



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

www.provincia.ragusa.it

**DETERMINAZIONE
PRESIDENZIALE
R.G. N. 3633/2025**

n. Reg. Settore 252/2025

**Oggetto: P.I.A.O. 2025-2027- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano Sottosezione 3.6:
“Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027”. AGGIORNAMENTO**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 5

Vista la determinazione commissariale n. 836/2024 R.G. del 22/3/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione **2024-2026**, come modificata con la successiva Determ. Comm. N. 1744/2024 R.G. del 4/7/2024;

Richiamata integralmente la determinazione commissariale n. 3480/2024 R.G. DEL 17/12/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione **2025-2027** ed in particolare della Sezione 3: Organizzazione e capitale umano. Sottosezione 3.6: “Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027”;

RITENUTO che, in forza dei superiori atti, in relazione alle previsioni della Sezione 3: Organizzazione e capitale umano. Sottosezione 3.6: “Piano Triennale dei fabbisogni di personale, sono state svolte le seguenti attività:

ASSUNZIONI DALL'ESTERNO 2024

PIAO di riferimento	Det. Commissarial e	annua lità	N. POSTI	Profilo	Area	note	Data assunzione	Data cessazione
2024-2026	836/2024	2024	1	Direttore Generale		Art. 108 TUEL	29/4/2024	28/4/2025
			1	Ingegnere ambientale	Funzionari	Concorso pubblico definito	1/4/2024	A tempo indet.
	1744/2024 (modificazioni al PIAO 2024-2026)	2024	1	Specialista Comunicazione e informazione	Funzionari	Concorso in itinere	///	///
			1	Funzionario amministrativo	Funzionari	Riservato L.68/1999 (cat.disabili) Concorso ancora da bandire	///	///

			1	Perito industriale	Istruttori	Riservato L.68/1999 (cat.disabili) <i>Concorso bandito e poi revocato</i>	///	///
			3	Specialista tecnico	Funzionari	Personale PN CAPCOE <i>Assegnato ed in via di assunzione</i>	///	///
			3	Specialista Economico statistico	Funzionari		///	///
			2	Specialista informatico digitale	Funzionari		///	///
PIAO di riferimento	Det. Commissarial e	annua lità	N. POSTI	Profilo	Area	note	Data assunzione	Data cessazione
2025/2027	3480/2024	2025	1	Specialista tutela beni culturali	Funzionari	<i>Concorso da bandire</i>	///	///
			1	Funzionario amministrativo giuridico	Funzionari	<i>Concorso in itinere</i>	///	///
			1	Funzionario tecnico	Funzionari	Stabilizzazione ex art.. 50 co. 17bis d.l. 24.2.2023 N. 13 conv. in L 41/2023	1/1/2025	A tempo indeterminato
			3	Agenti Polizia Provinciale	Istruttori	<i>Concorso da bandire</i>	///	///
			1	Dirigente contabile	Dirigente	Stabilizzazione ex art. 28, comma 1 bis, D.L. n. 75/2023 conv. in L. 112/2023	1/1/2025	A tempo indeterminato
			1	Dirigente amministrativo	Dirigente	<i>Concorso bandito e poi revocato</i>	///	///
			1	Dirigente transizione digitale	Dirigente	Assunzione avvenuta ex Art.110, comma 2	1/1/2025	///
		2026	6	Agente polizia provinciale	Istruttori	<i>Concorso da bandire</i>	///	///
			4	Istruttore tecnico	Istruttori	<i>Concorso da bandire</i>	///	///
		2027	1	Funzionario contabile	Funzionari	<i>Concorso da bandire</i>	///	///
			2	Funzionario amministrativo	Funzionari	<i>Concorso da bandire</i>	///	///
			3	Agente polizia provinciale	Istruttori	<i>Concorso da bandire</i>	///	///

PROGRESSIONI TRA AREE
PIAO 2024-2026 (Det. Comm. 1744/2024 R.G.)
ANNUALITA' 2024

PREVISTE IN PIAO			DEFINITE		
AREA DI DESTINAZIONE	NUMERO (tot.)	n. profilo (competenze)	NUMERO	DECORRENZA (giuridica ed economica)	
Ex D FEQ	8+2+1	n. 4 Funzionario Tecnico	4	1/1/2025	
		n. 4 Funzionario Contabile	4	1/1/2025	
		n. 3 Funzionario Amministrativo	3	1/1/2025	
Ex C Istruttori	19+1	n. 17 Istruttore Amministrativo	15	1/1/2025	
			2	1/2/2025	
		n. 3 Istruttore Tecnico	3	1/1/2025	
Ex B Operatori Esperti	5+1	n. 2 Autista agente Tecnico	2	1/1/2025	
		n. 4 Collaboratore tecnico	1	1/1/2025	
			1	1/2/2025	
			2	1/5/2025	
TOTALE	37		37		

