

# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Adottata ex art.51 L.R. n.15/2015 con i poteri della Giunta

N. 302/2021 di registro Settore I	Deliberazione n. 93
<b>OGGETTO:</b> Assunzione a tempo determinato n. 1 "Tecnico" cat. D p.e 1 categoria equiparata ad Area III-F1 a seguito del concorso pubblico (GU n.27 del 6-4-2021) per il reclutamento a tempo determinato di 2800 unità di personale non dirigenziale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale. Integrazione a Delib. Comm.le n. 40 del 12/5/2021 di approvazione del PTFP 2021-2023. <b>Deliberazione immediatamente esecutiva.</b>	

L'anno 2021 il giorno Dieci del mese di NOVEMBRE alle ore 11.00 in Ragusa, Viale del Fante, nel Palazzo di Provincia, sede del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Salvatore Piazza, nominato con decreto del Presidente della Regione Siciliana, n. 590/GAB del 27/9/2021, ed assunti i poteri e le funzioni della Giunta, assistito dal Segretario Generale Dott. Alberto D'Arrigo

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Settore 1 – POLIZIA PROVINCIALE – RISORSE UMANE – SERVIZI SOCIALI

#### IL DIRIGENTE

**CONSIDERATA** l'esigenza, a livello nazionale, di reclutare personale non dirigenziale in possesso delle professionalità correlate agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, così come previsto dal comma 179 dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178;

**VISTO** il bando di concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.800 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni

Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed esami n. 27 del 6 aprile 2021), così come modificato dal decreto del Capo del Dipartimento della funzione pubblica dell'11 giugno 2021 (G.U. - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed esami n. 46 del 11 giugno 2021);

**VISTO** in particolare l'articolo 1, comma 1, lettera A del bando, ai sensi della quale n. 1.412 unità di personale sono destinate ad essere assunte a tempo determinato con il **profilo di funzionario esperto tecnico (Codice FT/COE) con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;**

**RITENUTO**, quindi, che in quest'ottica è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche, attraverso il pieno e attivo coinvolgimento degli enti locali, nel Mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione *on the job* delle professionalità necessarie alla gestione e dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

**CONSIDERATO** che l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 dispone, tra l'altro, che la copertura dei posti messi a concorso è **in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente** e con oneri finanziari a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 - 2020, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;

**PRESO ATTO**, quindi, che il richiamato art. 1 comma 179 e ss. ha individuato quale elemento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, attraverso i fondi della coesione, ancor prima che si liberino le corrispondenti facoltà assunzionali del singolo ente e la definizione nel bando di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità, destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo d'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 10 (Scelta delle amministrazioni e assunzione in servizio) del sopracitato bando di concorso, *“ 1. I candidati vincitori per ciascun codice concorso di cui al precedente art. 1, comma 1, a cui è data comunicazione dell'esito del concorso, sono assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, fermo restando il possesso dei requisiti prescritti dall'art. 2 del*

presente bando. .... 3. Il rapporto di lavoro a tempo determinato è instaurato mediante la stipula di contratto individuale di lavoro”

**VISTI** i decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con cui sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel citato bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 60 del 30 luglio 2021 avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;

**RICHIAMATA** integralmente la nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale- Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 inviata via pec, prot. n. 13852 del 08/10/2021, ns prot. n. 25945 dell'8/10/2021, relativa a quanto indicato in oggetto, nella quale viene comunicata l'assegnazione a questa Amministrazione del vincitore il cui nominativo è indicato nella tabella allegata alla nota in questione;

**CONSIDERATO** che alla luce di quanto sopra, con la nota anzi citata l'Agenzia ha comunicato che quest'Amministrazione beneficiaria e destinataria dell'iniziativa in oggetto, instaurerà con il sopra indicato candidato vincitore un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, **in deroga ai vincoli assunzionali** a sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

**PRECISATO** che la predetta assunzione, subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro, troverà copertura finanziaria con le risorse sopra indicate pari a Euro 38.366,23 a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità di cui all'allegato elenco e per la prima annualità

**DATO ATTO CHE** questa Amministrazione dovrà trasmettere all'Agenzia entro il 31-12-2021 (pec del 25/10/21) copia dei relativi provvedimenti di assunzione con l'indicazione del conto di tesoreria o ogni altro elemento informativo necessario al trasferimento delle citate risorse;

