



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Circolare MEF-Dipartimento RGS n. 25 del 19-7-2012)

(art. 40 co. 3-sexies del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come da Circolare MEF - Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012 - aggiornamenti e note applicative RGS 30/11/2012 e 28/02/2013)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	31 Dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019-2021 parte normativa e modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate. 1-1-2020/31-12-2020 ripartizione delle risorse
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Segretario Gen.le Dott.ssa M. Evelina Riva- Presidente; Dott. Raffaele Falconieri (Dirigente Settore 1° Polizia Prov.le, Organizzazione e Gestione RR.UU., Servizi Socio-Assistenziali)- componente; Ing. Carlo Sinatra (Dirigente ad interim Settore 3° Finanze e Contabilità)- componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di contratto disciplina le materie del salario accessorio, oggetto di contrattazione ai sensi dell'art. 7, co. 4, del CCNL 21-5-18, quale presupposto per l'utilizzo degli istituti di cui all'art. 68 e 69 del medesimo CCNL. Le risorse del Fondo si distinguono in: a) risorse stabili che, secondo la previsione dell'art. 67 co. 1 e co. 2 del CCNL 21-5-2018, remunerano, ai sensi dell'art. 68 dello stesso CCNL principalmente istituti del salario accessorio che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo; b) risorse variabili che, secondo l'art. 67 co. 3 del CCNL 21-5-2018, comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzarsi per interventi di incentivazione salariale accessoria, tra i quali vi rientrano i compensi incentivanti la produttività dei dipendenti.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Il Collegio dei Revisori ha reso il parere sul profilo di compatibilità economico- finanziaria e normativo ai sensi dell'art. 40 bis, co. 1, del D. Lgs. n. 165/01 con nota n. 20 16-7-2020 trasmessa all'Ente a mezzo pec in data 17-7-2020 e protocollata al n. 0017818.</p>
		<p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della Performance triennio 2020-2022, previsto dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009 è stato approvato con delibera del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta, n. 41 del 27-5-2020.</p> <p>Il Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza triennio 2020-2022 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con delibera del Commissario Straordinario n. 11 del 3-2-2020.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>La pubblicazione della documentazione indicata è disponibile al seguente link: http://trasparenza.provincia.ragusa.it/system/allegatos/9439/original/programma-triennale-per-la-trasparenza-2012-2014_1379676304_1390485831.pdf?1390485831</p>
		<p>La Relazione della Performance riferita all'annualità 2020 sarà validata dall'OIV (Nucleo di Valutazione) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 sarà validata entro il mese di Giugno 2021.</p>
Eventuali osservazioni		

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Circolare MEF- Dipartimento della RGS n. 25 del 19-7-2012)

Modulo 2 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relativi agli adempimenti di legge

Modulo 2 lett. a) - Articolato del contratto

(illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata- pag. 8 dell'Allegato alla Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/12)

1) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata*

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate sono oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali del personale non dirigente del Comparto Regioni-Autonomie Locali (CCNL 1-4-99, art.4, co. 2, lett. a) e art. 5, co.1).

Il Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritto dalla delegazione trattante il 31-12-2019, composto da n. 32 articoli contiene la disciplina delle materie oggetto di contrattazione ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21-5-2018, per il triennio 2019-2021. Tale disciplina riguarda le materie che hanno impatto sul salario accessorio e per le quali, ai sensi dell'art. 8, co. 4, del citato CCNL, vi è l'obbligo di sottoscrizione unitamente alle altre materie indicate all'art. 7 co. 4 che sono rimesse alla contrattazione integrativa (pur senza obbligo di sottoscrizione) e che attengono ad aspetti non economici del rapporto di lavoro.

La disciplina delle superiori materie decorre dal 1 gennaio 2019.

La delegazione trattante nel corrente anno 2020, in particolare nell'incontro dell'11 Maggio, ha concordato, su richiesta delle parti sindacali ad elevare il limite già previsto del 40%, indicato nell'art. 19 del Contratto Collettivo Integrativo triennio 2019-2021, fino al 50% ai fini della selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali.