PIAO 2025-2027 (Det. Comm. 3480/2024 R.G.)
ANNUALITA' 2025

PREVISTE IN PIAO			DEFINITE		
AREA DI DESTINAZIONE	NUMERO (tot.)	n. profilo (competenze)	NUMERO	DECORRENZA (giuridica ed economica)	
Ex D FEQ	6	n. 2 Funzionario Tecnico	2	1/5/2025	
		n. 4 Funzionario Amministrativo	4	1/5/2025	
Ex C Istruttori	16	n. 14 Istruttore Amministrativo	14	1/5/2025	
		n. 1 Istruttore Tecnico	1	1/5/2025	
		n. 1 Operatore servizio sorveglianza	1	1/5/2025	
TOTALE	22		22		

CONSIDERATA la nota prot. 24045 del 15/10/2025 con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti, nel trasmettere il verbale n. 76 di pari data, dopo avere rilevato che "... nel corso dell'anno

2025 l'Amministrazione ha disposto n. 59 progressioni tra aree (progressioni verticali) con decorrenze giuridiche ed economiche comprese tra gennaio, febbraio e maggio 2025, tutte in deroga al titolo di studio ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022, e in misura del tutto prevalente rispetto alle assunzioni dall'esterno sopra indicate, senza che risulti adottata alcuna motivazione formale di deroga al limite del 50% previsto dall'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001", ha formalmente invitato l'Amministrazione "a valutare l'adozione di misure correttive e di ripristino della legalità, al fine di assicurare la piena conformità alla normativa vigente e prevenire e/o rimuovere il consolidamento di effetti economici non conformi a legge."

RITENUTO, alla luce della prefata richiesta dei Revisori dei Conti, di dovere rielaborare ed aggiornare la Sezione 3: Organizzazione e capitale umano. Sottosezione 3.6: "Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) del PIAO 2025-2027, tenuto conto anche delle sopravvenienze intervenute dalla data di approvazione del vigente PIAO ad oggi (cessazioni, decessi, licenziamento ecc.) nonché dell'insediamento degli organi istituzionali di natura elettiva che, giusta Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 26.6.2025, hanno preso atto delle linee strategiche di mandato che implicano anche una revisione, fin dall'anno corrente, della programmazione del fabbisogno di personale;

VERIFICATO CHE:

- Delle predette 59 progressioni verticali: n. 21 sono state finanziate con risorse ex art.1, co.612 della Legge n.234/2021 (**0,55%** m.s. 2018), di cui: 1 riguardante il passaggio dall'area operatori all'area operatori esperti, 19 riguardanti il passaggio dall'area operatori esperti all'area istruttori e 1 riguardante il passaggio dall'area istruttori all'area funzionari ed E.Q.. Tali progressioni in deroga, effettuate con l'utilizzo delle risorse stanziare dalla Legge di Bilancio 2022, come chiarito dall'ARAN (CFL209), non devono rispettare la riserva del 50% per il reclutamento dall'esterno.
- Che, a conclusione dell'iter avviato con Det. Dir. N. 2370/2023 R.G. del 7/2/2024, con contratto prot. 6518 del 27/3/2024, dall'1.4.2024 è stato coperto, con assunzione dall'esterno, il **posto di ingegnere ambientale** e che tale assunzione bilancia la progressione verticale a n. 1 posto di funzionario tecnico (ex cat.D) la cui procedura è stata avviata il 22/10/2024;
- Che, previa assegnazione da parte del Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, all'esito del concorso appositamente indetto dalla Commissione RIPAM – a norma delle disposizioni di cui all'art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i. - per il reclutamento di 2.200 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2019-2021, è in via di perfezionamento l'assunzione a tempo pieno e indeterminato da parte di questo Ente di **n. 8 unità CAPCOE** con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, dei seguenti profili: n. 3 unità di personale specialista economico-statistico, n. 2 unità specialista informatico-digitale, n. 3 unità specialista tecnico.

