



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Circolare MEF-Dipartimento RGS n. 25 del 19-7-2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	5-12-2018 (preintesa)
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Annualità 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Presidente delegazione trattante comparto dipendenti: Segretario Gen.le Dott. V. Vittorio Scalogna, Dott. Raffaele Falconieri (Dirigente Settore 1° Polizia Prov.le, Organizzazione e Gestione RR.UU., Servizi Socio-Assistenziali)- componente, Dott.ssa Lucia Lo Castro (Dirigente Settore Servizi Economici e Bilancio)- componente  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, RSU <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	L'accordo sottoscritto quantifica la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018, che si distinguono: a) risorse stabili che, secondo la previsione dell'art. 67 co. 1 e co. 2 del CCNL 21-5-2018, remunerano, ai sensi dell'art. 68 dello stesso CCNL principalmente istituti del salario accessorio che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo; b) risorse variabili che, secondo l'art. 67 co. 3 del CCNL 21-5-2018, comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzarsi per interventi di incentivazione salariale accessoria, tra i quali vi rientrano i compensi incentivanti la produttività dei dipendenti.
<b>procedurale e degli atti</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> E' stata acquisita la certificazione positiva dell'Organo di controllo (Collegio dei Revisori dei Conti, ex c. 1, art. 40 D. Lgs n. 165/01).

	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009 è stato adottato per il triennio 2018-2020 con delibera del C. S., assunti i poteri della Giunta, n. 100 del 10-7-2018</p> <p>Il Programma triennale per la prevenzione della Corruzione e Trasparenza triennio 2018-2020 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato giusta Decreto del C.S.n. 420 del 16-2-2018 prot.n. 6713 e successiva modifica intervenuta con Decreto del C.S. n. 1466 del 6-6-2018 prot.n.19142 a seguito del collocamento a riposo del Dirigente ing. V. Corallo.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La pubblicazione della documentazione indicata è disponibile al seguente link: <a href="http://trasparenza.provincia.ragusa.it/system/allegatos/9439/original/programma-triennale-per-la-trasparenza-2012-2014_1379676304_1390485831.pdf?1390485831">http://trasparenza.provincia.ragusa.it/system/allegatos/9439/original/programma-triennale-per-la-trasparenza-2012-2014_1379676304_1390485831.pdf?1390485831</a></p> <p>La Relazione della Performance riferita all'annualità 2018 sarà validata dall'OIV (Nucleo di Valutazione) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 entro il mese di Giugno 2019.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Circolare MEF- Dipartimento della RGS n. 25 del 19-7-2012)

### Modulo 2

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relativi agli adempimenti di legge**

#### *Modulo 2 lett. a) - Articolato del contratto*

*(illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata- pag. 8 dell'Allegato alla Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/12)*

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate sono oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali del personale non dirigente del Comparto Regioni-Autonomie Locali (CCNL 1-4-99, art.4, co. 2, lett. a) e art. 5, co.1).

In data 5-12-2018 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Libero consorzio Comunale di Ragusa hanno siglato l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo 2018 cosiddetto Accordo Ponte scaturente dall'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa decentrata tenuto conto che l'ultimo contratto triennale è stato sottoscritto il 7-3-2017 e ha riguardato il triennio 2015-2017.

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito, in via provvisoria, con determinazione dirigenziale n. 412/2975 del 29-12-2017 ed ammonta ad € 1.730.165,03 ivi compresa la riduzione di € 231.365,36 operata ai sensi dell'art. 9 co. 2 bis del DL 78/2010.

Lo stesso Fondo è stato ricostituito ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL 21-5-2018, giusta determinazione dirigenziale n. 374/2823 del 23-11-2018 ed ammonta a d€ 1.669.526,11.

Per l'anno 2018 non verranno destinate risorse alla remunerazione della performance collettiva né per compensi incentivanti collegati alla realizzazione di progetti di miglioramento ex art. 15 co. 5 CCNL 1-4-99.

