



## **Libero Consorzio Comunale di Ragusa Nucleo di Valutazione**

Prot. n° 0013219

Ragusa, 30 GIU. 2022

### **Documento di validazione della Relazione sulla performance 2021**

.....

Il Nucleo di Valutazione del "Libero Consorzio Comunale di Ragusa", ai sensi dell'art. 14, comma 4 lettera c) del D. Lgs. n- 150/2009 e successive delibere CIVIT nn. 4 e 6 /2012, *ai sensi dell'art. 10 comma 1 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 (testo coordinato) e ss.mm. ii.* ha preso in esame la *Relazione sulla Performance relativa all'anno 2021* approvata con determina del Commissario Straordinario n°. 1532 in data 29 giugno 2022.

Ai fini della validazione, della relazione di cui trattasi, il Nucleo prende atto dei contenuti della relazione quanto a:

- 1) Correttezza di quanto ivi riportato, coerenza fra i contenuti della relazione e quelli del Piano di Performance dell'anno 2021;  
e attesta l'attività valutativa svolta nel 2022 a valere per il 2021 che si è realizzata avendo a riguardo alla performance nelle sue dimensioni:
  - "Risultanze della performance organizzativa" tenuto conto anche delle difficoltà dettate dallo stato di emergenza globale a causa dell'infezione da Corona Virus 19.
  - "Conseguimento degli obiettivi individuali" secondo risultati misurati confrontati con il valore target;
  - "Competenze professionali e manageriali" dei dirigenti;
- 2) dispiegamento del ciclo della performance: il ciclo di gestione della performance, nel corso dell'anno 2021, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2021/2023, è stato attivato sulle basi di una gestione economica provvisoria che si conclusa con l'approvazione del

bilancio di previsione in data 23 giugno 2021 con Delibera n.30 del Commissario Straordinario con i poteri Assembleari.

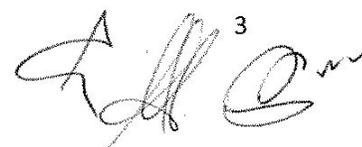
Si riportano in Tabella le fasi del ciclo di gestione della performance:

<b>COSA</b>	<b>CHI</b>	<b>COME</b>	<b>QUANDO</b>
Predisposizione e Piano triennale della Performance 2021/2023	Unità 3 Ufficio di staff del Segretario Generale	Raccolta e coordinamento attività di programmazione, in itinere e pluriennale, studio e analisi della normativa di riferimento	Gennaio - Marzo 2021
Adozione del Documento unico di programmazione	Organo di vertice politico - amministrativo	Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio	n° 29 del 23/06/2021
Approvazione bilancio 2021/2023 controllo degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 comma 2 del D.Lgs 267/200	Organo di vertice politico - amministrativo	Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri Assembleari	Delibera n. 30 del 23/06/2021
Approvazione del PEG esercizio Finanziario 2021. E contestuale Aggiornamento del Piano Performance, 2021-2023";	Organo di vertice politico - amministrativo	Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta	Delibera n. 65 del 8/07/2021
Approvazione del Piano triennale della performance	Organo di vertice politico - amministrativo	Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta	Approvato con delibera di Giunta n°. 65 del 8/7/2021

2020/2022			
Reporting	Unità 2 Ufficio di staff del Segretario Generale	Richiesta ai Dirigenti delle risultanze del Piano della Performance e rendiconto di gestione 2020	Nota del 14/01/2022 Prot, n. 845
Valutazione	Nucleo di valutazione	Applicazione sistema di valutazione	8 marzo 2022 22 giugno 2022
Approvazione della Relazione	Ufficio di Staff del Segretario Generale	Determina di approvazione del Commissario Straordinario	Det. 1532 del 29/06/2022

3- ciclo di redazione della relazione della performance quanto a fasi, tempi e responsabilità, come di seguito riportato in tabella:

COSA	CHI	COME	QUANDO
Esame e valutazione preliminare della struttura del documento	U.O.C 3 Ufficio di staff del Segretario Generale	Studio e analisi della normativa e delle delibere CIVIT di riferimento	Gennaio /marzo 2022
Predisposizione della Relazione sulla performance	Gruppo di lavoro: Segreteria Nucleo di Valutazione Ufficio di staff del Segretario Generale	Analisi e controllo degli atti di pianificazione, monitoraggio e valutazione	Giugno 2022
Approvazione della	Ufficio di Staff del	Determina di approvazione del	Det. n1532 del 29



Relazione	Segretario Generale	Commissario Straordinario	giugno 2022
Validazione della Relazione alla Performance	Nucleo di Valutazione	Relazione	29 Giugno 2022

Tenuto conto di quanto sopra, il nucleo di Valutazione prende atto dell'applicazione della normativa sulla valutazione evidenziando la comprensibilità, conformità ed attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance e tenendo conto delle criticità oggettive a cui l'Ente è andato incontro, dovute principalmente alla pandemia COVID 19.

Il Nucleo da atto, alla data odierna, della corretta applicazione delle misure previste all'art. 263 del D.L. n. 34/2020, fino alla data del 23.03.2022 in materia di lavoro agile in emergenza, cessato il 24 marzo 2022 atteso il testo del decreto legge 24 marzo 2022, n° 24 8 in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n 70 del 24 marzo 2022), coordinato con la legge di conversione 19 maggio 2022, n. 52 8 nella stessa Gazzetta Ufficiale, alla pag. 1) recante: "Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia COVID 19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza, e altre disposizioni in materia sanitaria."

Alla luce di quanto sopra, si reputa di potere confermare, in linea generale, i dati e le dichiarazioni rese dell'Amministrazione nella Relazione di cui trattasi.

Il nucleo, avendo considerato e stimato l'articolazione dei contenuti della relazione, anche in relazione alla situazione di fatto e in divenire dell'Ente, che come già specificato presenta delle criticità dovute a cause esterne, rileva in senso positivo, che nonostante tutte le difficoltà oggettive incontrate durante l'anno 2021, la Dirigenza dell'Ente è riuscita a limitare gli scostamenti, che comunque il nucleo ha rilevato.

Tali scostamenti sono verificabili nei verbali dello stesso Nucleo, depositati in segreteria, e sono rilevabili tanto dalle tabelle di performance rese all'Ufficio

di Programmazione che riportano le osservazioni tanto dell'Organismo di Gestione e Strategico quanto del Nucleo di Valutazione.

Gli scostamenti sono altresì rilevabili dalle schede di valutazione della Dirigenza, schede in cui, si da atto degli obiettivi non raggiunti o raggiunti in percentuale diversa da quanto previsto al Piano di Performance.

Alla luce di quanto espresso, il Nucleo scrivente valida la Relazione sulla performance 2021.

Preso atto di quanto sopra il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera "e" del D.Lgs 150/2009 dà mandato al suo Presidente, nella qualità di Segretario Generale del L.C.C.di Ragusa, di proporre al Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio, la valutazione dei Dirigenti nei termini di cui alle schede esitate nel corso della valutazione in conformità alle disposizioni del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, posti a base della relazione vidimata.

**Il Presidente del Nucleo di Valutazione**

Dott. Alberto D'Arrigo



**I Componenti esterni**

Avv. Marco Antoci

Avv. Giuseppe Raffaele Morana