RILEVATO che, per quanto concerne l'assunzione di n. 1 Specialista della comunicazione/informazione, l'Amministrazione neo-insediata ha manifestato l'indirizzo di confermare il relativo posto trasformandolo in part-time, come da originaria previsione PTFP 2022-2024 (det. Comm. 1518/2022) e PTFP 2023-2025 (det. Comm. 1988/2023);

RICORDATO che fino al 31 dicembre 2025 è consentito alle amministrazioni di avvalersi della procedura accelerata prevista dall'articolo 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019 n. 56, procedendo all'indizione delle procedure concorsuali senza esperimento degli avvisi di mobilità, nel rispetto della preventiva comunicazione di cui all'articolo 34 bis del d.lgs. n. 165/2001.

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 1014 D. L.vo 15/3/2010 n. 66, "comma 1: a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni, e dall'articolo 52, commi 1-bis e 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è riservato:

a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche

amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni nonché nelle aziende speciali e nelle istituzioni di cui al decreto legislativo

18 agosto 2000, n. 267;

b) il 20 per cento dei posti nei concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale;

....

Comma 4: Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei. ”

PRECISATO che la spesa individuale annua, distinta per categoria, come determinata dal Settore 3 è la seguente:

ACCESSO DALL'ESTERNO:

Aree	netto Irap
Area FUNZIONARI ed E.Q.	33.474,09
Area ISTRUTTORI	30.846,88
Area OPERATORI ESPERTI	27.526,29
Area OPERATORI	26.436,29

PROGRESSIONE TRA AREE (DIFFERENZA RETRIBUTIVA ANNUA):

Aree di provenienza	Aree di destinazione	Spesa annua
Area ISTRUTTORI	Area FUNZIONARI ed E.Q.	2.627,21
Area OPERATORI ESPERTI	Area ISTRUTTORI	3.320,59
Area OPERATORI	Area OPERATORI ESPERTI	1.090,00

EVIDENZIATO che il programma triennale del fabbisogno di personale, assorbito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione costituisce il principale documento di politica occupazionale dell'Amministrazione ed esprime gli indirizzi e le strategie occupazionali in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance.

RITENUTO di dovere aggiornare il programma dei fabbisogni di personale sulla base delle criticità rappresentate dai Dirigenti, dovendo, purtuttavia, conciliare le stesse con il rispetto della sostenibilità finanziaria e dei vincoli in materia di assunzioni e spesa del personale.

VISTA la relazione del Settore 3 Finanze e Contabilità avente ad oggetto “*Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sulla verifica dei vincoli finanziari alla gestione del personale e degli adempimenti contabili connessi in relazione alla proposta di variazione al Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027.*”, prot. n. 26072 del 9-12-2024 (**ALLEGATO 1**) che qui si intende integralmente richiamata e trascritta, con la quale si attesta che l’Ente :

- “*ha adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2025/2027, secondo quanto previsto dall’ apposita sezione del presente PIAO 2025/2027;*
- *ha effettuato la ricognizione delle eccedenze e del soprannumero del personale ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 per l’anno 2025, con esito negativo, con determinazione della Commissaria straordinaria RG n. 3275 del 29/11/2024;*
- *non risulta strutturalmente deficitario, né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del d.lgs. n. 267/2000;*
- *ha effettuato l’invio di tutti i documenti richiesti alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni entro i termini di legge;*
- *ha effettuato tempestivamente le comunicazioni alla P.C.C. dello stock di debito ai sensi della Legge 145/2018, all’art.1, comma 867.”*

RITENUTO di dover conseguentemente procedere ad approvare le seguenti variazioni al PIAO 2025/2027 – con specifico riferimento alla Sottosezione 3.3, concernente il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 – necessarie per allineare le previsioni afferenti alle assunzioni effettuate e/o da effettuare nel corrente anno 2025 con le progressioni tra aree effettuate e/o effettuande, nonché ai contenuti degli strumenti di programmazione economico-finanziaria (bilancio di previsione 2025/2027 e Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027);