Pertanto, il comma 2 dell'art. 19 è sostituito dal seguente:

2. *“La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che hanno già raggiunto la soglia massima e/o che hanno una anzianità di inquadramento nella categoria o nella posizione economica inferiore a 2 anni) non superiore comunque al 50% in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente. “*

Modulo 2 lett. b) - quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo

(pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- DIP. RGS n. 25/2012)

**Importo complessivo Fondo Risorse Decentrate anno 2020
€ 1.648.540,88**

Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2018, art. 68, co.1, anno 2020	Importi
Progressioni economiche anni precedenti	543.357,56
Indennità di comparto	146.532,79
Indennità personale ex VIII q. f.	3.098,88
Totale (utilizzi vincolati)	692.989,23

Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2018, art. 68, co.2- Anno 2020	Risorse Stabili Importi	Risorse Variabili Importi
Progressioni Economiche Orizzontali (dall'1-1-2020)	110.000,00	

Performance organizzativa (art. 68, co.2, lett. a)	84.334,92	50.822,90
Progetto di miglioramento servizi- Performance Organizzativa- Riordino Archivi dell'Ente	10.000,00	
Progetto di miglioramento servizi- Performance Organizzativa- Apertura straordinaria Palazzo La Rocca	10.000,00	
Performance individuale (art.68, co.2, lett. b)	104.334,92	50.822,90
Differenziale premio individuale	4.654,73	
Indennità disagio, rischio, maneggio valori	21.000,00	
Indennità turno	75.000,00	
Indennità reperibilità	40.000,00	
Maggiorazioni (ex art. 24 CCNL 14-9-2000)	5.000,00	
Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, co.1)	150.000,00	
Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, co.2)	4.200,00	
Indennità servizio esterno Polizia Prov.le (art. 56 quinquies)	22.000,00	
Indennità di funzione Polizia Prov.le (art. 56 sexies)	31.000,00	
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, co.2, lett. g) incentivi per funzioni tecniche		150.000,00
Compensi professionali Avvocati (art.9 DL. n. 90/14)		30.000,00
Indennità di mansione Centralinisti (L. 113/85 art. 9)		2.381,28
Totale utilizzi non contrattabili		182.381,28
Totale utilizzi contrattati	671.524,57	101.645,80

Modulo 2 lett. c) - Effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti decentrati

(chiarire la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

(pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF – Dip. RGS n. 25/2012)

Il Contratto siglato il 31-12-2019 sostituisce dall'1-1-2019, limitatamente alle parti trattate nell'articolato, tutti i Contratti integrativi precedenti.

Modulo 2 lett. d) - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione della performance individuale e organizzativa

(coerenza con il titolo III del D. Lgs. 150/2009, con il CCNL e con la giurisprudenza contabile- pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)

Gli incentivi economici sono attribuiti selettivamente a consuntivo in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente ed in coerenza con i principi e i criteri generali stabiliti all'art. 18 del D. Lgs. 150/2009 che prevede: *Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonche' valorizzano i dipendenti che*

conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.

Sulla base della validazione annuale della Relazione sulla Performance saranno attribuiti i premi per la performance organizzativa, mentre con riferimento alla valutazione individuale saranno attribuiti i premi per la performance individuale.

In particolare, il Sistema di valutazione attribuisce ai dipendenti un punteggio compreso tra il valore minimo di 5 e il valore massimo di 20; alle posizioni organizzative attribuisce un punteggio compreso tra il valore minimo di 3,2 e il valore massimo di 14,6 sulla base della realizzazione degli obiettivi attribuiti alla struttura di appartenenza dal PEG\Piano della performance a seguito della valutazione della qualità e quantità dell'apporto individuale.

Il Contratto in ultimo destina alla performance organizzativa il 50% e alla performance individuale il restante 50%. Nell'ambito dei premi destinati alla performance individuale per l'anno 2020, al 10% dei dipendenti che conseguono il punteggio massimo viene attribuito un differenziale del premio individuale pari ad una maggiorazione del 30% del valore medio del premio di performance individuale.

Le somme disponibili per la contrattazione integrativa sono state destinate agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016/2018 in coerenza con le norme e con il CCNL:

- Almeno il 50% della parte variabile del fondo (al netto di specifici trattamenti derivanti da disposizioni di legge) è destinato alla performance organizzativa; alla performance individuale; alle indennità rischio, disagio, turno, reperibilità e maggiorazioni; alle indennità per responsabilità.
- Almeno il 30% della parte variabile del fondo è destinato alla performance individuale.
- una quota limitata dei dipendenti fissata al 10% percepirà il differenziale del premio individuale i ad una maggiorazione del 30% del premio medio.

