



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n.19 del 02 luglio 2024

Al Commissario Straordinario dell'Ente

Al Segretario Generale dell'Ente

Al Dirigente U.O.A. Direzione Generale

Al Dirigente Settore 3 Economico-Finanziario

Inviata telematicamente su:

protocollo@pec.provincia.ragusa.it

LORO SEDI

Oggetto: Parere del Collegio dei Revisori su Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 e Piano Operativo Annuale- Aggiornamento dell'Allegato 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato ai sensi dell'art.6 del D.L.80/21, convertito con modificazioni in Legge 113/2021, giusta Determinazione della Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa R.G. n.1744/2024 Registro U.O.A Presidenza del L.C.C. n.108/2024.

Lo scrivente Collegio dei revisori nominato con Determinazione del Commissario Straordinario dell'Ente n.16 del 23.11.2023,

Considerato che con nota dell'Ente protocollo n.0013377 del 28/06/2024 inviata a mezzo pec in data 28 giugno 2024 avente ad oggetto "Aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art.6 del D.L.80/2021, convertito con modificazioni in Legge 113/2021, da sottoporre all'approvazione del Commissario nello svolgimento delle funzioni di presidente" ha ricevuto:

- determinazione della Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa R.G. n.1744/2024 Registro U.O.A Presidenza del L.C.C. n.108/2024 avente ad oggetto “*Modificazioni al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026- approvato ai sensi dell’art.6 del D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni in legge 113/2021*”
- allegato A (schede ed obiettivi di performance organizzativa ed individuale distinta per settore 2024-2026);
- allegato B (Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza triennio 2024-2026);
- allegato C (Piano Triennale di fabbisogni del personale (FTFP) 2024-2026 e Piano Operativo Annuale);

Premesso che con determinazione del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio comunale di Ragusa n. reg. gen. 836/2024 del 22-3-2024 protocollo 0008434 del 22/03/2024 l’Ente ha già approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 su cui lo scrivente collegio ha esitato regolare parere di competenza ai sensi dell’articolo 19, comma 8 della legge n. 448/2001, sulla sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2024-2026 e Piano Operativo annuale 2024 (verbale n.10 del 18/03/2024 del Collegio dei revisori);

Richiamati

- il DUP 2024-2026 approvato con Determinazione R.G. n.10 del 31/07/2023 del Commissario Straordinario nello svolgimento delle funzioni del Consiglio del I.C.C. di Ragusa ai sensi degli artt.5 co.4 e 51 co.1 L.R.15/2015;
- la nota di aggiornamento al DUP 2024-2026 approvato con Determinazione R.G. n.15 prot.0022476 del 10.11.2023 del Commissario Straordinario nello svolgimento delle funzioni del Consiglio del I.C.C. di Ragusa ai sensi degli artt.5 co.4 e 51 co.1 L.R.15/2015;
- il bilancio di previsione 2024-2026 ed i relativi allegati approvati con Deliberazione n.18 del 20 dicembre 2023 dall’Assemblea nello svolgimento delle funzioni del Consiglio del L.C.C. di Ragusa ai sensi dell’art.51 co.1 L.R.15/2015 come sostituita dall’art.1 co1 lett. b della L.R.31/21;
- il riaccertamento ordinario dei residui dell’Ente approvato con determinazione del Commissario Straordinario nello svolgimento delle funzioni di presidente del L.C.C. di Ragusa n.687/2024 nr prot.0005999 del 20/03/2024;
- il PEG (Piano Esecutivo di Gestione) approvato con determinazione del Commissario Straordinario nello svolgimento delle funzioni di presidente del L.C.C. di Ragusa n.1409/2024 nr prot.0010835 del 24/05/2024;

Vista la Determinazione della Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa R.G. n.1744/2024 Registro U.O.A Presidenza del L.C.C. n.108/2024 avente ad oggetto *“Modificazioni al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026- approvato ai sensi dell’art.6 del D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni in legge 113/2021”*;

