



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

SETTORE 5-Gestione Risorse Umane

C.C.I. TRIENNIO 2023 – 2025

IPOTESI

**di accordo decentrato integrativo
per il personale non dirigente**

accordo economico 2026

IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
C.C.I. PER IL TRIENNIO 2023 – 2025
Accordo economico 2026

In data 29-12-2025 alle ore 10:00 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, formata dai soggetti di cui all'art. 7 CCNL 16.11.2022.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO C.C.I. TRIENNIO 2023 – 2025 Accordo economico 2026 (provvisorio)

Per la delegazione di parte datoriale:

- Presidente- Avv. Vito Antonio Bonanno - Segretario Generale //
- Componente Vice Presidente - Dott. Raffaele Falconieri Dirigente Settore 5 -
"Gestione Risorse Umane- Turismo- Cultura - Sviluppo Locale"
f.to Dott. Raffaele Falconieri
- Componente - Dott. Giuseppe di Giorgio- Dirigente Settore 3° Finanze e Contabilità
// //

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	//	
OO.SS. Territoriale	CISL FP	//	
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	//	
OO.SS. Territoriale	CSA RAL	//	

RSU	
F. Agosta	// //
R. Leggio	F.to Rosario Leggio
A. Diquattro	F.to A. Diquattro
C. Puglisi	F.to C. Puglisi
A. Occhipinti	F.to A. Occhipinti
P. Pace	// //
E. Castello	F.to E. Castello
G. Scribano	F.to G. Scribano
M.G. Dimartino	F.to M.G. Dimartino

R. Carrabino	// //
G. Raniolo	// //
S. Iacono	F.to S. Iacono

Premesso che :

- in data 21 Dicembre 2023 è stato sottoscritto tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, formata dai soggetti di cui all'art. 7 CCNL 16.11.2022, il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa per il triennio 2023-2025 e Accordo Economico 2023;
- con nota prot. n. 28275 del 4-12-2025 del Settore 5 – Gestione risorse umane è stata richiesta al Settore 3 Finanze e contabilità la costituzione in via provvisoria del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026 personale dipendente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 ed all'art. 79 del CCNL 2019-2021, al fine di assicurare la corresponsione senza soluzione di continuità delle indennità spettanti al personale dipendente a fronte delle prestazioni rese in ordine agli istituti contrattuali fissi e continuativi previsti dal CCNL in vigore;
- con nota prot. n. 28614 del 10-12-2025 del Settore 3 Finanze e Contabilità è stato trasmesso il prospetto di costituzione in via provvisoria del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026 personale dipendente;
- con nota n. 29048 del 15-12-2025 del Settore 5 Gestione Risorse Umane, ai fini del controllo e del rilascio del parere del Collegio dei Revisori dei Conti, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, così come previsto dall'art. 40-bis del D.lgs. 165/01 modificato dal D.lgs. 150/09, è stata trasmessa la bozza della determina dirigenziale di costituzione provvisoria del Fondo Risorse Decentrate anno 2026 e la sopra citata nota con prospetto analitico -contabile del 10-12-2025 prot. n. 28614 redatto dal Settore 3° Finanze e Contabilità;

Quanto sopra premesso, subordinando l'effettivo utilizzo, come sotto indicato, del F.R.D anno 2026 provvisorio, al parere favorevole del Collegio dei Revisori ed alla successiva adozione della determinazione dirigenziale di costituzione provvisoria del citato F.R.D. anno 2026, le parti:

- **concordano** sul finanziamento degli istituti contrattuali per l'anno 2026;
- **convengono e stabiliscono**, pertanto, la seguente ripartizione e destinazione delle risorse del Fondo Decentrato del personale dipendente non dirigente, destinate al finanziamento degli istituti contrattuali di cui al CCNL 2019/21, art. 80, per l'anno 2026 nel modo che segue:

Utilizzo Fondo Risorse Decentrate anno 2026 (provvisorio)			
Importo complessivo Fondo Risorse Decentrate €		1.943.152,30	
di cui			
€	1.501.989,37	risorse stabili ed €	441.162,93 risorse variabili
Utilizzi non contrattabili			
Risorse stabili			
Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2019/21, art. 80, c. 1 e c. 2, lett. j)			
Differenziali stipendiali storici *		411.331,47	comprensivi di assegno ad personam riassorbibile art.15, comma 3.
Indennità di comparto quota Fondo		109.525,47	
Indennità ex VIII qualifica		1.226,64	
Totale utilizzo non contrattabile		522.083,58	
Risorse variabili			
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 80, c. 2, l. g)			
Incentivi funzioni tecniche		300.000,00	
Compensi professionali avvocati		73.000,00	
Indennità di mansione centralinisti		1.190,64	
Totale utilizzo non contrattabile		374.190,64	
Utilizzi contrattabili			
		Risorse stabili	Risorse variabili
		979.905,79	66.972,29
Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2019/21, art. 80, c. 2			
Nuovi Differenziali stipendiali			
Performance organizzativa (art. 80, c. 2, l. a)			
Progetto miglioramento servizi - Riordino archivi (Performance organizzativa)			
Progetto miglioramento servizi - Fruizione siti ed immobili provinciali e partecipazione istituzionale a fiere ed eventi vari (Performance organizzativa)		20.000,00	
Performance individuale (art. 80, c. 2, l. b)			
Differenziale premio individuale			
Indennità condizioni di lavoro (Disagio, rischio e maneggio valori)		25.000,00	
Indennità di turno		70.000,00	
Indennità di reperibilità		52.000,00	
Maggiorazione attività prestata in giornata domenicale (art. 24 CCNL 14-9-2000)		5.000,00	
Specifiche responsabilità (art. 84)		189.900,00	
Indennità di servizio esterno Polizia provinciale (art. 100)		20.000,00	
Indennità di funzione Polizia provinciale (art. 97)		31.000,00	
Totale		412.900,00	-
Residuo		567.005,79	66.972,29
* da ricalcolare dopo gli esiti della procedura di assegnazione differenziali stipendiali con decorrenza 1/1/2025			
L'importo totale destinato alla Performance è definito nel dettaglio (Performance organizzativa, performance individuale e differenziale premio individuale) dal Settore III - Finanza e Contabilità, nel rispetto delle percentuali stabilite in Delegazione trattante, dopo la definizione degli importi destinati agli altri istituti			