



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

www.provincia.ragusa.it

DIREZIONE GENERALE

U.O.C. 2 – GESTIONE RISORSE UMANE

Reg. Gen. n. 1576/2025

Reg. di Settore N. 183/2025

Oggetto: Progressioni Economiche all'interno delle aree in favore del personale dipendente con decorrenza dall'1-1-2024. Approvazione graduatorie DEFINITIVE.

Il Dirigente Responsabile del Procedimento

(nominato con Det. Pres. N. 3614/2024 R.G. del 17/12/2024)

VISTI:

- l'art. 23 D. Lgs 150/2009, come modificato dall'articolo 15, comma 1 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, il quale dispone che “1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*”;
- l'art. 52 del D. Lgs. 165/2001 il quale dispone che “...*Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito*”;
- l'art. 14 CCNL 16/11/2022 relativo al personale del comparto funzioni locali, secondo cui:

1. *Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. ...*

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati ..."

RICHIAMATI:

- Il Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente – triennio 2023-2025, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 21/12/2023, il quale, al CAPO III - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI, definisce i principi ed i criteri per l'attribuzione delle suddette progressioni.
- L'Accordo Decentrato Integrativo sottoscritto il 25/7/2024 tra la parte pubblica e quella sindacale di Ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate 2024, con il quale le parti hanno destinato la somma di € 72.000,00 al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ("NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI") per l'anno 2024.
- Visto l'Accordo integrativo sottoscritto il 23/12/2024 tra la parte pubblica e quella sindacale di Ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate 2024, con il quale le parti hanno definito il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno 2024 per ciascuna area, come segue:

<i>AREA</i>	<i>N. MASSIMO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI</i>
OPERATORI	7
OPERATORI ESPERTI	30
ISTRUTTORI	25
FUNZIONARI ED E.Q.	18
TOTALE	80

PRESO ATTO ED IN ESECUZIONE della direttiva Commissariale finalizzata a consentire una premialità quanto più estesa possibile in favore del personale dipendente, sarà evitato che alcuni dipendenti siano doppiamente avvantaggiati dall'accesso a entrambe le forme di progressione, prevedendo, pertanto, che nel triennio 2024-2026 si possa beneficiare soltanto di una progressione (orizzontale o verticale).

VISTA la determinazione dirigenziale R.G. n. 3692 n. prot. 27504 del 23-12-2024 con la quale si è proceduto ad attivare la presente procedura e ad approvare il bando e il modello di domanda di partecipazione.

CONSIDERATO:

- che con lo stesso anzi citato atto è stato approvato contestualmente l'avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione fissando la data del 10 Gennaio 2025-ore 13,00 il termine ultimo di presentazione delle istanze al Protocollo dell'Ente;
- che il superiore avviso di selezione unitamente al modello di domanda, prot. n. 27516 del 23-12-2024, è stato pubblicato sul Sito Istituzionale dell'Ente fino al 10-1-2025.

VISTE le domande di partecipazione alla selezione pervenute.

CONSIDERATO che si è proceduto, sulla base di quanto previsto dal citato avviso prot. n. 27516 del 23-12-2024, come segue:

1. alla verifica per tutti i partecipanti dei requisiti di ammissione alla data dell'1-1-2024:
 - almeno 3 (tre) anni di inquadramento nella categoria giuridica / area di appartenenza;
 - che negli ultimi 3 anni (trentasei mesi dalla data del bando) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
 - che alla data del bando non abbiano sottoscritto contratto per progressione verticale all'area superiore, seppure con decorrenza in epoca successiva;
 - assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
2. all'attribuzione del punteggio secondo i criteri tutti di cui all'art. 5 (Criteri di selezione e graduatoria) del sopracitato Avviso di selezione;

DATO ATTO che i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area e tipologia sulla base di una graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri di cui sopra e che l'attribuzione della progressione economica avverrà mediante utilizzazione della graduatoria elaborata sulla base di detti criteri per ciascuna area e tipologia, partendo dai punteggi più elevati, fino al raggiungimento del limite numerico di contingente di personale stabilito per il 2024;

PRESO ATTO che l'ARAN, con l'orientamento ID 34113 del 23 aprile 2025, si è espressa negativamente in ordine alla possibilità di rivedere un contratto integrativo già firmato ed aumentare i differenziali stipendiali, pur in presenza di nuove risorse, lasciando ferma la decorrenza dal 1° gennaio dell'anno precedente;

RICHIAMATA INTEGRALMENTE la propria determinazione dirigenziale n. reg. gen. 1152/2025 prot. n. 8731 del 4-4-2025 avente ad oggetto: *"Progressioni Economiche all'interno delle aree in favore del personale dipendente con decorrenza dall'1-1-2024. Approvazione graduatorie PROVVISORIE"*;