Considerato che con Determinazione della Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa R.G. n.1744/2024 Registro U.O.A Presidenza del L.C.C. n.108/2024 l’Ente intende modificare l’allegato 3 alla sottosezione 3.3 del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 e Piano Operativo Annuale del PIAO come da allegato C alla Determinazione sopradetta denominato *“Aggiornamento Piano Triennale dei Fabbisogni del personale (PTFP) 2024-2026 e Piano Operativo Annuale”*;

Visto l’allegato C -Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 e Piano Operativo Annuale- alla Determinazione della Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa R.G. n.1744/2024 Registro U.O.A Presidenza del L.C.C. n.108/2024 di aggiornamento dell’allegato 3 del *“Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026”*;

Considerato che, all’interno dell’allegato C del PIAO l’Ente intende confermare la propria dotazione organica, già approvata con deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 40 del 12-5-2021 e così composta:

	DIRIGENTI	7
	Area FUNZIONARI ed E.Q.	117
	Area ISTRUTTORI	168
	Area OPERATORI ESPERTI	146
	Area OPERATORI	30
	Totale	468

Dato atto della seguente consistenza del personale in servizio presso l’Ente al 31-12-2023 :

ex CATEGORIE Aree	NUMERO POSTI COPERTI AL 31-12-2023
DIR	3
ex D3 ex D1 Area FUNZIONARI ed E.Q.	50
ex C	83

Area ISTRUTTORI	
ex B3 ex B1 Area OPERATORI ESPERTI	113
ex A Area OPERATORI	20
TOTALE	269

Considerato che il (P.T.F.P) previsto per le annualità 2024-2026 (come da sottosezione 3.3 allegato C del PIAO) risulta così formulato:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

2024						
ACCESSO DALL'ESTERNO						
EX CAT. AREE	numero	profilo	part time %	Netto Irap	MODALITA' DI ASSUNZIONE	nota
ex D Area FEQ	1	Specialista della comunicazione/informazione	100,00%	32.088,60	Concorso Pubblico	
ex D Area FEQ	1	Funzionario Amministrativo	100,00%	32.088,60	Concorso Pubblico	Riservato L.68/199 9 Categoria Disabili
ex C ISTRUTTORI	1	Perito Industriale	100,00%	29.570,08	Concorso Pubblico	Riservato L.68/199 9 Categoria Disabili
TOTALE SPESA ANNO 2024				93.747,28		

2024

AUMENTO ORARIO (Dipendenti Part Time ex ASU)

Ex CAT. AREE	numero	profilo	ore	Netto Irap	
ex B OPE	10	Dipendenti Part Time	12 ore	87.967,10	Aumento orario

PROGRESSIONI TRA AREE (PERSONALE INTERNO)

2024

AREA DI DESTINAZIONE:	numero (tot.)	n. profilo (competenze)	netto Irap
Ex D FEQ	8+2+1	n. 4 Funzionario Tecnico n. 4 Funzionario Contabile n. 3 Funzionario Amministrativo	27.703,72
Ex C Istruttori	19+1	n. 17 Istruttore Amministrativo n. 3 Istruttore Tecnico	63.599,00
Ex B Operatori Esperti	5+1	n. 2 Autista agente Tecnico n. 4 Collaboratore tecnico	6.273,18
TOTALE ANNO			97.575,90

PROGRESSIONI TRA AREE (PERSONALE INTERNO)

2024

AREA DI DESTINAZIONE:	numero (tot.)	n. profilo (competenze)	netto Irap
Ex D FEQ	8+2+1	n. 4 Funzionario Tecnico n. 4 Funzionario Contabile n. 3 Funzionario Amministrativo	27.703,72
Ex C Istruttori	19+1	n. 17 Istruttore Amministrativo n. 3 Istruttore Tecnico	63.599,00
Ex B Operatori Esperti	5+1	n. 2 Autista agente Tecnico n. 4 Collaboratore tecnico	6.273,18
TOTALE ANNO			97.575,90

