

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

07 GEN. 2021

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- Area della Dirigenza PARTE ECONOMICA ANNO 2018

Premesso che:

- in data 23 Dicembre 2020 le parti hanno preso atto della ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- Area della Dirigenza – parte economica sulle modalità di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza, anno 2018;
- con nota pec del 23 dicembre 2020 è stato chiesto all'Organo di revisione contabile il prescritto parere ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n.165/01 e che il Collegio dei Revisori dei Conti si è espresso giusta verbale n. 9 del 30/12/2020 trasmesso con nota pec prot. 36475 del 31.12.2020;
- con deliberazione n. 3 del 5 gennaio 2021, immediatamente esecutiva, il Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- Area della Dirigenza – parte economica di cui al punto a).

Oggi 5 gennaio 2021 alle ore 16,00 presso il Palazzo di Provincia in Ragusa ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per l'Area della dirigenza per la presa d'atto in via definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- Area della Dirigenza - parte economica - sulle modalità di riparto della retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza, anno 2018.

Sono presenti:

Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona
del Presidente Dott. Alberto D'Arrigo, Segr. Gen.le _____

del dirigente Raffaele Falconieri- V. Presidente _____

del dirigente Giuseppe di Giorgio- Componente _____

e le seguenti **Organizzazioni e Confederazioni Sindacali Territoriali** rappresentative dell'Area dirigenza delle Funzioni Locali:

CGIL FP Nunzio Fernandez (in video conferenza su *piattaforma meet.jit.si/deltrattantelccrg*)

CISL FPS _____ assente _____

UIL FPL _____ assente _____

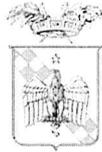
CIDA _____ assente _____

~~DIREL~~-DIREL Riccardo Pagano (in video conferenza su *piattaforma meet.jit.si/deltrattantelccrg*)

CSA ___assente_____

Al termine della riunione le parti prendono atto attraverso la sottoscrizione dell'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo -Area della Dirigenza - Parte Economica 2018. Si da atto che per i soggetti in collegamento da remoto la mail di conferma ha valore di sottoscrizione del presente documento.





LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
Già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

**Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo
Area della Dirigenza**

Parte Economica: 2018

Three handwritten signatures in black ink, arranged vertically on the right side of the page.

INDICE

Art. 1 Ambito e validità dell'accordo

Art. 2 Determinazione delle risorse

Art. 3 Criteri per la ripartizione del fondo per la contrattazione decentrata.

Art. 4 Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3, 4 e 5 dell'art. 26 del CCNL del 23.12.1999

Art. 5 Recepimento delle clausole previste nel precedente CCDI della dirigenza

Art. 6 Disposizioni finali e disapplicazioni

ALLEGATO A Determinazione dirigenziale n. 3045 R.G. del 18.12.2018



Art. 1

Ambito e validità dell'accordo

1. La presente contrattazione decentrata relativa all'anno 2018, ha per finalità l'esclusiva determinazione delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate, a seguito della loro costituzione, nel rispetto dei vincoli stabiliti dal vigente CCNL, dal vigente CCDI, dagli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente e dalla Legge.
2. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è formulato ai sensi gli artt. 3 e 4 del C.C.N.L. 22.2.2006, limitatamente alla parte economica, e si applica ai dirigenti assunti a tempo indeterminato del Libero Consorzio Comunale di Ragusa (d'ora in poi L.C.C).
3. Quanto non espressamente disposto dal presente contratto decentrato integrativo deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Art. 2

