



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

www.provincia.ragusa.it

DIREZIONE GENERALE
U.O.C. 2 – GESTIONE RISORSE UMANE

R.G. N. 1152/2025

Reg. di Settore N. 148/2025

Oggetto: Progressioni Economiche all'interno delle aree in favore del personale dipendente con decorrenza dall'1-1-2024. Approvazione graduatorie PROVVISORIE.

Il Dirigente Responsabile del Procedimento

(nominato con Det. Pres. N. 3614/2024 R.G. del 17/12/2024)

VISTI:

- l'art. 23 D. Lgs 150/2009, come modificato dall'articolo 15, comma 1 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, il quale dispone che “1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*”;
- l'art. 52 del D. Lgs. 165/2001 il quale dispone che “...*Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito*”;
- l'art. 14 CCNL 16/11/2022 relativo al personale del comparto funzioni locali, secondo cui:

1. *Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. ...*

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati ..."

RICHIAMATI:

- Il Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente – triennio 2023-2025, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 21/12/2023, il quale, al CAPO III - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI, definisce i principi ed i criteri per l'attribuzione delle suddette progressioni.
- L'Accordo Decentrato Integrativo sottoscritto il 25/7/2024 tra la parte pubblica e quella sindacale di Ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate 2024, con il quale le parti hanno destinato la somma di € 72.000,00 al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ("NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI") per l'anno 2024.
- Visto l'Accordo integrativo sottoscritto il 23/12/2024 tra la parte pubblica e quella sindacale di Ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate 2024, con il quale le parti hanno definito il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno 2024 per ciascuna area, come segue:

<i>AREA</i>	<i>N. MASSIMO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI</i>
OPERATORI	7
OPERATORI ESPERTI	30
ISTRUTTORI	25
FUNZIONARI ED E.Q.	18
TOTALE	80

PRESO ATTO ED IN ESECUZIONE della direttiva Commissariale finalizzata a consentire una premialità quanto più estesa possibile in favore del personale dipendente, sarà evitato che alcuni dipendenti siano doppiamente avvantaggiati dall'accesso a entrambe le forme di progressione, prevedendo, pertanto, che nel triennio 2024-2026 si possa beneficiare soltanto di una progressione (orizzontale o verticale).

VISTA la determinazione dirigenziale R.G. n. 3692 n. prot. 27504 del 23-12-2024 con la quale si è proceduto ad attivare la presente procedura e ad approvare il bando e il modello di domanda di partecipazione.

CONSIDERATO:

- che con lo stesso anzi citato atto è stato approvato contestualmente l'avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione fissando la data del 10 Gennaio 2025-ore 13,00 il termine ultimo di presentazione delle istanze al Protocollo dell'Ente;
- che il superiore avviso di selezione unitamente al modello di domanda, prot. n. 27516 del 23-12-2024, è stato pubblicato sul Sito Istituzionale dell'Ente fino al 10-1-2025.

VISTE le domande di partecipazione alla selezione pervenute.

CONSIDERATO che si è proceduto, sulla base di quanto previsto dal citato avviso prot. n. 27516 del 23-12-2024, come segue:

1. alla verifica per tutti i partecipanti dei requisiti di ammissione alla data dell'1-1-2024:
 - almeno 3 (tre) anni di inquadramento nella categoria giuridica / area di appartenenza;
 - che negli ultimi 3 anni (trentasei mesi dalla data del bando) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
 - che alla data del bando non abbiano sottoscritto contratto per progressione verticale all'area superiore, seppure con decorrenza in epoca successiva;
 - assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
2. all'attribuzione del punteggio secondo i criteri tutti di cui all'art. 5 (Criteri di selezione e graduatoria) del sopracitato Avviso di selezione.

DATO ATTO che i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area e tipologia sulla base di una graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri di cui sopra e che l'attribuzione della progressione economica avverrà mediante utilizzazione della graduatoria elaborata sulla base di detti criteri per ciascuna area e tipologia, partendo dai punteggi più elevati, fino al raggiungimento del limite numerico di contingente di personale stabilito per il 2024.

CONSIDERATO che, all'esito della superiore procedura, sono state stilate le allegate graduatorie provvisorie, una per ciascuna Area.

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione, IN VIA PROVVISORIA, delle graduatorie, una per ciascuna Area, che si allegano al presente atto quale parte integrante ALL. A-B-C-D relative all'attribuzione di:

- n. 7 differenziali stipendiali per l'Area degli Operatori
- n. 30 differenziali stipendiali per l'Area degli Operatori Esperti
- n. 25 differenziali stipendiali per l'Area degli Istruttori
- n. 18 differenziali stipendiali per l'Area dei Funzionari ed E. Q.

