

**Stampa Intero Modello in data : 23/7/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9100 - RAGUSA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS RAGUSA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/07/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/07/2020**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	GP	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

## Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2020 02:00:54  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRIGENTI	6	5	4	6	4,92	4,5	728.635	636.983	691.144	0	0	91.755
CATEGORIA D	89	84	80	91,82	79,08	80,64	2.947.385	2.826.193	2.887.760	1.125	28.104	81.816
CATEGORIA C	99	99	96	97	89,83	94,2	2.674.656	2.628.923	2.697.212	2.075	29.691	76.598
CATEGORIA B	125	125	124	123,66	114,25	122,27	2.746.591	2.831.440	2.930.770	0	35.658	86.684
CATEGORIA A	27	27	25	27	25	25,84	544.550	568.637	565.057	0	7.578	17.144
PERSONALE CONTRATTISTA	2	2	1	2	2	1,83	79.171	74.696	93.175	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>348</b>	<b>342</b>	<b>330</b>	<b>347,48</b>	<b>315,08</b>	<b>329,29</b>	<b>9.720.988</b>	<b>9.566.872</b>	<b>9.865.118</b>	<b>3.200</b>	<b>101.031</b>	<b>353.997</b>
<b>Tabella 14</b>							<b>3.714.401</b>	<b>3.925.425</b>	<b>3.790.538</b>			
<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>							<b>13.435.389</b>	<b>13.492.297</b>	<b>13.655.656</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2020 02:00:54Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRIGENTI	6	4,92	4,5	121.439	129.556	133.198	43.617	46.339	43.396	77.822	83.217	89.802	0	0	20.390	0	0	0
CATEGORIA D	91,82	79,08	80,64	32.089	35.382	34.794	28.145	30.916	29.334	3.944	4.466	5.461	12	355	507	0	0	507
CATEGORIA C	97	89,83	94,2	27.553	28.934	27.820	22.723	24.746	23.575	4.830	4.188	4.245	21	331	401	0	0	412
CATEGORIA B	123,66	114,25	122,27	22.210	24.471	23.260	19.859	21.810	20.527	2.351	2.661	2.733	0	312	354	0	0	354
CATEGORIA A	27	25	25,84	20.169	22.442	21.204	17.945	19.347	18.799	2.224	3.095	2.405	0	303	332	0	0	332
PERSONALE CONTRATTISTA	2	2	1,83	39.586	37.348	50.823	39.380	37.348	42.284	206	0	8.539	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>347,48</b>	<b>315,08</b>	<b>329,29</b>	<b>27.967</b>	<b>30.044</b>	<b>28.883</b>	<b>23.222</b>	<b>25.219</b>	<b>23.853</b>	<b>4.745</b>	<b>4.825</b>	<b>5.030</b>	<b>9</b>	<b>321</b>	<b>675</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>400</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2020 02:00:54  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	6	5	4	47,5	36,8	39,75	0	1	1,5	1,5	0,8	0,75
CATEGORIA D	87	84	80	32,66	31,99	33,71	7,9	8,92	11,04	13,2	11,35	11,78
CATEGORIA C	97	99	95	29,57	29,8	29,98	9,21	8,9	13,45	15,23	17,3	17,99
CATEGORIA B	125	125	124	30,9	31,04	30,63	13,77	12,98	12,18	13,53	14,13	14,42
CATEGORIA A	27	27	25	29,52	31,85	33,48	13,81	10,22	9,68	7,26	16,04	12,52
PERSONALE CONTRATTISTA	2	2	1	25,5	28,5	86	0,5	0,5	0	5	9,5	10
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	345	343	330	31,03	30,96	31,59	10,65	10,3	11,88	13,13	14,25	14,44

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e S11) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2020 02:00:54Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e S11)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	13	13	11	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (S11)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (S11)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (S11)	1	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	11.867	6.046	11.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.867	6.046	11.000

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Tabella di Riconciliazione

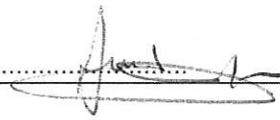
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	8077137	9655108	0	
Totale T13	1787981			
Assegno T14	84669			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>9949787</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	41169	41169	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	40253	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2339127	2433153	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	313520	0	0	
P061 - IRAP	832189	834343	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	79265	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>13595310</b>	<b>12963773</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	30648	102725	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>13564662</b>	<b>12861048</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

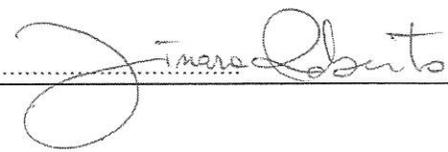
Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).  
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00196990881