2024

Assunzioni di personale a tempo indeterminato PN CAP COE			
EX CAT. AREE	numero	profilo	MODALITA' DI ASSUNZIONE
ex D Area FEQ	3	Ingegnere	Personale richiesto al Dipartiment o per le Politiche di Coesione e per il Sud (Pn Cap Coe 2021-2027) Assegnazione con DPCM
ex D Area FEQ	3	Funzionario Specialista in attività amministrative e contabili	"
ex D Area FEQ	1	Funzionario Specialista Informatico Ingegnere	"
ex D Area FEQ	1	Funzionario Specialista Transizione Digitale Ingegnere	"

Considerato che con riguardo alle assunzioni di personale PN CAP COE sopra elencate, lo scrivente Collegio dei revisori ha ricevuto nota prot.0013492 in data 01/07/2024 a firma del dirigente dei servizi finanziari in cui viene dichiarato *“che in riferimento alle assunzioni di personale a tempo indeterminato previste in base al PN CAP COE riportate nell'allegato C alla sottosezione 3.3. del PIAO, come stabilito dall'art.19 del D.L.124/2023 c.d D.L. Sud, sono (totalmente) finanziate in modo permanente e strutturale da risorse statali.*

Si attesta, altresì, che sono state effettuate le seguenti due assunzioni con contratto a tempo determinato con risorse a totale carico dello Stato (Agenzia per la Coesione Territoriale) come stabilito dall'art.1 comma 179 della legge 178 del 30/12/2020:

- *Esperto tecnico (durata contratto 01/01/2022 -31/12/2024);*
- *Esperto della rendicontazione (durata contratto 02/06/2024 -31/12/2025)”;*

2025

ACCESSO DALL'ESTERNO						
AREE	numero	profilo	part time %	netto Irap	MODALITA' DI ASSUNZIONE	nota
ex D Area	2	n. 1 Funzionario specialista tutela beni culturali	100	64.177,20	Concorso pubblico	

FEQ		n. 1 Funzionario contabile			
ex D Area FEQ	1	n. 1 Funzionario Tecnico	100	32.088,60	Stabilizzazione ex D.L. 24 febbraio 2023, n. 13
Ex C Area Istruttori	3	Agente di polizia provinciale	100	88.710,24	Concorso pubblico
TOTALE ANNO				184.976,04	

2025

PROGRESSIONI TRA AREE (PERSONALE INTERNO)

AREA DI DESTINAZIONE:	numero	profilo (competenze)	netto Irap
Ex C Area Istruttori	3	n. 1 Istruttore tecnico n. 1 Istruttore amministrativo n. 1 Operatore servizio sorveglianza	9.539,85
TOTALE ANNO			9.539,85

2025

DIRIGENZA

	numero	profilo (competenze)	Netto Irap € max	MODALITA' DI ASSUNZIONE
DIRIGENTE	1	Dirigente contabile	-----	Stabilizzazione personale interno all'Ente ex D.L. n. 75/2023
DIRIGENTE	1	Dirigente amministrativo	58.024,43	Concorso pubblico
DIRIGENTE	1	Dirigente amministrativo	58.024,43	a tempo determinato 3 anni ex art.110 c. 1 del TUEL
DIRIGENTE	1	Dirigente Transizione Digitale	58.024,43	a tempo determinato 3 anni ex art.110 c. 2 del TUEL (extradotazionale)
TOTALE ANNO			174.073,29	

2026

ACCESSO DALL'ESTERNO

EX CAT. AREE	numero	profilo	part time %	netto Irap	MODALITA' DI ASSUNZIONE	nota
-----------------	--------	---------	----------------	------------	----------------------------	------

		Da definire				

2026

PROGRESSIONI TRA AREE (PERSONALE INTERNO)

AREA DI DESTINAZIONE:	numero	profilo (competenze)	netto Irap
		Da definire	
		TOTALE ANNO	Da definire