Si attesta pertanto la compatibilità legislativa e contrattuale, nonché la coerenza delle disposizioni contenute nel Contratto integrativo con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D. lgs. 150/2009, in combinato disposto con il D. Lgs. 75/2017, come declinate nel CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Modulo 2 lett. e) - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009

(Previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio- pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- DIP. RGS n. 25/2012)

La contrattazione decentrata ha previsto per l'anno 2020 la procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica fino al 50% del personale presente in ciascuna categoria di inquadramento a decorrere dall'1-1-2020.

Le progressioni orizzontali saranno attribuite sulla base dalle valutazione della performance del triennio precedente.

Possono partecipare alla selezione i dip.ti che abbiano raggiunto nella valutazione un punteggio minimo di 42 su 60, che non abbiano subito procedimenti disciplinari superiori al richiamo verbale e che non abbiano superato gg. 60 di malattia nei due anni solari precedenti all'anno in cui avviene la selezione.

Sono esclusi elementi automatici di valutazione come l'anzianità di servizio.

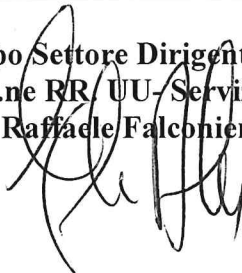
E' rispettato, pertanto, il disposto di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 150/09.

Modulo 2 lett. f) - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Ente in coerenza con il titolo II del d. Lgs. 150/2009

(pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF-Dip. RGS n. 25/2012)

Essendo stato previsto lo stanziamento di somme specificatamente dedicate al raggiungimento di obiettivi di produttività e di miglioramento quali/quantitativo dei servizi, opportunamente programmati nel PEG/PDO 2019, ci si attende un aumento della efficacia e della efficienza dei servizi erogati e sulla cui base valutare la qualità e quantità delle performance individuali del personale.

Il Capo Settore Dirigente
Polizia Prov.le- Org.ne RR/ UU- Servizi Socio Assist.li
Dott. Raffaele Falconieri



Relazione Tecnico - Finanziaria
(Circolare MEF- Dipartimento della RGS n. 25/07/2012)

Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2020.

Modulo I- Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Il Fondo delle Risorse Decentrate di cui alla predetta determinazione dirigenziale è stato costituito in € 1.362.171,33. L'importo non ricomprende le risorse destinate alle posizioni organizzative e alle alte professionalità che dal 2018 sono poste a carico del bilancio dell'ente (art. 15 co. 5 CCNL 21/05/2018).

- Altri incrementi di certezza con carattere di stabilità.

Tali incrementi sono stati quantificati nel modo che segue:

- art. 67, co.2, lett. c in € 2.342,47.

Modulo I- Sezione II – Risorse variabili.

Compongono la parte variabile del Fondo le seguenti risorse:

€ 180.000,00- calcolate ai sensi dell'art. 67, co. 3 lett. c), derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. (D. Lgs. n. 50/2016- incentivi per funzioni tecniche), compensi professionali Avvocati (art.9 DL. n. 90/14);

€ 2.381,28 per effetto dell'art. 67, co. 3, lett. c)- indennità di mansione centralinisti;

€ 100.997,000- calcolate ai sensi dell'art. 67, co.3, lett. h) e co.4 il quale prevede che “in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997”. Considerato che il monte salari 1997 è pari ad Euro 8.416.459,00 la somma massima che può essere iscritta è di Euro 100.997,00;

€ 976,03 calcolati ai sensi dell'art. 67, co.3, lett. d per gli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA pari alle singole mensilità residue dopo cessazione (anno precedente); € 19.672,77 ai sensi dell'art. 67, c. 3, l. e. per i risparmi accertati relativi al Fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente. Sommando tutti i valori delle singole voci il totale delle Risorse Variabili iscritte sul Fondo ammontano ad Euro 304.027,08.

Modulo I- Sezione III- Decurtazioni del Fondo

L'Amministrazione ha inteso aumentare le risorse destinate al finanziamento della posizioni organizzative, attualmente pari ad € 75.999,80, di un importo pari ad € 46.072,88 dato dalla sommatoria di € 26.072,88 rientrante nei limiti previsti dall'art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75/17 ed € 20.000,00 come stabilito dall'art. 30 del Contratto Collettivo Integrativo-triennio 2019-2021 per effetto delle disposizioni dell'art.7, co. 4, lett. u) per un totale complessivo di € 122.072,68.

Per effetto di quanto sopradetto viene superato il limite previsto dall'art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75/17 per cui occorre ridurre il costituendo fondo dello stesso importo di € 20.000,00.