Codice Fiscale : 80000010886

Telefono : 0932/675346

Fax :

Email : ufficio.statistica@provincia.ragusa.it

Via : V.le del Fante

Numero Civico : 10

C.A.P. : 97100

Città : RAGUSA

Provincia : RG

Codice Catastale : H163

Popolazione residente : 321366

Superficie(Kmq) : 1623.89

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.ragusa.it](http://www.provincia.ragusa.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
D'Arrigo	Alberto	0932-675325		segretario.generale@provincia.ragusa.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Aquila	Laura	0932675346		laura.aquila@provincia.ragusa.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5827
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	72
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	10
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Gissara	Roberto	robertogissara@virgilio.it
Scifo	Giovanna	g.scifo@gmail.com
Basile	Francesco	francescobasile@simail.it

Note e chiarimenti alla  
rilevazione:

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	31.7
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	9
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	19
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	6
Trasparenza e anticorruzione	60
Sicurezza	
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	3
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	2
Ordini professionali	
Altro	6
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

## Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	15	14	0	0	0	0	15	14
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	26	20	1	0	0	0	27	20
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	23	5	1	0	0	0	24	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	11	0	0	0	0	0	11	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	28	13	0	0	0	0	28	13
POSIZIONE ECONOMICA C1	9	5	1	0	0	0	10	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	7	1	0	0	1	0	8	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	35	54	0	2	0	0	35	56
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	8	0	0	0	0	4	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA A1	15	1	0	0	0	0	15	1
CONTRATTISTI	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>195</b>	<b>129</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>199</b>	<b>131</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	10	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	2	10	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	6	5	0	0	0	0	14	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>1</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	2
CONTRATTISTI	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	5	4	1	2	8	7	1	1	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	8	3	-	-	0	1	3	1	12	1	3	14	1	0	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	0	1	11	3	5	0	0	1	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	8	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	15	7	10	4	0	2	1	0	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	7	2	2	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	5	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	30	54	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	4	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	13	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	20	7	15	4	43	69	31	5	39	12	40	29	8	4	3	1	0	0	330

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	2	9	11	1	0	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	6	1	13	13	6	4	1	2	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	1	0	8	1	10	2	1	0	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	3	0	3	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	0	14	7	7	6	1	0	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	2	2	4	1	-	-	2	0	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	2	1	1	0	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	15	25	14	29	6	1	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	4	1	1	-	-	-	-	-	-	12

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	5	1	0	1	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	2	0	6	0	3	0	0	1	-	-	-	-	16
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	8	1	13	8	41	33	75	56	52	28	9	3	0	0	330

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	10	9	-	-	5	5	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	14	10	1	1	11	9	1	0	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	7	1	16	4	-	-	1	0	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	0	7	0	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	16	1	10	12	2	0	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	8	4	1	0	1	1	-	-	-	-	15

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	13	8	20	42	-	-	2	6	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	3	5	1	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	4	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A1	7	0	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	16

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CONTRATTISTI	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	66	15	95	85	8	6	28	25	2	0	-	-	330

## T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5. DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	120	39	6	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	0	170
POSIZIONE ECONOMICA D6	452	501	65	154	101	203	78	114	-	-	61	51	-	-	-	-	0	2	1.782
POSIZIONE ECONOMICA D5	170	0	38	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	214
POSIZIONE ECONOMICA D4	68	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA D3	745	721	333	172	-	-	5	165	-	-	77	31	-	-	-	-	7	4	2.260
POSIZIONE ECONOMICA D1	24	16	0	121	-	-	0	42	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	211
POSIZIONE ECONOMICA C5	693	171	356	145	-	-	113	0	21	0	47	19	-	-	-	-	10	0	1.575
POSIZIONE ECONOMICA C4	280	0	154	0	246	0	35	0	-	-	38	0	-	-	-	-	-	-	753
POSIZIONE ECONOMICA C3	849	435	308	187	256	25	191	193	-	-	67	61	-	-	-	-	1	0	2.573
POSIZIONE ECONOMICA C1	279	141	97	31	0	17	50	97	0	200	29	4	-	-	-	-	-	-	945
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	52	25	77	3	-	-	-	-	-	-	26	3	-	-	-	-	-	-	186
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	43	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	48

