



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore VI - Ambiente e Geologia

Via G. Di Vittorio 175, 97100 Ragusa - fax 0932 675519

Prot. n. 33598...

Ragusa, 30 DIC 2021

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 265/2021 DEL REGISTRO SETTORE	OGGETTO: Conferimento di n. 2 Posizioni Organizzative presso il Settore VI - Ambiente e Geologia, annualità 2022/2024. Nuova procedura di valutazione a seguito di riapertura dei termini.
N. 3160/2021 DEL REGISTRO GENERALE	
Allegato: Verbale di valutazione dei requisiti	

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta, n.104 del 26.11.2021, avente per oggetto "Individuazione istituzione delle Posizioni Organizzative 2022/2023", si è proceduto all'individuazione ed istituzione delle posizioni organizzative all'interno dei Settori dell'Ente sia di Struttura che di Alta Professionalità, procedendo altresì alla pesatura/graduazione delle varie posizioni ed, in particolare, all'assegnazione due posizioni organizzative di tipo Struttura di fascia D al 6° Settore Ambiente e Geologia, per le annualità 2022-2023;
- con Determinazione Dirigenziale n. 2844/2021 del Reg. Gen., prot. n. 0030948 del 02/12/2021, si è proceduto alla "Riorganizzazione dei servizi del Settore VI Ambiente e Geologia".
- con Determina Dirigenziale n. 2853/202 del Reg.Gen., prot. n.0031042 del 03/12/2021 è stato attivato l'iter procedurale per il conferimento delle due posizioni organizzative di tipo Struttura di fascia D del valore annuo ciascuna di € 6.000,00, regolarmente pubblicata sul sito istituzionale *on line* dell'Ente, ai sensi dell'art. 3 comma 3 del Regolamento.
- con Determinazione Dirigenziale. n 2949/2021 R.G., prot. n. 31996 del 14/12/2021, avente ad oggetto "Conferimento di n. 2 Posizioni Organizzative presso il Settore VI, si era proceduto all'affidamento delle 2 P.O. assegnate al Settore.
- con Deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta, n.112 del 16.12.2021 avente oggetto "Deliberazione Comm. 104/2021 di "Individuazione e Istituzione delle Posizioni Organizzative 2022/2023". MODIFICAZIONI e INTEGRAZIONI. D.I.E." con la quale si modifica e si integra la Deliberazione Commissariale adottata ex art. 15 L.R. n. 15/2015 con i poteri della Giunta del Libero Consorzio Comunale n.104 del 26/11/2021, sono stati riaperti i termini di presentazione delle candidature per tutte le posizioni organizzative del L.C.C. di Ragusa e deliberando inoltre "..... che le posizioni organizzative individuate avranno durata triennale dalla data di conferimento e fino al 31-12-2024, fermo e invariato il resto".

VISTO il Regolamento dei criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (Artt.13,14,15 del CCNL 21/05/2018), approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta, n.38 del 06.05.2020.

RICHIAMATO il contenuto dei predetti atti.

PRESO ATTO che, entro i termini previsti, sono pervenute complessivamente le seguenti istanze:

- **P.O. – Difesa del Suolo, Geologia, Geognostica e Reti Geofisiche** n. 2 istanze dei dipendenti:
 1. dott. Giuseppe Alessandro, prot. n. 0031453 del 09/12/2021;
 2. dott. Giovanni Biondi, prot n. 0031671 del 10/12/2021.

- **P.O. – Gestione Rifiuti, Ecologia, Tutela Ambientale ed annesse attività di controllo e coordinamento n. 3 istanze dei dipendenti:**
 1. dott. Massimo Sipione, prot. n. 0031666 del 10/12/2021;
 2. geom. Salvatore Fede, prot. n. 0031728 del 13/12/2021;
 3. dott. Antonino Cataudella, prot. n. 0032943 del 22/12/2021.

RITENUTO opportuno, pertanto, procedere alla valutazione di tutti i candidati, compresi i candidati le cui istanze erano pervenute a seguito dell'avviso di cui alla D.D. n. 2853/202 del Reg.Gen., prot. n.0031042 del 03/12/2021.

VERIFICATA la validità delle istanze pervenute.

DATO ATTO che si è proceduto all'esame dei *curricula* e della documentazione allegata all'istanza presentata e all'accertamento dei requisiti oggettivi e soggettivi, e che la procedura seguita, di cui è stato redatto l'allegato Verbale di valutazione dei requisiti del 30/12/2021, ha comportato la valutazione dei seguenti fattori:

- **Fattore 1:** (Requisiti culturali e professionali) Titoli di studio posseduti adeguati e attinenti all'incarico da espletare, in rapporto alla specificità delle funzioni assegnate;
- **Fattore 2:** (performance individuale): valutazioni del dipendente;
- **Fattore 3:** (Capacità) Attitudini, capacità professionale e competenza tecnica nelle materie da trattare, capacità di affrontare e risolvere problemi imprevisti, capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e della necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture/Enti, Capacità di costruire un ambiente armonioso e collaborativo.

DATO ATTO che tutti i superiori fattori sono stati valutati esclusivamente secondo la griglia Allegato C, parte integrante del vigente *Regolamento dei criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (Artt.13,14,15 del CCNL 21/05/2018)*, ed il **Fattore 3** attraverso anche lo specifico colloquio con i candidati condotto dallo scrivente, giusto Verbale di valutazione dei requisiti del 30/12/2021, qui allegato.

RITENUTO, per quanto sopra, attenendosi a principi di imparzialità e trasparenza e tenendo conto dei titoli e delle esperienze maturate nell'Ente e specificatamente in questo settore, e precipuamente all'oggetto degli incarichi di posizione organizzativa da ricoprire, di procedere al conferimento degli incarichi di:

- P.O. – Difesa del Suolo, Geologia, Geognostica e Reti Geofisiche: dott. Giuseppe Alessandro
- P.O. – Gestione Rifiuti, Ecologia, Tutela Ambientale ed annesse attività di controllo e coordinamento: dott. Massimo Sipione

CONSIDERATO, altresì, che ai sensi della Deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta, n.112 del 16.12.2021, la durata dell'incarico avrà durata triennale, dalla data di conferimento e fino al 31 dicembre 2024.

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21.05.2018.

VISTO il *Regolamento dei criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (Artt.13,14,15 del CCNL 21/05/2018)*,

Tutto ciò premesso

DETERMINA

- 1) di prendere atto del Verbale di valutazione dei requisiti del 30/12/2021, ivi allegato, per il conferimento presso il Settore VI - Ambiente e Geologia degli incarichi di n. 2 Posizioni Organizzative di tipo Struttura, fascia D, del valore economico di € 6.000,00 ciascuna, su base annua:
- 2) Di procedere pertanto al conferimento dell'incarico della:

- a. P.O. – DIFESA DEL SUOLO, GEOLOGIA, GEOGNOSTICA E RETI GEOFISICHE AL DIPENDENTE dott. GIUSEPPE ALESSANDRO, al quale è demandato l'attuazione del programma e delle attività oggetto degli incarichi di cui all'art. 2 dell'Avviso di Selezione Interna, approvato con la D.D. n. 2853/202 del Reg.Gen., prot. n.0031042 del 03/12/2021, ed in particolare la cura e la responsabilità di tutti gli affari, attività, interventi e procedimenti attinenti alla U.O.C. 2 - Difesa del Suolo, Geologia, Geognostica e Geofisica, di cui alla D.D n. 2844/2021 del Reg. Gen., prot. n. 0030948 del 02/12/2021, *Riorganizzazione dei servizi del Settore VI Ambiente e Geologia.*
- b. P.O. – GESTIONE RIFIUTI, ECOLOGIA, TUTELA AMBIENTALE ED ANNESSE ATTIVITA DI CONTROLLO E COORDINAMENTO AL DIPENDENTE dott. MASSIMO SIPIONE, al quale è demandato l'attuazione del programma e delle attività oggetto degli incarichi di cui all'art. 2 dell'Avviso di Selezione Interna, approvato con la D.D. n. 2853/202 del Reg.Gen., prot. n.0031042 del 03/12/2021, ed in particolare la cura e la responsabilità di tutti gli affari, attività, interventi e procedimenti attinenti alla U.O.C. 4 - Gestione Rifiuti, Ecologia e Tutela Ambientale, di cui alla D.D n. 2844/2021 del Reg. Gen., prot. n. 0030948 del 02/12/2021, *Riorganizzazione dei servizi del Settore VI Ambiente e Geologia.*
- 3) Di fissare la durata dell'incarico dall'1 gennaio 2022 fino al 31 dicembre 2024.
- 4) Di riconoscere una retribuzione di posizione annua di € 6.000,00 da ripartirsi su 13 mensilità, nonché, una retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 21.05.2018, a seguito di valutazione finale positiva dei risultati raggiunti.
- 5) Che gli assegnatari delle PP.OO. saranno tenuti ad espletare tutti gli altri compiti di competenza del Settore che il Dirigente assegnerà di volta in volta, senza che l'ambito operativo sopra esposto possa mai acquisire carattere di tassatività ed esaustività. Il Dirigente si riserva di avocare a sé in qualsiasi momento la trattazione degli affari di pertinenza del titolare di P.O. o a lui affidati.
- 6) Di dare atto che tutti gli affari conferiti saranno trattati con elevata autonomia gestionale e organizzativa, sulla base degli orientamenti di carattere generale e delle direttive impartite dallo scrivente;
- 7) Che ai predetti incaricati di P.O. è attribuito il potere di firma di tutti gli atti a rilevanza interna e di quelli a rilevanza esterna, che non abbiano valore negoziale, fermo restando che gli atti di spesa restano comunque di competenza del dirigente;
- 8) Che ciascun titolare di P.O. per l'esecuzione dell'incarico si avvarrà della struttura organizzativa e del personale necessario all'espletamento di che trattasi;
- 9) Che i suddetti dipendenti titolari di P.O. sono in ogni caso tenuti allo svolgimento degli altri compiti assegnati giusta D.D. n. 2844/2021 del Reg. Gen., prot. n. 0030948 del 02/12/2021, *Riorganizzazione dei servizi del Settore VI Ambiente e Geologia.*
- 10) Di dare atto che le risorse per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono disponibili nel bilancio dell'Ente.
- 11) Di riservarsi ogni provvedimento necessario nel caso in cui subentrano squilibri di bilancio.
- 12) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Ente, ai sensi dell'art.32 della L. n. 69/2009, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente dello stesso sito.
- 13) Di dare atto della mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Dirigente in relazione al presente provvedimento.



Il Dirigente
(Geol. S. Buonmestieri)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "S. Buonmestieri", written over the printed name.



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
già Provincia Regionale di Ragusa

Settore VI – Ambiente e Geologia
Via G. Di Vittorio 175, 97100 Ragusa – fax 0932 675519

CONFERIMENTO DI 2 POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI TIPO STRUTTURA FASCIA D
ANNUALITÀ 2022-2024

Verbale di valutazione dei requisiti

Premesso che

- con Deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta, n.104 del 26.11.2021, avente per oggetto “Individuazione istituzione delle Posizioni Organizzative 2022/2023”, si è proceduto all’individuazione ed istituzione delle posizioni organizzative all’interno dei Settori dell’Ente sia di Struttura che di Alta Professionalità, procedendo altresì alla pesatura/graduazione delle varie posizioni ed, in particolare, all’assegnazione due posizioni organizzative di tipo Struttura di fascia D al 6° Settore Ambiente e Geologia, per le annualità 2022-2023.
- con Determinazione Dirigenziale n.2844/2021 del Reg. Gen., prot. n. 0030948 del 02/12/2021, si è proceduto alla “Riorganizzazione dei servizi del Settore VI Ambiente e Geologia.
- con Determina Dirigenziale n. 2853/202 del Reg.Gen., prot. n.0031042 del 03/12/2021 è stato attivato l’*iter* procedurale per il conferimento delle due posizioni organizzative di tipo Struttura di fascia D del valore annuo ciascuna di € 6.000,00, regolarmente pubblicata sul sito istituzionale *on line* dell’Ente, ai sensi dell’art. 3 comma 3 del Regolamento.
- con Determinazione Dirigenziale. n 2949/2021 R.G., prot. n. 31996 del 14/12/2021, avente ad oggetto “Conferimento di n. 2 Posizioni Organizzative presso il Settore VI, si era proceduto all’affidamento delle 2 P.O. assegnate al Settore.
- con Deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta, n.112 del 16.12.2021 avente oggetto “Deliberazione Comm. 104/2021 di "Individuazione e Istituzione delle Posizioni Organizzative 2022/2023". MODIFICAZIONI e INTEGRAZIONI. D.I.E.” con la quale si modifica e si integra la Deliberazione Commissariale adottata ex art. 15 L.R. n. 15/2015 con i poteri della Giunta del Libero Consorzio Comunale n.104 del 26/11/2021, sono stati riaperti i termini di presentazione delle candidature per tutte le posizioni organizzative del L.C.C. di Ragusa, deliberando inoltre “..... *che le posizioni organizzative individuate avranno durata triennale dalla data di conferimento e fino al 31-12-2024, fermo e invariato il resto.*”;

Preso atto che entro la data fissata come termine di presentazione delle candidature nella Deliberazione del Commissario Straordinario n.112 del 16.12.2021, è pervenuta un’ulteriore istanza.

Ritenuto opportuno, pertanto, procedere alla valutazione di tutti i candidati, compresi i candidati le cui istanze erano pervenute a seguito dell’avviso di cui alla D.D. n. 2853/202 del Reg.Gen., prot. n.0031042 del 03/12/2021.

Visto il *Regolamento dei criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa*, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta, n.38 del 06.05.2020.

L'anno duemilaventuno il giorno 29 del mese di dicembre, alle ore 12:10 il sottoscritto geol. Salvatore Buonmestieri dirigente del Settore VI, con la presenza della dott.ssa Amelia Tumino, in qualità di segretario verbalizzante, procede all'esame delle istanze pervenute per il conferimento degli incarichi di cui in oggetto.

Entro i termini previsti sono pervenute le seguenti istanze:

- P.O. – Difesa del Suolo, Geologia, Geognostica e Reti Geofisiche n. 2 istanze dei dipendenti:
 - 1) dott. Giuseppe Alessandro, prot. n. 0031453 del 09/12/2021;
 - 2) dott. Giovanni Biondi, prot n. 0031671 del 10/12/2021.

- P.O. – Gestione Rifiuti, Ecologia, Tutela Ambientale ed annesse attività di controllo e coordinamento n. 3 istanze dei dipendenti:
 1. dott. Massimo Sipione, prot. n. 0031666 del 10/12/2021;
 2. geom. Salvatore Fede, prot. n. 0031728 del 13/12/2021;
 3. dott. Antonino Cataudella, prot. n. 0032943 del 22/12/2021.

Tutte le istanze pervenute risultano ammissibili in quanto:

- pervenute al protocollo entro il termine ultimo di presentazione delle istanze;
- possesso da parte dei candidati dei requisiti per il conferimento degli incarichi a P.O., di cui all'art.2 del vigente Regolamento.

Ai fini del conferimento delle P.O, si procede per ogni candidato all'esame dei *curricula* e della documentazione allegata all'istanza presentata e all'accertamento dei requisiti oggettivi e soggettivi per la valutazione dei fattori, di cui alla griglia di valutazione Allegato C del vigente Regolamento riguardante i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, anche attraverso il colloquio tra il candidato ed il dirigente, secondo il seguente calendario, debitamente comunicato ai candidati tramite PEC del 28/12/2021:

Mercoledì 29.12.2021

ore 12:00 dott. Giuseppe Alessandro;

ore 12:30 geom. Salvatore Fede.

