



# **LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA**

*già Provincia Regionale di Ragusa*

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO -FINANZIARIA**

*(Art. 40 co. 3-sexies del D. Lgs 30-3-2020 n. 165 come da Circolare MEF-Dipartimento RGS n. 25 del 13-7-2012-aggiornamenti e note applicative RGS 30/11/2012 3e 28/02/2013)*

La presente relazione viene redatta a corredo del C.C.D.I. triennio 2024/26 e dell'Accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza per l'anno 2025, siglata in data 16-12-2025 tra la delegazione datoriale e le OO.SS.

La relazione, articolata in moduli e relative sezioni, è necessaria per il controllo sulla corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse della contrattazione decentrata, sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis D. Lgs. n. 165/2001).

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
(Circolare MEF-Dipartimento RGS n. 25 del 19-7-2012)

***Modulo 1- Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>		16-12-2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01/01/2025-31/12/2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> Dott. Vito Antonio Bonanno (Segretario Generale) nella qualità di Presidente Dott. Raffaele Falconieri (Dirigente Risorse Umane) - Componente Dott. Giuseppe di Giorgio (Dirigente Settore Finanze e Contabilità) - Componente <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, FEDIR SANITA', DIREL, DIRER, UNSCP <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> CGIL FP, FEDIRETS AREA DIREL, CISL FP.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Criteri e modalità di applicazione di tutte le materie di cui all'art. 35 del CCNL 2019/2021 e modalità di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza, annualità 2025.
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Criteri e modalità di applicazione di tutte le materie di cui all'art. 35 del CCNL 2019/2021 e modalità di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza, annualità 2025.  PARERE FAVOREVOLE
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione</b>	Il Piano della Performance, confluito nel P.I.A.O., per il triennio 2025-2027, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. N. 150/2009, è stato approvato con determina del Commissario Straordinario reg. gen. n. 3480/2024 prot. 26914 del 17-12-2024 modificato e integrato con determinazione presidenziale n. 3869/2025 R.G. del 16/12/2025. Il Documento Unico di Programmazione 2025/2027 è stato approvato con determina del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 11 del 31-10-2024

	<b>della retribuzione accessoria</b>	Il Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza triennio 2025-2027 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nell'ambito del PIAO 2025/27 .
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La pubblicazione della documentazione indicata è disponibile al seguente link: <a href="https://trasparenza.provincia.ragusa.it/amm-trasparente/anno-2025-2027/">https://trasparenza.provincia.ragusa.it/amm-trasparente/anno-2025-2027/</a>
		La Relazione della Performance riferita all'annualità 2025 sarà validata dall'OIV (Nucleo di Valutazione) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 entro il mese di Giugno 2026.
<b>Eventuali osservazioni</b> Il Libero Consorzio Comunale di Ragusa ha optato per la nomina del Nucleo di Valutazione in luogo dell'Organismo indipendente di valutazione		

***Modulo 1- Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili) effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale***

*A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata*

La delegazione trattante area dirigenza nella seduta del 30 Dicembre 2024 ha approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2024-2026, parte normativa ai sensi del CCNL del 16-07-2024 e contestualmente l'Accordo Economico annualità 2024 sui criteri di ripartizione del Fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2024-2026, parte normativa ai sensi del CCNL 16-07-2024 è costituito da n. 20 articoli così definiti:

Art. 1- Ambito di applicazione

Art. 2- Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Art. 3- Obiettivi e strumenti

Art. 4- Orario di lavoro

Art. 5- Assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita

Art. 6- Criteri e risorse per la clausola di salvaguardia economica (disciplina degli effetti economici derivanti dal conferimento al dirigente di un nuovo incarico, in presenza di processi di riorganizzazione per cui sia prevista una retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico)

Art. 7- Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

Art. 8- Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 5 dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999 e 2, lett. e) dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2021

