



## LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA



Verbale n. 6 della riunione straordinaria del 06.06.2024

L'anno 2024, il giorno sei del mese di Giugno, alle ore 10,00, presso la Sala Giunta del Libero Consorzio comunale di Ragusa, si sono riuniti, su convocazione della Presidente Dimartino Maria Giovanna, inviata a mezzo mail del 03.06.2024, le/ i Componenti del Comitato Unico di Garanzia, per discutere e deliberare sul seguente O.d.g:

1. Parere in merito alle Variazioni e aggiornamenti al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.
2. Varie ed eventuali.

Oltre alla Presidente Dimartino Maria Giovanna, sono presenti i sigg. Componenti titolari e supplenti: Casamichiela Maria, Corallo Claudio, Ciriigliaro Giuseppe, Laura Aquila, Incardona Marzia, Lombardo Salvatore, Pollicita Sara (in qualità di supplente di Lombardo Salvatore), Parisi Francesco, Brugaletta Emanuela (in qualità di supplente di Francesco Parisi), La Terra Maria (CGIL), Occhipinti Adriano (supplente per la Cgil), Tummino Biagio (UGL), Farruggio Santa (CISL), Iacono Salvatore (CISL-in qualità di supplente di Farruggio Santa), Scribano Giovanna (UIL), Viviana Giardina e Luigi Santoro del Silpol.

Assenti giustificati: Rita Carrabino (Supplente UIL); Leggio Carmela (Supplente UGL), Chiavola Mario (Componente amministrazione supplente).

La Presidente, accertata la presenza del numero legale dei Componenti del Comitato, come conseguenza delle presenze sopra rilevate, dichiara aperta la seduta. Il Segretario del CUG Sig. Francesco Parisi, provvede alla redazione del presente verbale.

Sono presenti il Direttore Generale, Avv. Benedetto Rosso, e il Segretario Generale, Dott. Giampiero Bella.

Si passa quindi alla trattazione del punto n. 1 dell'Ordine del giorno:

La Presidente Dimartino, ringrazia per essere presenti il Segretario Generale e il Direttore Generale dell'Ente, Avv. Benedetto Rosso, in quanto i componenti del CUG attendono di ricevere l' informativa sulle Variazioni e aggiornamenti al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare sul Piano triennale dei Fabbisogni(PTFP)2024-2026 e Piano operativo annuale .

Interviene il Direttore Generale portando il suo saluto alla Presidente e a tutti i Componenti del CUG, augurando di svolgere un proficuo lavoro per i Dipendenti e per l'Amministrazione nel suo complesso e comunica che nel nuovo assetto della Macrostruttura dell'Ente, ha disposto che il CUG avrà come sua

interfaccia con l'Amministrazione gli Uffici della Segreteria Generale, anche se, il Direttore, intende mantenere un costante contatto collaborativo col Cug.

Il Direttore passa quindi ad illustrare l'aggiornamento "in fieri" del (PIAO) e le integrazioni che riguardano l'allegato "A" - schede obiettivi di Performance organizzativa e individuale, distinta per Settore-; allegato "B"- Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la Trasparenza; allegato "C"-Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP)2024-2026 e Piano operativo annuale. Si sofferma innanzitutto sul Piano triennale del fabbisogno del personale che è stato integrato sulla base di precise indicazioni della Presidente del Libero Consorzio, dottoressa Valenti, e dopo avere esperito una dettagliata ricognizione del personale, presupposto indispensabile per ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e per meglio perseguire gli obiettivi di performance organizzativa e di erogazione di migliori servizi alla collettività. Quindi questo Piano PTFP rappresenta qual è la nuova programmazione strategica delle risorse umane per il triennio successivo, valutati anche i seguenti fattori:

- capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- Stima del trend delle cessazioni sulla base dei pensionamenti;
- Stima dell'evoluzione dei bisogni di spesa di personale in base alle scelte dell'Amministrazione
- Equilibri pluriennali del Bilancio e della spesa sostenibile 2024-2026

Richiama e illustra i riferimenti normativi di riferimento, la relazione del Dirigente Generale contabile Di Giorgio e i contenuti della Determinazione avente ad oggetto: "Sezione 3 Organizzazione e capitale umano sottosezione 3.6:Aggiornamento del PTFP 2024-2026 e Piano operativo annuale"

la programmazione del fabbisogno un processo tale da garantire, pur nel ridotto organico, che la valorizzazione individui figure in grado di ricoprire le varie mansioni sulla base di specifiche competenze acquisite e sull'esperienza maturata nel tempo. Pertanto, alla luce di una nuova rivisitazione del piano occupazionale si è valutato la possibilità di determinare le seguenti future coperture di Organico così distinte(come prospetto base di partenza che potrebbe forse vedere un aumento in positivo dei numeri di posti): n°5 unità dalla Fascia A alla Fascia B; n°12(o 13)unità dalla Fascia B alla Fascia C; n°9 unità dalla Fascia C alla Fascia D. Inoltre è previsto un aumento orario di ulteriori 12 ore del personale part-time già stabilizzato nel 2022 EX ASU(10 unità) .Le procedure avverranno in applicazione del **nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto FUNZIONI LOCALI** Periodo 2019-2021 prevede all'Art. 13 "Norme di prima applicazione" comma 6, quanto segue:"*In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative*".