Giovedì 30.12.2021

ore 10:30 dott. Massimo Sipione;

ore 11:00 dott. Antonio Cataudella;

ore 11:30 dott. Giovanni Biondi

Alle ore 12:20 di giorno 29/12/2021 si dà l'avvio ai colloqui così come programmati:

Candidato: dott. Giuseppe Alessandro

		Punteggio	Sub. Punt.	Punteggio Tot.
FATTORE 1 TITOLI DI STUDIO	Laurea 1° livello NON attinente all'incarico da espletare	5	25	40
	Laurea 1° livello attinente all'incarico da espletare	15		
	Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, o specialistica NON attinente all'incarico da espletare	10		
	Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, o specialistica attinente all'incarico da espletare	25		
	Abilitazione professionale attinente all'incarico	5	5	
	Dottorato di ricerca e/o diploma di specializzazione <i>post lauream</i> , Master (titoli tutti attinenti all'incarico)	10	10	
FATTORE 2 PERFORMANCE INDIVIDUALE	Performance individuale nel triennio antecedente la selezione (somma aritmetica del punteggio attribuito dal dirigente)	Max 20+20+20	60	60
FATTORE 3 CAPACITÀ Attitudini, Capacità Professionale E Competenze Tecniche	Disponibilità/flessibilità oltre l'orario normale di lavoro riscontrata in funzione delle esigenze gestionali e capacità di far fronte, anche in via temporanea, a carichi aggiuntivi di lavoro rispetto a quelli assegnati nell'ambito del Settore. Capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne al Settore	Ottima: 20 Discreta: 15 Buona: 10 Sufficiente: 5 Non adeguata: 0	20	100
	Capacità professionale in relazione alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare ed all'esperienza acquisita. Grado di competenza specialistico professionale e conoscenza del quadro normativo relativo al programma e alle funzioni da svolgere	Ottima: 30 Discreta: 25 Buona: 20 Sufficiente: 10 Non adeguata: 0	30	
	Motivazioni personali, capacità di motivare i collaboratori creando un clima di fiducia e collaborazione	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Orientamento al lavoro di gruppo, capacità di cooperare stabilendo positivi rapporti di collaborazione con persone anche di altri settori, per risolvere un problema o realizzare un obiettivo assegnato	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	

	Capacità di ricercare dati ed informazioni e di individuare possibili linee di azione e proporre conseguenti attività in ordine ai programmi da realizzare.	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Capacità di realizzare obiettivi nuovi originali e di promuovere i processi di cambiamento	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Conoscenze in campo informatico sia in ordine all'hardware che ai principali software)	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO				200

Candidato: geom. Salvatore Fede

		Punteggio	Sub. Punt.	Punteggio Tot.
FATTORE 1 TITOLI DI STUDIO	Laurea 1° livello NON attinente all'incarico da espletare	5		0
	Laurea 1° livello attinente all'incarico da espletare	15		
	Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, o specialistica NON attinente all'incarico da espletare	10		
	Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, o specialistica attinente all'incarico da espletare	25		
	Abilitazione Professionale attinente all'incarico	5		
	Dottorato di ricerca e/o diploma di specializzazione <i>post lauream</i> , Master (titoli tutti attinenti all'incarico)	10		
FATTORE 2 PERFORMANCE INDIVIDUALE	Performance individuale nel triennio antecedente la selezione (somma aritmetica del punteggio attribuito dal dirigente)	Max 20+20+20	60	60
FATTORE 3 CAPACITÀ Attitudini, Capacità Professionale E Competenze Tecniche	Disponibilità/flessibilità oltre l'orario normale di lavoro riscontrata in funzione delle esigenze gestionali e capacità di far fronte, anche in via temporanea, a carichi aggiuntivi di lavoro rispetto a quelli assegnati nell'ambito del Settore. Capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne al Settore	Ottima: 20 Discreta: 15 Buona: 10 Sufficiente: 5 Non adeguata: 0	20	100

	Capacità professionale in relazione alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare ed all'esperienza acquisita. Grado di competenza specialistico professionale e conoscenza del quadro normativo relativo al programma e alle funzioni da svolgere	Ottima: 30 Discreta: 25 Buona: 20 Sufficiente: 10 Non adeguata: 0	30	
	Motivazioni personali, capacità di motivare i collaboratori creando un clima di fiducia e collaborazione	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Orientamento al lavoro di gruppo, capacità di cooperare stabilendo positivi rapporti di collaborazione con persone anche di altri settori, per risolvere un problema o realizzare un obiettivo assegnato	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Capacità di ricercare dati ed informazioni e di individuare possibili linee di azione e proporre conseguenti attività in ordine ai programmi da realizzare.	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Capacità di realizzare obiettivi nuovi originali e di promuovere i processi di cambiamento	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Conoscenze in campo informatico sia in ordine all'hardware che ai principali software)	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO			160	

Alle ore 13:00 di giorno 29/12/2021, a seguito dei colloqui effettuati con i candidati programmati per la data odierna, hanno termine le operazioni sopra riportate, che verranno riprese domani 30/12/2021 con i colloqui con i rimanenti candidati.

Alle ore 10.30 di giorno 30/12/2021, riprendono i colloqui secondo la programmazione sopra riportata con i rimanenti candidati:

Candidato: dott. Massimo Sipione

		Punteggio	Sub. Punt.	Punteggio Tot.
FATTORE 1 TITOLI DI STUDIO	Laurea 1° livello NON attinente all'incarico da espletare	5	25	30
	Laurea 1° livello attinente all'incarico da espletare	15		
	Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, o specialistica NON attinente all'incarico da espletare	10		

	Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, o specialistica attinente all'incarico da espletare	25		
	Abilitazione Professionale attinente all'incarico	5	5	
	Dottorato di ricerca e/o diploma di specializzazione <i>post lauream</i> , Master (titoli tutti attinenti all'incarico)	10		
FATTORE 2 PERFORMANCE INDIVIDUALE	Performance individuale nel triennio antecedente la selezione (somma aritmetica del punteggio attribuito dal dirigente)	Max 20+20+20	60	60
FATTORE 3 CAPACITÀ Attitudini, Capacità Professionale e Competenze Tecniche	Disponibilità/flessibilità oltre l'orario normale di lavoro riscontrata in funzione delle esigenze gestionali e capacità di far fronte, anche in via temporanea, a carichi aggiuntivi di lavoro rispetto a quelli assegnati nell'ambito del Settore. Capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne al Settore	Ottima: 20 Discreta: 15 Buona: 10 Sufficiente: 5 Non adeguata: 0	20	100
	Capacità professionale in relazione alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare ed all'esperienza acquisita. Grado di competenza specialistico professionale e conoscenza del quadro normativo relativo al programma e alle funzioni da svolgere	Ottima: 30 Discreta: 25 Buona: 20 Sufficiente: 10 Non adeguata: 0	30	
	Motivazioni personali, capacità di motivare i collaboratori creando un clima di fiducia e collaborazione	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Orientamento al lavoro di gruppo, capacità di cooperare stabilendo positivi rapporti di collaborazione con persone anche di altri settori, per risolvere un problema o realizzare un obiettivo assegnato	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Capacità di ricercare dati ed informazioni e di individuare possibili linee di azione e proporre conseguenti attività in ordine ai programmi da realizzare.	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Capacità di realizzare obiettivi nuovi originali e di promuovere i processi di cambiamento	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Conoscenze in campo informatico sia in ordine all'hardware che ai principali software)	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO				190

Candidato: dott. Antonio Cataudella

		Punteggio	Sub. Punt.	Punteggio Tot.
FATTORE 1 TITOLI DI STUDIO	Laurea 1° livello NON attinente all'incarico da espletare	5	25	30
	Laurea 1° livello attinente all'incarico da espletare	15		
	Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, o specialistica NON attinente all'incarico da espletare	10		
	Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, o specialistica attinente all'incarico da espletare	25		
	Abilitazione Professionale attinente all'incarico	5	5	
	Dottorato di ricerca e/o diploma di specializzazione <i>post lauream</i> , Master (titoli tutti attinenti all'incarico)	10		

FATTORE 2 PERFORMANCE INDIVIDUALE	Performance individuale nel triennio antecedente la selezione (somma aritmetica del punteggio attribuito dal dirigente)	Max 20+20+20	60	60
--	---	--------------	----	----

FATTORE 3 CAPACITÀ Attitudini, Capacità Professionale e Competenze Tecniche	Disponibilità/flessibilità oltre l'orario normale di lavoro riscontrata in funzione delle esigenze gestionali e capacità di far fronte, anche in via temporanea, a carichi aggiuntivi di lavoro rispetto a quelli assegnati nell'ambito del Settore. Capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne al Settore	Ottima: 20 Discreta: 15 Buona: 10 Sufficiente: 5 Non adeguata: 0	20	56
	Capacità professionale in relazione alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare ed all'esperienza acquisita. Grado di competenza specialistico professionale e conoscenza del quadro normativo relativo al programma e alle funzioni da svolgere	Ottima: 30 Discreta: 25 Buona: 20 Sufficiente: 10 Non adeguata: 0	10	
	Motivazioni personali, capacità di motivare i collaboratori creando un clima di fiducia e collaborazione	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	5	
	Orientamento al lavoro di gruppo, capacità di cooperare stabilendo positivi rapporti di collaborazione con persone anche di altri settori, per risolvere un problema o realizzare un obiettivo assegnato	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	5	