Art. 9- Procedure per il conferimento dell'incarico dirigenziale

Art. 10- Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato

Art. 11- Incarichi ad interim

Art. 12- Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato

Art. 13- Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 60 del CCNL del

16.07.2024 – Criteri per l’attribuzione dei compensi professionali dei dirigenti avvocati – Correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato  
 Art. 14- Trattamento economico del personale in distacco sindacale  
 Art. 15- Posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero  
 Art. 16- Welfare integrativo  
 Art. 17- Linee di indirizzo e criteri generali per l’individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro ed interpretazione autentica  
 Art. 18- Controversie ed interpretazione autentica  
 Art. 19- Verifica attuazione CCDI  
 Art. 20- Clausole finali

Esso si applica a tutti i dirigenti assunti sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi dell’art. 110 del TUEL 267/2000.

In applicazione dei CCNL di comparto l’Ente ha costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza anno 2025, giusta determinazione dirigenziale n. 2153, protocollo n. 16028 del 01-07-2025, con certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti giusto verbale n. 62 del 27-06-2025, per un importo pari ad € 525.553,35.

All’art. 7, comma 15 del CCDI 2024/26 vengono fissate le percentuali di ripartizione del Fondo nella misura del 70 % destinato alla retribuzione di posizione e del 30% destinato alla retribuzione di risultato per l’anno 2024 e del 75 % destinato alla retribuzione di posizione e del 25% destinato alla retribuzione di risultato per gli anni 2025 e 2026.

La valutazione dei dirigenti avviene sulla base di quanto previsto dal manuale del Sistema di Valutazione sulla base della performance individuale dei dirigenti in rapporto a:

- risultanze della performance organizzativa del servizio
- conseguimento degli obiettivi individuali;
- competenze professionali e manageriali;

La retribuzione di risultato da attribuire a ciascun dirigente è determinata secondo i criteri contenuti nell’art.10 del CCDI 2024/26, in particolare il valore della stessa è determinato per collocazione in fasce di merito a seconda del punteggio attribuito.

Ai dirigenti a cui sono assegnate strutture complesse (interim) sarà corrisposta un’indennità di risultato fino ad una misura del 30% dell’importo attribuito alla posizione della struttura ricoperta.

*B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo delle risorse decentrate*

<b>Fondo 2025 area dirigenza</b>	<b>importo</b>
Retribuzione di posizione	€ 297.222,05
Retribuzione di risultato	€ 99.074,01
CCNL 17-12-2020 art. 57, co. 2, lett. b) Compensi professionali Avvocatura	€ 129.257,29
Totale utilizzo	€ 525.553,35
<b>Totale fondo costituito</b>	<b>€ 525.553,35</b>

*C) Effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti decentrati (chiarire la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione decentrata)*

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2024-2026 approvato dalla delegazione trattante area dirigenza nella seduta del 30 Dicembre 2024 determina effetti abrogativi impliciti del precedente contratto triennio 2021-2023.

*D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione della performance individuale e organizzativa (coerenza con il titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, con il CCNL e con la giurisprudenza)*

Si attesta la compatibilità legislativa e contrattuale dell'Accordo, nonché la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche. Gli incentivi economici sono attribuiti ai dirigenti in modo selettivo e a consuntivo, sulla base della validazione della Relazione sulla Performance che attesta la performance organizzativa delle strutture e delle valutazioni delle performance individuali effettuate in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance. Il Sistema è coerente con i principi e i criteri generali stabiliti nel D. Lgs. n. 150/2009 e in particolare, con l'art. 18 co. 1 in virtù del quale: *“Le Amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici che di carriera”*.

Tenuto conto dei principi del Titolo II del D. Lgs n. 150/2009 il Sistema, integrato con il ciclo di gestione della performance nel suo complesso e in correlazione con gli strumenti di programmazione dell'Ente, attribuisce 30/100 punti al grado di raggiungimento della performance organizzativa; 40/100 punti al grado di realizzazione degli obiettivi individuali assegnati; 40/100 punti alla valutazione delle competenze professionali e manageriali.

La retribuzione di risultato viene infine erogata in base al punteggio complessivo conseguito dal dirigente.

