

**Stampa Intero Modello in data : 6/12/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2018														
Tipo Istituzione : PROVINCE													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 9100 - RAGUSA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS RAGUSA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/12/2019****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/06/2019****Aggiornamento T15/SICI concluso in data 03/12/2019****T15/SICI consuntivate in data 05/12/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

'Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/12/2019 01:37:14  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0,74	0	0	88.921	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	6	6	5	6	6	4,92	677.779	728.635	636.983	0	0	0
CATEGORIA D	94	89	84	97,74	91,82	79,08	3.177.474	2.947.385	2.826.193	22.877	1.125	28.104
CATEGORIA C	99	99	99	101,33	97	89,83	2.767.070	2.674.656	2.628.923	46.813	2.075	29.691
CATEGORIA B	125	125	125	124,2	123,66	114,25	2.756.340	2.746.591	2.831.440	7.204	0	35.658
CATEGORIA A	27	27	27	28,93	27	25	584.733	544.550	568.637	3.301	0	7.578
PERSONALE CONTRATTISTA	2	2	2	2	2	2	130.067	79.171	74.696	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>353</b>	<b>348</b>	<b>342</b>	<b>360,94</b>	<b>347,48</b>	<b>315,08</b>	<b>10.182.384</b>	<b>9.720.988</b>	<b>9.566.872</b>	<b>80.195</b>	<b>3.200</b>	<b>101.031</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>4.063.978</b>	<b>3.714.401</b>	<b>3.925.425</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>14.246.362</b>	<b>13.435.389</b>	<b>13.492.297</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/12/2019 01:37:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,74	0	0	119.893	0	0	42.616	0	0	77.277	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	6	6	4,92	112.963	121.439	129.556	43.643	43.617	46.339	69.320	77.822	83.217	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	97,74	91,82	79,08	32.276	32.089	35.382	28.052	28.145	30.916	4.223	3.944	4.466	0	12	355	234	0	0
CATEGORIA C	101,33	97	89,83	26.846	27.553	28.934	22.672	22.723	24.746	4.174	4.830	4.188	0	21	331	462	0	0
CATEGORIA B	124,2	123,66	114,25	22.134	22.210	24.471	19.762	19.859	21.810	2.372	2.351	2.661	0	0	312	58	0	0
CATEGORIA A	28,93	27	25	20.096	20.169	22.442	17.899	17.945	19.347	2.197	2.224	3.095	0	0	303	114	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	2	2	2	65.034	39.586	37.348	39.368	39.380	37.348	25.666	206	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>360,94</b>	<b>347,48</b>	<b>315,08</b>	<b>27.988</b>	<b>27.967</b>	<b>30.044</b>	<b>23.227</b>	<b>23.222</b>	<b>25.219</b>	<b>4.761</b>	<b>4.745</b>	<b>4.825</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>321</b>	<b>222</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/12/2019 01:37:14  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	6	6	5	36,67	47,5	36,8	1,67	0	1	0,33	1,5	0,8
CATEGORIA D	89	87	84	33,97	32,66	31,99	10,66	7,9	8,92	14,82	13,2	11,35
CATEGORIA C	97	97	99	31,81	29,57	29,8	14,12	9,21	8,9	13,54	15,23	17,3
CATEGORIA B	124	125	125	31,37	30,9	31,04	14,29	13,77	12,98	14,52	13,53	14,13
CATEGORIA A	27	27	27	34,3	29,52	31,85	10,56	13,81	10,22	9,41	7,26	16,04
PERSONALE CONTRATTISTA	2	2	2	33	25,5	28,5	0	0,5	0,5	3,5	5	9,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>345</b>	<b>345</b>	<b>343</b>	<b>32,5</b>	<b>31,03</b>	<b>30,96</b>	<b>12,71</b>	<b>10,65</b>	<b>10,3</b>	<b>13,61</b>	<b>13,13</b>	<b>14,25</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/12/2019 01:37:14  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	13	13	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	18	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	122.220	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.790	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	11.000	11.867	6.046	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.000	11.867	6.046

