

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n.1 del 17/12/2023

Al Segretario Generale dell'Ente

Dott D'ARRIGO Alberto

segretario.generale@provincia.ragusa.it

Al Dirigente Settore 1 Polizia Provinciale

Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

Dott. FALCONIERI Raffaele

raffaele.falconieri@pec.provincia.ragusa.it

Oggetto: Parere del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art.40 bis del D.Lgs 165/01 e smi su Preintesa Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 per il personale non dirigente -Accordo economico 2023.

Lo scrivente collegio dei revisori nominato con Determinazione del Commissario Straordinario dell'Ente n.16 del 23.11.2023 ,

Premesso che in data 13/12/2023 con nota prot.0024873 a firma del Dirigente del settore Settore 1 Polizia Provinciale-Risorse Umane- Servizi Socio Assistenziali Dott. Falconieri Raffaele ha ricevuto a mezzo pec copia della preintesa Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 per il personale non dirigente - accordo economico 2023 siglata il 5 dicembre 2023 tra la delegazione datoriale, la delegazione sindacale e le OOSS sul contratto collettivo integrativo 2023-2025 per il personale non dirigente-accordo economico 2023 corredata dalla relativa relazione illustrativa tecnico finanziaria;

Vista la preintesa contratto collettivo integrativo 2023-2025 per il personale non dirigente - accordo economico 2023 siglata il 5 dicembre 2023;

Vista la determinazione dirigenziale del settore 1 n.142/2023 registro generale n.1098/2023 del 28 aprile 2023 avente ad oggetto "*Costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non*

dirigenziale per l'anno 2023” con cui è stato regolarmente costituito il fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigenziale per l'anno 2023 per l'importo di euro 1.941.148,94;

Considerato che nel quadro B della preintesa si evince che il fondo risorse decentrate del personale dipendente – anno 2023- è stato costituito giusta determina dirigenziale n. Reg. Gen. 3444 del 22-12-2022 a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti giusto verbale n. 49 del 14-12-2022 e successivamente rideterminato giusta determina dirigenziale n. 1098 del 20/04/2023 a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti giusto verbale n. 16 del 19/04/2023 prot.dell'Ente n. 0008385 del 20/04/2023;

Dato atto che l'Ente, con determinazione n. 2079 R.G prot. n. 15627 del 01/08/2023 del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione -P.I.A.O 2023-2025 che, ai sensi di legge, ha assorbito e comprende alla Sez. 3 (Organizzazione e capitale umano), Sottosezione di programmazione “Piano Triennale dei fabbisogni del personale”, il “piano triennale di fabbisogno del personale 2023-2025”, il piano della performance definitivo alla sezione 2.2 Allegato n. 1 Schede obiettivi di Performance di settore 2023/2025 ed alla sezione 2. Valore Pubblico Performance e Anticorruzione il “piano per la prevenzione della corruzione e trasparenza del triennio” 2023-2025;

Considerato pertanto che l'Ente ha adottato formalmente il Piano della Performance che risulta integrato nel PIAO alla sezione 2.2 Allegato n. 1 Schede obiettivi di Performance di settore 2023/2025 approvato con Determina RG 2079/2023 prot. n. 15627 del 01/08/2023 del Commissario straordinario con le funzioni di Presidente;

Tenuto conto che l'Ente ha inoltre formalmente approvato:

- la Delibera adottata dall'Assemblea dei Sindaci nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 35 del 29/12/2022, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025 e la nota di aggiornamento al D.U.P. 2023-2025 approvata dal Commissario Straordinario nello svolgimento delle funzioni del Consiglio con Determinazione n. 6 del 31/05/2023;
- la Delibera adottata dall'Assemblea dei Sindaci nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 8 dell'11/07/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;
- la Determina Commissariale adottata nello svolgimento delle funzioni di Presidente R.G. n. 1986 prot. n. 0014863 del 20/07/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023- 2025;