DATO ATTO e RIBADITO che il beneficio della progressione economica all'interno dell'area (differenziale stipendiale) per l'anno 2024:

- non può essere attribuito ai dipendenti che alla data del bando abbiano sottoscritto contratto per progressione verticale all'area superiore, seppure con decorrenza in epoca successiva;
- costituisce causa ostativa ed impeditiva alla progressione verticale nel triennio 2024-2026.

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Dirigente Responsabile del Procedimento e dato atto che l'attribuzione dei singoli punteggi da parte dell'Ufficio è stata svolta sulla base di dati oggettivi e non suscettibili di valutazioni personali e discrezionali.

VISTO il TUEL
Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. **di approvare** le superiori premesse che, sebbene non materialmente trascritte in questo punto, si intendono integralmente riportate anche ai fini della cd. motivazione *per relationem*
2. ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche all'interno dell'area /differenziale stipendiale ai dipendenti aventi diritto a far data dall'1-1-2024, **di procedere all'approvazione** IN VIA PROVVISORIA delle graduatorie, una per ciascuna Area, che si allegano al presente atto quale parte integrante ALL. A-B-C-D relative all'attribuzione di:
 - n. 7 differenziali stipendiali per l'Area degli Operatori
 - n. 30 differenziali stipendiali per l'Area degli Operatori Esperti
 - n. 25 differenziali stipendiali per l'Area degli Istruttori
 - n. 18 differenziali stipendiali per l'Area dei Funzionari ed E. Q.
3. **di stabilire** che, ai dipendenti esclusi dalla selezione, il motivo dell'esclusione sarà notificato con separato atto trasmesso all'indirizzo di posta istituzionale del dipendente (nome.cognome@provincia.ragusa.it);
4. **di dare atto** che, le graduatorie diventano definitive dopo 15 giorni dalla loro comunicazione (pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio) ferma restando la possibilità, entro tale termine, di presentare istanza scritta di riesame del proprio punteggio o di ritiro irrevocabile della istanza di partecipazione alla selezione con conseguente rinuncia all'attribuzione del beneficio (in tal caso l'istanza verrà considerata come non mai presentata con le dovute conseguenze sulla graduatoria). Trascorso tale periodo, l'Ente provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva;
5. **di riservarsi** il provvedimento di approvazione definitiva delle graduatorie;
6. **di dare atto** che la spesa stimata e destinata al finanziamento della progressione economica orizzontale rientra, a regime, nello stanziamento previsto in sede di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024;
7. **di riservarsi** in ultimo l'adozione del provvedimento formale relativo all'impegno si spesa;
8. **di disporre** la pubblicazione delle graduatorie provvisorie anche sul sito istituzionale dell'Ente;
9. **di trasmettere** copia della presente determinazione alle OO.SS. ed alla R.S.U.;
10. **di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Il Dirigente
Dott. Raffaele Falconieri



ALL. A					
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA					
OPERATORI - n.7					
ANNO 2024					
	COGNOME	NOME	TOT A) + B) + 3%	C) ulteriori criteri di valutazione	NOTE
P O S . U T I L I	AGOSTA	ANGELO	90,67		
	ALESCIO	FELICE	88,92		A
	CAVALLO	MARIA	88,92		A
	SENA	GIACOMO	88,92		A
	CASCONE	GIORGIO	86,68		A
	CILIA	RITA	86,68		A
	BRUNO	SALVATORE	86,43		
	MANCARELLA	MIRELLA	85,42		
	RANDO	IGNAZIO	84,93		
	BELLINA	ALESSANDRO	83,18		A
	CAMPO	MIRCO	83,18		A
	AGGIUS VELLA	ANTONINO	80,85		
	BARBAGALLO	SALVATORE	non ammesso		

NOTA A): dipendenti con parità di punteggio, la cui collocazione in graduatoria risulta solo per ordine alfabetico, con riserva, all'occorrenza, di attribuzione del punteggio previsto al punto c (ulteriori criteri di valutazione a parità di punteggio conseguito) per l'area di competenza di cui all'art. 5 (criteri di selezione e graduatoria) dell'Avviso di Selezione

IL DIRIGENTE
 (Dott. Raffaele Falconieri)