	Capacità di ricercare dati ed informazioni e di individuare possibili linee di azione e proporre conseguenti attività in ordine ai programmi da realizzare.	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	3	
	Capacità di realizzare obiettivi nuovi originali e di promuovere i processi di cambiamento	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	3	
	Conoscenze in campo informatico sia in ordine all'hardware che ai principali software)	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO				146

Candidato: dott. Giovanni Biondi

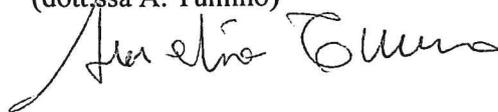
		Punteggio	Sub. Punt.	Punteggio Tot.
FATTORE 1 TITOLI DI STUDIO	Laurea 1° livello NON attinente all'incarico da espletare	5	25	40
	Laurea 1° livello attinente all'incarico da espletare	15		
	Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, o specialistica NON attinente all'incarico da espletare	10		
	Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, o specialistica attinente all'incarico da espletare	25		
	Abilitazione Professionale attinente all'incarico	5	5	
	Dottorato di ricerca e/o diploma di specializzazione <i>post lauream</i> , Master (titoli tutti attinenti all'incarico)	10	10	
FATTORE 2 PERFORMANCE INDIVIDUALE	Performance individuale nel triennio antecedente la selezione (somma aritmetica del punteggio attribuito dal dirigente)	Max 20+20+20	60	60
FATTORE 3 CAPACITÀ Attitudini, Capacità Professionale e Competenze Tecniche	Disponibilità/flessibilità oltre l'orario normale di lavoro riscontrata in funzione delle esigenze gestionali e capacità di far fronte, anche in via temporanea, a carichi aggiuntivi di lavoro rispetto a quelli assegnati nell'ambito del Settore. Capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne al Settore	Ottima: 20 Discreta: 15 Buona: 10 Sufficiente: 5 Non adeguata: 0	15	85

	Capacità professionale in relazione alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare ed all'esperienza acquisita. Grado di competenza specialistico professionale e conoscenza del quadro normativo relativo al programma e alle funzioni da svolgere	Ottima: 30 Discreta: 25 Buona: 20 Sufficiente: 10 Non adeguata: 0	30	
	Motivazioni personali, capacità di motivare i collaboratori creando un clima di fiducia e collaborazione	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Orientamento al lavoro di gruppo, capacità di cooperare stabilendo positivi rapporti di collaborazione con persone anche di altri settori, per risolvere un problema o realizzare un obiettivo assegnato	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Capacità di ricercare dati ed informazioni e di individuare possibili linee di azione e proporre conseguenti attività in ordine ai programmi da realizzare.	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Capacità di realizzare obiettivi nuovi originali e di promuovere i processi di cambiamento	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	5	
	Conoscenze in campo informatico sia in ordine all'hardware che ai principali software)	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	5	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO				185

Alle ore 12:00 del 30/12/2021, hanno termine le operazioni sopra riportate, riservandosi l'adozione dei provvedimenti con cui procedere al conferimento degli incarichi di P.O. del Settore VI – Annualità 2022-2024

Ragusa, 30/12/2021

Il Segretario verbalizzante
(dott.ssa A. Tumino)



Il Dirigente
(geol. S. Buonmestieri)



Giuseppe Alessandro

Curriculum Vitae

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome Giuseppe Alessandro

Indirizzo

Telefono 338 6517412

E-mail giuseppe.alessandro@provincia.ragusa.it

Nazionalità Italiana

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

Dal 04 novembre 2020 ad oggi
Libero Consorzio Comunale di Ragusa
con D.D. n.2345/2020 del Reg.Gen. prot.n.29108 nominato Responsabile delle Operazioni e Responsabile dell'Addestramento dell'Operatore UAS Libero Consorzio Comunale – Settore VI ambiente e Geologia registrato come utente PRO nel sito D-Flight dell' ENAV(Ente Nazionale Assistenza al Volo)

Dal 01 agosto 2020 al 31 dicembre 2021
Libero Consorzio Comunale di Ragusa
Incaricato di Posizione Organizzativa “*Difesa del Suolo, Geologia, Geognostica e Reti Geofisiche*” presso il Settore VI Ambiente e Geologi
Responsabile della U.O.C. 2 - Difesa del Suolo, Geologia, Geognostica e Reti Geofisiche

Dal 12 febbraio 2020 al 31 luglio 2020
Libero Consorzio Comunale di Ragusa
Responsabile dell'U.O.S. 1.1 – Difesa del suolo

Dal 01 maggio al 31 dicembre 2018
Libero Consorzio Comunale di Ragusa
Incaricato di Posizione Organizzativa “*Ambito Tecnico*”
presso il Settore VI Ambiente e Geologia

Dal 6 aprile 2018 al 12 febbraio 2020 (D.D. n. 861/2018 R.G.)
Libero Consorzio Comunale di Ragusa
Responsabile dell'U.O.C. – Ufficio di Coordinamento e Servizi Geologici e Geognostici

Dal 01 giugno al 31 dicembre 2017
Libero Consorzio Comunale di Ragusa
Incaricato di Posizione Organizzativa presso il Settore VI Ambiente e Geologia
Responsabile U.O.C. Ufficio di Coordinamento

Dal 01 Marzo 2009
Provincia Regionale di Ragusa (Ente Pubblico)
Contratto a tempo pieno e indeterminato

Giuseppe Alessandro

Curriculum Vitae

Profilo professionale: Geologo cat D3
Responsabile U.O. - Servizi Geologici

13 Aprile 2004 – 28 Febbraio 2009
Provincia Regionale di Ragusa (Ente Pubblico)
Contratto a tempo determinato (5 anni) - Profilo professionale: Geologo cat D3

Marzo 1996 – Marzo 2004
Provincia Regionale di Ragusa – Settore Geologia e Geognostica
Ente Pubblico
Contratto A.s.u. Funzioni di geologo
Addetto: Servizi Geologici e Geofisici, Rete Provinciale di Rilevamento Sismometrico, Rete di Rilevamento Gas Radon

Febbraio – Marzo 2001
CERISDI - Centro Ricerche e Studi Direzionali - Palermo
Ente Privato
Consulente nell'ambito del P.O.M. 94022/l/1 - Terza annualità Progetto PASS - Avviso 3/98 - ID 60 Comuni Siciliani - Coordinamento attività della Protezione Civile - Giusta Convenzione del 12/05/2000 tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica e Prisma (Capofila dell'ATI Prisma-Cerisdi ed Unità Operativa n.4/17 del CNR);

Febbraio – Marzo 2001
PRISMA - Promozione, Ricerca e Sviluppo del Management – Catania
Ente Privato
Consulente nell'ambito del P.O.M. 94022/l/1 - Terza annualità Progetto PASS - Avviso 3/98 - ID 59 Regione Sicilia - Coordinamento attività della Protezione Civile - Giusta Convenzione del 12/05/2000 tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica e Prisma (Capofila dell'ATI Prisma-Cerisdi ed Unità Operativa n.4/17 del CNR);

Gennaio 1994
A.P.I. di Barcellona P.G. (ME)
Docente nel Modulo "Informatica"
Corso FSE-FRN n.930989.IJ.43.005 "Quadri gestionali aziendali".

ISTRUZIONE

Marzo 2008
Università degli Studi di Catania
DOTTORATO DI RICERCA in "Evoluzione Geologica di Orogeni di tipo Mediterraneo" – XIX° Ciclo
"Studio dei parametri geofisici e fisici dell'Avampese Ibleo nell'ambito dell'orogene di tipo mediterraneo".

Febbraio 2003
Università degli studi di Messina - Dipartimento di Scienze della Terra
MASTER UNIVERSITARIO II Liv. "G.I.A.C. - Gestione Integrata delle Aree Costiere",
Durata 700 ore; conseguimento di 60 CFU.