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	274	34	38	63	-	-	108	50	-	-	12	4	-	-	-	-	-	-	583
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	38	0	37	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	77
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	27	36	15	3	-	-	39	36	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	159
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.062	1.742	295	743	0	193	145	321	-	-	149	229	1	0	-	-	1	1	4.882
POSIZIONE ECONOMICA B2	99	230	44	112	-	-	91	0	0	6	212	57	-	-	-	-	-	-	851
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	112	24	56	24	-	-	0	67	-	-	26	3	-	-	-	-	-	-	312
POSIZIONE ECONOMICA A3	184	136	12	51	0	94	0	69	-	-	13	23	-	-	-	-	-	-	582
POSIZIONE ECONOMICA A1	486	31	172	7	-	-	72	0	-	-	39	3	-	-	-	-	-	-	810
CONTRATTISTI	86	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	2	0	98
<b>Totale</b>	<b>6.143</b>	<b>4.282</b>	<b>2.103</b>	<b>1.816</b>	<b>603</b>	<b>532</b>	<b>927</b>	<b>1.154</b>	<b>21</b>	<b>206</b>	<b>831</b>	<b>490</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>19.139</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	54	179.907	-	395	-	-	14.979	91.755	-	287.036
POSIZIONE ECONOMICA D6	338,11	830.270	-	15.273	-	-	69.178	15.759	-	930.480
POSIZIONE ECONOMICA D5	31	71.620	-	673	-	-	5.963	1.525	-	79.781
POSIZIONE ECONOMICA D4	9	19.904	-	-	-	-	1.654	486	-	22.044
POSIZIONE ECONOMICA D3	565,61	1.199.665	-	3.458	-	-	99.968	22.329	-	1.325.420
POSIZIONE ECONOMICA D1	24	44.271	-	-	-	-	3.689	809	-	48.769
POSIZIONE ECONOMICA C5	348	664.196	-	3.828	-	-	55.342	12.259	-	735.625
POSIZIONE ECONOMICA C4	121	220.861	-	206	-	-	18.405	4.443	-	243.915
POSIZIONE ECONOMICA C3	488,6	869.780	-	4.065	-	-	72.492	15.697	-	962.034

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C1	172,78	287.817	-	-	-	-	23.770	5.391	-	316.978
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	36	62.365	-	1.526	-	-	5.197	1.143	-	70.231
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	20.019	-	-	-	-	1.668	367	-	22.054
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	100	166.825	-	1.006	-	-	13.903	3.055	-	184.789
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	11,84	19.393	-	376	-	-	1.618	360	-	21.747
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	38.687	-	167	-	-	3.224	710	-	42.788
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.079,42	1.696.864	-	-	-	-	141.434	32.031	62	1.870.267
POSIZIONE ECONOMICA B2	144	219.655	-	-	-	-	18.309	4.025	-	241.989

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	60	90.170	-	-	-	-	7.514	1.651	-	99.335
POSIZIONE ECONOMICA A3	127,82	188.054	-	-	-	-	15.673	3.561	-	207.288
POSIZIONE ECONOMICA A1	182,26	260.344	-	-	-	-	21.692	5.011	-	287.047
CONTRATTISTI	22	50.938	-	-	-	16.961	9.621	-	-	77.520
<b>Totale</b>	<b>3.951,44</b>	<b>7.201.605</b>	<b>-</b>	<b>30.973</b>	<b>-</b>	<b>16.961</b>	<b>605.293</b>	<b>222.367</b>	<b>62</b>	<b>8.077.137</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.416	0	0	202.507	91.547	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
4.260	0	0	0	0	17.065	0	33.050
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
339	767	0	0	0	1.565	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
86	775	0	0	0	467	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
6.137	3.622	0	0	0	28.735	0	908
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
227	0	0	0	0	1.242	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
3.382	6.778	0	0	0	15.490	2.023	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.133	15.906	0	0	0	5.399	0	33.400
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
4.446	2.332	0	0	0	21.836	1.450	21.881
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.468	1.714	0	0	0	7.648	0	1.396
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
320	0	0	0	0	1.391	0	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
103	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
857	0	0	0	0	3.790	0	0
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
101	0	0	0	0	464	0	0
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
199	0	0	0	0	934	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
8.700	0	0	0	0	41.011	0	14.647
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
1.126	0	0	0	0	5.446	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
463	0	0	0	0	2.324	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
961	0	0	0	0	4.076	0	6.910
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>							
1.305	0	0	0	0	5.763	0	0
<b>TOTALE</b>							
37.029	31.894	0	202.507	91.547	165.118	3.473	112.192
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>							

