



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

www.provincia.ragusa.it

SEGRETERIA GENERALE

C.U.G.

Ragusa, 24.07.2024

Oggetto: Verbale n. 8 della riunione ordinaria del 24.07.2024

L'anno 2024, il giorno 24 del mese di luglio, alle ore 11,00 presso la Sala Giunta del Libero Consorzio comunale di Ragusa, si sono riuniti, su convocazione della Presidente Dimartino Maria Giovanna, inviata a mezzo mail del 10.07.2024, le/ i Componenti del Comitato Unico di Garanzia, per discutere e deliberare sul seguente O.d.g:

1. Comunicazioni della Presidente Dimartino
2. Approvazione verbale seduta precedente
3. Programmazione attività semestrale C.U.G.
4. Completamento composizione dei Gruppi di lavoro
5. Definizione sulla proposta del Componente S. Lombardo sul vigente Regolamento PEO
6. Definizione sulla proposta del Componente B. Tummino (UGL) sulla Determina 650/2013 in merito all'erogazione dei buoni pasto.
7. Varie ed eventuali.

Oltre alla Presidente Dimartino Maria Giovanna, sono presenti i sigg. Componenti titolari e supplenti: Laura Aquila, Lombardo Salvatore, Parisi Francesco, Brugaletta Emanuela (supplente di Francesco Parisi), La Terra Maria (CGIL), Tummino Biagio (UGL), Farruggio Santa (CISL), Scribano Giovanna (UIL), Incardona Marzia, Chiavola Mario, Giarratana Paola (Supplente di Biagio Tummino UGL), Giardina Viviana, Occhipinti Adriano (Supplente di Maria La Terra CGIL).

Assenti giustificati: Rita Carrabino (Supplente UIL), Iacono Salvatore (CISL-in qualità di supplente di Farruggio Santa), Casamichiela Maria, Cirmigliaro Giuseppe (Supplente di Parte Pubblica di Laura Aquila), Corallo Claudio, Santoro Luigi, Pollicita Sara (Componente supplente di parte pubblica- Supplente di Lombardo Salvatore).

La Presidente, accertata la presenza del numero legale dei Componenti del Comitato, come conseguenza delle presenze sopra rilevate, dichiara aperta la seduta.

Assiste il Segretario del CUG Sig. Francesco Parisi, il quale provvede alla redazione del presente verbale con la Presidente.

Si passa quindi alla trattazione del punto 1 dell'Ordine del giorno:

La Presidente Dimartino: ringrazia i Componenti per essere presenti e comunica con soddisfazione che questo nuovo CUG, in tempi brevissimi, in quasi tre mesi dal suo insediamento, ha già lavorato alacremente e acquisito una buona visibilità nell'Ente, ponendosi come Soggetto operativo e con un Progetto che mira non solo al benessere lavorativo dei dipendenti, ma anche a contribuire ad una visione strategica dell'Ente Provincia di Ragusa, nell'intento di costruire una rete con gli altri Enti Locali Territoriali, nell'ambito della sua mission e competenze. Quindi ripercorre brevemente il percorso di nuova assegnazione del CUG e del servizio Pari Opportunità dall'area Direzione Generale a quella della Segreteria Generale. Il Direttore Generale, con Determinazione Registro di Presidenza n°105/2024 – Registro Generale 1701/2024 ha sottoposto alla Commissaria Straordinaria Dott.ssa Patrizia Valenti, la proposta di riordino della Macrostruttura Dell'Ente assegnando il CUG alla Segreteria Generale. Il Segretario Generale, Dott. Giampiero Bella ha successivamente designato la signora Giovannella Criscione, Funzionario Referente, e Giarratana Paola collaboratrice, ad occuparsi delle attività amministrative delle Pari opportunità e di quelle che discendono dall'attività del CUG. Il Segretario Generale ha dimostrato massima disponibilità alla collaborazione col CUG e con la sua Presidente, condividendo l'intento di avviare interventi con un approccio incentrato sull'attenzione verso i dipendenti, sulle loro attese, motivazioni e benessere lavorativo. È altresì nota la pluralità delle problematiche che i Componenti affrontano durante gli incontri che presuppongono l'utilizzo di approcci e metodologie fortemente dinamiche, come l'ascolto attivo, la comunicazione, il confronto, la condivisione e la collaborazione. Al fine di raggiungere questi obiettivi, la Presidente Dimartino ha dato da subito una nuova impostazione alla Governance del CUG completando nel breve termine tutta la composizione dei Componenti, compresa l'elezione della Vicepresidente Farruggio, rafforzando i rapporti istituzionali interni con la Commissaria straordinaria, col Direttore Generale e col Segretario Generale, coi Dirigenti, istituendo più Gruppi di lavoro tematici e facendo partecipare ad ogni riunione anche i Componenti supplenti, per una maggiore informazione e condivisione delle attività. Tutto questo ha visto parallelamente una forte spinta che ha portato a una rinnovata e migliorata visibilità del CUG sul sito istituzionale dell'Ente e non solo, ad un miglioramento della comunicazione sulle attività e sulle modalità con le quali il Comitato agisce per raggiungere i propri obiettivi. Tramite l'Urp è stata aggiornata nel link della Trasparenza, la pubblicazione dei verbali e degli elenchi dei Nominativi dei Componenti del Comitato senza indicare per i Componenti di parte sindacale la Sigla (*Punto approvato all'unanimità).