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	8046949	9783730	0	
Totale T13	1519923			
Assegno T14	90705			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>9657577</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	41169	99962	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	38831	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2396845	2482378	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	316211	319299	0	
P061 - IRAP	849506	826765	0	

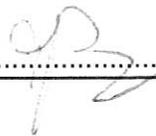
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	123185	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>13423324</b>	<b>13512134</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	123185	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>13423324</b>	<b>13388949</b>	<b>0</b>	

# Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

---

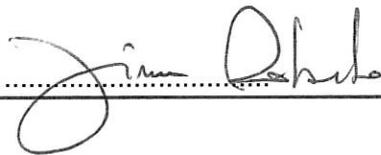
Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....



**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00196990881

Codice Fiscale : 80000010886

Telefono : 0932/675254

Fax :

Email : [ufficio.statistica@provincia.ragusa.it](mailto:ufficio.statistica@provincia.ragusa.it)

Via : V.le del Fante

Numero Civico : 10

C.A.P. : 97100

Città : RAGUSA

Provincia : RG

Codice Catastale : H163

Popolazione residente : 320893

Superficie(Kmq) : 1643.17

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.ragusa.it](http://www.provincia.ragusa.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Scalogna	Vito Vittorio	0932-675325		<a href="mailto:segretario.generale@provincia.ragusa.it">segretario.generale@provincia.ragusa.it</a>
Schembari	Mariarosaria	0932-675254		<a href="mailto:mariarosaria.schembari@provincia.ragusa.it">mariarosaria.schembari@provincia.ragusa.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Aquila	Laura	0932675346		laura.aquila@provincia.ragusa.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	7476
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	73
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	14
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Gissara	Roberto	robertogissara@virgilio.it
Scifo	Giovanna	g.scifo@gmail.com
Basile	Francesco	francescobasile@simail.it

### Note e chiarimenti alla rilevazione:

Questo ente non ha ancora approvato il Rendiconto 2018 e si sono rilevate difficoltà nella quadratura dei dati contabili con la gestione SIOPE. Il Conto Annuale nella sua stesura quadra perfettamente come previsto dalla modulistica di riferimento, pur tuttavia la non corrispondenza è dovuta alla condizione degli enti di area vasta siciliani che, a causa dei mancati trasferimenti, non hanno ancora provveduto a definire i documenti contabili. Si resta comunque a disposizione per qualsiasi chiarimento.

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	35.91
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	9
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	21
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	9100
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	9100
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	15	14	0	0	0	0	15	14
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	27	21	1	0	0	0	28	21
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	25	5	1	0	0	0	26	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	11	0	0	0	0	0	11	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	29	13	0	0	0	0	29	13
POSIZIONE ECONOMICA C1	9	5	1	0	0	0	10	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	7	1	0	0	1	0	8	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	35	55	0	2	0	0	35	57
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	8	0	0	0	0	4	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA A1	15	1	0	0	0	0	15	1
CONTRATTISTI	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>204</b>	<b>132</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>208</b>	<b>134</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	2	11	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	7	6	0	0	0	0	12	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>1</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

---

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZAZIONE DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	2	3	0	1	2	10	9	1	1	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	8	3	-	-	-	-	4	3	13	8	3	7	-	-	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	11	3	5	1	2	0	0	1	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	8	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	15	9	9	2	0	2	1	0	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	9	4	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	4	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	20	55	10	0	2	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	92
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	4	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	4	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	5	4	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	15	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	22	8	40	62	20	10	32	4	51	24	34	21	7	4	2	1	0	0	342	

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	6	1	9	11	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	12	2	8	5	0	5	4	4	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	0	-	-	6	0	8	5	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	3	0	3	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	16	9	8	4	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2	0	-	-	5	2	2	1	1	0	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	4	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	8	16	29	8	18	7	2	-	-	-	-	92

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	6	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	2	0	0	2	2	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	1	0	5	1	4	0	-	-	-	-	16
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	10	5	38	13	45	45	52	39	61	28	1	1	0	0	342