Conclude il Direttore Generale ribadendo che in aggiunta a quanto illustrato, saranno assunti n.8 lavoratori in attuazione del Fondo delle Politiche di Coesione sociale così distinti: 3 Profilo Ingegnere, n° 3 Profilo professionale Funzionario Specialista in attività amministrative e contabili Ingegnere, n° 1 Profilo professionale Funzionario Specialista Informatico, n°1 profilo professionale Funzionario Specialista Transazione Digitale. Informa che si sta studiando la possibilità di avviare, in conseguenza a questa procedura, una ulteriore verticalizzazione interna per n.8 unità in categoria D, dopo l'estate, previo opportuno confronto con l'Assessorato regionale alla Funzione Pubblica e con autorevoli studiosi in materia. Infine afferma che l'Amministrazione intende muoversi in tempi molto rapidi e di realizzare il tutto entro la fine del 2024; chiede la condivisione e la collaborazione del CUG su quanto esposto.

Interviene la Presidente Dott.ssa Dimartino e, nel ringraziare il Direttore Generale per i chiarimenti rappresentati e per la volontà che sta dimostrando l'Amministrazione di realizzare questo Piano così articolato, esprime apprezzamento per l'operato fin qui svolto e conferma che anche il CUG auspica l'avvio di un percorso di collaborazione sia sulle tematiche del PIAO sia su altre, e che saranno dati

nuovi spunti sia al Segretario Generale, sia al Direttore Generale, nell'ottica di ottimizzare il Piano dell'organizzazione e del benessere lavorativo dei dipendenti.

Interviene il Segretario Generale, Dott.Bella: comunica che dopo essersi interfacciato con il Direttore Generale, si è deciso che la sua Segreteria sarà il riferimento per il CUG, per quanto riguarda l'ambito amministrativo e di interfaccia con l'Amministrazione, per la predisposizione formale del PAP e suo aggiornamento annuale sulle azioni positive e per gli altri aspetti di pertinenza come previsto dalla normativa vigente. Dice di essere compiaciuto e interessato a questo nuovo ruolo, anche perché molto sensibile e vicino alle tematiche trattate dal CUG, così come già dimostrato con la presentazione del suo elaborato sul linguaggio di Genere. Afferma di essere disponibile alla collaborazione e ad assumere funzioni di interlocuzione con l'Organismo e con la Presidente su tutti i temi e le azioni individuati nel PAP, su indicazioni del CUG, e che l'Amministrazione intende realizzare e non lasciare sulla carta.

Alle ore 11:00 Il Segretario Generale lascia l'aula. Vengono quindi ascoltati i seguenti Componenti che hanno chiesto di intervenire:

Scribano Giovanna (UIL): Chiede se le procedure saranno "in deroga".

Il Direttore Generale: Ribadisce che tutte le procedure si faranno "in deroga" entro il 31.12.2025, col sistema valutativo.

Sandra Farruggio (CISL): Chiede chiarimenti ulteriori sulla procedura che riguarda i dipendenti recentemente stabilizzati che saranno destinati dell'aumento delle ore dalle 24 attuali a 36.

Il Direttore Generale: risponde che per loro si faranno le procedure in deroga con la prassi comparativa nel 2024, e tale procedura genererà un totale di n°5 Posti da assegnare alle verticalizzazioni interne dalla fascia A alla Fascia B.

Alle ore 11:15 il Direttore Generale lascia l'aula.

Prima della votazione vengono ascoltati altri Componenti che hanno chiesto la parola:

Biagio Tummino (UGL): Apprezza quanto esposto dal Direttore, auspicando che tutte le procedure possano avviarsi il più presto possibile. Ribadisce che il CUG è e deve rimanere sempre un Organismo autonomo, e che quindi l'amministrazione non ci può imporre decisioni sui cambiamenti o altro, ma chiedere il Parere.

La Presidente Dimartino prende la parola chiarendo che il CUG è resterà sempre un Organismo autonomo, anche se c'è la massima disponibilità a dialogare e collaborare con l'Amministrazione, sempre col fine ultimo di garantire il benessere lavorativo dei dipendenti. Accoglie positivamente la novità che la Segreteria Generale è il nuovo Riferimento per il CUG, auspicando nuovo slancio nell'operato dell'Amministrazione nel realizzare il Piano delle azioni positive che contiene i diversi punti suggeriti dal CUG. Dice poi di apprezzare quanto l'Amministrazione e la Commissaria stanno mettendo in atto a favore dei dipendenti e pure l'operato del Direttore Generale nel riorganizzare il "PIAO" con una maggiore apertura e fattibilità, e ne auspica la piena attuazione.

La Presidente Invita quindi i Componenti ad una riflessione al riguardo e ad esprimere nella maniera più opportuna il proprio parere in merito a quanto illustrato dal Direttore Generale. A questo punto, si passa alla votazione del punto n°1 all'Ordine del Giorno, per appello nominale dei Componenti TITOLARI .

Tutti i Componenti del CUG, dopo avere preso atto di quanto illustrato dettagliatamente ed in maniera esaustiva dal Direttore Generale in merito hanno **APPROVATO ALL'UNANIMITA, CON PARERE FAVOREVOLE** le Variazioni e gli aggiornamenti al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Anche tutti i Componenti supplenti hanno manifestato in merito la loro positiva approvazione.

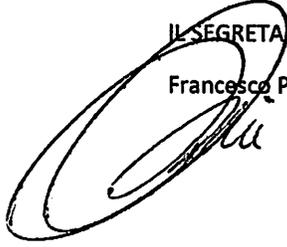
Interviene Farruggio Santa (CISL): Chiede se è possibile spostare l'Ora per la seduta ordinaria CUG convocata per giorno 11 p.v., dalle ore 11:00 alle ore 15:30. La Presidente e tutti i Componenti accolgono questa richiesta.

Non avendo nessun altro chiesto la parola, la Presidente dichiara conclusi i lavori.

La riunione è chiusa alle ore 11:35.

IL SEGRETARIO

Francesco Parisi

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to be 'F. Parisi', written over the typed name.

LA PRESIDENTE

Dott.ssa Dimartino M. Giovanna

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Giovanna Dimartino', written in a cursive style.