Settembre 1995
Università degli Studi di Palermo
ABILITAZIONE alla professione di Geologo

Giuseppe Alessandro

Curriculum Vitae

Luglio 1993

Università degli Studi di Catania - Facoltà di Scienze Matematiche, Fisiche e Naturali
LAUREA in Scienze Geologiche (Vecchio Ordinamento)

Diploma di Maturità Scientifica conseguito al Liceo Scientifico "E. Fermi" di Ragusa.

FORMAZIONE

30 novembre 2021

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Corso di Formazione "Principi del Regolamento Europeo sul trattamento dei dati personali: Obblighi e Casistica"

Novembre 2021

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Corso di Formazione "Responsabilità per danno erariale e reati contro la Pubblica Amministrazione", con superamento di Test finale

Novembre 2021

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Corso di Formazione "La Trasparenza amministrativa negli Enti Pubblici", con superamento di Test finale

14 settembre 2021

Formez.PA - Progetto "Supporto all'operatività della riforma in materia di semplificazione"

"Le nuove disposizioni in materia di Zone Economiche Speciali"

9 febbraio 2021

Formez.PA - Progetto "Supporto all'operatività della riforma in materia di semplificazione"

"La valutazione di impatto ambientale: norme, procedure, studi"

Dicembre 2020

Corso teorico-pratico per il conseguimento dell'attestato di pilota APR in VLOS per operazioni critiche (CRO): Meteorologia, Prestazioni di volo, Safety e Gestione del Rischio, Addestramento pratico al Pilotaggio di un APR, con superamento di test finale e conseguimento del titolo di pilota APR con abilitazione CRO (Categoria A2 e Competenza di Pilota Remoto IT-STS in Scenari Standard - Regolamento EU EASA n.947/2019)

Dicembre 2020

Corso online per il conseguimento dell'attestato base di pilota APR in VLOS per operazioni non critiche, con superamento di test finale e conseguimento del titolo base di pilota APR (Categoria A1/A3 - Regolamento EU EASA n.947/2019)

15 giugno 2020

Formez.PA - Progetto "Supporto all'operatività della riforma in materia di semplificazione"

"Il Provvedimento Autorizzatorio Unico Regionale"

8, 22 e 29 marzo, 5 e 12 aprile 2019

Ordine Regionale dei Geologi di Sicilia

Corso di Aggiornamento Professionale Continuo (APC)

Giuseppe Alessandro

Curriculum Vitae

“Corso teorico-pratico sui Sistemi Informativi Territoriali - QGis Base”

18 maggio, 8, 12,13 giugno 2017
Ordine Regionale dei Geologi di Sicilia
Corso di Aggiornamento Professionale Continuo (APC)
“Microzonazione sismica di livello 1”

03 maggio 2018
FORMEZ.PA
PROGETTO RIFORMATTIVA - Metodi e strumenti per l'implementazione e diffusione attiva della riforma della pubblica amministrazione.
Area Tematica - SEMPLIFICAZIONE

20 ottobre 2016
IFEL Fondazione ANCI
WEBINAR “Conferenze di servizio, le novità del D.Lgs. 127/2016”

4 ottobre 2016
IFEL Fondazione ANCI
WEBINAR “I processi di innovazione della P.A.”

20 settembre, 11, 18 ottobre 2016
IFEL Fondazione ANCI
WEBINAR “Gli appalti sotto soglia di servizi, lavori e forniture”

6 luglio 2016
Libero Consorzio Comunale di Ragusa
Seminario formativo “Codice di comportamento e codice disciplinare nell'ambito della disciplina anticorruzione (Whistleblowing e reati contro la Pubblica Amministrazione)”

30 giugno e 13 ottobre 2016
Libero Consorzio Comunale di Ragusa - Comune di Ragusa
Seminario formativo “Principali novità riguardanti la nuova disciplina dei contratti pubblici di cui al decreto legislativo n.50/2016 attuativo della legge delega n. 11/2016”

21 giugno 2016
Libero Consorzio Comunale di Ragusa
Seminario formativo “Novità in materia di procedimento amministrativo introdotte dalla L. n.124/2015. Conseguenze del ritardo nell'adozione dei provvedimenti amministrativi”

aprile – maggio 2015
Provincia Regionale di Ragusa - Maggioli
Corso di formazione a distanza "Piano Formativo sull'Anticorruzione"

4 febbraio 2015
PROMO P.A. Fondazione
“Gli adempimenti e le responsabilità nell'attività di prevenzione della corruzione 2015/2016”

3 marzo 2014
Comune di Ragusa
Seminario “Attività di formazione per la prevenzione della corruzione: L'applicazione

Giuseppe Alessandro

Curriculum Vitae

della Legge Anticorruzione”

5 dicembre 2013

La Formazione

“Autorizzazione Unica Ambientale”

7 dicembre 2012 – 30 gennaio 2013

Ente S.F.E.R.A. e CPT Ragusa

“Corso di aggiornamento per coordinatore in fase di progettazione e di esecuzione – D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii. All. XIV”

3 - 4 dicembre 2012

Ente S.F.E.R.A. e CPT Ragusa

Corso *“Addetto antincendio rischio medio”*

21 dicembre 2010

Provincia Regionale di Ragusa

Ditta Innovazione s.r.l.

Corso *“Tematiche riguardanti la "ISO 9001:2008 la 18001:2007”*

Dal 13 al 15 ottobre 2010

Osservatorio Regionale Lavori Pubblici

“Corso sul nuovo sistema SITAR della Regione Siciliana (Sistema Informativo Telematico degli appalti Regionali)”

22 e 23 marzo 2010

Provincia Regionale di Ragusa

“Scrivania Elettronica”

12 marzo 2010

Ordine Regionale dei Geologi di Sicilia

Corso di Aggiornamento Professionale Continuo (APC)

“Nuove Norme Tecniche per le Costruzioni NTC 2008: TEORIA ED APPLICAZIONI NELLA PROGETTAZIONE GEOLOGICA E GEOTECNICA”

28 e 29 Ottobre 2009

Ordine Regionale dei Geologi di Sicilia

Giornata di Studio – Aggiornamento Professionale Continuo (APC)

“Caratterizzazione geologica, geotecnica e parametri di progetto secondo gli Eurocodici, il D.M. 14/01/2008 sulle Nuove Norme Tecniche per le Costruzioni e la Circolare esplicativa 617/2009”

28 Maggio 2009

Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale

Seminario *“Le ultime novità in materia di appalti nella Regione Siciliana”*

22 e 23 Maggio 2009

Ordine Regionale dei Geologi di Sicilia

XXX Giornata di Studio – Aggiornamento Professionale Continuo (APC)

“Geomorfologia Costiera – Fenomeni di dissesto, rischi e gestione”

Marzo - Maggio 2009

Comitato Paritetico Territoriale Prevenzione Infortuni Igiene e Ambiente di Lavoro di Ragusa e Provincia.

Giuseppe Alessandro

Curriculum Vitae

Corso, ai sensi dell'art.98 comma 2 D. Lgs 81/2008, per la formazione della figura professionale di "Coordinatore in materia di sicurezza e salute durante la progettazione e la realizzazione dell'opera"

6 febbraio 2009

Certiquality

Corso di aggiornamento

"L'edizione 2008 della norma ISO 9001"

23 Gennaio 2009

Ordine Regionale dei Geologi di Sicilia

XXVII Giornata di Studio – Aggiornamento Professionale Continuo (APC)

"I Geologi e la Direttiva 89/106/CEE (CPD)"

16-17 Ottobre 2008

Ceformed – Provincia Regionale di Ragusa

Seminario "L'ICZM Integrate Coastal Zone Management ed il modello di gestione integrata della fascia costiera della Provincia di Ragusa".

14 Ottobre 2008

Ordine Regionale dei Geologi di Sicilia

XXV Giornata di Studio – Aggiornamento Professionale Continuo (APC)

"Problematiche geologiche e geotecniche in aree con ipogei naturali ed antropici"

10 Ottobre 2008

Provincia Regionale di Ragusa – ARPA

Giornata di Studio

"Le protezioni del territorio dal radon: dal Piano Nazionale Radon alla realizzazione in Sicilia"

Maggio 2008 – Settembre 2008

Società Consortile Ass. For. SEO a r.l.

