



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

Ragusa 23.12.2020

Al Collegio dei revisori contabili
Del Libero consorzio Comunale
Ragusa

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO -FINANZIARIA

(Art. 40 co. 3-sexies del D. Lgs 30-3-2020 n. 165 come da Circolare MEF-Dipartimento RGS n. 25 del 13-7-2012-aggiornamenti e note applicative RGS 30/11/2012 3e 28/02/2013)

Allo scopo di acquisire la prevista certificazione degli Organi di Controllo sugli atti della contrattazione decentrata, la presente relazione viene redatta a corredo della ipotesi di CCDI – area della dirigenza - anno 2020, sottoscritta dalla delegazione trattante- area dirigenza- nella seduta del 23 dicembre 2020.

La relazione, articolata in moduli e relative sezioni, consente al Collegio dei revisori contabili di effettuare il controllo sulla corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse della contrattazione decentrata, sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis D. Lgs. n. 165/2001).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Circolare MEF-Dipartimento RGS n. 25 del 19-7-2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	01/01/2020/ 31-12-2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente delegazione trattante area dirigenza: Dott. Alberto D'Arrigo (Segretario Generale) Dott. Raffaele Falconieri (Dirigente Settore Polizia Prov.le e Organizzazione e Gestione RR.UU.) Altri componenti: Dott. Giuseppe di Giorgio (Dirigente Settore Servizi Economici e Bilancio) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CIDA EE. LL., CSA, DIRER/DIREL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP, DIRER/DIREL
Soggetti destinatari	Personale dirigente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza, anno 2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della prevista certificazione da parte dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori). Qualora l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda che verrà rielaborata, nel caso, prima della sottoscrizione definitiva del CCDI.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in Il Piano Esecutivo di gestione e il Piano della Performance triennio 2020-2022, previsto dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009, è stato approvato con delibera del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta, n. 70 del 28-7-2020.

caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano per la prevenzione della Corruzione e Trasparenza triennio 2020-2022, previsto dall'art. 11. Comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 è stato approvato giusta delibera del Commissario Straordinario n. 11 del 3-2-2020.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La pubblicazione della documentazione indicata è disponibile al seguente link: http://trasparenza.provincia.ragusa.it/system/allegatos/9439/original/programma-triennale-per-la-trasparenza-2012-2014_1379676304_1390485831.pdf?1390485831</p>
	<p>Il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2020 è stato approvato giusta delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri della G.P. n. 27 del 31-1-2012 aggiornato con delibera n. 109 del 4-8-2017. La Relazione della Performance riferita all'annualità 2020 sarà validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, entro il mese di Giugno 2021. La Relazione sulla Performance 2019 è stata approvata con determina del Commissario Straordinario n 1254 del 17-6-2020.</p>
<p>Eventuali osservazioni Il Libero Consorzio Comunale di Ragusa ha optato per la nomina del Nucleo di valutazione in luogo dell'Organismo indipendente di valutazione</p>	

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Circolare MEF- Dipartimento della RGS n. 25 del 19-7-2012)

Modulo 1- Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili) effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

In applicazione dei CCNL e delle norme vigenti, l'Ente ha costituito il Fondo per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della Dirigenza relativo all'anno 2020 in un importo pari ad € 379.483,31 (determinazione dirigenziale n. 32/205 del 24-1-2020). Sulla base dell'art. 5 del CCNL 23-12-19999, così come sostituito dell'art. 4 del CCNL 22-2-2006, le modalità di utilizzo del Fondo sono stabilite in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Il 23/12/2020 le parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Area della Dirigenza - Parte Economica: 2020.

L'art. 1 definisce il campo di applicazione, l'efficacia e la decorrenza del CCDI: esso si applica dal 1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020 a tutti i dirigenti del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, assunti sia a tempo indeterminato, sia a tempo determinato in dotazione organica ai sensi dell'art. 110, co.1 del TUEL 267/2000

L'art. 3 riguarda le modalità di utilizzo delle risorse: in particolare viene destinato il 75% delle risorse del Fondo alla retribuzione di posizione e il restante 25% alla retribuzione di risultato.

la valutazione dei dirigenti avverrà sulla base di quanto previsto dal manuale del sistema di valutazione sulla base della performance individuale dei dirigenti in rapporto a:

- risultanze della performance organizzativa del servizio
- conseguimento degli obiettivi individuali;
- competenze professionali e manageriali;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo delle risorse decentrate