DATO ATTO che ai dipendenti esclusi dalla selezione, il motivo dell'esclusione è stato notificato con separato atto trasmesso all'indirizzo di posta istituzionale del dipendente;

CONSIDERATO che, a seguito della pubblicazione della sopra citata determinazione, sulla base di quanto previsto al punto 4) del dispositivo, sono pervenute istanze da parte di dipendenti di riesame del punteggio, mentre altri dipendenti hanno rinunciato all'attribuzione del beneficio, in quanto causa ostativa ed impeditiva alla progressione verticale nel triennio 2024-2026;

RITENUTO di accogliere le istanze di seguito specificate:

- Prot. n. 8838 del 7-4-2028

- Prot. n. 8906 dell'8-4-2025
- Prot. n. 8952 dell'8-4-2025
- Prot. n. 9327 dell'11-4-2025
- Prot. n. 9758 del 15-4-2025
- Prot. n. 10280 del 23-4-2025
- Prot. n. 10437 del 24-4-2025
- Prot. n. 10370 del 24-4-2025
- n. 2 mail del 10-4-2025
- mail del 16-4-2025
- nota del 18-4-2025.

CONSIDERATO che, all'esito della superiore procedura di riesame, sono state stilate le allegate graduatorie aggiornate, una per ciascuna Area;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione, IN VIA DEFINITIVA, delle graduatorie, una per ciascuna Area, che si allegano al presente atto quale parte integrante ALL. A-B-C-D relative all'attribuzione di:

- n. 7 differenziali stipendiali per l'Area degli Operatori
- n. 30 differenziali stipendiali per l'Area degli Operatori Esperti
- n. 25 differenziali stipendiali per l'Area degli Istruttori
- n. 18 differenziali stipendiali per l'Area dei Funzionari ed E. Q.

DATO ATTO e RIBADITO che il beneficio della progressione economica all'interno dell'area (differenziale stipendiale) per l'anno 2024:

- non può essere attribuito ai dipendenti che alla data del bando abbiano sottoscritto contratto per progressione verticale all'area superiore, seppure con decorrenza in epoca successiva;
- costituisce causa ostativa ed impeditiva alla progressione verticale nel triennio 2024-2026;

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Dirigente Responsabile del Procedimento e dato atto che l'attribuzione dei singoli punteggi da parte dell'Ufficio è stata svolta sulla base di dati oggettivi e non suscettibili di valutazioni personali e discrezionali.

VISTO il TUEL

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. **di approvare** le superiori premesse che, sebbene non materialmente trascritte in questo punto, si intendono integralmente riportate anche ai fini della cd. motivazione *per relationem*;
2. ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche all'interno dell'area /differenziale stipendiale ai dipendenti aventi diritto a far data dall'1-1-2024, **di procedere all'approvazione** IN VIA DEFINITIVA delle graduatorie, una per ciascuna Area, che si allegano al presente atto quale parte integrante ALL. A-B-C-D relative all'attribuzione di:
 - n. 7 differenziali stipendiali per l'Area degli Operatori
 - n. 30 differenziali stipendiali per l'Area degli Operatori Esperti
 - n. 25 differenziali stipendiali per l'Area degli Istruttori
 - n. 18 differenziali stipendiali per l'Area dei Funzionari ed E. Q.
3. **di prendere atto** che ai dipendenti esclusi dalla selezione, il motivo dell'esclusione sarà nuovamente notificato con separato atto trasmesso all'indirizzo di posta istituzionale del dipendente (*nome.cognome@provincia.ragusa.it*);

4. **di trasmettere** il presente atto al dirigente pro tempore della UOA Gestione giuridica ed amministrativa risorse umane per il seguito di competenza;
5. **di trasmettere** copia della presente determinazione alle OO.SS. ed alla R.S.U;
6. **di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Il Dirigente
Dott. Raffaele Falconieri

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Raffaele Falconieri', written over the printed name.

ALL. A					
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA					
OPERATORI					
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI N. 7					
ANNO 2024					
	COGNOME	NOME	TOT A) + B) + 3%	C) ulteriori criteri di valutazione	NOTE
1	AGOSTA	ANGELO	90,67		
2	ALESCIO	FELICE	88,92		A
3	CAVALLO	MARIA	88,92		A
4	SENA	GIACOMO	88,92		A
5	CASCONI	GIORGIO	86,68		A
6	CILIA	RITA	86,68		A
7	BRUNO	SALVATORE	86,43		
8	MANCARELLA	MIRELLA	85,42		
9	RANDO	IGNAZIO	84,93		
10	BELLINA	ALESSANDRO	83,18		A
11	CAMPO	MIRCO	83,18		A
12	AGGIUS VELLA	ANTONINO	80,85		
	BARBAGALLO	SALVATORE	non ammesso		
NOTA A): dipendenti con parità di punteggio, la cui collocazione in graduatoria risulta solo per ordine alfabetico, con riserva, all'occorrenza, di attribuzione del punteggio previsto al punto c (ulteriori criteri di valutazione a parità di punteggio conseguito) per l'area di competenza di cui all'art. 5 (criteri di selezione e graduatoria) dell'Avviso di Selezione					