**CONSIDERATO** anche che all'art. 1 comma 182 della legge di Bilancio 2021 l'Agenzia per la Coesione Territoriale- Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 svolgerà il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al citato comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari e supporterà le Amministrazioni sulla rendicontazione delle spese relative al personale assunto nel rispetto del Sistema di Gestione e Controllo del Programma e sulle modalità di trasferimento delle risorse a copertura dei costi annui lordi per le restanti annualità;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023», e in particolare l'art. 1, commi da 179 a 183;

**RITENUTO** che l'assunzione in argomento, per quanto sopra detto, integra il **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023**, adottato con Deliberazione Comm.le con i poteri della Giunta n. 40 del 12.5.2021 senza ulteriori modificazioni né riflessi sul piano delle capacità assunzionali dell'Ente;

**EVIDENZIATO** che l'assunzione in argomento resta subordinata per tutta la durata della sua validità al mantenimento dei presupposti giuridici, economici e contrattuali che l'hanno determinata e, pertanto, il rapporto di lavoro scaturente si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, oltre che alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale, anche prima di tale data nel caso in cui dovesse venire meno la base giuridica e/o economica (trasferimento delle risorse necessarie) che ne costituisce presupposto imprescindibile ed indispensabile. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 36, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001;

**DATO ATTO** che, con DPCM 26.6.2015 e ss.mm.ii., è stata stabilita la corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento tra il personale non dirigenziale di Area III - F1 ed il personale comparto EE.LL. cat. D1 (tabella 1) e che, al rapporto di lavoro instaurando sarà applicato il CCNL Comparto Funzioni Locali del personale non dirigente;

**RITENUTO** di demandare ai competenti dirigenti l'adozione degli atti inerenti e consequenziali all'assunzione in argomento;

**PRESO ATTO** che, ai sensi dell'art. 19, co. 8, della L. 448/2001, è stato richiesto al Collegio dei Revisori dei Conti parere sulla programmazione del fabbisogno di personale (nota inviata con pec prot. n. 28159 del 2-11-2021) e che tale richiesta è stata riscontrata con nota ns. prot. 28423 del 4-11-2021, che si allega al presente atto. (**ALLEGATO A**);

**DATO ATTO** che della presente proposta di deliberazione, ai sensi del novellato articolo 6 comma 4 del D. Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, con posta elettronica del 3-11-2021 è stata data preventiva informazione alle OO.SS. ed alle R.S.U. aziendali;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** lo Statuto provinciale;

**Visto** il Regolamento di contabilità;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

**Sentito** il Segretario Generale;

In relazione a quanto sopra premesso ed esposto, questo Settore

**PROPONE**

1. Di approvare le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte in questo punto si intendono integralmente riportate anche ai fini della c.d. *motivazione per relationem*;
2. di prendere atto che, come comunicato con nota dell'Agazia per la Coesione Territoriale-Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 inviata via pec, prot. n. 13852 del 08/10/2021, assunta al protocollo dell'Ente n. 25945 dell'8/10/2021, questa Amministrazione è beneficiaria ed assegnataria di n. 1 **funzionario esperto tecnico (Codice FT/COE)** con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione, risultato vincitore del bando di concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.800 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. - 4ª Serie Speciale - Concorsi ed esami n. 27 del 6 aprile 2021), così come modificato dal decreto del Capo del Dipartimento della funzione pubblica dell'11 giugno 2021 (G.U. - 4ª Serie Speciale - Concorsi ed esami n. 46 del 11 giugno 2021);
3. Di dare atto che l'assegnazione di una unità di personale per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato per la durata di tre anni, per quanto in premessa, integra il **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023**, adottato con Deliberazione Comm.le con i poteri della Giunta n. 40 del 12.5.2021, senza ulteriori modificazioni né riflessi sul piano delle capacità assunzionali dell'Ente; ,
4. di dare atto che, giusta nota prot. 25945/2021 sopra richiamata, questa Amministrazione è tenuta ad instaurare con l'indicato candidato vincitore un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni e a tempo pieno, e intende procedere in tal senso dando corso all'assunzione **in deroga ai vincoli assunzionali** a sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

5. Di stabilire che l'assunzione di cui sopra decorrerà dall'1 gennaio 2022.
6. di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato, anche per la parte economica dal CCNL Comparto Funzioni Locali del personale non dirigente e dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
7. di dare atto che sono state assegnate a questo Ente Euro 38.366,23 a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità per la quale si sta avviando la procedura di assunzione per la prima annualità;
8. di far fronte ai costi derivanti dal rapporto di lavoro in argomento con i fondi e le risorse sopra assegnate e nei limiti delle stesse, e, segnatamente con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 di cui in premessa;
9. di dare mandato al Dirigente del Settore 1 – POLIZIA PROVINCIALE – RISORSE UMANE – SERVIZI SOCIALI di provvedere agli atti consequenziali finalizzati all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di durata triennale, come in premessa;
10. Di trasmettere la presente delibera al Dirigente dei Servizi Finanziari per gli atti consequenziali di competenza;
11. Propone altresì di dichiarare l'adottando provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n. 44/1991, attesa la necessità di procedere all'assunzione nei tempi richiesti dall'Agenzia per la Coesione Territoriale.