Fondo 2020 area dirigenza	Importo €
CCNL 23-12-1999 art. 27 retribuzione di posizione	284.612,48
CCNL 23-12-1999 art. 28 retribuzione di risultato	94.870,83
Totale utilizzo	379.483,31
Totale fondo costituito	379.483,31

C) Effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti decentrati (chiarire la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione decentrata)

L'Accordo non determina effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti poiché riguarda esclusivamente la destinazione delle risorse del Fondo alle retribuzioni di posizione e di risultato anno 2020.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione della performance individuale e organizzativa (coerenza con il titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, con il CCNL e con la giurisprudenza)

Si attesta la compatibilità legislativa e contrattuale del CCDI, nonché la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche. Gli incentivi economici sono attribuiti ai dirigenti in modo selettivo e a consuntivo, sulla base della validazione della Relazione sulla performance che attesta la performance organizzativa delle strutture e delle valutazioni delle performance individuali effettuate in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance. Il Sistema è coerente con i principi e i criteri generali stabiliti nel D. Lgs. n. 150/2009 e in particolare, con l'art. 18 co. 1 in virtù del quale: Le Amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici che di carriera.

Tenuto conto dei principi del Titolo II del D. Lgs n. 150/2009 il Sistema, integrato con il ciclo di gestione della performance nel suo complesso e in correlazione con gli strumenti di programmazione dell'Ente, attribuisce un peso del 30% al grado di raggiungimento della performance organizzativa; 30% al grado di realizzazione degli obiettivi individuali assegnati; 40% alla valutazione delle competenze professionali e manageriali.

La retribuzione di risultato viene infine erogata in base al punteggio complessivo conseguito dal dirigente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo ai sensi dell'art. 23 del Dl Lgs. n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dell'Ente in coerenza con il titolo II del D. Lgs. n. 150/2009

Tenuto conto che l'Ente ha approvato:

- Il Documento Unico di programmazione 2020-2022 con delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri del Consiglio Prov.le n. 20 del 14-7-2020;
- il Bilancio di Previsione per il triennio 2020-2022 con delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri del Consiglio Prov.le n. 21 del 14-7-2020
- il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance anno 2020 con atto del Commissario Straordinario n. 70 del 28-7-2020.

Il presente Accordo si pone la finalità di motivare il personale dirigente orientandolo al raggiungimento degli obiettivi programmati nel Piano della Performance 2020 e a riconoscere la qualità della prestazione individuale, al fine di assicurare il mantenimento quali/quantitativo dei servizi erogati dall'Ente.

G) Altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto
Nessuna altra informazione.

**Il Capo Settore Dirigente
Gestione RR.UU.
Dott. Raffaele Falconieri**



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività per l'anno 2020, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito dall'Amministrazione con determinazione dirigitale n. 32/205 del 24-1-2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	371.891,38
Risorse variabili	92.591,93
Totale risorse	464.483,31

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 340.747,88.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
CCNL 1998 – 2001, art. 26 c.1 lett. d	7.901,79	(1)
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 1 e c. 3	33.822,19	(2) 9.880 + 23.942,19
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 1 e c. 4	33.130,46	(3) 19.448 + 2.288 + 11.394,46
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 1 e c. 4	34.145,46	(4) 6.697,60 + 956,80 + 20.686,84 + 5.804,22
CCNL 3/8/2010 art.5 c. 1 e c.4	19.152,28	(5) 7.332 + 11.820,28
CCNL 1998 – 2001 art. 26 c. 1 lett. F	508.228,44	(6)
CCNL 1998 – 2001 art. 26 c. 1 lett. G	37.330,90	(7)
Totale incrementi	673.711,52	

Rif. Commenti

(1) l'importo è pari all'1,25% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 1997, ammontante a € 632.160,00 come previsto dall'an. 26, comma 1, lettera d), del CCNL 1998 - 2001.