	ALL. B					
	PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA					
	OPERATORI ESPERTI					
	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI N. 30					
	ANNO 2024					
	COGNOME	NOME	TOT A) + B) + 3%	C) ulteriori criteri di valutazione	NOTE	
1	DI PIETRO	BRUNO	99,14			
2	PUMA	RITA	98,79			
3	FUMUSO	FERDINANDO	98,13			
4	BIAZZO	LUCIANO	96,56			
5	BATTAGLIA	FRANCESCO	95,92		A	
6	CRISCIONE	MARIA	95,92		A	
7	MARTORANA	MARCELLO	95,92		A	
8	SCIFO	GIUSEPPE	95,92		A	
9	CILIA	MARIA	95,67		A	
10	CUSUMANO	VITA	95,67		A	
11	IURA	MARIA GRAZIA	95,67		A	
12	NOBILE	MARIA	95,67		A	
13	SOLARINO	VINCENZO	95,04		A	
14	AQUILA	LAURA	95,04		A	
15	CAPPUZZELLO	GIOVANNA	94,88			
16	CARRABINO	CLAUDIA	94,42		A	
17	MERCORILLO	NELLA MARIA	94,42		A	
18	RAFFONE	TIZIANA	94,42		A	
19	SCRIBANO	GIOVANNA	94,42		A	
20	CARBONE	FRANCESCA	93,79		A	3,52
21	GRECO	GIUSEPPINA	93,79		A	3,16
22	FIRRINCIELI	GIOVANNA	93,79		A	3,14
23	SALVO ROSSI	MARIA	93,79		A	3,12
24	CAVALIERI	ELVIRA	93,79		A	2,72
25	LA COGNATA	VITA	93,79		A	2,72
26	CANNIZZO	DANIELA	93,79		A	2,14
27	NIGITA	GIOVANNA	93,79		A	0,94
28	IGNACCOLO	NUNZIO	93,79		A	0,12
29	MASSARI	MARIA	93,17	2,88	A	
30	CHIAVOLA	GIOVANNA	93,17	2,60	A	
31	AMORE	MARIA	93,17	2,54	A	
32	IACONO	MICHELINA	93,17	0,04	A	
33	CICERO	MARGHERITA	92,74			
34	CASSARINO	MILENA	92,17			
35	DISTEFANO	ANGELO	90,67			
36	IOZZIA	GIOVANNI	90,58			
37	CALAFIORE	CONCETTO	90,29			
38	CASCONE	ELISA	90,04		A	
39	MANENTI	GIOVANNA	90,04		A	
40	CHESSARI	SEBASTIANO	89,14			
41	ACANFORA	ANDREA	86,56			
42	MERCORILLO	IVANA	76,99			
	NOTO	PAOLA	non ammessa			
	PATERNO'	ANNAMARIA	non ammessa			
	POMPEO	SALVATORE	non ammesso			
NOTA A): dipendenti con parità di punteggio, la cui collocazione in graduatoria risulta solo per ordine alfabetico, con riserva, all'occorrenza, di attribuzione del punteggio previsto al punto c (ulteriori criteri di valutazione a parità di punteggio conseguito) per l'area di competenza di cui all'art. 5 (criteri di selezione e graduatoria) dell'Avviso di Selezione						