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
ANNUALITA’ 2025

EX CAT. AREE	NUMERO	ACCESSO DALL'ESTERNO				
		profilo	Tempo parziale /pieno %	Netto Irap	MODALITA' DI ASSUNZIONE	nota
Ex B OPERATORI ESPERTI	1	AUTISTA	100%	27.526,29	Concorso pubblico per esami	1
	2	OPERAIO STRADALE	100%	55.052,58	Concorso pubblico per esami	1
	2	USCIERE	100%	55.052,58	Riservato a disabili L. 68/1999. Procedura selettiva tramite Centro per l’Impiego	1

ex C ISTRUTTORI	1	PERITO INDUSTRIALE	100%	30.846,88	Concorso pubblico per esami	1
	3	AGENTE POLIZIA PROVINCIALE	100%	92.540,64	Concorso pubblico per titoli esami	1
ex D FUNZIONARIEQ	1	FUNZIONARIO GIURIDICO/AMMINISTR.VO	100%	33.474,09	Concorso pubblico	Procedura concorsuale in itinere
	1	SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE/INFORMAZIONE	50%	16.737,05	Concorso pubblico	Procedura concorsuale in itinere
	1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100%	33.474,00	Concorso pubblico per esami	Riservato a disabili L. 68/1999
	2	FUNZIONARIO TECNICO	100%	66.948,18	Concorso pubblico per esami	N. 1 procedura già conclusa; N. 1 concorso da bandire
DIRIGENTE	1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	100%	141.938,15	Concorso pubblico per esami	concorso da bandire
	1	DIRIGENTE TRANSIZIONE DIGITALE	100%	62.363,03	ART. 110 CO. 2 TUEL	Procedura già conclusa
	1	DIRIGENTE CONTABILE	100%	//	Stabilizzazione personale interno ex DL 75/2023	Procedura già conclusa
TOTALE ANNO				615.953,56		

NOTA 1: I concorsi saranno banditi contestualmente alla preventiva procedura di mobilità del personale di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.lgs.30.3.2001 n. 165. Pertanto, solo al termine di tale procedura, fatta salva l'ipotesi di revoca del concorso nel caso in cui i posti risultino interamente coperti, con atto di natura ricognitiva sarà definito il numero dei posti effettivamente attribuibili al concorso e il numero di posti oggetto di riserva ai sensi della normativa vigente.

Sono in itinere le procedure di assunzione di personale a tempo indeterminato PN CAP COE relative al bando di concorso RIPAM gestito dal Dipartimento Funzione Pubblica e dal Dipartimento per la coesione ed il sud. Le assegnazioni delle n. 8 unità sono avvenute nel mese di ottobre 2025			
EX CAT. AREE	numero	profilo	MODALITA' DI ASSUNZIONE
ex D Area FEQ	3	Specialista tecnico	<i>Concorso pubblico su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale a cura della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud</i>
ex D Area FEQ	3	Specialista economico statistico	“

ex D Area FEQ	2	Specialista Informatico Digitale	“
---------------------	---	-------------------------------------	---

PROGRESSIONI TRA AREE (PERSONALE INTERNO)
ANNUALITA' 2025

**PROGRESSIONI TRA LE AREE CON DOTAZIONE FINANZIARIA PROVENIENTE DALLO
0,55% DEL MONTE SALARI 2018 (PIAO 2024/2026)**

AREA DI DESTINAZIONE	numero (tot.)	Numero e profilo (competenze)	netto Irap	note
EX B -OPERATORI ESPERTI	1	COLLABORATORE TECNICO	1.045,53	PROCEDURA CONCLUSA
EX C ISTRUTTORI	19	N. 16 ISTRUTTORE AMMIN.VO N. 3 ISTRUTTORE TECNICO	60.419,05	PROCEDURA CONCLUSA
Ex D FUNZIONARI EQ	1	N. FUNZIONARIO CONTABILE	2.518,52	PROCEDURA CONCLUSA
TOTALE ANNO			63.983,10	

**PROGRESSIONI TRA LE AREE CON DOTAZIONE FINANZIARIA PROVENIENTE DA
CAPACITA' ASSUNZIONALI**

AREA DI DESTINAZIONE	numero (tot.)	Numero e profilo (competenze)	netto Irap	note
EX B OPERATORI ESPERTI	5	n. 2 AUTISTA AGENTE TECNICO	5.450,00	Procedure già concluse
		n. 3 COLLABORATORE TECNICO		
EX C ISTRUTTORI	4	n. 3 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	13.282,36	Procedure già concluse
		n. 1 ISTRUTTORE TECNICO		
Ex D FUNZIONARI EQ	13	n. 3 FUNZIONARIO CONTABILE	34.153,73	Procedure già concluse
		n. 6 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		Procedure già concluse
		n. 4 FUNZIONARIO TECNICO		Procedure già concluse
TOTALE			52.886,09	

