



**Libero Consorzio Comunale di Ragusa**

[www.provincia.ragusa.it](http://www.provincia.ragusa.it)

**SEGRETERIA GENERALE**

**C.U.G.**

Ragusa, 07.10.2025

**Oggetto: Verbale n. 5 della riunione Ordinaria del 07.10.2025**

L'anno 2025, il giorno 7 del mese di Ottobre, alle ore 15,00 presso la Sala Giunta del Libero Consorzio comunale di Ragusa, si sono riuniti, su convocazione della Presidente Dimartino Maria Giovanna, inviata a mezzo mail del 29.09.2025, le/ i Componenti del Comitato Unico di Garanzia, per discutere e deliberare sul seguente O.d.g:

1. Approvazione verbale seduta precedente
2. Comunicazione della Presidente del CUG, Maria Giovanna Dimartino;
3. Definizione delle iniziative del CUG fino al 31/12/2025;
4. Varie ed eventuali.

Oltre alla Presidente Dimartino Maria Giovanna, sono presenti i sigg. Componenti titolari e supplenti: Parisi Francesco (Segretario), La Terra Maria (CGIL), Incardona Marzia, Giarratana Paola (Supplente UGL), Casamichiela Maria, Pollicita Sara (supplente), Scribano Giovanna (UIL), Laura Aquila, Corallo Claudio( supplente), Tummino Biagio (UGL), Farruggio Santa (CISL), Occhipinti Adriano (Supplente CGIL).

Assenti giustificati: Rita Carrabino (Supplente UIL), Iacono Salvatore (supplente CISL), Santoro Luigi (Silpol), Brugaletta Emanuela (supplente), Chiavola Mario(Supplente), Giardina Viviana (Silpol), Cirnigliaro Giuseppe (Supplente), Cirnigliaro Giuseppe (Supplente).

La Presidente, accertata la presenza del numero legale dei Componenti del Comitato, come conseguenza delle presenze sopra rilevate, dichiara valida la seduta e apre i lavori.

Assiste il Segretario del CUG Sig.Francesco Parisi, il quale provvede alla redazione del presente verbale con la Presidente.

**La Presidente Dimartino:** Apre i lavori comunicando che oggi era previsto il saluto al CUG da parte del nuovo Segretario Generale Dott. Vito Antonio Bonanno, ma che non è potuto essere presente per impegni istituzionali. Passa al punto n°1 all'ordine del giorno e dà lettura del verbale della seduta precedente, che viene approvato dai Componenti all'unanimità.

Passa quindi al punto n°2 dell'Ordine del giorno e comunica che dopo avere avuto qualche mese un colloquio con la Presidente sul Monitoraggio che il Comitato ha effettuato mesi fa in tutti i Comuni iblei sulla funzionalità dei CUG, propone di concordare con il Segretario Generale e con la Presidente Schembari, l'avvio organizzativo di una Giornata Formativa o di un Convegno di approfondimento sulla funzione del CUG e suoi compiti, ma anche sulla normativa in materia di pari opportunità, coinvolgendo i Comuni del Capoluogo della Provincia di Ragusa e i dipendenti,

con la possibilità di argomentare il D.Lgs. 198/2006: “*Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246*”, sensibilizzando sull’adozione dei Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne e che favoriscano il riequilibrio della presenza femminile, e come strumento di programmazione strategica finalizzato al cambiamento culturale e organizzativo degli Enti.

Al punto 3 dell’O.d.g. propone ai Componenti quanto precedentemente illustrato come un obiettivo di programmazione per i prossimi mesi, i quali approvano. Continua quindi a proporre altre iniziative.

**Sandra Farruggio:** Propone, a conferma di quanto detto, di sensibilizzare la Politica degli Enti locali in Provincia di Ragusa, specie i Comuni, sulle Linee guida sulla “Parità di genere nell’organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni” in forma congiunta con il Libero Consorzio Comunale di Ragusa, offrendo indicazioni e metodologie per la realizzazione di una migliore organizzazione lavorativa più inclusiva e rispettosa della parità di genere.

**La Presidente Dimartino:** Propone anche una Conferenza di approfondimento sulla figura di Maria Occhipinti (che si potrebbe realizzare in prospettiva del prossimo 8 marzo), una donna ragusana diventata esempio e simbolo di libertà femminile, che è stata capace di cambiare la visione della cultura popolare col suo pensiero, sfuggendo ad ogni etichetta imposta dal suo tempo. La divulgazione del suo pensiero va di pari passo con la diffusione della sua scrittura, sempre grazie a donne che l’hanno incrociata nel loro percorso. Il suo ricordo è principalmente legato a un suo atto di ferma e ribelle disobbedienza: all’età di ventitré anni e incinta di cinque mesi, il 4 gennaio del 1945, a Ragusa, si sdraiò a terra per impedire il passaggio dei camion militari che rastrellavano tutti gli uomini abili per il richiamo alle armi. Quelle proteste le costarono condanne a diversi mesi di carcere, ma lei continuava durante la detenzione a reclamare diritti, e continuò per tutta la sua vita a cercare giustizia e diritti, specie per le Donne. **Altra** proposta di programmazione attività riguarda il proporre all’Amministrazione un progetto per la riapertura della biblioteca dell’Ente “Piccitto” e di un apposito spazio dedicato da denominare “la Biblioteca delle Donne”, che contenga volumi scritti da donne o che trattano di temi volti alla valorizzazione delle tematiche di genere, socio-culturali e/o scientifiche, che pongono attenzione sulla valorizzazione della soggettività femminile e la libertà sociale, culturale e professionale delle donne.

