



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

www.provincia.ragusa.it

SEGRETERIA GENERALE

Ragusa, 16.10.2024

C.U.G.

Oggetto: Verbale n. 9 della riunione ordinaria del 16.10.2024

L'anno 2024, il giorno 16 del mese di Ottobre, alle ore 11,00 presso la Sala Commissioni del Libero Consorzio comunale di Ragusa, si sono riuniti, su convocazione della Presidente Dimartino Maria Giovanna, inviata a mezzo mail del 09.10.2024, le/ i Componenti del Comitato Unico di Garanzia, per discutere e deliberare sul seguente O.d.g:

- 1) Approvazione verbale seduta precedente
- 2) Comunicazioni della Presidente Dimartino
- 3) Programmazione attività del C.U.G.
- 4) Attività dei Gruppi di lavoro
- 5) Varie ed eventuali

Oltre alla Presidente Dimartino Maria Giovanna, sono presenti i sigg. Componenti titolari e supplenti: Lombardo Salvatore, Parisi Francesco, La Terra Maria (CGIL), Farruggio Santa (CISL), Incardona Marzia, Giarratana Paola (Supplente UGL), Giardina Viviana (Silpol), Occhipinti Adriano (Supplente CGIL), Casamichiela Maria, Cernigliaro Giuseppe (Supplente), Corallo Claudio (supplente), Pollicita Sara (supplente).

Assenti giustificati: Rita Carrabino (Supplente UIL), Iacono Salvatore (supplente CISL), Santoro Luigi (Silpol), Laura Aquila, Scribano Giovanna (UIL), Brugaletta Emanuela (supplente), Tummino Biagio (UGL), Chiavola Mario.

La Presidente, accertata la presenza del numero legale dei Componenti del Comitato, come conseguenza delle presenze sopra rilevate, dichiara valida la seduta e apre i lavori. Assiste il Segretario del CUG Sig. Francesco Parisi, il quale provvede alla redazione del presente verbale con la Presidente.

La Presidente Dimartino così interviene: -“ Cari Colleghi, nell'accogliervi dopo la pausa estiva, rivolgo il mio saluto a tutti voi Componenti di questo organismo, che concorrete, ciascuno nel proprio ruolo, al miglioramento dei lavori del CUG, articolato in tanti obiettivi da raggiungere. Il mio auspicio è che le attività si svolgano sempre in un contesto sereno ed entusiasmante, come è stato finora, che contribuisca ad alimentare il senso del gruppo, rafforzando le ricchezze che derivano dalla condivisione, dibattito costruttivo, partecipazione attiva alle sedute, e dal crescere attraverso le esperienze comuni. Per questo sentiamo forte il nostro ruolo di Componenti nell'accompagnare le questo nostro Ente in ogni fase, assicurando sempre collaborazione e dialogo, al fine di delineare i migliori percorsi possibili”.

Il Segretario Parisi interviene:-“ Grazie, Presidente. Cari Colleghi, nell'accogliervi anche io dopo la pausa estiva, rivolgo il mio saluto e il mio pensiero a tutti voi Componenti di questo organismo, Vi ringrazio per come in questi primi mesi avete supportato la Segreteria e la Presidenza del CUG, con la vostra partecipazione attiva ai lavori. A tutti dunque giungano i migliori auguri di buon lavoro”.

La Presidente Dimartino: passa al primo punto all'ordine del giorno relativo all'approvazione del verbale n.8 della seduta precedente del 24.07.2024, che viene letto e approvato all'unanimità, e apre contestualmente la discussione anche del punto 2 dell'O.d.g. in quanto dice che le previste comunicazioni sono connesse al citato verbale.

Salvatore Lombardo: Chiede notizie sull'esito dell'approfondimento sul Regolamento PEO che risulta ancora pubblicato sul nostro sito istituzionale e se quindi è ancora in vigore, considerate le osservazioni da lui stesso sollevate nella precedente seduta riguardo l' art. 5 punto 4.

La Presidente Dimartino: Risponde che proprio in data 25 luglio u.s., a margine della Delegazione Trattante, ha parlato informalmente di questa problematica ai colleghi RSU presenti e con loro ha approfondito alcuni aspetti del Regolamento PEO. I colleghi della RSU hanno anche loro evidenziato che il presente Regolamento PEO non è aggiornato ai sensi del nuovo vigente contratto collettivo nazionale 2019-2021, nè della “Preintesa del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 per il personale non dirigente /Accordo economico 2023” sottoscritto da RSU e Amministrazione nel 2023. Inoltre l' Art. 32 recita la seguente: *“Per quanto non previsto nel presente contratto, si rinvia alle norme del CCNL, nonché alle norme regolamentari adottate dall'Ente, se e in quanto compatibili”*.