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

ANNUALITA' 2026

ACCESSO DALL'ESTERNO						
EX CAT. AREE	NUMERO	profilo	Tempo parziale /pieno %	Netto Irap	MODALITA' DI ASSUNZIONE	nota
ex C ISTRUTTORI	6	AGENTE POLIZIA PROVINCIALE	100%	185.081,28	Concorso pubblico per titoli ed esami	1
	2	ISTRUTTORE TECNICO	100%	61.693,76	Concorso pubblico per esami	1
	2	ISTRUTTORE CONTABILE	100%	61.693,76	Concorso pubblico per esami	1
	1	CAPOCANTONIERE	100%	30.846,88	Concorso pubblico per esami	1
	6	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (personale di supporto ex art. 90 TUEL)	50%	92.540,64	Procedura prevista dal vigente ROUS	A tempo determinato con durata non superiore al mandato elettivo del Presidente della Provincia in carica
ex D FUNZIONARI EQ	1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100%	33.474,09	Stabilizzazione ex art. 50, c. 17-bis, D.L. 24 febbraio 2023, n. 13	
	2	FUNZIONARIO (UFFICIALE) DI POLIZIA PROVINCIALE	100%	66.948,18	Concorso pubblico per esami	1
	1	FUNZIONARIO CONTABILE	100%	33.474,09	Concorso pubblico per esami	1
	1	FUNZIONARIO TECNICO	100%	33.474,09	Concorso pubblico per esami	1
	1	DIRIGENTE TECNICO	100%	62.363,03	EX ART. 110 CO. 1 TUEL	
TOTALE ANNO				661.589,80		

NOTA 1: I concorsi saranno banditi contestualmente alla preventiva procedura di mobilità del personale di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.lgs.30.3.2001 n. 165. Pertanto, solo al termine di tale procedura, fatta salva l'ipotesi di revoca del concorso nel caso in cui i posti risultino interamente coperti, con atto di natura ricognitiva sarà definito il numero dei posti effettivamente attribuibili al concorso e il numero di posti oggetto di riserva ai sensi della normativa vigente.

PROGRESSIONI TRA AREE (PERSONALE INTERNO)
ANNUALITA' 2026

PROGRESSIONI TRA LE AREE CON DOTAZIONE FINANZIARIA PROVENIENTE DA
CAPACITA' ASSUNZIONALI

AREA DI DESTINAZIONE	numero (tot.)	Numero e profilo (competenze)	netto Irap	note
EX B OPERATORI ESPERTI	/	////	///	
EX C ISTRUTTORI	11	n. 10 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36.526,49	Procedure già concluse
		n. 1 OPERATORE DI SORVEGLIANZA		
Ex D FUNZIONARI EQ	2	n. 3 FUNZIONARIO CONTABILE	5.254,42	Procedure già concluse
		n. 6 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		Procedure già concluse
		n. 4 FUNZIONARIO TECNICO		Procedure già concluse
TOTALE			41.780,91	

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
ANNUALITA' 2027

ACCESSO DALL'ESTERNO						
EX CAT. AREE	NUMERO	profilo	Tempo parziale /pieno %	Netto Irap	MODALITA' DI ASSUNZIONE	nota
ex C ISTRUTTORI	3	AGENTE PROVINCIALE POLIZIA	100%	92.540,64	Concorso pubblico per titoli ed esami	
	1	CAPOCANTONIERE	100%	30.846,88	Concorso pubblico per esami	
ex D FUNZIONARI EQ	1	FUNZIONARIO TECNICO	100%	33.474,09	Concorso pubblico per esami	
	1	FUNZIONARIO (UFFICIALE) DI POLIZIA PROVINCIALE	100%	33.474,09	Concorso pubblico per esami	
	1	FUNZIONARIO CONTABILE	100%	33.474,09	Concorso pubblico per esami	
DIRIGENTE	/	///	//	//		
TOTALE ANNO				223.809,79		

I concorsi saranno banditi contestualmente alla preventiva procedura di mobilità del personale di cui agli artt. 30, 34 e 34-bis del D.lgs.30.3.2001 n. 165. Pertanto, solo al termine di tale procedura, fatta salva l'ipotesi di revoca del concorso nel caso in cui i posti risultino interamente coperti, con atto di natura ricognitiva sarà definito il numero dei posti effettivamente attribuibili al concorso e il numero di posti oggetto di riserva ai sensi della normativa vigente.