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	10	9	-	-	5	5	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	15	11	1	1	11	9	1	0	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	1	16	4	-	-	1	0	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	0	7	0	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	17	1	10	12	2	0	-	-	-	-	-	-	42

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	8	4	1	0	1	1	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	13	9	20	42	-	-	2	6	-	-	-	-	92
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	3	5	1	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	6	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	7	0	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>CONTRATTISTI</b>	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	71	16	98	86	9	6	28	26	2	0	-	-	342

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	156	28	5	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	3	2	198
POSIZIONE ECONOMICA D6	454	487	94	149	49	74	99	115	-	-	35	45	-	-	-	-	4	13	1.618
POSIZIONE ECONOMICA D5	90	0	7	0	-	-	23	0	-	-	9	0	-	-	-	-	1	0	130
POSIZIONE ECONOMICA D4	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D3	858	724	229	194	20	48	30	243	-	-	58	88	-	-	-	-	6	14	2.512
POSIZIONE ECONOMICA D1	34	19	1	75	-	-	0	10	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	145
POSIZIONE ECONOMICA C5	764	183	210	124	206	0	152	3	-	-	56	17	-	-	-	-	3	0	1.718
POSIZIONE ECONOMICA C4	294	0	53	0	48	0	77	0	-	-	32	0	-	-	-	-	-	-	504
POSIZIONE ECONOMICA C3	866	433	290	160	229	15	117	219	-	-	71	74	-	-	-	-	2	1	2.477
POSIZIONE ECONOMICA C1	274	136	27	17	0	21	73	90	0	181	23	9	-	-	-	-	-	-	851
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	75	33	7	5	-	-	-	-	-	-	8	3	-	-	-	-	-	-	131
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	25	0	74	0	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	109

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	269	26	18	81	-	-	126	49	-	-	6	0	-	-	-	-	1	0	576
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	34	0	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	39	32	0	10	-	-	36	36	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	159
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.038	1.789	338	830	0	153	153	318	-	-	201	242	-	-	-	-	7	9	5.078
POSIZIONE ECONOMICA B2	113	262	61	133	-	-	126	9	-	-	148	16	-	-	-	-	2	2	872
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	104	41	37	13	-	-	6	65	-	-	46	3	-	-	-	-	-	-	315
POSIZIONE ECONOMICA A3	234	128	55	36	0	163	0	56	-	-	84	11	-	-	-	-	-	-	767
POSIZIONE ECONOMICA A1	467	31	176	9	-	-	66	0	-	-	47	6	-	-	-	-	-	-	802
CONTRATTISTI	57	0	1	0	-	-	-	-	-	-	19	0	-	-	-	-	-	-	77
<b>Totale</b>	<b>6.266</b>	<b>4.352</b>	<b>1.698</b>	<b>1.836</b>	<b>552</b>	<b>474</b>	<b>1.084</b>	<b>1.213</b>	<b>0</b>	<b>181</b>	<b>866</b>	<b>518</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>29</b>	<b>41</b>	<b>19.110</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	59	209.891	-	1.007	-	-	17.574	-	641	227.831
POSIZIONE ECONOMICA D6	319	827.770	-	16.855	-	-	70.385	9.851	2.104	922.757
POSIZIONE ECONOMICA D5	34	81.655	-	-	-	-	6.918	955	171	89.357
POSIZIONE ECONOMICA D4	11	26.055	-	-	-	-	2.171	317	81	28.462
POSIZIONE ECONOMICA D3	563	1.261.752	-	4.626	-	-	105.531	16.368	3.379	1.384.898
POSIZIONE ECONOMICA D1	22	43.463	-	-	-	-	3.621	613	136	47.561
POSIZIONE ECONOMICA C5	333	663.330	-	5.397	-	-	55.727	9.388	1.555	732.287
POSIZIONE ECONOMICA C4	124	233.281	-	190	-	-	19.455	3.330	341	255.915
POSIZIONE ECONOMICA C3	458	861.876	-	4.057	-	-	72.161	12.652	2.252	948.494

