



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

## Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa Triennio 2019-2021

### Accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2021

In data 27 MAGGIO alle ore 11.00 nella sede del Libero Consorzio Comunale di Ragusa ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione trattante di parte pubblica**, nella persona di:

Presidente- Dott. Alberto d'Arrigo - *Segretario Generale*

Componente- Dott. Raffaele Falconieri- *Dirigente Settore 1 -Polizia Prov.le, RR.UU.Servizi Socio Assistenziali*

Componente- - Dott. Giuseppe di Giorgio- *Dirigente Settore 3° Finanze e Contabilità*

**Organizzazioni Sindacali Territoriali** nelle persone di:

- Nunzio Fernandez - CGIL FP
- Clara Damanti - CISL FPS
- Francesco Rocca - UIL FPL

**La RSU** nelle persone di:

Leggio Rosario	<u>RSU dw</u>	Calvo Maria	<u>PRESENTE</u>
Ottaviano Vincenzo	<u>PRESENTE</u>	Scaglione Giuseppe	<u>PRESENTE</u>
Toro Patrizia	<u>PRESENTE</u>	Carrabino Rita	<u>PRESENTE</u>
Occhipinti Adriano	<u>PRESENTE</u>	Aquila Laura	<u>PRESENTE</u>
Castello Emanuele	<u>PRESENTE</u>	Di Martino M. Giovanna	<u>PRESENTE</u>
Iacono Salvatore	<u>PRESENTE</u>	Santoro Luigi	<u>PRESENTE</u>

Premesso che:

- in data 31-12-2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa per il triennio 2019-2021;
- che con determinazione dirigenziale n. 117/949 del 23-4-2021 si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale dipendente non dirigente per l'anno

*[Handwritten signatures and initials]*

2021 a seguito di apposita certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 21-4-2021, giusta verbale n. 18 del 21-4-2021;

- c) che la delegazione trattante nella seduta del 18 Marzo 2021, nelle more di costituzione dello stesso Fondo, ed in quella successiva del 4 Maggio 2021 ha definito e siglato il testo della preintesa sui criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 CCNL 21.5.2018 tra le diverse modalità di utilizzo e, quindi, la destinazione delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali secondo il prospetto analitico- contabile allegato al verbale di seduta;
- d) che la preintesa, accompagnata dalla Relazione Illustrativa Tecnico- Finanziaria, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti nota prot. n. 0011590 del 5 Maggio 2021 per il prescritto parere ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n.165/01;
- e) che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il prescritto parere favorevole giusta verbale n. 23 dell'11-~~4~~2021 trasmesso a mezzo pec in data 12 Maggio 2021 prot. n. 0012328 certificando la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL e delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. N. 165/01);
- f) che il Commissario Straordinario, con delib.ne n. 43 del 19 Maggio 2021, adottata con i poteri della Giunta ex art. 15 L. R. n. 15/2015, ha autorizzato la Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate- Anno 2021- del personale dipendente non dirigente;

Quanto sopra premesso le parti convengono e stabiliscono la seguente ripartizione e destinazione delle risorse del Fondo Decentrato del personale dipendente non dirigente, destinate al finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 68 del CCNL 21-5-2018 per l'anno 2021:

**Importo complessivo Fondo Risorse Decentrate anno 2021 di cui alla determinazione dirigenziale n. 117/949 del 23-4-2021 € 1.679.317,76 così distinto:**  
**Risorse Stabili € 1.374.035,13**  
**Risorse Variabili € 305.282,63**

**Importo complessivo Fondo Risorse Decentrate anno 2021  
 € 1.679.317,76**

<b>Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2018, art. 68, co.1, anno 2021</b>	<b>Importi</b>
Progressioni economiche anni precedenti	577.398,49
Indennità di comparto	136.520,58
Indennità personale ex VIII q. f.	2.582,40
<b>Totale (utilizzi vincolati)</b>	<b>716.501,47</b>

<b>Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2018, art. 68, co.2- Anno 2021</b>	<b>Risorse Stabili Importi</b>	<b>Risorse Variabili Importi</b>
Progressioni Economiche Orizzontali ( 50% del personale in servizio all'1-1-2021)	60.000,00	
Performance organizzativa (art. 68, co.2, lett. a)	85.586,27	61.450,67
Progetto di miglioramento servizi- Performance Organizzativa- <b>Riordino Archivi</b>	10.000,00	

dell'Ente		
Progetto di miglioramento servizi- Performance Organizzativa- <b>Apertura straordinaria Palazzo La Rocca</b>	15.000,00	
Performance individuale (art.68, co.2, lett. b)	110.586,28	61.450,68
Differenziale premio individuale	5.161,11	
Indennità disagio, rischio, maneggio valori	21.000,00	
Indennità turno	70.000,00	
Indennità reperibilità	50.000,00	
Maggiorazioni (ex art. 24 CCNL 14-9-2000)	5.000,00	
Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, co.1)	170.000,00	
Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, co.2)	4.200,00	
Indennità servizio esterno Polizia Prov.le (art. 56 quinquies)	20.000,00	
Indennità di funzione Polizia Prov.le (art. 56 sexies)	31.000,00	
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, co.2, lett. g) incentivi per funzioni tecniche		150.000,00
Compensi professionali Avvocati (art.9 DL. n. 90/14)		30.000,00
Indennità di mansione Centralinisti (L. 113/85 art. 9)		2.381,28
<b>Totale utilizzi non contrattabili</b>	<b>716.501,47</b>	<b>182.381,28</b>
<b>Totale utilizzi contrattati</b>	<b>657.533,66</b>	<b>122.901,35</b>

### **Totale Fondo per Lavoro Straordinario € 131.118,28.**

Gli importi indicati in prospetto si intendono presuntivi e rappresentano una stima in quanto trattasi di istituti contrattuali soggetti a parametri legati a diversi fattori quali: presenza in servizio, numero dipendenti assegnati, turnazioni, ecc.

La Delegazione Trattante, nelle sue componenti di parte pubblica e sindacale, stabilisce, per quanto concerne il Fondo 2021, di far confluire eventuali residui che si dovessero generare a seguito dell'applicazione dei vari istituti contrattuali finanziati dalle risorse stabili del Fondo 2021 all'incremento degli importi destinati alla performance del corrente anno 2021.

L.C.S.

**Delegazione trattante di parte pubblica**, nella persona di:

Presidente- Dott. Alberto d'Arrigo - *Segretario Generale*



Componente- Dott. Raffaele Falconieri- *Dirigente Settore 1*

*Polizia Prov.le, Servizi Socio Assistenziali*



Componente- - Dott. Giuseppe di Giorgio- *Dirigente Settore 3 Finanze e Contabilità*



**Organizzazioni Sindacali Territoriali** nelle persone di:

- Nunzio Fernandez - CGIL FP
- Clara Damanti - CISL FPS
- Francesco Rocca - UIL FPL

**La RSU** nelle persone di:

Leggio Rosario 	Calvo Maria 
Ottaviano Vincenzo 	Scaglione Giuseppe 
Toro Patrizia 	Carrabino Rita 
Occhipinti Adriano 	Aquila Laura 
Castello Emanuele 	Di Martino M. Giovanna 
Iacono Salvatore 	Santoro Luigi 