



LIBERO CONSORZIO COMUNALE di RAGUSA

Settore V Gestione risorse umane, Cultura e Sviluppo locale – Settore III Finanze e Contabilità

Dati in forma aggregata performance 2024 ex art.20 del D.Lgs 33 modificato da art.19 D.Lgs 97/2016

Ammontare complessivo premi collegati alla performance

personale	n.	somma stanziata	residui altre risorse	economie	somma erogata		
Dirigenti	5	119.728,43	47.904,50	/	167.632,93	*	
Elevate qualificazioni	14	21.029,00	/	1.500,00	19.529,00		
Personale non dirigente	244	466.935,46	37.635,06	4.570,52	500.000,00	Progetti (P. org.va)	17.298,92
						Perf.ce organ.va	228.907,74
						Perf.ce ind.le	246.206,70
						Diff.le premio ind.le	7.586,63

Media retribuzione di risultato e performance (complessiva)

personale	n.	media risultato/performance liquidata		
Dirigenti	5	33.526,59		
Elevate qualificazioni	14	1.394,93		
Personale area FU	37	2.118,56	1 dipendente è presente in entrambe le aree per progressione tra aree avvenuta in corso d'anno	
Personale area IS	81	2.014,85		
Personale area OE	109	1.915,18		
Personale area OP	18	1.800,56		

Dettaglio performance dirigenti

Punteggio	Premi erogati	Conguagli art. 13 CCDI	Totale	%
90	31.403,46	785,09	32.188,55	19,20
92	31.403,46	- 3.140,35	28.263,11	16,86
88	31.403,46	785,09	32.188,55	19,20
88	31.403,46	785,09	32.188,55	19,20
85	31.403,46	785,09	32.188,55	19,20
Interim	5.328,59		5.328,59	3,18
Interim	5.287,04		5.287,04	3,16
			167.632,94	100,00

Dettaglio performance Elevate qualificazioni

Retr.Pos.	Punteggio	n.	Premi erogati	Conguaglio art.8, c.5, CCI	totale	%
12.000,00	29,60	2	4.583,22	19,36	4.602,58	23,57
9.000,00	29,60	1	1.718,71	7,26	1.725,97	8,84
6.000,00	34,60	1	1.339,35	5,66	1.345,01	6,89
	29,60	7	8.020,60	33,88	8.054,48	41,24
	29,60	1	1.145,80	- 66,81	1.078,99	5,53
4.500,00	29,60	1	859,35	3,63	862,98	4,42
3.500,00	29,60	1	668,39	2,82	671,21	3,44
2.500,00	29,60	1	477,42	- 8,80	468,62	2,40
2.250,00	29,60	1	429,68	1,81	431,49	2,21
1.500,00	29,60	1	286,45	1,21	287,66	1,46
			19.528,97		19.528,99	100,00

N.B. n.3 E.Q. sono state condivise per diversi periodi in conseguenza a cessazioni

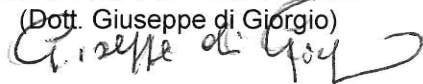
Dettaglio performance individuale personale non dirigente

						Differenziale premio individuale			
Punteggio	n.	%	Premi erogati	% x punteggio	Media ind.le	n.	% su totale	Diff.le totale erogato	media
tra 20 e 18 punti	237	96,73	241.615,19	98,14	1.019,47	25	10,2	7.586,63	303,47
< 18 fino a 14	7	2,86	4.591,51	1,86	655,93				
< 14 (non attribuibile)	1	0,41	/	/	/				
totale	245	100,00	246.206,70	100,00					

* ripartita in base ai punteggi attribuiti dal Nucleo di valutazione e alle fasce di merito di cui all'art.10, comma 2 del C.C.D.I.

IL DIRIGENTE – SETTORE III

(Dott. Giuseppe di Giorgio)



IL DIRIGENTE – SETTORE V

(Dott. Raffaele Falconieri)