---

### Settore 1 – POLIZIA PROVINCIALE e RISORSE UMANE

**Attestazione di regolarità procedimentale** - Ai sensi ed agli effetti dell'art.6 della L.R. 30.04.1991, n.10, attesta che nella formazione della proposta di deliberazione di cui sopra sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità e i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia.

Ragusa, 08/11/2021

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
(Dott. Raffaele Falconieri)

**Parere di regolarità tecnica** - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990, n.142, richiamato dall'art.1, comma primo, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, modificato da ultimo dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento si esprime il seguente parere: FAVOREVOLE

Ragusa 08/11/2021

**IL DIRIGENTE**  
(Dott. Raffaele Falconieri)

## SETTORE CONTABILITA' E BILANCIO

**Parere di regolarità contabile** - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990 n.142, richiamato dall'art.1, comma 1°, lett. i) della L.R. 11.12.1991, n. 48, modificato dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30, e dell'art.49, primo comma, del D. Leg.vo 18.08.2000, n.267, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento si esprime il seguente parere: *Favorevole*

Ragusa, 08 - 11 - 2021

IL DIRIGENTE

(Dott. Giuseppe di Giorgio)  
*Giuseppe di Giorgio*

## II COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la suesposta proposta di deliberazione;

**RITENUTO** che la proposta dell'UFFICIO è meritevole di accoglimento;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

**VISTO** il parere di regolarità contabile in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

### DELIBERA

1. Di approvare le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte in questo punto si intendono integralmente riportate anche ai fini della c.d. *motivazione per relationem*;
2. di prendere atto che, come comunicato con nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale- Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 inviata via pec, prot. n. 13852 del 08/10/2021, assunta al protocollo dell'Ente n. 25945 dell'8/10/2021, questa Amministrazione è beneficiaria ed assegnataria di n. 1 **funzionario esperto tecnico (Codice FT/COE)** con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione, risultato vincitore del bando di concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.800 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. - 4ª Serie Speciale - Concorsi ed esami n. 27 del 6 aprile 2021), così come

- modificato dal decreto del Capo del Dipartimento della funzione pubblica dell'11 giugno 2021 (G.U. - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed esami n. 46 del 11 giugno 2021);
3. Di dare atto che l'assegnazione di una unità di personale per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato per la durata di tre anni, per quanto in premessa, integra il **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023**, adottato con Deliberazione Comm.le con i poteri della Giunta n. 40 del 12.5.2021, senza ulteriori modificazioni né riflessi sul piano delle capacità assunzionali dell'Ente; ,
  4. di dare atto che, giusta nota prot. 25945/2021 sopra richiamata, questa Amministrazione è tenuta ad instaurare con l'indicato candidato vincitore un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni e a tempo pieno, e intende procedere in tal senso dando corso all'assunzione **in deroga ai vincoli assunzionali** a sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.
  5. Di stabilire che l'assunzione di cui sopra decorrerà dall'1 gennaio 2022.
  6. di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato, anche per la parte economica dal CCNL Comparto Funzioni Locali del personale non dirigente e dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
  7. di dare atto che sono state assegnate a questo Ente Euro 38.366,23 a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità per la quale si sta avviando la procedura di assunzione per la prima annualità;
  8. di far fronte ai costi derivanti dal rapporto di lavoro in argomento con i fondi e le risorse sopra assegnate e nei limiti delle stesse, e, segnatamente con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 di cui in premessa;
  9. di dare mandato al Dirigente del Settore 1 – POLIZIA PROVINCIALE – RISORSE UMANE – SERVIZI SOCIALI di provvedere agli atti consequenziali finalizzati all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di durata triennale, come in premessa;
  10. Di trasmettere la presente delibera al Dirigente dei Servizi Finanziari per gli atti consequenziali di competenza;



11. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n. 44/1991, attesa la necessità di procedere all'assunzione nei tempi richiesti dall'Agenzia per la Coesione Territoriale.