Istituti a carico della parte stabile del Fondo 2018:

1. progressioni economiche orizzontali consolidate all'1-1-2009 (CCNL 1-4-99 art. 17 co. 2 lett.b);
2. indennità di funzione corrisposte alla ex 8° q.f. non titolare di P.O. /CCNL 1-4-99 rispettivamente art. 17 co. 2 lett. c e co. 3);
3. indennità di comparto, per la quota a carico del fondo delle risorse decentrate (CCNL 22-1-2004 art. 33);
4. indennità di reperibilità (CCNL 1-4-99 art. 17 co. 2 lett.d);
5. indennità di turno (CCNL 1-4-99 art. 17 co. 2 lett. d);
6. indennità di rischio (CCNL 1-4-99 art. 17 co. 2 lett. d);
7. indennità maneggio valori CCNL 1-4-99 art. 17, co. 2, lett.d)
8. indennità di disagio (CCNL 1-4-99 art. 17 co. 2 lett. e);
9. indennità di responsabilità (CCNL 1-4-99, co.2, lett. f come modificato dall'art. 7, co. 1, CCNL 9-5-06);
10. indennità di responsabilità (CCNL 1-4-99 co. 2, lett. i);
11. premi correlati alla performance organizzativa e individuale

**Modulo 2 lett. b) - quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo**

*Pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- DIP. RGS n. 25/2012)*

Descrizioni voci	Valori	Note
Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa- (Totale Modulo 2- Sezione I)	1.039.000,00	
Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (Tot. Modulo 2- Sezione II)	630.526,11	
Totale Destinazioni ancora da regolare (Tot. Modulo 2- Sezione III)		

<b>Totale Utilizzo Risorse Fondo 2018</b>	1.669.526,11	
-------------------------------------------	--------------	--

***Modulo 2 lett. c) - Effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti decentrati***

*(chiarire la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa – pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF – Dip. RGS n. 25/2012*

Lo schema di CCDI utilizza solo per l'anno 2018 gli stessi criteri del precedente Contratto Integrativo Decentrato triennio 2015-2017.

***Modulo 2 lett. d) e 2- Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione della performance individuale e organizzativa***

*(coerenza con il titolo III del D. Lgs. 150/2009, con il CCNL e con la giurisprudenza contabile- pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale in applicazione del Sistema di valutazione della performance individuale (approvato con delib.ne del Commissario Straordinario assunti i poteri della Giunta n. 204 del 26 /11/2013).

***Modulo 2 lett. e) - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009***

*(Previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio- pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- DIP. RGS n. 25/2012)*

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

***Modulo 2 lett. f) - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Ente in coerenza con il titolo II del d. Lgs. 150/2009***

*(pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF-Dip. RGS n. 25/2012)*

Essendo stato previsto lo stanziamento di somme specificatamente dedicate al raggiungimento di obiettivi di produttività e di miglioramento quali/quantitativo dei servizi, opportunamente programmati nel PEG/PDO 2018, ci si attende un aumento della efficacia e della efficienza dei servizi erogati e sulla cui base valutare la qualità e quantità delle performance individuali del personale.

***Modulo 2 lett. g) - Altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto***

*(pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- DIP RGS n. 25/2012)*

Come indicato nel Modulo 2, lett. a) con le risorse del Fondo si è inteso finanziare oltre agli istituti contrattuali già consolidati (p.e.o., indennità di comparto) anche il salario accessorio riferito a quelle indennità relative a istituti contrattuali aventi carattere di continuità e stabilità quali reperibilità, turno, rischio, disagio, responsabilità.