Visti i limiti alla spesa di personale previsti dall'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*), per gli enti soggetti a patto di stabilità, (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016) che prevedono che:

- ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti *"assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: a) (lettera oggi abrogata dall'art.16 del d.l. 113 del 24 giugno 2016); b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali"* (comma 557);
- costituiscono spese di personale anche quelle *"sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente"* (comma 557-bis);
- in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 scatta il divieto di assunzione già previsto in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno

(comma 557-ter);

- a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge (triennio 2011-2013) (comma 557-quater nel testo modificato ed inserito dall'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 24/06/2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11/08/2014, n. 114).

Vista la relazione del Settore 3 Finanze e Contabilità avente ad oggetto *“Aggiornamento relazione finanziaria al piano triennale del fabbisogno del personale (P.T.F.P.) 2024/2026”*, inviata allo scrivente Collegio con nota prot. n.11574 del 5-6-2024;

Visto l'allegato 1 dell'allegato C - Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 e Piano Operativo Annuale avente ad oggetto *“Aggiornamento relazione finanziaria al piano triennale del fabbisogno del personale (P.T.F.P.9 2024/2026)”* a firma del dirigente dei servizi finanziari dell'Ente in cui viene certificato:

- 1) **in riferimento al contenimento della spesa del personale**, che la spesa del personale (al netto dell'Irap) sostenuta nell'anno 2023, è uguale ad € 12.108.393,21 e che quindi rientra nel limite del valore medio 2011, 2012 e 2013 pari ad € 17.860.801,42 (ai sensi dell'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della L. 27 dicembre 2006, n. 296 -Legge finanziaria 2007-);
- 2) **in riferimento alle capacità assunzionali**, che in base all'art. 3, commi da 5 a 5 sexies del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 l'Ente determina la propria capacità assunzionale per il triennio 2024-2026 per nuovi contratti a tempo indeterminato, sempre entro i limiti alla spesa imposti dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e, 557 quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, entro i seguenti parametri di spesa, corrispondenti al 100% del personale di ruolo cessato nell'anno precedente, oltre ai resti assunzionali del quinquennio 2023-2019, mentre le cessazioni programmate nelle annualità 2025-2026 vengono riportate nell'esercizio successivo, e, pertanto, per una spesa complessiva al lordo degli oneri riflessi, così determinata:

ANNI	RESTI ANNUALI	QUOTA ANNUALE	CAPACITA' ASSUNZIONALE TOTALE
2024	1.777.371,52	498.722,82	2.276.094,34
2025	0,00	497.954,62	497.954,62
2026	0,00	273.024,87	273.024,87

- 3) **in riferimento agli equilibri pluriennali del bilancio e della spesa sostenibile anni 2024-2025-2026,**

- che la spesa sostenibile su base annua, per l'anno 2024, è pari ad € 413.471,83, di cui €

211.682,98, già utilizzati;

- che la spesa sostenibile su base annua, per l'anno 2025 è determinabile in € 497.954,62. Tale spesa trova interamente copertura nel bilancio e può essere utilizzata previa verifica delle seguenti condizioni:
 - a) effettiva fuoriuscita del personale come da previsione;
 - b) sussistenza degli equilibri di bilancio.
- che la spesa sostenibile su base annua, per l'anno 2026 è determinabile in € 273.024,87. Tale spesa trova interamente copertura nel bilancio e può essere utilizzata previa verifica delle seguenti condizioni:
 - a) effettiva fuoriuscita del personale come da previsione;
 - b) sussistenza degli equilibri di bilancio.