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C1	163	288.243	-	-	-	-	24.020	4.321	596	315.988
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	33	61.227	-	1.181	-	-	5.182	901	193	68.298
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.654	-	-	-	-	1.668	294	-	21.616
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	95	163.785	-	929	-	-	13.879	2.453	310	180.736
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	11	19.298	-	352	-	-	1.632	290	-	21.572
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	22	37.981	-	154	-	-	3.177	580	119	41.773
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.009	1.696.646	-	-	-	-	141.387	26.305	4.774	1.859.564
POSIZIONE ECONOMICA B2	133	215.995	-	-	-	-	17.999	3.414	625	236.783

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	56	88.525	-	-	-	-	7.377	1.421	223	97.100
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	119	179.266	-	-	-	-	14.938	3.111	273	197.042
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	181	268.000	-	-	-	-	22.333	4.467	581	294.219
<b>CONTRATTISTI</b>	24	54.973	-	13.978	-	-	5.745	-	-	74.696
<b>Totale</b>	3.781	7.302.666	-	48.726	-	-	612.880	101.031	18.354	8.046.949

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.652	0	0	236.394	109.092	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
2.526	0	0	0	0	17.344	0	18.028
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
249	0	0	0	0	1.852	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
79	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
3.974	0	0	0	0	30.840	0	11.202
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
132	0	0	0	0	1.234	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.007	0	0	0	0	15.774	2.023	21.931
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
726	0	0	0	0	5.804	0	6.728
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.634	0	0	0	0	22.030	1.449	22.578
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
882	0	0	0	0	7.835	0	1.522
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
186	0	0	0	0	1.384	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
60	0	0	0	0	469	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
498	0	0	0	0	3.802	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
58	0	0	0	0	456	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
116	0	0	0	0	927	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
5.196	0	0	0	0	41.546	0	12.143
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
658	0	0	0	0	5.423	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
269	0	0	0	0	2.301	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
559	0	0	0	0	3.914	0	12.827
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>							
816	0	0	0	0	6.102	0	0
<b>TOTALE</b>							
23.277	0	0	236.394	109.092	169.660	3.472	106.959

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	62.014	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	3.862	0	22.825	38.960	0	0	0	0	397	0	0	0	4.122
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	3.481	0	3.267	4.039	0	0	0	0	42	0	0	0	1.148
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	2.147	0	0	588	0	0	0	0	42	0	0	0	517
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	21.033	0	41.446	82.135	0	0	0	0	3.108	0	0	0	26.977
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	1.750	2.812	0	0	0	0	266	0	0	0	111
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	26.482	0	2.567	39.006	0	0	0	0	3.543	0	0	0	11.592
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	20.260	0	583	14.361	0	0	0	0	1.335	0	0	0	53
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	19.108	0	8.600	52.652	0	0	0	0	5.728	0	0	0	20.142
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	7.160	0	1.917	17.577	0	0	0	0	2.316	0	0	0	7.334
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	1.451	0	0	3.571	0	0	0	0	462	0	0	190	1.021
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.392	0	0	1.196	0	0	0	0	161	0	0	0	592
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	5.744	0	0	9.744	0	0	0	0	1.342	0	0	520	2.960
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	424	0	0	0	0	161	0	0	62	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	600	0	0	2.385	0	0	0	0	336	0	0	1.250	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	7.921	0	8.483	109.600	0	0	0	0	15.171	0	0	5.685	14.397
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	0	0	875	14.150	0	0	0	0	2.184	0	0	742	2.105

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	2.193	0	467	6.013	0	0	0	0	945	0	0	1.402	609
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	5.710	0	0	11.989	0	0	0	0	1.992	0	0	650	6.912
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	2.282	0	0	17.516	0	0	0	0	3.248	0	0	1.013	1.846
<b>TOTALE</b>													
0	130.826	0	92.780	490.732	0	0	0	0	42.779	0	0	11.514	102.438