ALL. C					
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA					
ISTRUTTORI					
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI N. 25					
ANNO 2024					
	COGNOME	NOME	TOT A) + B) + 3%	C) ulteriori criteri di valutazione	NOTE
1	GERRATANA	MICHELE	100,00		A
2	IUDICE	NUNZIATINA	100,00		A
3	MILITELLO	GIOVANNI	98,86		
4	BOCCHIERI	ROBERTO	98,75		
5	FRONTE	PATRIZIA	98,13		
6	MANCHINI	ALVARO	97,91		A
7	OCCHIPINTI	GIOVANNI	97,91		A
8	LASAGNA	LIUZZO	97,85		
9	CAVARRA	MICHELE	97,41		
10	PITINO	CORRADO	96,95		
11	BLUNDO	UGO	96,81		
12	BLANGIARDI	LUIGI	96,56		
13	ANTOCI	GIUSEPPE	96,25		
14	CERRUTO	ROBERTO	96,03		A
15	MIGLIORE	GIANLUCA	96,03		A
16	OCCHIPINTI	SALVATORE	96,03		A
17	BRACCHITTA	VINCENZO	95,92		A
18	PARRINO	CARMELO	95,92		A
19	SPATA	CARMELO	95,92		A
20	TERRANOVA	SALVATORE	95,92		A
21	LARAFFA	LUCIA	95,83		
22	RUSSO	SALVATORE	95,67		A
23	DI NATALE	CARMELO	95,67		
24	SCROFANI	LUIGI	95,63		
25	ISABELLA	FRANCA	95,50		
26	ALESSANDRELLO	SILVANA	95,29		
27	MADERA	GIUSEPPE	94,67		A
28	MODICA BITT	GIUSEPPE	94,67		A
29	BRINCH	GIOVANNI	94,16		
30	DI QUATTRO	GIUSEPPE	94,04		A
31	IACONO	SALVATORE	94,04		A
32	PALACINO	GIAMBATTISTA	94,04		A
33	LEGGIO	CARMELA	93,46		
34	CARUSO	ANTONIO	93,25		
35	PERNAZZA	GIOVANNI	92,67		
36	SCHININA'	SALVATORE	92,51		
37	MASSARI	EMANUELE	92,35		
38	MICELI	CARMELA	92,17		
39	BARONE	VINCENZO	92,06		
40	CASTELLO	STEFANO	88,94		
41	TROVATO	GAETANO	88,90		
42	GIARDINA	VIVIANA	88,32		
43	GUERNALE	GAETANO	87,75		
44	OTTONE	LINDA	87,07		
	GIUNTA	LINA	non ammessa		
NOTA A): dipendenti con parità di punteggio, la cui collocazione in graduatoria risulta solo per ordine alfabetico, con riserva, all'occorrenza, di attribuzione del punteggio previsto al punto c (ulteriori criteri di valutazione a parità di punteggio conseguito) per l'area di competenza di cui all'art. 5 (criteri di selezione e graduatoria) dell'Avviso di Selezione					

ALL. D					
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA FUNZIONARI - E.Q. DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI N. 18 ANNO 2024					
	COGNOME	NOME	TOT A) + B) + 3%	C) ulteriori criteri di valutazione	NOTE
1	CATAUDELLA	ANTONINO	100,00		A
2	CICCIARELLA	VIRGINIA	100,00		A
3	D'IAPICO	MARIA	100,00		A
4	DI MAIO	MARIA	100,00		A
5	RAUCEA	GIUSEPPE	100,00		A
6	TORO	CONCETTA	100,00		A
7	DISTEFANO	GIUSEPPA	99,86		
8	BIONDI	GIOVANNI	96,75		
9	CARBONARO	ANTONIO	96,61		
10	SCAGLIONE	GIUSEPPE	95,67	8,00	
11	LISSANDRELLO	CARMELA	95,67	7,00	
12	CRISCIONE	EMANUELE	95,67	6,68	
13	MARTORANA	MARIA	95,67	5,50	
14	POMILLO	MARIACONCETTA	95,67	5,50	
15	LEGGIO	CAROLINA	95,67	3,82	
16	CASTELLO	EMANUELE	95,67	2,00	
17	MASSARI	ROSARIO	95,67	1,80	
18	LO PRESTI	GIULIO	95,67	1,72	
19	TERRIBILE	ANTONIO	95,67	1,50	
20	VINDIGNI	VINCENZO	95,67	1,00	
21	CRISCIONE	MARIA	95,67	0,34	
22	CRISCIONE	GIOVANNA	95,58		A
23	DI ROSA	CARMELO	95,58		A
24	NICITA	MARIACONCETTA	95,58		A
25	POIDOMANI	FRANCESCA	95,58		A
26	SCHEMBARI	MARIAROSARIA	95,58		A
27	SCHININA'	ANNA	95,58		A
28	SPATA	ROSALBA	95,58		A
29	TUMINO	AMELIA	95,34		
30	CUNDARI	ROBERTO	95,04		
31	FEDE	SALVATORE	94,84		
32	TIDONA	MARCO	94,03		
33	CAPPELLO	ANGELO	93,79		A
34	MARTORANA	CARMELO	93,71		
35	MINEO	ROSARIO	93,49		
36	GULINO	GIUSEPPE	91,92		
	CIMINO	CARMELA	non ammessa		
	RIZZO	SALVATORE	non ammesso		
	NOTA A): dipendenti con parità di punteggio, la cui collocazione in graduatoria risulta solo per ordine alfabetico, con riserva, all'occorrenza, di attribuzione del punteggio previsto al punto c (ulteriori criteri di valutazione a parità di punteggio conseguito) per l'area di competenza di cui all'art. 5 (criteri di selezione e graduatoria) dell'Avviso di Selezione				