



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

### PRE-ACCORDO DI RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

In data 29-12-2022 alle ore 12.30 nella sede del Libero Consorzio Comunale di Ragusa ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione trattante di parte pubblica**, nella persona di:

Presidente- Dott. Alberto d'Arrigo - *Segretario Generale*

Componente- Dott. Raffaele Falconieri- *Dirigente Settore 1 -Polizia Prov.le, RR.UU. Servizi Socio Assistenziali*

Componente- - Dott. Giuseppe di Giorgio- *Dirigente Settore 3° Finanze e Contabilità*

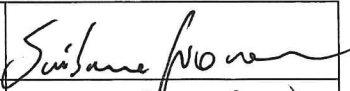
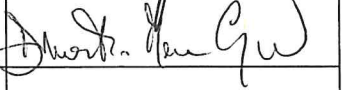
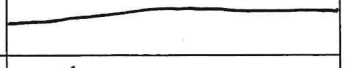
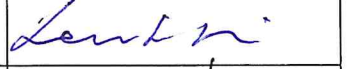

**Organizzazioni Sindacali Territoriali** nelle persone di:

- CGIL FP \_\_\_\_\_
- CISL FPS \_\_\_\_\_
- UIL FPL PARISI FRANCESCO \_\_\_\_\_

**La RSU** nelle persone di:

NOMINATIVO	presenza
G. CIANCIOLO	<i>G. Cianciolo</i>
R. LEGGIO	<i>Rosario Leggio</i>
A. DIQUATTRO	<i>A. Di Quattro</i>
C. PUGLISI	_____
V. OTTAVIANO	<i>V. Ottaviano</i>
P. PACE	_____
C. ARTALE	<i>Artale Claudio</i>

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]*

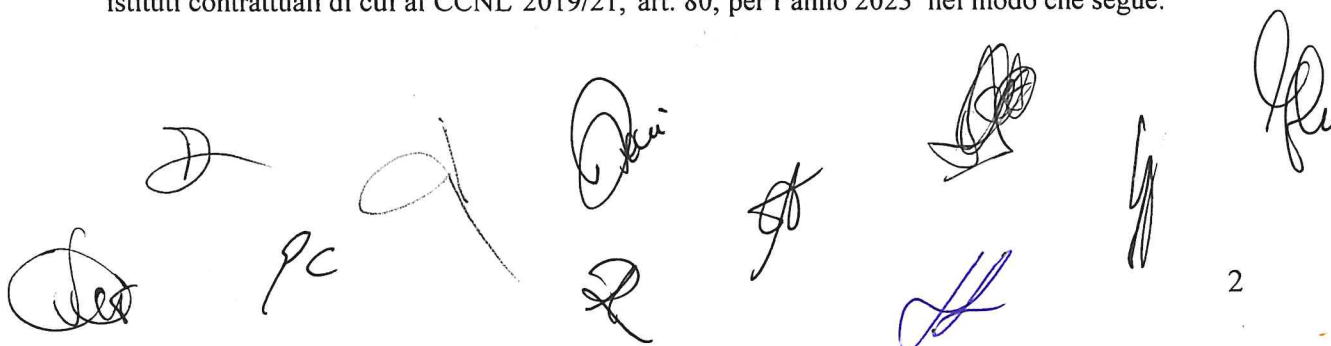
G. SCRIBANO	
G. DIMARTINO	
A. MERLI	
L. SANTORO	
S. IACONO	

Premesso che:

- in data 31-12-2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa per il triennio 2019-2021;
- a norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- in data 16/11/2022, è stato definitivamente stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, normativo ed economico, concernente il triennio 2019-2021, riguardante il personale, non dirigente, appartenente alle Amministrazioni del comparto Funzioni Locali che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione definitiva del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Ente, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;
- che con determinazione dirigenziale n. 310/3444 n. prot. 25682 del 22-12-2022 si è proceduto alla costituzione, in via provvisoria, del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 del personale dipendente non dirigente, come da prospetto analitico contabile del Settore 3° Finanze e Contabilità (nota del 12-12-2022 prot. n. 24777), a seguito di apposita certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti giusta verbale n. 49 del 14-12-2022, al fine di assicurare la corresponsione, senza soluzione di continuità, delle indennità spettanti al personale dipendente a fronte delle prestazioni rese in ordine agli istituti contrattuali fissi e continuativi come previsti dal CCNL;
- nel predetto provvedimento è prevista la riserva l'adozione dell'atto di costituzione definitiva del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 alla luce degli ulteriori chiarimenti in ordine a problematiche interpretative relative alle modificazioni introdotte dal CCNL del 16-11-2022 triennio 2019-2021;