In particolare viene erogata:

- l'indennità di reperibilità in favore di quei dipendenti facenti parte degli Uffici Tecnici e della Protezione Civile - tecnici e operai- inseriti in apposite squadre chiamati ad intervenire prontamente in territorio prov.le in caso di calamità naturali (maltempo, incendi, incidenti stradali);
- l'indennità di turno in favore di quei dipendenti che effettuano sorveglianza e di competenza dell'Ente (Agenti di Polizia Prov.le e Operatori delle RR.NN. Irminio e Pino D'Aleppo);

- l'indennità di rischio in favore di quei dipendenti le cui prestazioni lavorative comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale trasporto automezzi, contatto con catrame, bitumi, emissioni pulvirulenti, manutenzione stradale e segnaletica, azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti);
- l'indennità di disagio in favore di quei dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio valori di cassa;
- l'indennità di responsabilità in favore di quei dipendenti che svolgono attività che comportano specifiche responsabilità (Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione, Responsabile e Addetti di Protezione Civile, Responsabile dei Tributi, Responsabile Concessioni e Tosap, Responsabile);
- l'indennità di disagio in favore di quei dipendenti che svolgono la loro attività in condizioni particolarmente disagiate e con carattere di prevalenza quali essere chiamati a svolgere interventi urgenti a qualunque ora, esposizione a disagio legato alla particolare tipologia di prestazioni oppure connesse allo svolgimento del servizio in ambiente esterno in condizioni meteorologiche anche avverse ( nella fattispecie il personale addetto alla Banchina di Riva del Porto di Pozzallo per il quale l'Ente ha assunto, in qualità di concessionario dell'area, l'onere di provvedere al servizio di Security Portuale compreso l'instradamento dei passeggeri e dei mezzi presso la stessa banchina che si servono del traghetto della Virtu Ferries unico vettore in transito dal Porto di Pozzallo per la tratta Pozzallo- Malta- Pozzallo).

Viene attribuito, infine, un compenso premiale (incentivante la produttività) correlato ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo/quantitativo, sulla base dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati al ciascun dipendente e a seguito delle valutazioni effettuate dai dirigenti responsabili dei servizi;

Sono state attribuite le specifiche responsabilità con atti formali del dirigente.

---

Il Capo Settore Dirigente  
Polizia Prov.le- Org.ne RR.UU.- Servizi Socio Assist.li

Dott. Raffaele Falconieri



**Relazione Tecnico - Finanziaria**  
(Circolare MEF- Dipartimento della RGS n. 25/07/2012)

**Modulo I**

**La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2018.**

- **Approvata con det.ne dirigit.le n. 412/2975 del 29-12-2017**

***Modulo I- Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

*- Il Fondo delle Risorse Decentrate di cui alla predetta determinazione dirigenziale è stato costituito in € 1.301.521,91. L'importo non ricomprende le risorse destinate nel 2017 alle posizioni organizzative e alle alte professionalità, pari ad euro 75.999,80 che dal 2018 sono poste a carico del bilancio dell'ente (art. 15 co. 5 CCNL 21/05/2018).*

- Altri incrementi di certezza con carattere di stabilità.

Tali incrementi quantificati, ai sensi dell'art. 67, co. 2 lett. b), ammontano ad € 17.007,20 e sono stati, per il solo anno 2018, proporzionati ai mesi in cui è presente l'aggiornamento a regime delle retribuzioni secondo il CCNL 21-5-2018

**Modulo I- Sezione II – Risorse variabili.**

Compongono la parte variabile del Fondo le seguenti risorse:

€ 250.000,00- calcolate ai sensi dell'art. 67, co. 3 lett.c), derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. (D. Lgs. n. 50/2016);

€ 100.997,000- calcolate ai sensi dell'art. 67, co.3, lett. h) e co.4 il quale prevede che "in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997". Considerato che il monte salari 1997 è pari ad Euro 8.416.459,00 la somma massima che può essere iscritta è di Euro 100.997,00; Sommando tutti i valori delle singole voci il totale delle Risorse Variabili iscritte sul Fondo ammontano ad Euro 350.997,00.

**Modulo I- Sezione III- Decurtazioni del Fondo**

Sulla base delle normative vigenti non si effettua più decurtazioni riferite alla riduzione del Fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.

