cultura organizzativa dell'Ente orientata al perseguimento dei risultati;
- Valorizzazione del ruolo della dirigenza nell'assunzione degli atti di organizzazione sulla base del principio della distinzione tra la sfera politica e quella gestionale;
- Sviluppo delle professionalità e delle responsabilità della funzione dirigenziale in termini di acquisizione di capacità, conoscenze e comportamenti coerenti con le nuove esigenze organizzative in considerazione della natura complessa che è andata ad assumere la struttura organizzativa del L.C.C. di Ragusa.

Pertanto, in sede di Contrattazione decentrata integrativa – Triennio 2021 –2023, le parti individueranno le fasce economiche all'interno delle quali si collocheranno le posizioni dirigenziali, non ancora risultate definite.

Fino ad allora resterà in vigore la previsione normativa contenuta nell'articolo 7 del CCDI 2014 – 2017.