La Presidente Dimartino informa che giorni fa, insieme alle Componenti Aquila Laura e Giarratana Paola, hanno approfondito la questione se toccasse al nostro Ente elaborare un Report nazionale sul Rapporto periodico personale maschile e femminile dal quale emerge che, Le aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti sono tenute a redigere, con cadenza biennale, un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46 c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162). In questo caso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa essendo Ente pubblico non è tenuto a questo adempimento.

La Presidente Dimartino comunica che su suo input, sono state avviate durante il mese di luglio una serie di interlocuzioni con i Segretari Comunali e i responsabili dei CUG Comunali, tenute dal Segretario del CUG Sig. Francesco Parisi, al fine di un monitoraggio dei CUG nei Comuni della Provincia di Ragusa. L'impianto di monitoraggio del CUG dei Comuni della Provincia di Ragusa ha il fine di verificare e supportare le PA nel miglioramento della governance e nella gestione dei sistemi informativi del CUG, identificando in modo chiaro e misurabile obiettivi e benefici delle iniziative e verificandone il raggiungimento con indicatori quantitativi e qualitativi.

Biagio Tummino(UGL): Invita la Presidente, a inviare una Pec ai sindaci dei comuni per relazionare nel merito.

Parisi Francesco: Propone di istituire una Conferenza Provinciale Permanente- istituzione tavolo tecnico permanente monitoraggio del CUG dei Comuni nella Provincia di Ragusa; si potrebbe anche convocare una riunione con i Sindaci dei Comuni facenti parte della Provincia di Ragusa per una giornata di studio e approfondimento, Coordinata dal Segretario Generale Dott. Gianpiero Bella e dalla Presidente del CUG Dimartino. La presente proposta viene condivisa dalla Componente Sig.ra Gianna Scribano (UIL) e dalla Presidente Dott.ssa Dimartino.

punto 2 dell'O.d.g.

La Presidente Dimartino: da lettura del verbale della seduta precedente, e viene approvato all'unanimità dai presenti. La Presidente Dimartino chiede ai presenti il prelievo dei punti 5-6. I presenti concordano.

Prelievo del punto 5 dell'O.d.g. sulla proposta del Componente S.Lombardo.

Giovanna Scribano (UIL): chiede la parola, interviene sul punto 5 e fornisce alcuni chiarimenti. Con riferimento alla questione in esame, si deve anzitutto chiarire che il CCNL con la locuzione "ad una quota limitata di dipendenti", non ha in alcun modo inteso di "contrattualizzare" tale particolare aspetto della disciplina delle progressioni economiche orizzontali. Tale disciplina legislativa dispone che: "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione".

Salvatore Lombardo: pone un interrogativo in merito alla modifica del Regolamento delle PEO Art. 4 Comma 5. La Presidente Dimartino risponde ribadendo che le proposte del CUG devono essere sottoposte alla decisione dell'Amministrazione, nell'ambito delle competenze per lo stesso stabilite dalla legge e dallo Statuto, riferita all'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo. Si può eventualmente anche interessare la RSU aziendale.

