



Libero Consorzio Comunale di Ragusa Nucleo di Valutazione

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2022

Il Nucleo di Valutazione del "Libero Consorzio Comunale di Ragusa", ai sensi dell'art. 14, comma 4 lettera c) del D. Lgs. n- 150/2009 e successive delibere CIVIT nn. 4 e 6 /2012, ai sensi dell'art. 10 comma 1 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 (testo coordinato) e ss.mm. ii. ha preso in esame la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2022 approvata dal Commissario Straordinario con determina del Commissario Straordinario n° 1729.. del 26 giugno 2023

Ai fini della validazione, della relazione di cui trattasi, il Nucleo prende atto dei contenuti della relazione quanto a:

- 1) Correttezza di quanto ivi riportato, coerenza fra i contenuti della relazione e quelli del Piano di Performance dell'anno 2022 e attesta l'attività valutativa svolta nel 2023 a valere per il 2022 che si è realizzata avendo a riguardo alla performance nelle sue dimensioni:
 - "Risultanze della performance organizzativa".
 - "Conseguimento degli obiettivi individuali" secondo risultati misurati confrontati con il valore target;
 - "Competenze professionali e manageriali".

- 2) dispiegamento del ciclo della performance: si tenga presente che il ciclo di gestione della performance, nel corso dell'anno 2022, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2022/2024, è stato supportato sulle basi di una gestione economica provvisoria che si conclusa con l'approvazione del bilancio di previsione in data 4 agosto 2022 con Delibera n.19 dell'Assemblea nello svolgimento delle funzioni del consiglio del Libero Consorzio comunale di Ragusa

COSA	CHI	COME	QUANDO
Predisposizione e Piano triennale della Performance Provvisorio 2022/2024	Unità 3 Ufficio di staff del Segretario Generale	Raccolta e coordinamento attività di programmazione, in itinere e pluriennale, studio e analisi della	Gennaio 2022

		normativa di riferimento	
Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024- ai sensi dell' art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021	Unità 3 Ufficio di staff del Segretario Generale	coordinamento attività di programmazione	Agosto 2022
Adozione del Documento unico di programmazione 2022/2024	Organo di vertice politico - amministrativo	Deliberazione dell'assemblea nello svolgimento delle funzioni del consiglio del Libero Consorzio Comunale di Ragusa	Delibera. N. 18 del 04/08/2022
Approvazione bilancio 2022/2024 e relativi allegati	Organo di vertice politico - amministrativo	Deliberazione dell'assemblea nello svolgimento delle funzioni del consiglio del Libero Consorzio Comunale di Ragusa	Delibera n. 19 del 04/08/2022
Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022/2024	Organo di vertice politico - amministrativo	Determina del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del L.C.C. di Ragusa	Determina n. 2031 del 10/08/2022
Aggiornamento del Piano triennale della performance 2022/2024	Organo di vertice politico - amministrativo	Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta	Determina del Commissario Straordinario 2032/2022 del 10/08/2022

			Approvazione del PIAO 2022/2023
Reporting	Unità 3 Ufficio di staff del Segretario Generale	Richiesta ai Dirigenti delle risultanze del Piano della Performance e rendiconto di gestione 2022	Gennaio 2023
Controllo risultanze della Performance 2022	Unità 4 Ufficio di staff del Segretario Generale Organismo di controllo di gestione e strategico integrato	Attività di Controllo dell'Organismo delle schede di Performance relativamente allo stato di attuazione degli obiettivi al 31 dicembre 2022 e interazione con la dirigenza	Febbraio e Marzo 2023
Valutazione	Unità 4 Ufficio di staff del Segretario Generale Nucleo di valutazione	Applicazione sistema di valutazione	Maggio / giugno 2023
Approvazione della Relazione Alla performance	Unità 4 Ufficio di staff del Segretario Generale	Determina di approvazione del Commissario Straordinario	Det. n. 1729 del 26 giugno 2023

3- dispiegamento ciclo di redazione della relazione della performance quanto a fasi, tempi e responsabilità.

COSA	CHI	COME	QUANDO
Esame e valutazione preliminare della struttura del documento	U.O.C 3 Ufficio di staff del Segretario Generale	Studio e analisi della normativa e delle delibere CIVIT di riferimento	Gennaio 2023

Predisposizione della Relazione sulla performance	Gruppo di lavoro: U.O.C. 3 ed U.O.C. 4 Nucleo di Valutazione Uffici di staff del Segretario Generale	Analisi e controllo degli atti di pianificazione, monitoraggio e valutazione	Giugno 2023
Approvazione della Relazione alla Performance	U.O.C. 3 Ufficio di Staff del Segretario Generale	Determina di approvazione del Commissario Straordinario	Det. n1729 del 26. giugno 2023
Validazione della Relazione alla Performance	U.O.C. 4 Ufficio di Staff del Segretario Generale Nucleo di Valutazione	Relazione	Verbale n° 9 del Nucleo di Valutazione seduta del 26/06/2023

Tenuto conto di quanto sopra, il nucleo di Valutazione prende atto dell'applicazione della normativa sulla valutazione evidenziando la comprensibilità, conformità ed attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance .

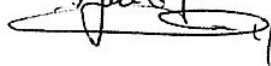
Al fine di migliorare ulteriormente il sistema si evidenziano i seguenti:

Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none"> - Individuazione degli obiettivi strategici dal parte del Commissario Straordinario - Approvazione del Piano di Performance definitivo. - Lavoro di verifica dello stato di attuazione dei programmi semestrale da parte dell'Organismo di Gestione e strategico 	<ul style="list-style-type: none"> -Ritardo nella approvazione dei documenti di bilancio e programmazione - Ricadute operative sull'attuabilità degli obiettivi programmati per cause non imputabili all'Ente bensì al mancato, ritardato o inadeguato trasferimento di risorse economiche. -impossibilità di realizzare una programmazione strategica e operativa pluriennale per la medesima ragione e per l'incertezza riguardo alla governance dell'Ente che è stata più volte prorogata.

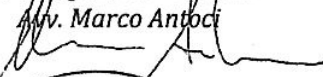
	<ul style="list-style-type: none">- difficoltà a garantire livelli di performance migliorativi a causa delle incertezze relative alla disponibilità di risorse umane, strumentali e finanziarie non prevedibili e programmabili su base triennale.- orizzonte funzionale e istituzionale profondamente condizionato da processo di riforma regionale ancora incompiuto.
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Alla luce di quanto espresso, il Nucleo scrivente valida la Relazione sulla performance 2022

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Dott. Alberto D'Arrigo



I Componenti esterni
Avv. Marco Antoci



Avv. Giuseppe Morana