PROGRESSIONI TRA AREE (PERSONALE INTERNO)

ANNUALITA' 2027

PROGRESSIONI TRA LE AREE CON DOTAZIONE FINANZIARIA PROVENIENTE DA CAPACITA' ASSUNZIONALI

AREA DI DESTINAZIONE	numero (tot.)	Numero e profilo (competenze)	netto Irap	note
EX B OPERATORI ESPERTI	/	////	///	
EX C ISTRUTTORI	3	n. 2 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	9.961,77	Procedure già concluse
		n. 1 AGENTE POLIZIA PROVINCIALE		Procedura da avviare
Ex D FUNZIONARI EQ	/	////	///	
TOTALE			9.961,77	

DATO ATTO che sulla presente sezione del PIAO è stata data informazione preventiva ai soggetti sindacali di cui all'art. 7 stesso CCNL in data 21-11-2025 con la trasmissione del presente atto;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 19, co. 8, della L. 448/2001, è stato richiesto al Collegio dei Revisori dei Conti parere sulla programmazione del fabbisogno di personale (nota inviata con pec del 21-11-2025 prot. n. 27290) e che tale richiesta è stata riscontrata con verbale n. 85 del 27-11-2025, inviato a questo Ente con pec del 28-11-2025 ed acquisito al ns. prot. n. 27856 del 1-12-2025, che si allega al presente atto (**ALLEGATO 2**);

DATO ATTO, infine, che le predette assunzioni avverranno nel rispetto dei vincoli di spesa dettati attualmente dal legislatore.

RITENUTO di dover conseguentemente procedere ad approvare le variazioni al PIAO 2025/2027 – con specifico riferimento alla Sottosezione 3.3, concernente il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 – come sopra riportate;

DATO ATTO che la spesa per l'attuazione del piano occupazionale 2025-2027 trova la propria copertura negli attuali stanziamenti della spesa di personale del bilancio di previsione 2025-2027.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto lo Statuto provinciale;
Visto il Regolamento di contabilità;
Visto il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;
Sentito il Segretario Generale;
in relazione a quanto sopra premesso ed esposto, questo Settore

PROPONE

- 1) di approvare tutte le superiori premesse che sebbene non materialmente trascritte in questo punto si intendono integralmente riportate anche ai fini della cd. motivazione per relationem;
- 2) di approvare, anche quale misura correttiva finalizzata a superare i rilievi dell'OREF in premessa indicati, le variazioni al Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 di cui all'allegata **tabella A**;
- 3) di dare atto che, in virtù della superiore modifica, la sottosezione 3.3. del PIAO 2025/2027 risulta come da allegata **tabella B**;
- 4) dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconieri)

Firmato digitalmente nell'originale

SETTORE 5 - Gestione Risorse Umane -Turismo-Cultura -Sviluppo Locale

Attestazione di regolarità procedimentale e tecnica- Ai sensi ed agli effetti dell'art. 7 della L.R. 21.05.2019, n.7, attesta che nella formazione della proposta di determinazione di cui sopra sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità e i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia. Si dà atto, altresì, che non sussistono situazioni anche potenziali di conflitto di interessi in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento in ordine all'adozione del presente atto.

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconieri)

Firmato digitalmente nell'originale

SETTORE 3 - FINANZE E CONTABILITA'

Parere di regolarità contabile -ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990 n.142, richiamato dall'art.1, comma 1°, lett. i) della L.R. 11.12.1991, n. 48, modificato dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30,e dell'art..49, primo comma, del D. Leg. vo 18.08.2000, n.267, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento si esprime parere FAVOREVOLE

Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi – ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e ss.mm.ii., si dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità né situazioni anche potenziali di conflitto di interesse in capo al sottoscritto in ordine all'adozione del presente atto.

IL DIRIGENTE
(dott. Giuseppe di Giorgio)

Firmato digitalmente in originale

LA PRESIDENTE

VISTA la suesposta proposta di determinazione;

RITENUTO che la proposta dell'Ufficio sia meritevole di accoglimento;

VISTO il parere di regolarità procedimentale e tecnica in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

VISTO il parere di regolarità contabile in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

DETERMINA

1. di approvare le premesse alla proposta di determinazione che qui si intendono integralmente riportate e trascritte ai fini della motivazione per relationem;
2. di approvare, anche quale misura correttiva finalizzata a superare i rilievi dell'OREF in premessa indicati, le variazioni al Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 di cui all'allegata **tabella A**;
3. di dare atto che, in virtù della superiore modifica, la sottosezione 3.3. del PIAO 2025/2027 risulta come da allegata **tabella B**;
4. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente, ai sensi dell'art. 32 della legge 69/2009;

LA PRESIDENTE
Prof.ssa Maria Rita A. Schembari
Firmato digitalmente in originale