La successiva comunicazione della Presidente Dimartino riguarda il tema della Erogazione buoni pasto, già trattato nella Seduta del 24/07/2024, Verbale n. 8. La Presidente ripercorre le varie segnalazioni ricevute sia dal Componente Biagio Tummino, sia via mail da parte una collega OMISSIS, in merito alla mancata erogazione del buono in pasto ad alcuni colleghi, anche se in contesti diversi tra loro. la questione in esame, della dipendente OMISSIS che ha lamentato la mancata attribuzione di due buoni Pasto nel mese di aprile u.s. pur risultando eccedenza delle ore, e avendo lavorato ore 7:35 durante giornata di rientro. L'Amministrazione Le ha risposto inviandole la determina R.G n. 650/2013 /Erogazione Buoni Pasto.

La Presidente Dimartino rappresenta quanto contenuto in merito nel vigente “Contratto:

1. Il CCNL del personale non dirigente nonché dell'area della dirigenza prevede la possibilità di corrispondere al lavoratore buoni pasto, in alternativa al servizio mensa, in presenza delle precise condizioni generali stabilite dall'Ente.
2. La decisione in proposito è rimessa esclusivamente alle autonome determinazioni dei singoli datori di lavoro pubblici, sulla base di una adeguata valutazione del proprio assetto organizzativo e degli aspetti connessi ai costi ed alle risorse spendibili, e che, in definitiva, spetta al singolo ente, oltre che la decisione se attivare o meno il servizio mensa o il buono pasto sostitutivo, anche l'autonoma definizione della disciplina di dettaglio sulle modalità di erogazione del beneficio.
3. La materia dei buoni pasto, sostitutivi del servizio mensa, non forma oggetto di contrattazione decentrata integrativa, salvo che per i soli profili ad essa espressamente demandati dall'art. 13 del CCNL del 9.5.2006 per particolari figure professionali (operanti per esempio nell'area della protezione civile, della vigilanza, etc.);
4. In particolare, l'art. 45, comma 1 del CCNL del 14.9.2000, relativamente all'istituzione del servizio mensa o dei buoni pasto sostitutivi, proprio in considerazione della riconduzione della materia alle determinazioni unilaterali del datore di lavoro pubblico (per la rilevanza degli assetti organizzativi e di spesa) prevede solo il previo confronto con le organizzazioni sindacali”.

Viene ribadito che il CUG ha il compito di rendere osservazioni e pareri sulle dinamiche lavorative dei dipendenti e sul benessere lavorativo. Manifesta la disponibilità a tornare sull'argomento, ove vengano proposti ulteriori spunti di riflessione e dice che per questi temi si può eventualmente anche interessare la RSU aziendale che si farà anch'essa, per il proprio ruolo, portavoce con l'Amministrazione. Si apre quindi una discussione costruttiva.

Lombardo Salvatore: ribadisce l'opportunità di osservare all'Amministrazione di rivedere le modalità di attribuzione buoni pasto e nel contempo, si fa portavoce come già aveva fatto Biagio Tummino(UGL) di tutti i dipendenti che operano in regime di trasferte e Missioni per servizio, chiedendo la possibilità di far riconoscere a loro il buono pasto nel caso particolare in cui non utilizza il pasto per missione. Ribadisce che la Determinazione R.G. n.650/2013 andrebbe modificata alla luce delle novità normative e sentenze recenti in merito,

Casamichiela Maria: afferma che anche per lei andrebbe rivista l'attribuzione dei buoni pasto in regime di trasferte e missioni per servizio. Condivide l'opinione di sensibilizzare l'Amministrazione a rivedere i criteri nei margini previsti dal contratto.

La Presidente Dimartino: afferma che il CUG può sensibilizzare l'Amministrazione ad attenzionare la questione.

Dopo ampia discussione in merito, i Componenti del CUG deliberano all'unanimità, di suggerire all'Amministrazione di aggiornare il Regolamento PEO ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 e del Contratto Collettivo 2023-2025, per il personale non dirigente. Integrativo, artt.14,15,16 e art.32 e modificare l'art.4 punto 5, come già evidenziato nei verbali del CUG precedenti n. 7 e n. 8.

Si passa quindi alla trattazione del **punto 3 dell'O.d.g.** La Presidente illustra la prossima programmazione delle attività del CUG, che prevede il monitoraggio in itinere ed ex post del PAP vigente e successivamente con la preparazione del prossimo Piano delle Azioni positive mettendo in atto una pianificazione strategica del CUG, attraverso la quale saranno evidenziate le finalità e gli obiettivi dell'organismo. Altra iniziativa in programma prevede l'approfondimento sull'apprezzabile lavoro di monitoraggio svolto dal Segretario Parisi, che ringrazia, sui CUG esistenti nei Comuni della Provincia di Ragusa, che verrà presentato al Segretario Generale per condividere ed elaborare un progetto di giornate formative specifiche da erogare ai Comuni che ancora ad oggi non hanno istituito il CUG o che hanno difficoltà nella sua gestione. Altra attività in programmazione sono il riavvio e rafforzamento dei rapporti con gli altri Organi interni con cui in CUG è chiamato ad interfacciarsi. Per queste attività verranno coinvolti i Gruppi di lavoro già istituiti collaborati dai Componenti. Tutti i Componenti del CUG concordano con quanto esposto dalla Presidente.