Appurato che l'importo complessivo del fondo risorse decentrate anno 2023 risulta pari ad € 1.941.148,94 di cui € 1.488.514,45 risorse stabili ed € 452.634,49 risorse variabili così composte;

– Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo	Valori
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	1.488.514,45
Totale Sezione II (Risorse variabili)	499.598,41

B) Eventuali decurtazioni (Sezione III)	Valori
Decurtazione Risorse variabili	46.963,92

C) Fondo sottoposto a certificazione	Valori
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	1.488.514,45
Totale Sezione II (Risorse variabili)	499.598,41
Totale Sezione III (Decurtazioni)	46.963,92
Totale Fondo sottoposto a certificazione	1.941.148,94

Considerato che nella Sezione VI della preintesa viene attestato il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo 2023 aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.488.514,45). Nella fattispecie le risorse impiegate per gli istituti contrattuali fissi e continuativi oggetto della preintesa sono:

Istituto contrattuale	Importo
Differenziali art.78, c.3, l.b)	632.948,43
Nuovi differenziali stipendiali (lett. j))	0,00
Indennità di comparto	128.314,09
Ccnl 01/04/1999 art.17, comma 3 (Indennità £ 1.500.000 ex 8^ q. f.)	2.324,16
Totale utilizzo risorse fisse e continuative	763.586,68
Risorse disponibili di parte fissa	724.927,77

Considerato che con nota pec del presidente del collegio dei revisori indirizzata al Dirigente del settore Settore 1 in data 14/12/2023 si è richiesta formale attestazione di copertura finanziaria ed imputazione contabile per tutte le risorse variabili inserite nella preintesa;

Considerato che con nota prot. 0025073 del 15/12/2023 l'Ente ha riscontrato la superiore richiesta attestando che *“... il fondo risorse decentrate per l'anno 2023 trova copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2023-2025 annualità 2023, relativi alla spesa del personale. In particolare gli stanziamenti delle risorse variabili destinate al salario accessorio e premiante per l'anno 2023 sono previsti per ogni servizio nelle corrispondenti missioni e programmi.”*

Considerato che nella preintesa viene attestata la compatibilità legislativa e contrattuale dell'Accordo, nonché la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009. In particolare, viene specificato che gli incentivi economici sono attribuiti ai dipendenti in modo selettivo e a consuntivo, sulla base della validazione della relazione

sulla performance che attesta la performance organizzativa delle strutture e delle valutazioni delle performance individuali effettuate in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e che il sistema è coerente con i principi e i criteri generali stabiliti nel D. Lgs. n. 150/2009 e in particolare, con l'art. 18 co. 1 in virtù del quale: *“Le Amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici che di carriera”*.

Considerato che nella relazione illustrativa tecnico-finanziaria si attesta inoltre:


- a) la compatibilità legislativa e contrattuale, nonché la coerenza delle disposizioni contenute nel Contratto integrativo con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D. Lgs. 150/2009, in combinato disposto con il D. Lgs. 75/2017, come declinate nel CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali;
 - b) Il rispetto del limite di spesa di cui al D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 art.23 c.2;
- sulla base di quanto sopra premesso, visto, considerato, dato atto, tenuto conto, appurato

A T T E S T A

ai sensi del disposto di cui all'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, **la compatibilità dei costi del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 per il personale non dirigente dell'Ente -accordo economico 2023,** oggetto di preintesa siglata il 5 dicembre 2023 tra la delegazione datoriale, la delegazione sindacale e le OOSS, **con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.**

Il collegio dei revisori dei conti

Dott. Gioacchino Gugliotta (presidente)

 GIOACCHINO GUGLIOTTA
17.12.2023 15:50:32
GMT+00:00

Dott.Sardo Salvatore (componente)

Firmato digitalmente da
SALVATORE SARDO
CN = SALVATORE SARDO
T = Avvocato
C = IT

Dott.Cesare Tajana (componente)

 Firmato digitalmente da:
CESARE TAJANA
Firmato il: 17-12-2023
11:00:57
Seriale certificato: 4003016
Valido dal 25-10-2023 al
25-10-2024