

Libero Consorzio Comunale di Ragusa Nucleo di Valutazione

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2020

Il Nucleo di Valutazione del "Libero Consorzio Comunale di Ragusa", ai sensi dell'art. 14, comma 4 lettera c) del D. Lgs. N. 150/2009 e successive delibere CIVIT nn. 4 e 6 /2012, *ai sensi dell'art. 10 comma 1 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 (testo coordinato) e ss.mm. ii.*, ha preso in esame la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2020 approvata dal Commissario Straordinario con la Determinazione n. 1438 del 22 giugno 2021, aggiornata in conseguenza delle ulteriori valutazioni esitate dal Nucleo di Valutazione in data 06.07.2021 e approvata con le conseguenti variazioni con la Determinazione del Commissario Straordinario n. 1620 del 08.07.2021.

Ai fini della validazione, il Nucleo prende atto dei contenuti della relazione che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse.

Il Nucleo attesta:

- la correttezza di quanto ivi riportato in termini di coerenza fra i contenuti della relazione e quelli del Piano di Performance dell'anno 2020;
- l'attività valutativa svolta nel 2021 a valere per il 2020, realizzata avendo riguardo alla performance nelle sue dimensioni:
 - "Risultanze della performance organizzativa";
 - "Conseguimento degli obiettivi individuali", secondo risultati misurati e confrontati con il valore target;
- il dispiegamento del ciclo della performance, evidenziando che, nel corso dell'anno 2020, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2020/2022, lo stesso è stato supportato sulle basi di una gestione economica provvisoria che si è conclusa con l'approvazione del bilancio di previsione in data 14 luglio 2020 con Deliberazione n.21 del Commissario Straordinario con i poteri Assembleari.

Il Nucleo di Valutazione da atto che il ciclo di gestione della performance è stato attuato in conformità ai seguenti atti di pianificazione, programmazione operativa, reporting e valutazione, posti a riferimento dell'attività di validazione:

COSA	CHI	COME	QUANDO
Predisposizione e Piano triennale della Performance 2020/2022	Unità 2 - Ufficio di staff del Segretario Generale	Raccolta e coordinamento attività di programmazione, in itinere e pluriennale, studio e analisi della	Gennaio - Marzo 2020

		normativa di riferimento	
Adozione del Documento unico di programmazione	Organo di vertice politico - amministrativo	Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio	Delibera. n. 20 del 14/07/2020
Approvazione bilancio 2020 controllo degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 comma 2 del D.Lgs. 267/2000	Organo di vertice politico - amministrativo	Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri Assembleari	Delibera n. 21 del 14/7/2020
Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2020/ contestualmente al piano triennale definitivo della performance 2020/2022	Organo di vertice politico - amministrativo	Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta	Delibera n. 70 del 28/07/2020
Approvazione del Piano triennale della performance 2020/2022	Organo di vertice politico - amministrativo	Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta	Approvato con delibera di Giunta n. 70 del 28/7/2020
Reporting	Unità 2 - Ufficio di staff del Segretario Generale	Richiesta ai Dirigenti delle risultanze del Piano della Performance e rendiconto di gestione 2020	Nota del 05/01/2021 Prot, n. 151
Valutazione	Nucleo di valutazione	Applicazione sistema di misurazione e valutazione della performance	10 marzo 2021 06 luglio 2021
Approvazione della Relazione	Ufficio di Staff del Segretario Generale	Determinazione del Commissario Straordinario	Det. n. 1620 del 08 luglio 2021

Il Nucleo di Valutazione da atto delle attività svolte per la redazione della relazione sulla performance, per fasi, tempi e responsabilità, come infra riportato:

COSA	CHI	COME	QUANDO
Esame e valutazione preliminare della struttura del documento	U.O.C 3 Ufficio di staff del Segretario Generale	Studio e analisi della normativa e delle delibere CIVIT di riferimento	Gennaio/marzo 2020
Predisposizione della Relazione sulla performance	Gruppo di lavoro: Segreteria Nucleo di Valutazione Ufficio di staff del Segretario Generale	Analisi e controllo degli atti di pianificazione, monitoraggio e valutazione	Giugno / luglio 2021
Approvazione della Relazione	Ufficio di Staff del Segretario Generale	Determina di approvazione del Commissario Straordinario	Det. n. 1620 del 08.07.2021
Validazione della Relazione alla Performance	Nucleo di Valutazione	Documento di validazione	08 luglio 2021

Tenuto conto di quanto sopra, il nucleo di Valutazione prende atto dell'applicazione della normativa sulla valutazione evidenziando la comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance, tenendo conto delle criticità oggettive a cui l'Ente è andato incontro, dovute principalmente alla pandemia COVID 19.

Al fine di migliorare ulteriormente il sistema si evidenziano i seguenti:

Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none"> - Possibilità, per il personale dipendente, nonostante la pandemia Covid 19, di svolgere molte attività per la realizzazione degli obiettivi, anche da remoto, atteso che l'Ente ha proceduto a realizzare i collegamenti per la maggioranza del personale consentendo il lavoro da casa; - Consistente livello di sinergia e trasversalità degli obiettivi performanti, nonostante la mancanza di strumenti economici certi e dell'oggettiva difficoltà a rispettare i tempi a causa del Covid 19; 	<ul style="list-style-type: none"> - Slittamento contingente dei tempi di approvazione dei documenti di bilancio e programmazione; - Ricadute operative sull'attuabilità degli obiettivi programmati per cause non imputabili all'Ente bensì al mancato, ritardato o inadeguato trasferimento di risorse economiche; - Impossibilità di realizzare una pianificazione strategica e una programmazione operativa pluriennale coerente con predefiniti obiettivi politici, a causa delle incertezze riguardo alla governance istituzionale dell'Ente la cui elezione è stata più volte rinviata; - orizzonte funzionale e istituzionale condizionato dalla mancata attuazione del processo di riforma regionale dei Liberi Consorzi Comunali. - Incertezze relative alla disponibilità di risorse umane, strumentali e finanziarie che

N. Guicci

	influiscono su una corretta e coerente programmazione pluriennale;
--	--

Il Nucleo dà atto della corretta applicazione delle misure previste all'art. 263 del D.L. n. 34/2020, fino alla data del 31.12.2020 in materia di lavoro agile in emergenza.

Alla luce di quanto sopra, si reputa di potere confermare, in linea generale, i dati e le dichiarazioni rese dall'Amministrazione nella Relazione di cui trattasi.

Il nucleo, avendo considerato e stimato l'articolazione dei contenuti della relazione, anche in relazione alla situazione di fatto e in divenire dell'Ente che, come già specificato presenta delle criticità dovute a cause esterne, rileva in senso positivo, che nonostante tutte le difficoltà oggettive incontrate durante l'anno 2020, la Dirigenza dell'Ente è riuscita a limitare gli scostamenti rispetto alla programmazione, scostamenti che comunque il nucleo ha rilevato.

Tali scostamenti sono verificabili nei verbali dello stesso Nucleo, depositati presso gli Uffici della Segreteria Generale, e rilevabili dalle schede di valutazione della Dirigenza, delle A.P. e P.O., schede in cui, si dà atto degli obiettivi non raggiunti o raggiunti in percentuale diversa da quanto previsto nel Piano di Performance.

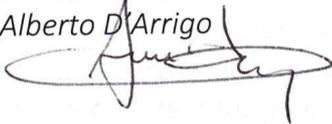
Atteso che la validazione costituisce:

- atto che attribuisce efficacia alla Relazione;
- momento di completamento del ciclo della performance;
- strumento di supporto all'Amministrazione nel favorire un percorso di miglioramento del ciclo della performance.

Alla luce di quanto sopra espresso, il Nucleo valida la Relazione sulla performance 2020

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Dott. Alberto D'Arrigo



I Componenti esterni

Avv. Marco Antoci



Avv. Giuseppe Morana



La Segretaria del Nucleo di Valutazione

Sig.ra Nunziata Iudice