"Formazione nel settore pubblico per il management dei beni culturali ed ambientali"

PIT 4 Asse 3 - Progetto n. 1999.IT.16.1.PO.011/3.10/7.2.4/114.

Durata 300 ore

Gennaio 2007

Provincia Regionale di Ragusa - Docente Avv. A.Monea

"La legge sulla Privacy. Il Processo di adeguamento al Codice sui dati personali".

Durata 1 giorno

1 Dicembre 2006

Provincia Regionale di Ragusa – Relatore Dott. Mario Floridia

"I contratti pubblici per lavori e forniture di beni e servizi: il Codice e le norme siciliane".

Durata 1 giorno

30 ottobre-30 novembre 2006 - Catania

FORMAUTONOMIE – Centro di Formazione per le Autonomie Locali

Corso di formazione ed aggiornamento in materia di "Valutazione di Impatto Ambientale (VIA), Valutazione Strategica (VAS), Autorizzazione Ambientale Strategica(IPPC) e Sistemi Cartografici"

18-20 settembre 2006 - Danzica (Polonia)

POLITECHNIKA GDANSKA – EUROCOAST FEDERATION

Giuseppe Alessandro

Curriculum Vitae

Conferenza Internazionale "LITTORAL 2006"

Main topics:

Coastal areas Socio-economic Value, Tourism and Recreation

Coastal Dynamics, Geomorphology and Protection

Coastal Environment, Process and evolution

Integrated Coastal Zone Management – Theory and Practice

Living Marine resources and Coastal Habitats

New Approach to Harbour, Coastal Risk Management and Education

Giugno 2006

Provincia Regionale di Ragusa - INNOVAZIONE

"Nozioni di base su V.I. sui sistemi di gestione qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2000"

Durata 1giorno.

Marzo 2006

Provincia Regionale di Ragusa - CERMET

"Corso di formazione per auditor interno di sistema di gestione qualità secondo la norma UNI EN ISO 19011:2003"

Durata 16 ore.

Gennaio – Dicembre 2002

Provincia Regionale di Ragusa

"Corso propedeutico alle problematiche sismologiche sismotettoniche rivolto al personale afferente il Settore Geologia e Geognostica, in relazione all'ottimizzazione della Rete Sismometrica Provinciale"

Giugno 2002

Provincia Regionale di Ragusa – HR Wallingford

Corso di addestramento sull'uso di codici di calcolo ad una linea per lo studio dell'evoluzione longitudinale e trasversale della linea di riva

Dicembre 1997 – Giugno 1998

"1° Corso Per Operatori Di Protezione Civile" organizzato dal Comune di Modica e patrocinato dal dipartimento della Protezione Civile. Attestato di frequenza, con attestazione di superamento di esami finali, al corso Durata del corso di 7 mesi

Giugno 1997

Provincia Regionale di Ragusa.

"Corso di perfezionamento e specializzazione sulla Geosismica e sistemi informatici di elaborazione dei dati geognostici".

1995

Qualifica professionale di Operatore e Programmatore di Personal Computer, conseguita con superamento di esame di accertamento di qualifica, sostenuto presso l'ENFAP di Ragusa,

1982/1983

Servizio militare di leva effettivamente svolto presso:

- Scuola Genio Trasmissioni a S.Giorgio a Cremano (Conseguimento della qualifica di radiotelegrafista)

- Reparto Comando e Trasmissioni (RE.CO.TRA.) della Brigata AOSTA di stanza a Messina

Giuseppe Alessandro

Curriculum Vitae

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Referente per le attività inerenti al progetto N.E.W.S. (Nearshore hazard monitoring and Early Warning System), nell'ambito del P.O. FESR 2014-2020 INTERREG V-A Italia-Malta, in qualità di partner con capofila l'Università degli Studi di Enna "Kore" e partner l'Università degli Studi di Catania, l'Università di Malta.

Referente per le attività inerenti al Progetto INTERREG IIIC 2004-2006 denominato M.E.S.S.I.N.A. (Managing European Shoreline and Sharing Information in Nearshore Area), in partenariato con Università ed Enti Italiani ed Europei.

Prima lingua

Italiano

Altre lingue

Inglese (Buona capacità di lettura, Sufficiente capacità di scrittura e di espressione orale)

Capacità e competenze organizzative

Buona capacità di coordinamento e gestione di persone, nonché di gestione di attività da svolgersi in gruppi di lavoro

Capacità e competenze tecniche

Ottima capacità tecnica nell'utilizzo di computer, apparecchiature elettroniche, sistemi hardware e software e macchinari.

DICHIARAZIONE

(ai sensi degli artt.46,47 e 76 del DPR 445/2000)

Dichiaro che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae sono esatte e veritiere.

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003 per le finalità di cui al D.Lgs. 33/2013.

FIRMA

CURRICULUM VITAE

DOTT. SIPIONE MASSIMO

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Sipione Massimo
Indirizzo	Via Bellini n. 142 – 96019 Rosolini (SR)
Telefono	0932/675547 – 3351405871
Fax	
E-mail	massimo.sipione@prvincia.ragusa.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	02 novembre 1959
Stato civile	Coniugato con due figli

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Periodo Dal 18 settembre 1984 al 30 aprile 1987
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Società Catanese Industriale Agricola s.r.l. di Catania - via Carlo Marx n. 18 Misterbianco 95045 (CT)
- Tipo di azienda o settore *Agricoltura*
- Tipo di impiego Impiegato
- Principali mansioni e responsabilità Gestione in campo azienda agricola - conduzione allevamento ovini

- Periodo Dal marzo 1984 allo 06 giugno 1986
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Istituto di scienze e tecnologie delle produzioni animali - facoltà di Scienze agrarie - Università di Catania via Valdisavoia n. 5 Catania (CT)
- Tipo di azienda o settore *Facoltà di agraria*
- Tipo di impiego Volontario
- Principali mansioni e responsabilità Miglioramento dell'efficienza produttiva e riproduttiva della pecora Comisana

- Periodo Dal 31 maggio 1984 allo 08 agosto 1984
- Nome e indirizzo del datore di lavoro C.I.P.A. A.T. Centro per l'istruzione professionale agricola ed assistenza tecnica – 96100 Siracusa
- Tipo di azienda o settore *Formazione agricola*
- Tipo di impiego Dipendente – docente
- Principali mansioni e responsabilità Istruttore corso di formazione professionale istituiti dall'Assessorato Regionale del lavoro – viticoltore – corso n. 6644/Q/A

- Periodo Dal 18 maggio 1988 al 10 febbraio 1989
- Nome e indirizzo del datore di lavoro C.I.P.A. A.T. Centro per l'istruzione professionale agricola ed assistenza tecnica – 96100 Siracusa
- Tipo di azienda o settore *Formazione agricola*
- Tipo di impiego Dipendente – docente
- Principali mansioni e responsabilità Istruttore corso di formazione professionale istituiti dall'Assessorato Regionale del lavoro – Viticoltore corso n. 4048/Q/A

- Periodo Dal 17 aprile 1989 al 16 novembre 1989
- Nome e indirizzo del datore di lavoro C.I.P.A. A.T. Centro per l'istruzione professionale agricola ed assistenza tecnica – 96100 Siracusa
- Tipo di azienda o settore *Formazione agricola*
- Tipo di impiego Dipendente – docente
- Principali mansioni e responsabilità Istruttore corso di formazione professionale istituiti dall'Assessorato Regionale del lavoro – Addetti alla lotta fitosanitaria corso 7203/Q/A

- Periodo Dal 13 marzo 1990 allo 07 dicembre 1990
- Nome e indirizzo del datore di lavoro C.I.P.A. A.T. Centro per l'istruzione professionale agricola ed assistenza tecnica – 96100 Siracusa
- Tipo di azienda o settore *Formazione agricola*
 - Tipo di impiego Dipendente – docente
 - Principali mansioni e responsabilità Istruttore corso di formazione professionale istituiti dall'Assessorato Regionale del lavoro – Ortofrutticoltore corso n. 187/Q/A

- Periodo Dallo 01 aprile 1987 al 15 aprile 1987
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Istituto Professionale di stato per l'Agricoltura - Pachino
- Tipo di azienda o settore *Scuola pubblica*
 - Tipo di impiego Docente
 - Principali mansioni e responsabilità Insegnamento