Visto lo schema contabile della dotazione finanziaria prot. n. 13294 del 27-6-2024 (ALLEGATO 2) dell'allegato C -Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 e Piano Operativo Annuale in cui viene certificato dal dirigente dei servizi finanziari:

- che la dotazione finanziaria complessiva per l'anno 2024 risulta pari ad euro 419.614,55, mentre quella residua utilizzabile per l'anno 2024 risulta pari ad euro 209.164,46;
- che la dotazione finanziaria utilizzabile per l'anno 2025 risulta pari ad euro 508.589,18 (pari ad euro 497.954,62 per cessazioni, oltre euro 10.634,56 quale parte dei resti assunzionali anno 2024);
- che la dotazione finanziaria utilizzabile per l'anno 2026 risulta pari ad euro 273.024,87;

Considerato che con nota prot.003348 del 15/02/2024 il dirigente dei servizi finanziari dell'Ente ha già attestato allo scrivente collegio che:

- a) la spesa per il personale sostenuta nell'anno 2023 e le relative assunzioni rispettano i vincoli disposti dall'art.3 commi 5 e 5 quater del D.L.90/2014;
- b) nell'anno 2023 e nei precedenti è stato rispettato l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art.1 c.557 della legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011-2023;
- c) risulta rispettato il limite di cui all'art.23 comma 2 del D. lgs 75/2017;
- d) risultano rispettate le regole attinenti la trasmissione dei bilanci alla Bdap;

Vista la nota prot.0013445 del 01/07/2024 del dirigente dei servizi finanziari dell'Ente inviata in pari data allo scrivente Collegio avente ad oggetto "*Capacità assunzionali e dotazione finanziaria. Aggiornamento al piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026*" in cui viene rettificato quanto già comunicato con nota prot.11574/2024 del 05/06/2024 nei seguenti termini:

- **Sostenibilità finanziaria 2024.** A seguito della cessazione volontaria anticipata dal servizio di un dipendente nel mese di giugno 2024 si sono realizzate delle economie "strutturali" nel

bilancio di previsione (non prevedibili al momento della stesura del documento di programmazione) per euro 18.196,97 nell'anno 2024. Di detta somma viene utilizzata solo una parte pari ad euro 6.142,72.

- **Capacità assunzionali 2024.** Il limite pari ad euro 2.276.094,34 viene utilizzato dall'Ente solo parzialmente per euro 419.614,55.
- **Sostenibilità finanziaria 2025**, già determinata in euro 497.954,62, viene integrata di euro 10.634,56 per un totale complessivo di euro 508.589,18. L'incremento di euro 10.634,56 è derivante, come per l'anno precedente, dal risparmio di spesa realizzato per effetto della cessione anticipata volontaria di un dipendente nell'anno 2024 ammontante ad euro 29.570,08.
- **Capacità assunzionali per l'anno 2025** per euro 508.589,18 determinato dalle cessazioni anno 2024 per euro 497.954,62 e dai resti assunzionali dello stesso anno per euro 10.634,56.

Verificato che l'Ente:

- ha già adottato, con determinazione del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa n. 574/2024 del 26/2/2024, la "Ricognizione annuale della presenza delle condizioni di sovrannumero ed eccedenza. Anno 2024. ESITO NEGATIVO" valutata alla luce di esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell'ente, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2011, cd. legge di stabilità 2012;
- ha adottato l'aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive, per il triennio 2024-2026, con determinazione del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa n. 281 Reg. Gen. prot. n. 2340 dell'1-2-2024 in tema di pari opportunità ai sensi dell'art. 48 c.1 D. lgs 198/2006;
- nell'anno 2023 ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio in base alla disciplina prevista dal D.lgs. 118/2011 e ss. mm. ii;
- provvede annualmente ad adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) contenente anche il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009;
- ha un andamento di spesa di personale, come sopra già detto, in linea con quanto previsto dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, assicurandone il contenimento rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- è in regola con gli obblighi di gestione e certificazione telematica dei crediti attraverso l'attivazione della relativa piattaforma informatica (art. 9 del D.L. 185/2008);

Visto il D.M. 11 gennaio 2022 pubblicato in GURI n.49 del 28/02/2022;