**Modulo I- Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

- a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:  
Euro 1.318.529,11;
- b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:  
Euro 350.997,00;
- c. Totale Fondo sottoposto a certificazione:  
Euro 1.669.526,11;

**Modulo I- Sezione V – Risorse Temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non pertinente

**Modulo 2**

## Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di Costituzione del Fondo e nel rispetto dell'accordo integrativo (pre-sigla), le poste di Destinazione del Fondo sono state utilizzate così come programmate con le dovute attenzioni delle norme contrattuali e alla quantificazione esatta.

Tenuto conto della distinzione tra le Destinazioni disponibili alla Contrattazione Integrativa e le Destinazioni non disponibili alla Contrattazione Integrativa, e che comunque nessuna Destinazione è rimasta da regolare si rappresenta che il totale delle Destinazioni non contrattate dal C.I. per l'anno 2018 corrisponde ad Euro 1.039.000,00 e il totale delle Destinazioni contrattate dal C.I. corrisponde ad Euro 630.526,11, per un totale di Risorse Destinate di Euro 1.669.526,11.

Si evidenzia il rispetto della copertura delle Destinazioni certe e continuative di Utilizzo del Fondo con Risorse del Fondo Fisse; altresì si attesta il rispetto del principio dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Per l'anno 2018 non sono state effettuate Progressioni Orizzontali.

Descrizione	2018
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	162.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	627.000,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	250.000,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>1.039.529,11</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ	192.500,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITA'	134.000,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	304.026,11
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>630.526,11</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>1.669.526,11</b>

## MODULO 3

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Modulo 3 sezione I - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione anni 2018-2017**

<i>Descrizione voci</i>	Anno 2018	Anno 2017	Variazione (2018-2017)	Note
<i>Totale sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)</i>	€ 1.318.529,11	€ 1.608.887,07	- 290.357,96	
<i>Totale sezione II (Risorse variabili)</i>	€ 350.997,00	€ 350.997,00	€ 0,00	
<i>Totale Costituzione Fondo</i>	€ 1.669.526,11	€ 1.959.884,07	-290.357,96	
<i>Riduzione</i>	€ 0	€ 231.365,36	€ 231.365,36	
<i>Totale Fondo al netto riduzione</i>	€ 1.669.526,11	€ 1.728.518,71	- € 58.992,60	

**Modulo 3 sezione II - Sintesi delle poste di destinazione del fondo per contrattazione integrativa sottoposto a certificazione anni 2018-2017**

<i>Descrizione voci</i>	Anno 2018	Anno 2017	Variazione (2018-2017)	Note
<i>Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa - (Tot. Modulo 2 - Sezione I)</i>	€ 1.039.000,00	€ 1.013.443,97	€ 25.556,03	
<i>Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo ( Tot. Modulo 2 - Sezione II)</i>	€ 630.526,11	€ 715.074,74	-€ 84.548,63	
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare (Tot. Modulo 2 - Sezione III)</i>	€ 0,00			
<i>Totale Risorse destinate</i>	€ 1.669.526,11	€ 1.728.518,71	- € 58.992,60	

**Modulo IV**

**Compatibilità economica finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Modulo IV- Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella Fase programmatrice della gestione.**

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono imputate sui capitoli di oneri del personale dei relativi PEG.

Le altre somme relative al Fondo delle risorse Decentrate sono imputate ai relativi capitoli di spesa; per quanto concerne il D. Lgs n. 50 del 18-4-2016 (Incentivi per funzioni tecniche) la somma di Euro 250.000,00 è imputata ai vari capitoli di spesa per lavori pubblici di competenza dell'Ente.

**Modulo IV- Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato.

**Modulo IV- Sezione III – Verifica delle Disponibilità Finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di Destinazione del Fondo.**

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del Fondo avente natura certa e continuativa sono impegnate su distinti capitoli di spesa iscritti in Bilancio.

Gli impegni di spesa sono assunti come da allegati al Bilancio di Previsione e ne fanno parte integrante e sostanziale.

Il Capo Settore Dirigente  
Servizi Economici e Bilancio  
Dott.ssa Lucia Lo Castro