- Periodo Dal 10 febbraio 1988 al 27 febbraio 1988
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Istituto Professionale di stato per l'Agricoltura - Rosolini
- Tipo di azienda o settore *Scuola pubblica*
 - Tipo di impiego Docente
 - Principali mansioni e responsabilità Insegnamento

- Periodo Dal 15 febbraio 1989 al 3 marzo 1989
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Istituto Professionale di stato per l'Agricoltura - Pachino
- Tipo di azienda o settore *Scuola pubblica*
 - Tipo di impiego Docente
 - Principali mansioni e responsabilità Insegnamento

- Periodo Dal 7 marzo 1989 al 21 marzo 1989
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Istituto Professionale di stato per l'Agricoltura - Rosolini
- Tipo di azienda o settore *Scuola pubblica*
 - Tipo di impiego Docente
 - Principali mansioni e responsabilità Insegnamento

- Periodo Dal 30 marzo 1989 al 28 aprile 1989
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Istituto Professionale di stato per l'Agricoltura - Pachino
- Tipo di azienda o settore *Scuola pubblica*
 - Tipo di impiego Docente
 - Principali mansioni e responsabilità Insegnamento

- Periodo Dal 1 ottobre 1988 al 1 dicembre 1988
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Istituto Professionale di stato per l'Agricoltura di Cuneo
- Tipo di azienda o settore *Scuola pubblica*
 - Tipo di impiego Docente
 - Principali mansioni e responsabilità Insegnamento

- Periodo Dallo 04 marzo 1988 al 29 marzo 1988

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Periodo
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Periodo
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Periodo
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Periodo
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Periodo
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Periodo
- Scuola Media statale "G Marconi" di Lentini – Siracusa
- Scuola pubblica*
Docente
Insegnamento in Scienze Matematiche Chimiche e Naturali per la Scuola Media ed insegnamento in Scienze Agrarie in Istituti Scolastici Statali
- Dallo 07 aprile 1988 al 13 giugno 1988
Scuola Media statale "G Marconi" di Lentini – Siracusa
- Scuola pubblica*
Docente
Insegnamento in Scienze Matematiche Chimiche e Naturali per la Scuola Media ed insegnamento in Scienze Agrarie in Istituti Scolastici Statali
- Dal 23 novembre 1989 allo 05 dicembre 1989
Scuola Media statale di Monterosso Almo Ragusa
- Scuola pubblica*
Docente
Insegnamento in Scienze Matematiche Chimiche e Naturali per la Scuola Media ed insegnamento in Scienze Agrarie in Istituti Scolastici Statali
- Dal 16 gennaio 1990 al 13 giugno 1990
Scuola Media statale di Monterosso Almo Ragusa
- Scuola pubblica*
Docente
Insegnamento in Scienze Matematiche Chimiche e Naturali per la Scuola Media ed insegnamento in Scienze Agrarie in Istituti Scolastici Statali
- 1985 – 1990
Assessorato Regionale al Lavoro
- Cantieri di Lavoro*
Prestazione
Vari collaudi cantieri di lavoro
- Dal 20 dicembre 1990 al 26 ottobre 1997
Comune di Pachino – Siracusa
- Ente Locale*
Istruttore direttivo
- Di aver svolto sin dall'assunzione al Comune di Pachino, avvenuta in data 20/12/1990, attività di coordinamento dell'Ufficio Agricoltura, servizio di controllo per la vitivinicoltura e coordinamento del patrimonio comunale;**
- Di aver ricevuto a seguito di ordine di servizio sindacale n. 26564 dell'11/11/1993 ulteriori compiti inerenti l'Ecologia del territorio:**
- a) pulizia delle spiagge;**
- b) Controllo Raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti solidi urbani nei confronti della ditta affidataria;**
- c) gestione discarica comunale;**
- d) gestione rifiuti ingombranti;**
- e) derattizzazione e disinfestazione del territorio comunale;**
- f) pulizia straordinaria del territorio;**
- Di essere stato nominato responsabile dell'Ufficio Agricoltura e dell'Ufficio Agricoltura settore Ecologia con determina sindacale n. 19 del**

14 maggio 1996;

Di avere avuto alle proprie dipendenze due unità di ruolo e sette unità precarie;

Di avere gestito autonomamente le seguenti somme Lire 550 milioni per l'anno 1994, lire 660 milioni per l'anno 1995, lire 900 milioni per l'anno 1996.

- Periodo
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 27 ottobre 1997 alla data del 04/09/2017

Provincia Regionale di Ragusa

Ente Locale

Funzionario capo unità e anche come Responsabile posizione organizzativa a seguito di incarichi ricevuti

Responsabile capo unità del servizio smaltimento e organizzazione rifiuti:

- gestione, manutenzione e assistenza della stazione mobile per il rilevamento della qualità dell'aria nella Provincia di Ragusa;
- gestione, manutenzione e assistenza imbarcazione per il rilevamento delle della qualità della acque marine;
- applicazione ed attuazione del D.P.R. 203/88 e della legge regionale n. 27/86 relativamente alle richieste di autorizzazione per lo scarico in atmosfera delle imprese artigiane;
- Aggiornamento e tenuta del catasto provinciale degli scarichi liquidi in acque superficiali;
- Rapporti con i soggetti deputati alla gestione integrata del ciclo dei rifiuti ai sensi della Legge regionale n. 9/2010;
- Attività tecnico ispettiva ed amministrativa attinente alla produzione, smaltimento dei rifiuti speciali e non ai sensi dell'art. 197 del D.Lgs 152/06;
- Rilascio autorizzazioni per le operazioni di recupero dei rifiuti non pericolosi di cui all'art. 214 e 216 del D.L.gs 152/06;
- Rilascio autorizzazioni per le operazioni di recupero dei rifiuti pericolosi;
- Accertamento, verifica, controllo e rilascio provvedimento ad imprese per l'esercizio dell'attività di recupero con procedure semplificate e relativa iscrizione apposito registro;
- Istruttoria di cui all'art 208 del D.Lgs. 152/06 per il rilascio del parere di competenza;
- Istruttoria di cui agli artt. 242 - 249 del D.Lgs. 152/06 e ss. mm. e ii. nei procedimenti di bonifica
- Pianificazione, redazione e direzione atti tecnico amministrativi per l'espletamento delle procedure di gara per l'affidamento dei servizi finalizzati ad interventi di rimozione dei rifiuti non pericolosi e pericolosi abbandonati nel territorio provinciale;
- Funzionario delegato del tributo speciale per il deposito in discarica dei rifiuti urbani dall'anno 2008 all'anno 2017, su incarico della giunta provinciale – Nuova nomina come Funzionario delegato responsabile Tributo speciale per il deposito in discarica – delibera del commissario straordinario n. 22 del 7 marzo 2018 – Conferimento incarico delle funzioni e dei poteri per l'attività organizzative e gestionale per l'applicazione dell'Addizionale del 20% al tributo giusta Delibera Commissariale n. 94/2019 del 5/12/2019.
- Responsabile dell'osservatorio provinciale dei rifiuti – raccolta dati;
- Istruttoria e rilascio provvedimento di autorizzazione per il recupero ambientale di cave ed aree degradate, giusti decreti regionali;
- Responsabile unico del procedimento per la messa in sicurezza della discarica di contrada Pietrapalio, territorio di Scicli; progetto finanziato da parte delle Regione Sicilia ai sensi dell'art. 242 del D.L.gs. 152/06, per un importo di 742.000 euro. Intervento concluso;

- **Responsabile unico del procedimento per la messa in sicurezza della discarica di contrada Gisirotta, territorio di Modica;**
- **Responsabile unico del procedimento per la redazione del Piano Provinciale dei Rifiuti della Provincia di Ragusa;**
- **Redattore dell'accordo di programma sui rifiuti inerti stipulato con le organizzazioni di categorie e gli utenti finali in ambito provinciale;**
- **Redattore dell'accordo di programma sui pneumatici stipulato con le organizzazioni di categorie e gli utenti finali;**
- **Di essere Ufficiale di P.G. in ambito provinciale;**
- **Coordinamento, istruttoria e rilascio pareri in ambito ambientale relativamente alla procedure VAS, VIA e AIA di cui al D.Lgs. 152/06 e ss. mm. e ii.;**
- **Piena conoscenza del procedimento istruttorio tecnico amministrativo per l'adozione dell'A.U.A (autorizzazione unica ambientale) di cui all'art. 4 del decreto l.gs. 59/2013;**
- **Di avere gestito i pegg. di competenza nelle varie articolazioni finanziarie. Alle proprie dipendenze ha del personale di ruolo.**