Modulo I- Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Euro 1.364.513,80;

b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

Euro 304.027,08;

c. Totale Fondo	Euro 1.668.540,88
d. Decurtazione per superamento limite	Euro 20.000,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	Euro 1.648.540,88

Modulo I- Sezione V – Risorse Temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente

Modulo 2- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2018, art. 68, co.1, anno 2020	Importi
Progressioni economiche anni precedenti	543.357,56
Indennità di comparto	146.532,79
Indennità personale ex VIII q. f.	3.098,88
Totale (utilizzi vincolati)	692.989,23

Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2018, art. 68, co.2- Anno 2020	Risorse Stabili Importi	Risorse Variabili Importi
Progressioni Economiche Orizzontali (dall'1-1-2020)	110.000,00	
Performance organizzativa (art. 68, co.2, lett. a)	84.334,92	50.822,90
Progetto di miglioramento servizi- Performance Organizzativa- Riordino Archivi dell'Ente	10.000,00	
Progetto di miglioramento servizi- Performance Organizzativa- Apertura straordinaria Palazzo La Rocca	10.000,00	
Performance individuale (art.68, co.2, lett. b)	104.334,92	50.822,90
Differenziale premio individuale	4.654,73	
Indennità disagio, rischio, maneggio valori	21.000,00	
Indennità turno	75.000,00	
Indennità reperibilità	40.000,00	
Maggiorazioni (ex art. 24 CCNL 14-9-2000)	5.000,00	
Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, co.1)	150.000,00	
Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, co.2)	4.200,00	
Indennità servizio esterno Polizia Prov.le (art. 56 quinquies)	22.000,00	
Indennità di funzione Polizia Prov.le (art. 56 sexies)	31.000,00	
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, co.2, lett. g) incentivi per funzioni tecniche		150.000,00
Compensi professionali Avvocati (art.9 DL. n.		30.000,00

90/14)		
Indennità di mansione Centralinisti (L. 113/85 art. 9)		2.381,28
Totale utilizzi non contrattabili		182.381,28
Totale utilizzi contrattati	671.524,57	101.645,80

Modulo 3- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo 3 sezione I – sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione anni 2020 - 2019

Descrizione voci	Anno 2020	Anno 2019	Variazione (2020-2019)	Note
<i>Totale sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)</i>	1.364.513,80	1.362.171,33	2.342,47	
<i>Totale sezione II (Risorse Variabili)</i>	304.027,08	281.705,95	22.321,13	
<i>Totale Costituzione Fondo</i>	1.668.540,88	1.643.877,28	24.663,60	
<i>Riduzione</i>	20.000,00		20.000,00	
<i>Totale Fondo al netto della riduzione</i>	1.648.540,88	1.643.877,28	4.663,60	

Modulo 3 sezione II - Sintesi delle poste di destinazione del fondo per contrattazione integrativa sottoposto a certificazione anni 2020-2019

Descrizione voci	Anno 2020	Anno 2019	Variazione (2020-2019)
Totale destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa	875.370,51	771.645,23	103.725,28
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	773.170,37	872.232,05	- 99.061,68
Totale destinazioni ancora da regolare	0	0	
Totale risorse	1.648.540,88	1.643.877,28	4.663,60

Modulo 4 - Compatibilità economica finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo 4- Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella Fase programmatica della gestione.

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono imputate sui capitoli di oneri del personale dei relativi PEG.

Le altre somme relative al Fondo delle risorse Decentrate sono imputate ai relativi capitoli di spesa; per quanto concerne il D. Lgs n. 50 del 18-4-2016 (Incentivi per funzioni tecniche) la somma di Euro 150.000,00 è imputata ai vari capitoli di spesa per lavori pubblici di competenza dell'Ente; i

compensi professionali agli avvocati € 30.000,00 sono imputati al relativo capitolo di spesa facente capo al Settore Legale.

Modulo 4- Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato.

Modulo 4- Sezione III – Verifica delle Disponibilità Finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di Destinazione del Fondo.

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del Fondo avente natura certa e continuativa sono impegnate su distinti capitoli di spesa iscritti in Bilancio.

Gli impegni di spesa sono assunti come da allegati al Bilancio di Previsione e ne fanno parte integrante e sostanziale.

**Il Capo Settore Dirigente
Settore 3° Finanze e Contabilità**

Ing. Carlo Sinatra