Letto, confermato. Sono le ore 11.30.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dott. Alberto D'Arrigo)



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
(Dott. Salvatore Piazza)



SI AFFIGGE, per la pubblicazione, all'Albo Provinciale, dal giorno 11 NOV. 2021

al giorno 26 NOV. 2021

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL MESSO NOTIFICATORE

PUBBLICATA, mediante affissione all'Albo Provinciale, dal giorno \_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL MESSO NOTIFICATORE

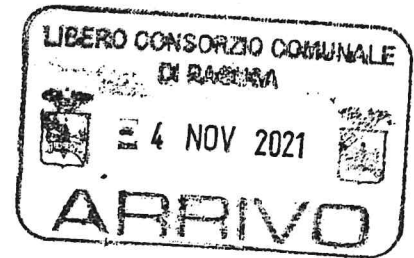
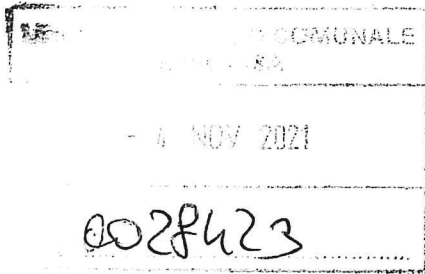
### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario sottoscritto certifica, su attestazione del messo notificatore, che la presente deliberazione è stata pubblicata, ai sensi dell'art.11, 1° comma L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, mediante affissione di copia all'Albo Provinciale dal giorno festivo \_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_\_\_, e che contro la stessa non è stata presentata opposizione.

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

*(Dr. Alberto D'Arrigo)*



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

EX PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Al Commissario Straordinario del L.C.C. di Ragusa

Al Dirigente del Settore I – Polizia Municipale-Risorse Umane-Servizi Socio Assist.li

Al Dirigente del Settore III – Servizi Finanziari

Al Segretario Generale

### Verbale n. 45 del 04/11/2021

In data odierna alle ore 8:30, in collegamento telematico, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio, n. 31 dell'8/10/2020, composto da:

COMPONENTI IL COLLEGIO DEI REVISORI	PRESENTE	ASSENTE
OCCHIPINTI dott. FRANCESCO – Presidente	X	
BATTICANI dott. ALFREDO – Componente	X	
GRILLO dott.ssa MARIA – Componente	X	

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato n. 1 "Tecnico" cat. D p.e. 1 categoria equiparata ad Area III-F1 a seguito del concorso pubblico (GU n.27 del 6-4-2021) per il reclutamento a tempo determinato di 2800 unità di personale non dirigenziale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale. Integrazione a Deliberazione Commissariale n. 40 del 12/5/2021 di approvazione del PTFP 2021-2023.

**Delibera Immediatamente Esecutiva.**

**VISTA** la richiesta di parere avanzata dal Dirigente del Settore I – Polizia Municipale, Risorse Umane e Servizi Socio Assistenziali, ricevuta a mezzo pec il 02/11/2021, recante il contenuto di cui in oggetto;

**VISTA ED ESAMINATA** la proposta di Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Provinciale, ricevuta a mezzo pec il 02/11/2021, recante il contenuto di cui in oggetto;

**VISTO** l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 che stabilisce "A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28

dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023.”;

**VISTO** il bando di concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.800 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dall'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (G.U. - 4ª Serie Speciale - Concorsi ed esami n. 27 del 6 aprile 2021), così come modificato dal decreto del Capo del Dipartimento della Funzione Pubblica dell'11 giugno 2021 (G.U. - 4ª Serie Speciale - Concorsi ed esami n. 46 del 11 giugno 2021);

**VISTO** in particolare l'articolo 1, comma 1, lettera A del bando, ai sensi della quale n. 1.412 unità di personale sono destinate ad essere assunte a tempo determinato con il **profilo di funzionario esperto tecnico (Codice FT/COE) con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione** per l'avvio di un processo di selezione, assunzione, formazione *on the job* delle professionalità necessarie alla gestione e dei fondi strutturali del ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

**CONSIDERATO** che secondo l'art. 1, comma 179, della legge 178/2020 la copertura dei posti a concorso avviene **in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente**;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 10 (Scelta delle amministrazioni e assunzione in servizio) del suddetto bando di concorso si hanno: 1. I candidati vincitori per ciascun codice concorso di cui al precedente art. 1, comma 1, a cui è data comunicazione dell'esito del concorso, sono assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, fermo restando il possesso dei requisiti prescritti dall'art. 2 del presente bando. .... 3. Il rapporto di lavoro a tempo determinato è instaurato mediante la stipula di contratto individuale di lavoro”;