- Periodo Dal 27 ottobre 1997 alla data del 04/09/2017
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia Regionale di Ragusa in comando presso il comune di Rosolini
- Tipo di azienda o settore *Ente Locale*
 - Tipo di impiego Agronomo –
 - Principali mansioni e responsabilità **Funzionario Responsabile**
- Periodo Dal 1/03/2018 alla data odierna
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Libero Consorzio Comunale di Ragusa
- Tipo di azienda o settore *Ente Locale*
 - Tipo di impiego Agronomo
 - Principali mansioni e responsabilità Funzionario responsabile del servizio gestione rifiuti
Funzioni di cui alla Determina dirigenziale n 87/2018 (registro generale n. 861/2018) prot. n. 12139 del 6 aprile 2018
- Periodo Dal 5/09/2017 al 28/02/2018
- Nome e indirizzo del datore di lavoro in comando presso il comune di Rosolini
- Tipo di azienda o settore *Ente Locale*
 - Tipo di impiego Agronomo –
 - Principali mansioni e responsabilità • **Durante il periodo di comando ha redatto:**
 - **Piano amianto comunale di Rosolini previsto dalla Legge Regionale n. 10/2014 in corso di approvazione;**
 - **Piano ARO del comune di Rosolini relativo all'Appalto per l'affidamento del servizio di spazzamento, raccolta e trasporto allo smaltimento dei rifiuti solidi urbani differenziati e indifferenziati, compresi quelli assimilati, ed altri servizi di igiene pubblica all'interno dell'ARO di Rosolini in corso di approvazione.**
- Periodo Dal 01/01/2001 al 31/10/2012 è stato Titolare di Posizione Organizzativa, anche se non in maniera continuativa (elenco delle Determine Dirigenziali di incarico: n. 52/00; 79/01; 87/02, 01/04; 59/04; 08/05; 01/06; 01/07; 103/07; 85/2008; 111/2008; 133/2008; 172/2008; 239/2008; 29/2009; 79/2010; 9/2011; 80/2012). Allo stato è titolare di P.O. incaricato con determina dirigenziale n. 124/2020 (R.G. n. 1626/2020) prot. n. 19298 del 31/07/2020 a far data dal 01/08/2020 e scadenza 31/12/2021
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia Regionale di Ragusa
- Tipo di azienda o settore *Ente Locale*
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e

responsabilità

Agronomo

Si è occupato di tutte le attività connesse al controllo tecnico – amministrativo sottoposti alla normativa del D.P.R. 203/88 e della legge regionale n. 27/86. Con Determinazione Dirigenziale n. 02/2008, è stato autorizzato a curare le pratiche relative al “Controllo dei rifiuti e delle aree degradate

- Principali mansioni e responsabilità

Funzionario delegato responsabile Tributo speciale per il deposito in discarica – delibera del commissario straordinario n. 22 del 7 marzo 2018 – Conferimento incarico delle funzioni e dei poteri per l'attività organizzative e gestionale per l'applicazione dell'Addizionale del 20% al tributo giusta Delibera Commissariale n. 94/2019 del 5/12/2019.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Data
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

18 luglio 1983 laurea
Università degli Studi di Catania

Chimica generale ed inorganica, Istituzioni di Matematica, Chimica organica, Fisica, Botanica, Zoologia, Mineralogia, Geologia, Biologia generale, Entomologia Agraria, Costruzioni rurali e Topografia, Estimo rurale e contabilità, Politica Agraria, Agronomia, Anatomia e Fisiologia degli animali domestici, Zootecnia Generale, Zootecnia Speciale, Zoognostica, Principi di statistica

Dottore in Scienze Agrarie (110/110)

- Data
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Seconda sessione anno 1983
Università degli Studi di Catania

Abilitazione all'esercizio professionale

Agronomo

- Periodo
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

1985
Provveditorato agli Studi di Siracusa (C.S.A.)

tutte le materie inserite nella classe di concorso XXXIX

Abilitazione all'insegnamento in: Educazione tecnica nella scuola media

- Periodo
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

1985
Provveditorato agli Studi di Siracusa (C.S.A.)

tutte le materie inserite nella classe di concorso A059 (ex LXXXV)

Abilitazione all'insegnamento in: Scienze Matematiche, Fisiche, Chimiche e Naturali per la scuola media Abilitazione all'insegnamento in: Educazione tecnica nella scuola media

- Periodo 1985
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Sovrintendenza Scolastica Regionale della Sicilia
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio tutte le materie inserite nella classe di concorso CXVI
 - Qualifica conseguita Abilitazione all'insegnamento nella scuola media superiore in: Zootecnia e Scienze delle produzioni animali
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Periodo Dal 05 febbraio 1990 al 19 dicembre 1990
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Ente di Sviluppo Agricolo – Servizio Speciale Assistenza Tecnica – Via Libertà 201 Palermo
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Problematiche e prospettive della Mandorlicoltura nei territori dei Comuni di Pachino, Noto e Rosolini – Borsa di studio
 - Qualifica conseguita Borsista
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Periodo 1997
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Provincia Regionale di Siracusa
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita Idoneità concorso
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Periodo 10/03/2009 – 21/05/2009
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Comitato paritetico territoriale di Ragusa e Provincia
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Coordinatore in materia di sicurezza e salute durante la progettazione e la realizzazione dell'opera
 - Qualifica conseguita **Coordinatore della sicurezza – Aggiornamento effettuato dallo 06/09/2018 al 11/10/2018 – presso il Comitato paritetico territoriale di Ragusa e Provincia della durata di 40 ore**
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Periodo Durata 18 mesi
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione En.A.I.P. Ragusa
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Operatore CAD formazione continua e permanente
 - Qualifica conseguita Operatore CAD
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e Della carriera ma non Necessariamente riconosciute da Certificati e diplomi ufficiali

Pagina 7 - Curriculum vitae di

“Encomio al dipendente Massimo Sipione per l'attività professionale per la problematica dei rifiuti” conferito con delibera Commissariale n. 19/2019 del 15 aprile 2019.

Massimo Sipione

PRIMA LINGUA	Italiano
ALTRE LINGUE	Inglese
Capacità di lettura	Buona
Capacità di scrittura	Buona
Capacità di espressione orale	Buona

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Le varie esperienze lavorative e formative susseguite hanno permesso di sviluppare:

- Buona responsabilità e professionalità nel portare a termine gli incarichi,
- capacità di impostare rapporti di collaborazione nel rispetto reciproco di ruoli di appartenenza.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Gli incarichi precedenti nell'ambito delle Ente Provincia che con quello attuale, hanno permesso di sviluppare una buona capacità di coordinamento e gestione del personale.

Buona capacità di pianificazione, programmazione e progettazione di interventi nel territorio.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Buona competenza e capacità nell'utilizzo dei principali software tecnici quali: Autocad (programma di disegno) e A.C.R. (programma di contabilità), Word, Exel, programmi gestionali, ecc.

Buona competenza nell'uso dei personal computer e dei principali programmi per la gestione del territorio.

Ottima competenza nell'uso di teodoliti e tacheometri

**ALTRE CAPACITÀ E
COMPETENZE**

Competenze non precedentemente indicate.

Seguiti numerosi corsi di aggiornamento e specializzazione nella veste di discente

Coordinatore in materia di sicurezza e salute durante la progettazione e la realizzazione dell'opera conseguito presso il Comitato paritetico territoriale di Ragusa dal 10 marzo 2009 al 21 maggio 2009

Partecipazione corso di formazione in favore del personale della Pubblica Amministrazione nel campo della tutela ambientale dal mese di novembre 2009 a febbraio 2010

Partecipazione corso Percorso per approfondimento per dirigenti/funzionari comunali provinciali e degli enti terzi dal 10 gennaio 2006 al 18 gennaio 2006

ELENCO PUBBLICAZIONI

PATENTE Patente di guida categoria A e B

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 675/96 del 31 dicembre 1996.

Ragusa, lì 17/05/2021

Firma