Quanto sopra premesso, le parti:

- **concordano** sul finanziamento degli istituti contrattuali per l'anno 2023 sulla scorta degli importi già definiti nell'Accordo di ripartizione e destinazione delle Risorse Decentrate anno 2022, limitatamente alle sole Risorse Stabili e variabili di cui al prospetto sotto riportato
- **convengono e stabiliscono**, pertanto, la seguente ripartizione e destinazione delle risorse stabili, del Fondo Decentrato del personale dipendente non dirigente, destinate al finanziamento degli istituti contrattuali di cui al CCNL 2019/21, art. 80, per l'anno 2023 nel modo che segue:



Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2019/21, art. 80, co.2- Anno 2023	Risorse Stabili Importi	Risorse variabili Importi
Progressioni Economiche Orizzontali	////	
Performance organizzativa (art. 80, co.2, lett. a)	////	////
Progetto di miglioramento servizi- Performance Organizzativa-Riordino Archivi dell'Ente	10.000,00	
Progetto di miglioramento servizi- Performance Organizzativa- Fruizione Siti e Immobili provinciali e partecipazione istituzionale a Fiere ed eventi vari	15.000,00	
Performance individuale (art.80, co.2, lett. b)	////	////
Differenziale premio individuale	////	
Indennità disagio, rischio, maneggio valori	21.000,00	
Indennità turno	70.000,00	
Indennità reperibilità	50.000,00	
Maggiorazioni (ex art. 24 CCNL 14-9-2000)	5.000,00	
Specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)	179.200,00	
Indennità servizio esterno Polizia Prov.le (art. 100 CCNL 16/11/2022)	20.000,00	
Indennità di funzione Polizia Prov.le (art. 97 CCNL 16/11/2022)	31.000,00	
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 80, co.2, lett. g)) incentivi per funzioni tecniche		200.000,00
Compensi professionali Avvocati (art.9 DL. n. 90/14)		73.000,00
Indennità di mansione Centralinisti (L. 113/85 art. 9)		2.381,28

**Totale Fondo per Lavoro Straordinario € 131.118,28.**

Si da atto che gli importi indicati in prospetto si intendono presuntivi e rappresentano una stima in quanto trattasi di istituti contrattuali soggetti a parametri legati a diversi fattori quali: presenza in servizio, numero dipendenti assegnati, turnazioni, ecc.

In particolare, le parti assumono l'impegno di confermare tali importi ed integrarli (ove occorra sulla base degli importi scaturenti dal nuovo CCNL), in sede del CCDI giuridico 2023-2025 ed economico anno 2023 che dovrà essere sottoscritto dopo la costituzione definitiva del Fondo Risorse Decentrate anno 2023.

L.C.S.

**Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona di:**

Presidente- Dott. Alberto d'Arrigo - *Segretario Generale*

Componente- Dott. Raffaele Falconieri-  
-*Dirigente Settore 1- Polizia Prov.le, Gestione RR.UU. Servizi Socio Assistenziali*

Handwritten signatures and initials of the representatives, including the President and the Componente, along with other initials and a page number '3'.

Componente- - Dott. Giuseppe di Giorgio  
-Dirigente Settore 3 Finanze e Contabilità

*Giuseppe di Giorgio*

Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- CGIL FP \_\_\_\_\_
- CISL FPS \_\_\_\_\_
- UIL FPL PAISI FRANCESCO *Pa*

La RSU nelle persone di:

NOMINATIVO	FIRMA
G. CIANCIOLO	<i>Giuseppe Ciancio</i>
R. LEGGIO	<i>Rosario Leggio</i>
A. DIQUATTRO	<i>Antonio Diquattro</i>
C. PUGLISI	_____
V. OTTAVIANO	<i>Vincenzo Ottaviano</i>
P. PACE	_____
C. ARTALE	<i>Antonio Artale</i>
G. SCRIBANO	<i>Giuseppe Scribano</i>
G. DIMARTINO	<i>Giuseppe DiMartino</i>
A. MERLI	_____
L. SANTORO	<i>Luigi Santoro</i>
S. IACONO	<i>Salvo Iacono</i>

*Pa*

*R*

*PC*

*Giuseppe di Giorgio*

*Pa*

*✓*