ALL. B
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA
OPERATORI ESPERTI - n.30
ANNO 2024

COGNOME	NOME	TOT A) + B) + 3%	C) ulteriori criteri di valutazione	NOTE
DI PIETRO	BRUNO	99,14		
PUMA	RITA	98,79		
FUMUSO	FERDINANDO	98,13		
BIAZZO	LUCIANO	96,56		
BATTAGLIA	FRANCESCO	95,92		A
CRISCIONE	MARIA	95,92		A
MARTORANA	MARCELLO	95,92		A
SCIFO	GIUSEPPE	95,92		A
CILIA	MARIA	95,67		A
CUSUMANO	VITA	95,67		A
DI CARA	SALVATORE	95,67		A
DI QUATTRO	ANTONIO	95,67		A
FERLANTI	MARIA	95,67		A
GIARRATANA	PAOLA	95,67		A
IURA	MARIA GRAZIA	95,67		A
LEGGIO	ROSARIO	95,67		A
NOBILE	MARIA	95,67		A
SOLARINO	VINCENZO	95,04		A
AQUILA	LAURA	95,04		A
CAPPUZZELLO	GIOVANNA	94,88		
CARRABINO	CLAUDIA	94,42		A
MERCORILLO	NELLA MARIA	94,42		A
RAFFONE	TIZIANA	94,42		A
SCRIBANO	GIOVANNA	94,42		A
CARBONE	FRANCESCA	93,79	3,52	A
GRECO	GIUSEPPINA	93,79	3,16	A
FIRRINCIELI	GIOVANNA	93,79	3,14	A
SALVO ROSSI	MARIA	93,79	3,12	A
CAVALIERI	ELVIRA	93,79	2,72	A
LA COGNATA	VITA	93,79	2,72	A
CANNIZZO	DANIELA	93,79	2,14	A
NIGITA	GIOVANNA	93,79	0,94	A
IGNACCOLO	NUNZIO	93,79	0,12	A
AMORE	MARIA	93,17		A
CHIAVOLA	GIOVANNA	93,17		A
IACONO	MICHELINA	93,17		A
MASSARI	MARIA	93,17		A
CICERO	MARGHERITA	92,74		
CASSARINO	MILENA	92,17		
DISTEFANO	ANGELO	90,67		
IOZZIA	GIOVANNI	90,58		
CALAFIORE	CONCETTO	90,29		
CASCONE	ELISA	90,04		A
MANENTI	GIOVANNA	90,04		A
CHESSARI	SEBASTIANO	89,14		
ACANFORA	ANDREA	86,56		
MERCORILLO	IVANA	76,99		
NOTO	PAOLA	non ammessa		
PATERNO'	ANNAMARIA	non ammessa		
POMPEO	SALVATORE	non ammesso		

IL DIRIGENTE
Dott. Raffaele Falconieri



NOTA A): dipendenti con parità di punteggio, la cui collocazione in graduatoria risulta solo per ordine alfabetico, con riserva, all'occorrenza, di attribuzione del punteggio previsto al punto c) (ulteriori criteri di valutazione a parità di punteggio conseguito) per l'area di competenza di cui all'art. 5 (criteri di selezione e graduatoria) dell'Avviso di Selezione