Francesco Parisi: Relaziona sul suo lavoro svolto di Monitoraggio nei mesi di luglio e agosto scorsi, allo scopo di definire un nuovo quadro dei CUG relativamente alla loro Organizzazione, presenza e funzionamento negli enti locali "Comuni del Capoluogo della Provincia di Ragusa". Molti Comuni ancora non hanno insediato questo "Organismo" e questo CUG provinciale potrebbe promuovere informazione e sensibilizzare per gli Enti Locali. Esprime soddisfazione in merito al lavoro svolto, in quanto le attività di monitoraggio ci consentono di avere una mappatura concreta di ciò che accade nei territorio e a livello degli Enti Locali Territoriali. In questo contesto, la Mappatura rappresenta lo strumento metodologico molto utile per la gestione di particolari forme di conoscenza nell'ambito dei Comitati Unici di Garanzia (CUG). Afferma che oggi siamo probabilmente la prima Provincia in Sicilia ad avere svolto un Monitoraggio, la novità assoluta di questo lavoro consiste nel fatto che si tratta del primo approfondimento sugli effetti che La legge 4 novembre 2010 n. 183. quindi viene data visione e copia del Monitoraggio ai Componenti al fine di visualizzare la situazione attuale.

Successivamente viene trattato il **punto 4 dell'O.d.g.**: la Presidente dice che i Gruppi di lavoro all'Interno del CUG svolgono un ruolo fondamentale nel raggiungimento degli obiettivi organizzativi. Forniscono una piattaforma per la collaborazione, la condivisione delle conoscenze e lo sfruttamento di competenze diverse. Inoltre, favoriscono la creatività e l'innovazione all'interno delle sedute, per la risoluzione di problemi e favoriscono la comunicazione aperta. Mettendo insieme le competenze e le prospettive collettive dei suoi membri, il gruppo di lavoro potrà fornire risultati di alta qualità e guidare il successo del comitato. Vengono confermati i tre Gruppi di lavoro già individuati, i quali condividono la prossima programmazione CUG da realizzare.

Si passa quindi alla trattazione del **punto 5 dell'O.d.g.** "Varie ed eventuali" e ci sono diverse richieste di interventi.

Corallo Claudio: osserva che spesso alcuni dipendenti dell'Ente di specifici servizi debbano muoversi e guidare personalmente l'auto di servizio dell'Ente per carenza autisti, quindi chiedo che la questione venga portata all'attenzione del Direttore Generale dell'Ente, auspicando la possibilità di predisporre una Determina di Autorizzazione per condurre i mezzi, per i dipendenti coinvolti in specifici servizi.

Occhipinti Adriano: ringrazia il collega Corallo Claudio per questa osservazione in merito all'Autoparco e alla richiesta di autorizzazione alla conduzione dei mezzi. Dice che come Referente del Settore Autoparco sottoporrà la questione al vaglio dell'Amministrazione e al Direttore Generale e si riserva di rispondere nella prossima seduta. Poi chiede alla Presidente notizie sullo stato dell'arte dello Smart Working in previsione dell'aggiornamento Regolamento POLA per il prossimo PIAO.

La Presidente Dimartino: Risponde che allo stato non ci sono nuove notizie, che l'Amministrazione dovrà individuare le nuove modalità attuative del lavoro agile per il 2025 atteso che i contratti individuali per il L.A. scadranno il 31.12.2024. Tuttavia si manifesta da parte della Presidente del CUG la disponibilità a tornare sull'argomento, ove vengano proposti ulteriori spunti di riflessione.

Lombardo Salvatore: comunica che, essendo anche studioso di Araldica, ha notato che nel logo istituzionale del nostro Ente, c'è erroneamente la stella colore oro sopra l'aquila, quando invece dovrebbe essere di colore argento, così come descritto nello Statuto. Quindi suggerisce di comunicare all'Amministrazione tale discrasia e magari suggerire l'opportunità di correggere il colore della stella.

Non avendo nessun altro chiesto la parola, la Presidente dichiara conclusi i lavori.

La riunione è chiusa alle ore 13:00.

IL SEGRETARIO

Francesco Parisi

LA PRESIDENTE

Dott.ssa M. Giovanna Dimartino