*E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo ai sensi dell'art. 23 del d. Lgs. N. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)*

Parte non pertinente.

*F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Ente in coerenza con il titolo II del d. Lgs. 150/2009*

Tenuto conto che l'Ente ha approvato:

- Il Documento Unico di Programmazione 2025/2027 con determina del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 11 del 31-10-2024;
- il Bilancio di Previsione per il triennio 2025/2027 con la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 17 del 28/11/2024;
- il Piano Esecutivo di Gestione anni 2025/2027 con la determinazione della Commissaria Straordinaria nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio comunale di Ragusa n. 712/2025 del 04.03.2025;
- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025-2027 con determinazione del Commissario Straordinario reg. gen. n. 3480/2024, prot. n. 26914 del 17-12-2024 e modificato e integrato con determinazione presidenziale n. 3869/2025 R.G. del 16/12/2025.

Le disposizioni del presente accordo permettono il mantenimento quali/quantitativo dei servizi opportunamente programmati nel Piano della Performance.

Il presente Accordo si pone la finalità di motivare il personale dirigente orientandolo al raggiungimento degli obiettivi programmati nel Piano della Performance e a riconoscere la qualità della prestazione individuale, al fine di assicurare il mantenimento quali/quantitativo dei servizi erogati dall'Ente.

*G) Altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto*  
Nessuna altra informazione.

IL DIRIGENTE  
Dott. R. Falconieri

Firmato digitalmente in originale

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### *Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa*

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza per l'anno 2025, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, é stato costituito dall'Amministrazione con determinazione dirig.le n. 2153, protocollo n. 16028 del 01-07-2025 , con certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti giusto verbale n. 62 del 27-06-2025.

#### Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

*Tabella 1: schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse aventi carattere di certezza e stabilità*

Tipologia risorse e riferimento normativo		valori
Risorse storiche consolidate	Risorse certe e stabili destinate a Retribuzione di Posizione e Risultato nell'anno 2020 (art.57, comma 2, lett. a Ccnl 17/12/2020)	€ 371.891,38
<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	1,53% sul monte salari della Dirigenza dell'anno 2015 (€ 667.991,03) - (art.56, comma 1, Ccnl 17/12/2020)	€ 10.220,26
	2,01% sul monte salari 2018 (€ 636.072,75) – (art.39, comma 1, Ccnl 16/07/2024)	€ 12.785,06
	0,22% sul monte salari 2018 - (art.39, comma 3, Ccnl 16/07/2024)	€ 1.399,36
<i>(Ria personale cessato dal servizio l'anno precedente)</i>	<i>art.57 c.2 lett.c Ccnl 17/12/2020</i>	€ 0,00

#### Sezione II – Altre Risorse

*Tabella 2: schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento ad Altre Risorse*

<i>(Ratei di ria personale cessato dal servizio l'anno precedente)</i> <i>art.57 c.2 lett.c Ccnl 17/12/2020</i>	€ 0,00
Risorse previste da disposizioni di legge (Compensi professionali avvocatura (art. 57, comma 2, lett. b) e d) Ccnl 17/12/2020 — art.37 Ccnl 1998/2001)	€ 129.257,29

#### Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tabella 4: schema esemplificativo di sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<b>A) Fondo</b>	valori
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	396.296,06
Totale Sezione II (altre risorse)	129.257,29
<b>B) Decurtazioni</b>	
Decurtazioni Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	396.296,06
Totale Sezione II (Altre Risorse)	129.257,29
Totale Sezione III (Decurtazioni)	0,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>525.553,35</b>

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Sezione non pertinente.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tabella 1: schema esemplificativo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non sono disponibili alla contrattazione integrativa, comunque, non regolate specificamente, le seguenti somme, relative a:

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Compensi prof.li Avvocatura	129.257,29	

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 297.222,05
Retribuzione di risultato	€ 99.074,01
Totale	€ 396.296,06

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare  
Parte non pertinente.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Tabella 3: Schema esemplificativo

Descrizione	Importo
-------------	---------

A) Totale destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o non regolate dal contratto integrativo – (Tot Modulo II – Sezione I)	129.257,29
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (Tot Modulo II – Sezione II)	396.296,06
Totale destinazioni ancora da regolare (Tot Modulo II – Sezione III)	0,00
Totale	525.553,35

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

*Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Retribuzioni di posizione) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

*Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono attribuiti a consuntivo, sulla base della Relazione sulla Performance e previa valutazione della performance individuale effettuata in applicazione del sistema di valutazione della performance.

*Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Parte non pertinente

**Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

*Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo*

Costituzione fondo anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2024

Descrizione	Anno 2025	Anno 2024	Diff. Anno 2025 – anno 2024
Unico Importo annuale (art.57 c.2 lett.a Ccnl 17/12/2020/Risorse certe e stabili anno 2020	382.111,64	382.111,64	0,00
2,01% sul monte salari 2018 (€ 636.072,75) – (art.39, comma 1, Ccnl 16/07/2024)	12.785,06	12.785,06	0,00
0,22% sul monte salari 2018 - (art.39, comma 3, Ccnl 16/07/2024)	1.399,36	1.399,36	0,00
Incremento stabile art.57 c.2 lett.c Ccnl 17/12/2020 (Ria personale cessato dal servizio anno precedente			
<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>396.296,06</b>	<b>396.296,06</b>	<b>0,00</b>
0,22% sul monte salari 2018 - (art.39, comma 3, Ccnl 16/07/2024) importo una tantum anni 2022 e 2023	0,00	2.798,72	- 2.798,72
Incremento una tantum art.57 c.2 lett.c Ccnl 17/12/2020 (Ria personale cessato dal servizio anno precedente	0,00	0,00	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge (art.57 c.2 lett.b) e d) Ccnl 17/12/2020)	129.257,29	128.379,25	878,04
Somme non utilizzate l'anno precedente		0,00	0,00

<b>Totale altre risorse</b>	<b>129.257,29</b>	<b>131.177,97</b>	<b>- 1.920,68</b>
Riduzione per rispetto limite di cui al D.Lgs. n.75 del 25/05/2017 art.23 c.2		0,00	0,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>525.553,35</b>	<b>527.474,03</b>	<b>- 1.920,68</b>

*Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.*

Fondo anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2024

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

	2025	2024	Diff. 2025 – 2024
<u>Compensi professionali Avvocatura</u>	129.257,29	128.379,25	878,04
<u>Quote Progettazioni</u>	//	//	//
<u>Totale</u>	129.257,29	128.379,25	878,04

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

	2025	2024	Diff. 2025 – 2024
<u>Retribuzione di posizione</u>	€ 297.222,05	277.407,24	19.814,81
<u>Retribuzione di risultato</u>	€ 99.074,01	121.687,54	- 22.613,53
<u>Totale</u>	€ 396.296,06	399.094,78	- 2.798,72

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Non residuano somme da rinviare a successivi accordi

DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	2025	2024	variazione
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	129.257,29	128.379,25	878,04
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	396.296,06	399.094,78	- 2.798,72
Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>525.553,35</b>	<b>527.474,03</b>	<b>- 1.920,68</b>

***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e stabile trovano copertura finanziaria nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2025/2027, al netto dei relativi oneri riflessi e dell'IRAP, i quali sono imputati ai vari capitoli per contributi previdenziali a carico dell'amministrazione e "IRAP" nei rispettivi interventi di bilancio.

Si specifica che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo delle risorse decentrate è costante.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta*

*rispettato*

Il limite di spesa di cui al D.Lgs. n. 75 del 25 Maggio 2017 art.23 c.2 risulta rispettato.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

La copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, con risorse di bilancio, è dimostrata come segue:

Per l'indennità di risultato la copertura finanziaria è assicurata dalle somme stanziare nei pertinenti capitoli del Bilancio di previsione 2025/2027.

L'erogazione avverrà solo a seguito della valutazione da parte del competente Nucleo.

**Il Capo Settore Dirigente  
Finanze e Contabilità  
Dott. G. di Giorgio**

Firmato digitalmente in originale