ALL. C					
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA					
ISTRUTTORI n.25					
ANNO 2024					
	COGNOME	NOME	TOT A) + B) + 3%	C) ulteriori criteri di valutazione	NOTE
P O S I Z I O N I U T I L I	GERRATANA	MICHELE	100,00		A
	IUDICE	NUNZIATINA	100,00		A
	TUMMINO	BIAGIO	100,00		A
	MILITELLO	GIOVANNI	98,86		
	BOCCHIERI	ROBERTO	98,75		
	MANCHINI	ALVARO	97,91		A
	OCCHIPINTI	GIOVANNI	97,91		A
	LASAGNA	LIUZZO	97,85		
	CAVARRA	MICHELE	97,41		
	PITINO	CORRADO	96,95		
	BLUNDO	UGO	96,81		
	BLANGIARDI	LUIGI	96,56		
	ANTOCI	GIUSEPPE	96,25		
	CERRUTO	ROBERTO	96,03		A
	MIGLIORE	GIANLUCA	96,03		A
	OCCHIPINTI	SALVATORE	96,03		A
	BRACCHITTA	VINCENZO	95,92		A
	PARRINO	CARMELO	95,92		A
	SPATA	CARMELO	95,92		A
	TERRANOVA	SALVATORE	95,92		A
	LARAFFA	LUCIA	95,83		
	RUSSO	SALVATORE	95,67		A
	VALENTINI	ORNELLA	95,67		A
	SCROFANI	LUIGI	95,63		
	ISABELLA	FRANCA	95,50		
ALESSANDRELLO	SILVANA	95,29			
MODICA BITT	GIUSEPPE	94,67		A	
MADERA	GIUSEPPE	94,67		A	
FRONTE	PATRIZIA	94,29			
BRINCH	GIOVANNI	94,16			
DI QUATTRO	GIUSEPPE	94,04		A	
IACONO	SALVATORE	94,04		A	
PALACINO	GIAMBATTISTA	94,04		A	
LEGGIO	CARMELA	93,46			
CARUSO	ANTONIO	93,25			
PERNAZZA	GIOVANNI	92,67			
SCHININA'	SALVATORE	92,51			
MASSARI	EMANUELE	92,35			
MICELI	CARMELA	92,17			
BARONE	VINCENZO	92,06			
CASTELLO	STEFANO	88,94			
TROVATO	GAETANO	88,90			
GIARDINA	VIVIANA	88,32			
GUBERNALE	GAETANO	87,75			
OTTONE	LINDA	87,07			
DI NATALE	CARMELO	81,47			
GIUNTA	LINA	non ammessa			

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconieri)



NOTA A): dipendenti con parità di punteggio, la cui collocazione in graduatoria risulta solo per ordine alfabetico, con riserva, all'occorrenza, di attribuzione del punteggio previsto al punto c) (ulteriori criteri di valutazione a parità di punteggio conseguito) per l'area di competenza di cui all'art. 5 (criteri di selezione e graduatoria) dell'Avviso di Selezione

ALL. D

**PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA
FUNZIONARI - E.Q. - n. 18
ANNO 2024**

	COGNOME	NOME	TOT A) + B) + 3%	C) ulteriori criteri di valutazione	NOTE
P O S I Z I O N I U T I L I	CATAUDELLA	ANTONINO	100,00		A
	CICCIARELLA	VIRGINIA	100,00		A
	D'IAPICO	MARIA	100,00		A
	DI MAIO	MARIA	100,00		A
	RAUCEA	GIUSEPPE	100,00		A
	TORO	CONCETTA	100,00		A
	DISTEFANO	GIUSEPPA	99,86		
	BIONDI	GIOVANNI	96,75		
	SCAGLIONE	GIUSEPPE	95,67	8,00	
	LISSANDRELLO	CARMELA	95,67	7,00	
	CRISCIONE	EMANUELE	95,67	6,68	
	MARTORANA	MARIA	95,67	5,50	
	POMILLO	MARIACONCETTA	95,67	5,50	
	LEGGIO	CAROLINA	95,67	3,82	
	CASTELLO	EMANUELE	95,67	2,00	
	LO PRESTI	GIULIO	95,67	1,72	
	TERRIBILE	ANTONIO	95,67	1,50	
	VINDIGNI	VINCENZO	95,67	1,00	
	CRISCIONE	MARIA	95,67	0,34	
	CRISCIONE	GIOVANNA	95,58		A
DI ROSA	CARMELO	95,58		A	
MASSARI	ROSARIO	95,58		A	
NICITA	MARIACONCETTA	95,58		A	
POIDOMANI	FRANCESCA	95,58		A	
SCHEMBARI	MARIAROSARIA	95,58		A	
SCHININA'	ANNA	95,58		A	
SPATA	ROSALBA	95,58		A	
TUMINO	AMELIA	95,34			
CUNDARI	ROBERTO	95,04			
FEDE	SALVATORE	94,84			
TIDONA	MARCO	94,03			
CAPPELLO	ANGELO	93,79		A	
CARBONARO	ANTONIO	93,79		A	
MARTORANA	CARMELO	93,71			
MINEO	ROSARIO	93,49			
GULINO	GIUSEPPE	91,92			
CIMINO	CARMELA	non ammessa			
RIZZO	SALVATORE	non ammesso			

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconieri)



NOTA A): dipendenti con parità di punteggio, la cui collocazione in graduatoria risulta solo per ordine alfabetico, con riserva, all'occorrenza, di attribuzione del punteggio previsto al punto c (ulteriori criteri di valutazione a parità di punteggio conseguito) per l'area di competenza di cui all'art. 5 (criteri di selezione e graduatoria) dell'Avviso di Selezione