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	54.319	0	0	54.319	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	1.480	0	29.683	26.629	14.044	0	0	0	672	0	15.759	0	5.773
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	879	0	4.904	3.158	6.343	0	0	0	62	0	1.525	0	1.617
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	775	0	2.050	1.060	0	0	0	0	54	0	486	0	1.455
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	6.855	0	55.735	55.908	80.275	0	13.761	0	5.091	0	22.329	0	17.233
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	3.000	2.045	0	0	0	0	456	0	809	0	116
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	9.047	0	12.003	28.012	10.203	0	0	0	5.916	0	12.259	0	12.825
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	15.906	0	2.467	10.876	0	0	0	0	2.160	0	4.443	0	1.396
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	5.720	0	22.377	40.250	5.869	0	0	0	9.761	0	16.715	0	18.365
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	2.072	0	9.102	12.702	4.479	0	0	0	3.905	0	5.391	0	6.757
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	1.305	0	867	2.749	0	0	0	0	792	0	1.143	190	221
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	935	0	0	857	0	0	0	0	276	0	367	0	466
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.447	0	467	7.373	752	0	0	0	2.300	0	3.055	519	2.567
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	798	0	0	0	0	275	0	360	63	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	1.793	0	0	0	0	576	0	710	1.319	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	4.206	0	37.005	82.099	15.088	0	0	0	25.666	0	32.031	5.612	16.436
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	620	0	5.292	10.768	770	0	0	0	3.744	0	4.025	745	2.015

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	1.355	0	1.667	4.502	842	0	0	0	1.620	0	1.651	1.437	484
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	3.415	0	0	8.463	137	0	0	0	3.579	0	3.561	677	4.983
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	1.334	0	0	13.231	371	0	0	0	5.307	0	5.011	957	681
<b>CONTRATTISTI</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15.655	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
0	58.351	0	186.619	367.592	139.173	0	68.080	0	72.212	15.655	131.630	11.519	93.390

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	295.470	108.638	0	404.108
POSIZIONE ECONOMICA D6	54.375	88.267	5.773	148.415
POSIZIONE ECONOMICA D5	2.671	16.871	1.617	21.159
POSIZIONE ECONOMICA D4	1.328	4.425	1.455	7.208
POSIZIONE ECONOMICA D3	39.402	239.954	17.233	296.589
POSIZIONE ECONOMICA D1	1.469	6.310	116	7.895
POSIZIONE ECONOMICA C5	27.673	77.440	12.825	117.938
POSIZIONE ECONOMICA C4	55.838	35.852	1.396	93.086
POSIZIONE ECONOMICA C3	51.945	100.692	18.365	171.002
POSIZIONE ECONOMICA C1	12.226	37.651	6.757	56.634
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.711	7.046	221	8.978
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	575	2.435	466	3.476
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4.647	16.913	2.567	24.127
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	565	1.496	0	2.061
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.133	4.398	0	5.531
POSIZIONE ECONOMICA B3	64.358	201.707	16.436	282.501
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.572	25.964	2.015	34.551
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.787	13.074	484	16.345
POSIZIONE ECONOMICA A3	11.947	19.832	4.983	36.762
POSIZIONE ECONOMICA A1	7.068	26.211	681	33.960
CONTRATTISTI	0	15.655	0	15.655
<b>TOTALE</b>				<b>1.787.981</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	84.669
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	41.169
FORMAZIONE DEL PERSONALE	33
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	15.843
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	11.000
ALTRE SPESE	62.087
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.031
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	40.253
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.339.127
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	313.520
IRAP	832.189
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	79.265
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	30.648
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>3.790.538</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P074: Comune di Ragusa	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Comune di Santa Croce Camerina e Comune di Sant'Angelo Muxaro	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	340.748	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	7.902	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	33.822	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	33.130	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	34.145	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	19.152	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	508.229	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	37.331	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.014.459	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	7.592	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	7.592	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-63.782	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-360.219	0
ALTRE DECURTAZIONI	-218.567	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	- 642.568	0
totale Risorse posizione risultato	379.483	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	202.936
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	202.936
totale Risorse posizione risultato	0	202.936
<b>Totale</b>	<b>379.483</b>	<b>202.936</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.532.887	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83.20 EURO DAL 31.12.2018	31.366	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	27.637	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	1.646	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.593.536	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	150.000	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	30.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	709	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	100.997	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	281.706	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-100.767	0
ALTRE DECURTAZIONI	-130.598	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-231.365	0
totale Fondo risorse decentrate	1.643.877	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	76.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	76.000	0
totale P.O. (bilancio)	76.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	611.784
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	156.763
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	3.099
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	269.139
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	275.329
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	20.775
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	117.789
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	9.200
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	120.933
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	14.467
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.599.278
totale Fondo risorse decentrate	0	1.599.278
<b>Totale</b>	<b>1.719.877</b>	<b>1.599.278</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	379483
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	45100
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	3
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	2051161
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1643056
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	131118

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	239003
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	5
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	275329
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	269139
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	