Considerato che tale decreto non si applica alle Città Metropolitane di Catania, Palermo e Messina ed ai Liberi Consorzi Siciliani a causa della differente legislazione regionale sul ridimensionamento degli organici, che quindi continueranno ad applicare la regola del turn-over;

Visto il D.L. n.90/2014 (art.3 co da 5 a 5 -sexies) convertito, con modificazioni in legge 114/2014 che testualmente recita:

“5. Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo. 5-bis. Dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è inserito il seguente: "557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione". 5-ter. Alle amministrazioni di cui al comma 5 del presente articolo si applicano i principi di cui all'articolo 4, comma 3, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, attraverso la comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per quanto di competenza dello stesso. 5-quater. Fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015. (7)

5-quinquies. All'articolo 18, comma 2-bis, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, le parole: "fermo restando il contratto nazionale in vigore al 1° gennaio 2014" sono soppresse.
5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over".

Vista la sentenza n.7/2022/DELC Corte dei Conti sezioni Riunite in sede giurisdizionale;

Vista la Deliberazione n.121/2022/PAR della Corte dei conti Sezione di Controllo per la Regione Siciliana;

Vista la Deliberazione n.17/SEZAUT/2019/QMIG della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie;

Vista la Sentenza Corte dei Conti, sez. Veneto n.15/2021 del 18/01/2021;

Richiamato l'art.1 comma 562 della Legge 234/2021 (legge di Bilancio 2022) il quale ha abrogato la disposizione di cui all'art.1 co.847 della legge 205/2017 (legge di Bilancio per il 2018) in base alla quale le province delle regioni a statuto ordinario possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro flessibile nei limiti del 25% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, nonché la disposizione del secondo periodo dell'art.33 co.1 ter del D.L.34/2019;

Visto l'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che prevede "*A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.*";

Visto il D. Lgs 165/2001;

Visto il D.L.80/2021 convertito con modificazioni in Legge 113/2021;

Visto il DPR n.81 del 24/06/2022;

Visto l'allegato 4/1 al D. Lgs 118/2011;

Visto il D. Lgs 267/2000;

Visti i pareri in ordine alla regolarità procedimentale, tecnica e contabile espressi sulla Determinazione della Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa R.G. n.1744/2024 Registro U.O.A Presidenza del L.C.C. n.108/2024;

Sulla base di tutto quanto sopra premesso, considerato, richiamato, visto, dato atto, verificato,

A S S E V E R A

il rispetto degli equilibri pluriennali dell'Ente, attraverso l'attuazione della sottosezione 3.3 del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 e Piano Operativo Annuale- Aggiornamento dell'Allegato 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato ai sensi dell'art.6 del D.L.80/21, convertito con modificazioni in Legge 113/2021, giusta Determinazione della Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa R.G. n.1744/2024 Registro U.O.A Presidenza del L.C.C. n.108/2024 (Allegato C);

E S P R I M E

PARERE FAVOREVOLE ai sensi dell'articolo 19 comma 8 della legge n. 448/2001, sulla sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2024-2026 e Piano Operativo annuale 2024 di cui all'allegato C alla Determinazione della Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa R.G. n.1744/2024 Registro U.O.A Presidenza del L.C.C. n.108/2024 *"Aggiornamento dell'allegato 3 del Piano Integrato di attività e organizzazione" (PIAO) 2024-2026 approvato con determinazione della Commissaria Straordinaria nello svolgimento delle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa R.G.n.836/2024 Nr Protocollo 0006206 del 22/03/2024"*.

In connessione da remoto

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Gioacchino GUGLIOTTA Presidente



Dott. Salvatore SARDO componente

Firmato digitalmente da
SALVATORE SARDO
CN = SALVATORE SARDO
C = IT

Dott. Cesare TAJANA componente

Detailed description: A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Cesare Tajana'.

Firmato digitalmente da:
CESARE TAJANA
Firmato il: 02-07-2024
12:06:16
Seriale certificato: 4003016
Valido dal 25-10-2023 al
25-10-2024