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	347.138	62.014	0	409.152
POSIZIONE ECONOMICA D6	37.898	66.044	4.122	108.064
POSIZIONE ECONOMICA D5	2.101	10.829	1.148	14.078
POSIZIONE ECONOMICA D4	702	2.777	517	3.996
POSIZIONE ECONOMICA D3	46.016	147.722	26.977	220.715
POSIZIONE ECONOMICA D1	1.366	4.828	111	6.305
POSIZIONE ECONOMICA C5	41.735	71.598	11.592	124.925
POSIZIONE ECONOMICA C4	13.258	36.539	53	49.850
POSIZIONE ECONOMICA C3	48.691	86.088	20.142	154.921
POSIZIONE ECONOMICA C1	10.239	28.970	7.334	46.543
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.570	5.674	1.021	8.265
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	529	2.749	592	3.870
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4.300	17.350	2.960	24.610
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	514	647	0	1.161
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.043	4.571	0	5.614
POSIZIONE ECONOMICA B3	58.885	146.860	14.397	220.142
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.081	17.951	2.105	26.137
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.570	11.020	609	14.199
POSIZIONE ECONOMICA A3	17.300	20.341	6.912	44.553
POSIZIONE ECONOMICA A1	6.918	24.059	1.846	32.823
<b>TOTALE</b>				<b>1.519.923</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	90.705
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	41.169
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.510
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	6.990
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	6.046
ALTRE SPESE	54.119
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	308
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	38.831
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.396.845
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	316.211
IRAP	849.506
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	123.185
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>3.925.425</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Comuni di: Santa Croce Camerina (RG), Rosolini (SR), Ioppolo Giancaxio (AG) e Sant'Angelo Muxaro (AG)

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	340.748	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	7.902	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	33.822	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	33.130	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	34.145	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	19.152	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	508.229	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	37.331	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.014.459	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	7.592	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	7.592	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-63.782	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-360.219	0
ALTRE DECURTAZIONI	-218.567	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-.642.568	0
totale Risorse posizione risultato	379.483	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	236.763
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	94.871
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	331.634
totale Risorse posizione risultato	0	331.634
<b>Totale</b>	<b>379.483</b>	<b>331.634</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.532.887	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	17.007	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.549.894	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	250.000	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	100.997	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	350.997	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-100.767	0
ALTRE DECURTAZIONI	-130.598	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-231.365	0
totale Fondo risorse decentrate	1.669.526	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	76.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	76.000	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	76.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	626.953
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	161.823
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	3.099
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	303.000
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	14.471
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	115.616
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	188.185
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	75.812
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.488.959
totale Fondo risorse decentrate	0	1.488.959
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	58.613
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	15.150
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	73.763
totale P.O. (bilancio)	0	73.763
<b>Totale</b>	<b>1.745.526</b>	<b>1.562.722</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	01-01-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	1

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	360219
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	379483
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	379483

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

#### ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	5
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	45100
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45100
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	

#### PERFORMANCE / RISULTATO

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO

#### RILEVAZIONE CEPEL

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Fondo Dirigenti anno 2017: richiesta parere ai Revisori in data 10/01/2018 prot. n. 1816; parere reso in data 16/01/2018 prot. n. 2603. Fondo Dirigenti anno 2018: richiesta parere ai Revisori in data 07/06/2019 prot. n. 15960. 353): la data è stata inserita solo per sistemare la squadratura 9 ma dovrà essere modificata quando sarà definita la procedura di certificazione 195): l'annualità è indicata solo per azzerare la squadratura 10. Sarà sistemata all'avvenuta certificazione del fondo

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	1

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1643056
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	267007
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

#### 0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'

384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	16000
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	NO
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	NO

#### ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	13
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	6500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5200
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	212

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

**PERFORMANCE / RISULTATO**

367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

**RILEVAZIONE CEPEL**

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	

**INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
354): la certificazione precedente risaliva al 23/05/2016	
195): l'annualità è indicata solo per azzerare la squadratura 10. Sarà sistemata all'avvenuta certificazione del fondo	