Parisi Francesco: interviene in ordine all' art. 23, comma 2, del D.Lgs.n.150/2009 che recita: "...Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione al fine di garantire la premialità e la selettività dell'istituto della progressione economica orizzontale".

Salvatore Lombardo: propone di sottoporre all'Amministrazione il verbale della seduta precedente al fine di mettere in evidenza la proposta di modifica al Regolamento PEO- Art. 4 Comma 5.

La Presidente Dimartino chiede ai presenti di esprimersi su questa proposta del Componente Lombardo. La Presidente Dimartino dà lettura del verbale della seduta precedente in merito al Regolamento PEO Art. 4 Comma 5, riconoscendo la richiesta conforme alla volontà espressa dal Componente del CUG Lombardo, che viene approvata all'unanimità dai presenti. La Presidente si farà carico di ulteriori approfondimenti in merito e di avviare i passaggi consequenziali nei confronti dell'Amministrazione per sottoporre detta proposta.

Prelievo punto 6 dell'O.d.g. sulla proposta del Componente Biagio Tummino (UGL).

Biagio Tummino (UGL): Afferma che sarebbe utile Dice che negli ultimi mesi sono state riscontrate diverse anomalie circa il buono pasto ai dipendenti: la norma recita che spetta esclusivamente al personale che supera l'orario di servizio di 6 Ore giornaliere, e precisa che, in maniera anomala, durante un corso svolto a Catania per tecnici autorizzati dall'Ente, nel conteggio

missioni non sono stati riconosciuti i Buoni Pasto, né le ore eccedenti alle 6 ore ma che facevano pur parte della missione. Altre anomalie sono state riscontrate per altri dipendenti. Inoltre si manifesta molto critico in merito al sistema portale Municipia su "Vitruvy", precisando che il sistema mostra delle anomalie in quanto la missione e lo smart working non si considera assenza web.

La Presidente Dimartino: comunica ai presenti che la dipendente "OMISSIS" ha fatto una segnalazione in merito alla mancanza di attribuzione del buono pasto nel mese di Maggio in quanto ha effettuato 7 ore e 35 minuti, ha precisato inoltre che l'ufficio personale ha dato una risposta poco esaustiva nel merito di alcune sentenze che ha prodotto la stessa. La Presidente ha risposto alla collega invitandola per due volte ad un colloquio riservato per un approfondimento, ma Lei ad oggi non si è fatta sentire. Sarebbe opportuno che l'Amministrazione considerasse la possibilità di modificare la Determina Dirigenziale di questo Ente n. 69/2013, portata in questa sede in esame dal Componente Tummino, e che pone vincoli ostativi in merito al riconoscimento dei buoni pasto, visti i nuovi orientamenti della Giurisprudenza e di recenti sentenze della Cassazione. Ad ogni modo il CUG cercherà di approfondire la normativa e i casi particolari accorsi e oggi messi in rilievo, specificando però che non va mai frainteso il ruolo del CUG col ruolo sindacale della RSU che può essere informata e coinvolta, ma il CUG non può sostituirsi ad essa.

Parisi Francesco: secondo il suo parere i lavoratori hanno diritto all'indennizzo per il pranzo, presentando la missione al datore di lavoro che provvede anche Tramite indennità in busta paga, la cosiddetta "indennità di missione" prevista dall'articolo 1, primo comma, della legge 18 dicembre 1973, n. 836.

Biagio Tummino (UGL): Interviene sul lavoro agile, precisando che non è un giorno di ferie ma un giorno di lavoro a tutti gli effetti quindi gradirebbe che non passi il messaggio contrario.

Emanuela Brugaletta: chiede di attenzionare la problematica dello straordinario che non viene distribuito in maniera più equa a tutti i dipendenti.

La Presidente Dimartino comunica ai presenti che il punto 3 - 4 e il punto 7 vengono rinviati alla prossima seduta. Non avendo nessun altro chiesto la parola, la Presidente dichiara conclusi i lavori.

La riunione è chiusa alle ore 13:25.

IL SEGRETARIO

Francesco Parisi

LA PRESIDENTE

Dott.ssa M. Giovanna Dimartino