Determinazione delle risorse

1. La determinazione annuale delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale del L.C.C. è di esclusiva competenza dell'Ente.
2. I valori economici della retribuzione di posizione e di risultato saranno determinati coerentemente ai principi definiti nelle rispettive vigenti metodologie per la definizione dei relativi trattamenti economici.
3. La Delegazione Trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale prendono atto che:
 - con determinazione dirigenziale n. 2976 R.G. del 29-12-2017 si è proceduto alla costituzione, in via provvisoria, del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente per l'anno 2018 così come effettuata dal Settore 3° Servizi Finanziari, giusta prospetto Allegato A, trasmesso con nota prot. 41784 del 22-12-2017, che forma parte integrante e sostanziale della citata determinazione, per un totale lordo di € 783.942,16 che, per effetto delle riduzioni operate per il periodo 2011-2016, ammonta nel netto a complessive € 379.483,31;
 - determinazione dirigenziale n. 3045 R.G. del 18-12-2018 si è proceduto alla costituzione, in via definitiva, del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente per l'anno 2018 così come effettuata dal Settore 3° Servizi Finanziari, giusta prospetto Allegato A, trasmesso con nota prot. 41713 del 14-12-2018, che forma parte integrante e sostanziale della citata determinazione, per un totale lordo di € 783.942,16 che, per effetto delle riduzioni operate per il periodo 2011-2016, ammonta nel netto a complessive € 379.483,31;
 - il Collegio dei Revisori dei Conti, in ordine alla predetta costituzione definitiva del fondo, con nota prot. 17911 del 25-6-2019, ha reso parere favorevole di compatibilità con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili così come previsto dall'art. 40-bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.



Art. 3

Criteri per la ripartizione del fondo per la contrattazione decentrata.

1. Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del CCNL 1999 è determinato utilizzando le possibilità previste dai commi del medesimo articolo. Pertanto, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza – di cui agli artt. 26, 27 e 28 del CCNL della dirigenza del comparto regioni – enti locali 23.12.1999 - ascende complessivamente, così come riportato al superiore articolo 2, per l'anno 2018, ad € 379.483,31.
2. Il fondo così costituito assicura l'integrale retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato nei limiti delle previsioni contrattualmente definite per tutte le posizioni dirigenziali già individuate nella struttura del L.C.C. e delle posizioni dirigenziali affidate ai dirigenti.
3. La retribuzione di posizione riconosciuta a ogni posizione dirigenziale è corrispondente alla fascia in cui viene collocata la posizione stessa in base ai fattori di valutazione contenuti nel sistema di valutazione approvato dall'Organo di governo del L.C.C..
4. Le parti prendono atto dell'indirizzo contenuto nella deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della G.P. n. 89 del 31.07.2015, che dall'anno 2015 ha destinato per la retribuzione di posizione e di risultato rispettivamente una quota pari al 75% e 25 % delle risorse del Fondo, da cui discende, per il 2018, la ripartizione delle risorse decentrate di cui alla sottostante tabella:

totale risorse € 379.483,31		
<i>destinazione</i>	<i>Criterio di ripartizione</i>	<i>importo</i>
Retribuzione di posizione	75%	€ 284.612,48
Retribuzione di risultato	25%	€ 94.870,83

5. La retribuzione di risultato viene erogata in base ai criteri contenuti nel sistema di valutazione vigente, come adottato dalla Giunta Provinciale.
6. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, non utilizzate nell'anno di riferimento, verranno destinate secondo le previsioni, rispettivamente, dell'art. 27, comma 9, e dell'art. 28, comma 2, del CCNL del 23 dicembre 1999.

Art. 4

Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3, 4 e 5 dell'art. 26 del CCNL del 23.12.1999

1. Con riferimento a quanto previsto dall'art. 26 del CCNL/99, cc. 3, 4, 5, si dà atto che, per l'anno 2018, non sussistono le condizioni per l'ulteriore incremento delle risorse destinate al finanziamento del fondo di posizione e risultato.

Art. 5

Recepimento delle clausole previste nel precedente CCDI della dirigenza

1. Con il CCDI 2018 – Parte economica, sono confermate le clausole contenute nel precedente CCDI 2014 – 2017 della dirigenza non oggetto di modifica.



Art. 6

Disposizioni finali e disapplicazioni

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, sulla base delle norme del D. Lgs. n. 165/01, si fa rinvio al CCNL 1994/1997 per le parti non disapplicate, al CCNL 1998/2001, al CCNL 2002/2005, al CCNL 2006/2009, alle norme suppletive del Libro V del codice civile, alla L. n. 300/70 e alle altre leggi che dettano norme per i rapporti nell'impresa.



