



**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA**  
*già Provincia Regionale di Ragusa*

**Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali**

P. 24438

- 6 DIC. 2022

**DETERMINAZIONE del Commissario Straordinario**  
**Nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa**

**OGGETTO: Recepimento e applicazione del nuovo CCNL 16.11.2022 relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali- Triennio 2019/2021.**

N. 3223/2022 Registro generale

N. 191/2022 Registro Staff Gabinetto del Presidente

**Settore 1 Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali**  
**Il Dirigente**

**Premesso:**

- che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto in Roma, presso la sede dell'ARAN - Agenzia per la Rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni, il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, normativo ed economico, concernente il triennio 2019-2021, riguardante il personale, non dirigente, appartenente alle Amministrazioni del comparto Funzioni Locali;
- che il comunicato dell'avvenuta sottoscrizione del CCNL è stato pubblicato sul sito dell'ARAN anche ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 2, comma 2 del contratto sottoscritto;
- che il CCNL è divenuto efficace e pienamente applicabile a decorrere dal giorno successivo alla data della sua sottoscrizione (ossia dal 17/11/2022), salvo diverse prescrizioni previste nel citato CCNL (es. art. 13 norme di prima applicazione che prevede l'entrata in vigore del Titolo III dal "1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL");

**Considerato**

- che gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione;

**Preso atto** che il suddetto CCNL, tra le altre cose:

- riconosce aumenti tabellari a regime e che sono riconosciuti anche gli arretrati contrattuali;

- interviene sui Fondi destinati alla contrattazione integrativa, anche mediante un riassetto organico delle disposizioni che regolano la costituzione e l'utilizzo dei fondi destinati alla contrattazione integrativa per l'erogazione dei trattamenti economici accessori;
- interviene sulle relazioni sindacali;
- opera una valorizzazione dell'Organismo paritetico per l'innovazione;
- introduce una revisione del Sistema di classificazione del personale, che entrerà in vigore dal 1° aprile 2023, adeguandolo alle peculiari esigenze organizzative e gestionali degli Enti; Il nuovo Sistema di classificazione ha previsto una rivisitazione della disciplina e dell'inquadramento degli incarichi di posizione organizzativa e di elevata qualificazione, aumentandone la rilevanza;
- Interviene rispetto alla disciplina delle Progressioni verticali e per le Progressioni economiche orizzontali, delineando un nuovo regime attraverso la previsione dei "differenziali stipendiali";
- Opera modifiche anche sostanziali ad alcuni istituti del rapporto di lavoro, ricercando un equilibrato rapporto tra l'estensione dei diritti dei lavoratori e la salvaguardia delle esigenze organizzative e funzionali degli Enti (vedasi, ad es., la nuova disciplina del lavoro a distanza nelle due tipologie di "lavoro agile", previsto dalla Legge n. 81/2017, e "lavoro da remoto", che sostituiscono la precedente tipologia del "telelavoro").

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

### PROPONE

1. di approvare le superiori premesse che qui si intendono riportate e trascritte;
2. di recepire e dare applicazione, per quanto di competenza, al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali 2019-2021 stipulato il 16 novembre 2022 per tutto il personale non dirigente alle dipendenze dell'Ente;
3. di dare mandato agli Uffici competenti di procedere a quanto previsto dal nuovo CCNL e di provvedere ai conseguenti adeguamenti stipendiali e, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili e con gli impegni di chiusura dell'esercizio 2022, alla erogazione degli arretrati contrattuali spettanti ai dipendenti in servizio ed al personale cessato con diritto a pensione nel triennio di riferimento;
4. di rinviare ad eventuali successivi atti la piena ed integrale attuazione degli adempimenti contrattuali, ad avvenuti accordi con le Organizzazioni Sindacali in ordine agli istituti di carattere normativo e/o economico che la normativa ed il CCNL demandano alla contrattazione decentrata;
5. di trasmettere, altresì, il presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U.;
6. di trasmettere copia della presente al Segretario Generale, ai dirigenti tutti, al responsabile della trasparenza per l'inserimento nell'apposita sezione del sito istituzionale a norma del D.lgs.vo 33/2013.

IL DIRIGENTE  
(Dott. Raffaele Falconieri)



--	--	--

**Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali**

**Attestazione di regolarità procedimentale** - Ai sensi ed agli effetti dell'art. 7 della L.R. 21-5-2019, n. 7, attesta che nella formazione della proposta di deliberazione di cui sopra sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità e i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia.

Ragusa, li

IL DIRIGENTE  
(Dott. Raffaele Falconieri)

**Parere di regolarità tecnica** - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990, n.142, richiamato dall'art.1, comma primo, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, modificato da ultimo dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento si esprime il seguente parere: FAVOREVOLE

Ragusa, li

IL DIRIGENTE  
(Dott. Raffaele Falconieri)

**Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi** – Ai sensi ed agli effetti dell'art. 6 bis della L.241/90 e ss.mm.ii. si dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità né situazioni anche potenziali di conflitto di interesse in capo al sottoscritto Dirigente in ordine alla adozione del presente atto.

Ragusa, li

IL DIRIGENTE  
(Dott. Raffaele Falconieri)

---

**SETTORE 3 –FINANZE E CONTABILITA'**

**Parere di regolarità contabile** - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990 n.142, richiamato dall'art.1, comma 1°, lett. i) della L.R. 11.12.1991, n. 48, modificato dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30,e dell'art..49, primo comma, del D. Leg.vo 18.08.2000, n.267, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento si esprime il seguente parere: FAVOREVOLE

Ragusa, li

Il Dirigente del Settore 3  
(Dott. Giuseppe di Giorgio)

**Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi** – Ai sensi ed agli effetti dell'art. 6 bis della L.241/90 e ss.mm.ii. si dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità né situazioni anche potenziali di conflitto di interesse in capo al sottoscritto Dirigente in ordine alla adozione del presente atto.

Ragusa, li

Il Dirigente del Settore 3  
(Dott. Giuseppe di Giorgio)

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

--	--	--

**RICHIAMATA** integralmente la parte motiva della proposta de qua;

**VISTI i pareri** in ordine al presente provvedimento, rilasciati dai dirigenti competenti;

**RITENUTO** che la proposta dell'Ufficio è meritevole di accoglimento;

### **DETERMINA**

1. di approvare le superiori premesse che qui si intendono riportate e trascritte;
2. di recepire e dare applicazione, per quanto di competenza, al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali 2019-2021 stipulato il 16 novembre 2022 per tutto il personale non dirigente alle dipendenze dell'Ente;
3. di dare mandato agli Uffici competenti di procedere a quanto previsto dal nuovo CCNL e di provvedere ai conseguenti adeguamenti stipendiali e, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili e con gli impegni di chiusura dell'esercizio 2022, alla erogazione degli arretrati contrattuali spettanti ai dipendenti in servizio ed al personale cessato con diritto a pensione nel triennio di riferimento;
4. di rinviare ad eventuali successivi atti la piena ed integrale attuazione degli adempimenti contrattuali, ad avvenuti accordi con le Organizzazioni Sindacali in ordine agli istituti di carattere normativo e/o economico che la normativa ed il CCNL demandano alla contrattazione decentrata;
5. di trasmettere, altresì, il presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U.;
6. di trasmettere copia della presente al Segretario Generale, ai dirigenti tutti, al responsabile della trasparenza per l'inserimento nell'apposita sezione del sito istituzionale a norma del D.lgs.vo 33/2013.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

*(Dott. Salvatore Piazza)*



--	--	--