**VISTI** i decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica e della Presidenza del Consiglio dei Ministri con cui sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel citato bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 60 del 30 luglio 2021 avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni scelte;

**VISTA** la nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale-Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 inviata via pec, prot. n. 13852 del 08/10/2021, ns prot. n. 25945 dell'8/10/2021 nella quale viene comunicata l'assegnazione all'Ente del vincitore il cui nominativo è indicato nella tabella allegata alla nota che instaurerà con l'Ente un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, **in deroga ai vincoli assunzionali** a sensi dell'art. 1 comma 179 della Legge di Bilancio 2021, con oneri a carico delle disponibilità del Programma suddetto;

**CONSIDERATO** che la predetta assunzione, subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro, troverà copertura finanziaria con le risorse pari a Euro 38.366,23 per il totale dei costi lordi contrattuali della professionalità di cui all'allegato elenco e per la prima annualità;

**CONSIDERATO** che l'Ente dovrà trasmettere all'Agenzia entro il 31/12/2021 (pec del 25/10/2021) copia dei relativi provvedimenti di assunzione con l'indicazione del conto di tesoreria o ogni altro elemento informativo necessario al trasferimento delle citate risorse;

**CONSIDERATO** che l'art. 1 comma 182 della Legge di Bilancio 2021 stabilisce che l'Agenzia per la Coesione Territoriale-Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 svolgerà il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al citato comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari e supporterà le Amministrazioni sulla rendicontazione delle spese relative al personale assunto nel rispetto del Sistema di Gestione e Controllo del Programma e sulle modalità di trasferimento delle risorse a copertura dei costi annui lordi per le restanti annualità;

**RITENUTO** che l'assunzione in oggetto integra il **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023**, adottato con Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta Provinciale n. 40 del 12.5.2021 senza ulteriori modificazioni né riflessi sul piano delle capacità assunzionali dell'Ente;

**CONSIDERATO** che l'assunzione in argomento resta subordinata per tutta la durata della sua validità al mantenimento dei presupposti giuridici, economici e contrattuali che l'hanno determinata e, pertanto, il rapporto di lavoro scaturente si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, oltre che alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale, anche prima di tale data nel caso in cui dovesse venire meno la base giuridica e/o economica (trasferimento delle risorse necessarie) che ne costituisce presupposto imprescindibile ed indispensabile. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 36, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001;

**CONSIDERATO** che, con DPCM 26.6.2015 e ss.mm.ii., è stata stabilita la corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento tra il personale non dirigenziale di Area III - F1 ed il personale comparto EE.LL. cat. D1 (tabella 1) e che, al rapporto di lavoro instaurando sarà applicato il CCNL Comparto Funzioni Locali del personale non dirigente;

**CONSIDERATO** che il rapporto di lavoro è regolamentato, anche per la parte economica dal CCNL Comparto Funzioni Locali del personale non dirigente e dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;

**CONSIDERATO** che l'assunzione di cui sopra decorrerà dal 1° gennaio 2022 con predisposizione degli atti consequenziali da parte del Dirigente del Settore 1 - POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIALI finalizzati all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di durata triennale;

**VISTI** i pareri di regolarità procedimentale e tecnica espressi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del T.U. 18/08/2000 n. 267, dal Dirigente del Settore 1 - POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIALI e contabile dal Dirigente del Settore III - Servizi Finanziari;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto del Libero Consorzio Comunale di Ragusa;

**VISTO** il Regolamento di Contabilità;

**VISTO** l'Articolo 42 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., in ordine alle competenze del Consiglio Provinciale,

Il Collegio dei Revisori dei Conti,

Tenuto conto di quanto sopra considerato, visto ed esaminato,

#### **ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE** alla proposta di Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta Provinciale avente ad oggetto "Assunzione a tempo determinato n. 1 "Tecnico" cat. D p.e 1 categoria equiparata ad Area III-F1 a seguito del concorso pubblico (GU n.27 del 6-4-2021) per il reclutamento a tempo determinato di 2800 unità di personale non dirigenziale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale. Integrazione a Deliberazione Commissariale n. 40 del 12/5/2021 di approvazione del PTFP 2021-2023. Delibera Immediatamente Esecutiva."

Del che si è redatto il presente verbale che, chiuso alle ore 11:10 previa lettura e approvazione, è firmato digitalmente.

## **Il Collegio dei Revisori dei Conti**

\_\_\_\_\_  
(OCCHIPINTI dott. Francesco – Presidente)

\_\_\_\_\_  
(BATTICANI dott. Alfredo – Componente)

\_\_\_\_\_  
(GRILLO dott.ssa Maria – Componente)