**Biagio Tummino:** Rileva che, il CUG è una composizione finalizzata all’attuazione delle leggi di pari opportunità, il Libero Consorzio Comunale di Ragusa deve armonizzare la propria attività al perseguimento e all’applicazione del diritto di uomini e non solo delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro e contemporaneamente, nell’ottica di assicurare l’adempimento previsto dal CCNL 14 settembre 2000, art. 19 comma 3, e in virtù delle vigenti Direttive Europee, si pone particolare attenzione alla tutela dell’ambiente di lavoro specialmente quando l’amministrazione non risponde alle richieste dei dipendenti, pertanto invito tutti i componenti a farsi portavoce di tutte le tematiche inerenti al personale sia nell’attività propositiva che in quella consultiva/di verifica assegnate al Comitato Unico di Garanzia, istituito all’interno del Libero Consorzio Comunale di Ragusa. Poi afferma che lo smartworking rappresenta uno strumento di programmazione strategica finalizzato al cambiamento culturale e organizzativo. Esso si propone di favorire un approccio al lavoro, consentendo una maggiore flessibilità che però non sempre è riconosciuta dalle amministrazioni. Propone di chiedere all’amministrazione un’analisi approfondita sull’implementazione dello smartworking all’interno dell’Ente in questi ultimi due anni post emergenza Covid, per capire e misurare l’efficacia e i risultati della sua applicazione che sono stati ad oggi raggiunti. Propone ai componenti che il CUG richieda le ore lavorate in smartworking e le ore lavorate in attività di ufficio in presenza dei dipendenti. Chiede che si proceda per votazione palese sul punto in questione.

**Segretario Parisi Francesco:** invita i colleghi componenti a votare in modo palese per alzata di mano la proposta del collega Tummino: Astenuti nessuno, contrari nessuno, approvato all’unanimità dei presenti.

**Aquila Laura:** Interviene sul tema smartworking comunicando che, solo a seguito della richiesta scritta del precedente Segretario generale ai Dirigenti, sono state adottate le determinazioni per ciascun settore, al fine di indicare i servizi smartizzabili, e quindi quali profili dei dipendenti potevano essere coinvolti, in base alle loro specifiche mansioni, prima della sottoscrizione volontaria dei relativi contratti individuali.

**La Presidente Dimartino:** Passa al punto 4 O.d.g. "varie ed eventuali".

**Brugaletta Emanuela:** Si fa portavoce di alcuni dipendenti che lamentano il fatto che non potranno accedere alle progressioni economiche in quanto verranno superati da colleghi che hanno fatto la verticale e chiede che la questione venga attenzionata.

**La Presidente Dimartino** risponde che attenzionerà la vicenda anche se la RSU è chiamata principalmente a vigilare su queste dinamiche.

*A seguire Comunica di essere stata contattata via mail dalla Referente provinciale dell'Associazione Longaevitas, Aps (Associazione di promozione sociale che promuove stili di vita sani e sostenibili, coadiuvata da esperti in nutrizione, medicina e sostenibilità) per informare che è attiva la raccolta firme per richiedere l'inserimento dell'Educazione alimentare nelle scuole, e quindi per varare una proposta legge popolare. Tra i sostenitori dell'iniziativa, anche Confagricoltura e Cia – Promotore e direttore del Comitato scientifico, il noto Prof. Giorgio Calabrese.*

I medici sono molto preoccupati dall'obesità infantile che è arrivata al 41%, sommando l'obesità vera e propria all'11% e il sovrappeso al 30%. Il Prof Calabrese osserva che bisogna lavorare tanto nelle scuole, ma dobbiamo anche formare i cosiddetti 'formatori' dei bambini, i docenti ma anche delle figure professionali, dal dietista al biologo, dal medico dietologo all'internista, all'igienista, che devono dare la sicurezza ai bambini di vivere molto bene. Ovviamente, in parallelo, partirà anche una formazione alimentare per gli adulti. Il CUG concorda e approva l'iniziativa.

La Presidente spiega quindi ai Componenti come effettuare la votazione on -line, e chiede di diffondere il più possibile l'iniziativa, ciascuno secondo i propri contatti.

Non avendo nessun altro chiesto la parola, la Presidente dichiara conclusi i lavori.

La riunione è chiusa alle ore 16:30.

IL SEGRETARIO  
Francesco Parisi



LA PRESIDENTE  
Dott.ssa M.Giovanna Dimartino