(2) L'importo di € 33.822,00 è relativa all'applicazione dell'art. 23 del CCNL 22/2/2006 e precisamente:

- comma 1, che prevedeva l'incremento del valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti di un importo annuo di 520 euro, applicato a n. 19 dirigenti, per un importo complessivo di € 9.880,00 ;
 - comma 3, che prevedeva l'incremento dell'1,66% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2001, ammontante a € 1.442.300,00, per un importo di € 23.942,00.
- (3) L'importo di € 33.130,00 è relativo all'applicazione dell'art. 4 del CCNL 14/5/2007 e precisamente:
- comma 1, che prevedeva l'incremento del valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti di un importo annuo di 1.144 euro, applicato a n. 19 dirigenti, per un importo complessivo di € 21.736,00;
 - comma 4, che prevedeva l'incremento dello 0,89% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003 per un importo di € 11.394,00.
- (4) L'importo di € 34.145,00 è relativo all'applicazione dell'art. 16 del CCNL 22/2/2010 e precisamente:
- comma 1, che prevedeva l'incremento del valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti di un importo annuo di 478,40 euro, applicato a n.16 dirigenti, per un importo complessivo di € 7.654,40;
 - comma 4, che prevedeva l'incremento dell'1,78% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2005, ammontante a € 1.488.261,00; per un importo di € 26.491,06.
- (5) L'importo di € 19.152,00 è relativo all'applicazione dell'art. 5 del CCNL 3/8/2010 e precisamente:
- comma 1, che prevedeva l'incremento del valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti di un importo annuo di 611 euro, applicato a n. 12 dirigenti, per un importo complessivo di € 7.332,00;
 - comma 4, che prevedeva l'incremento dello 0,73% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007, ammontante a € 1.619.213,00, per un importo di € 11.820,28.
- (6) L'importo di € 508.229 art. 26 comma 1 lett. F CCNL 23.12.1999 area dirigenza EELL "*f) le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni*".
- (7) L'importo si riferisce alla retribuzione individuale di anzianità nonché' al maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
CCNL 1998 - 2001, art. 26 comma 2	7.591,93	
CCNL 1998-2001, art. 37, compensi professionali Avvocatura	65.000	
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5 e 6 D.lgs. 163/06)	20.000	
Totale risorse variabili	92.591,93	

Rif. Commenti

- (1) L'importo, derivante dall'applicazione dell'art. 26 comma 2 del CCNL 1998 - 2001, corrisponde all' 1,2% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 1997;
- (2) Riconoscimento del diritto ai compensi professionali a seguito di sentenza favorevole all'Ente, secondo i principi della legge professionale forense.
- (3) Il regolamento che disciplina gli incentivi prevede l'applicazione di diverse percentuali a seconda della natura del progetto da realizzare che variano da un minimo del 1,2%, ad un

massimo del 2% dell'importo posto a base di gara di ogni singola opera o lavoro, in rapporto all'entità e complessità dell'opera da realizzare.

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Parte stabile		
CCNL 2000 - 2001 art. 1 comma 3 lett e)	63.782,13	(1)
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	174.326,74 121.330,69 110.435,24 37.636,33 90.816,30 12.626,96 31.613,33	(2)
Totale riduzioni di parte stabile	642.568,02	
Parte variabile		
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)		
Totale riduzioni di parte variabile		
Totale generale riduzioni	642.568,02	

Rif. Commenti

- (1) L'importo si riferisce all'applicazione della prescritta decurtazione della retribuzione di posizione dei dirigenti, in misura pari al corrispondente incremento dello stipendio tabellare € 3.356,97 pro-capite per n. 19 dirigenti.
- (2) Le riduzioni sono state quantificate sulla base dei criteri esplicitati nelle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 12 del 15/04/2011 e n. 16 del 02/05/2012.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	<u>Importo</u>
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	(340.747,88+673.711,52) = 1.014.459,40
Risorse variabili	92.591,93
Totale fondo	1.107.051,33

B) Decurtazioni	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	642.568,02
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni	642.568,02
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	371.891,38
Risorse variabili	92.591,93
Totale Fondo sottoposto a certificazione	464.483,31

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono disponibili alla contrattazione integrativa, comunque, non regolate specificamente, le seguenti somme, relative a:

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Compensi prof.li Avvocatura	65.000,00	
Quote Progettazioni	20.000,00	
Totale	85.000,00	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Retribuzione di posizione	284.612,48	
Retribuzione di risultato	94.870,83	
Totale	379.483,31	

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------

Somme non regolate dal contratto	85.000,00
Somme regolate dal contratto	379.483,31
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	464.483,31

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

le risorse stabili ammontano a € 371.891,38; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 284.612,48; pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili;

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e l'indennità di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di Valutazione;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

parte non pertinente.

Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Diff. Anno 2020 – anno 2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 1998 (art. 26 c. 1 CCNL1998_2001)	340.747,88	340.747,88	
incrementi contrattuali			
CCNL 1998 – 2001, art.. 26 c.1 lett. d	7.901,79	7.901,79	
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 1 e c. 3	33.822,19	33.822,19	
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 1 e c. 4	33.130,46	33.130,46	
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 1 e c. 4	34.145,46	34.145,46	
CCNL 3/8/2010 art.5 c. 1 e c.4	19.152,28	19.152,28	
CCNL 1998 – 2001 art. 26 c. 1 lett. F	508.228,44	508.228,44	
CCNL 1998 – 2001 art. 26 c. 1 lett. G	37.330,90	37.330,90	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale	1.014.459,40	1.014.459,40	

Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art 9, comma 2 - bis del d.l. 78/2010			
CCNL 1998 – 2001, art. 26 comma 2	7.591,93	7.591,93	
Recupero ex art. 53 D. lgs 165/2001			
Poste variabili non sottoposte all 'art 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui art. 26 comma 1, lett. e) del CCNL 1998 - L. 109/94			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui art. 37 del CCNL 1998 - compensi professionali Avvocatura	65.000	65.000	
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5 e 6 D.lgs. 163/06	20.000	20.000	
Somme non utilizzate l'anno precedente			
Totale risorse variabili			
Totale	92.591,93	92.591,93	
Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Diff. Anno 2020 – anno 2019
Decurtazioni del Fondo			
CCNL 2000 - 2001 art. 1 comma 3 lett e)	63.782,43	63.782,43	
Art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio parte fissa)	174.326,74 121.330,69 110.435,24 37.636,33 90.816,30 12.626,96 31.613,33	174.326,74 121.330,69 110.435,24 37.636,33 90.816,30 12.626,96 31.613,33	
Totale decurtazioni del Fondo			
Totale	642.568,02	642.568,02	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	1.014.459,40	1.014.459,40	
Risorse variabili	92.591,93	92.591,93	
Decurtazioni	642.568,02	642.568,02	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	464.483,31	464.483,31	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019

	2020	2019
<u>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione</u>	<u>Importo</u>	
Compensi professionali	65.000,00	65.000,00

<u>Avvocatura</u>		
<u>Quote Progettazioni</u>	<u>20.000,00</u>	<u>20.000,00</u>
<u>Totale</u>	<u>85.000,00</u>	<u>85.000,00</u>

<u>Destinazioni regolate in sede di Contrattazione i</u>	<u>Importo</u>	
<u>Retribuzione di posizione</u>	<u>284.612,48</u>	<u>284.612,48</u>
<u>Retribuzione di risultato</u>	<u>94.870,83</u>	<u>94.879,83</u>
<u>Totale</u>	<u>379.483,31</u>	<u>379.483,31</u>

Destinazioni ancora da regolare

Non rimangono risorse non regolate dal presente accordo

<u>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</u>			
<u>Regolate dal contratto decentrato</u>	<u>379.483,31</u>	<u>379.483,31</u>	
<u>Somme accantonate per eventuale recupero</u>			
<u>come da richiesta RGS</u>			
<u>Totale</u>	<u>464.483,31</u>	<u>464.483,31</u>	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad eccezione di quelle per incentivi di progettazione e avvocatura, trovano copertura nel bilancio di previsione, annuale e pluriennale, in vari capitoli di spesa, al netto dei relativi oneri riflessi e dell'IRAP, i quali sono imputati ai vari capitoli per contributi previdenziali a carico dell'amministrazione e "IRAP" nei rispettivi interventi di bilancio.

Le somme per incentivi di progettazione, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, trovano copertura nel bilancio di previsione, annuale e pluriennale, nell'ambito degli importi delle singole opere.

Le somme per i compensi per l'avvocatura al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, trovano copertura nel bilancio di previsione, annuale e pluriennale, in vari capitoli di spesa quali compensi professionali imputati agli interventi 03-08. *

Per quanto sopra, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo delle risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, con risorse di bilancio, è dimostrata come

segue:

- 1) Per l'indennità di risultato, erogabili in corso d'anno, si è proceduto a:
 - prelievo del relativo ammontare dallo stanziamento iniziale dai vari capitoli dell'intervento 01;
 - assunzione dei relativi impegni di spesa sui capitoli come sopra individuati;
 - assunzione degli impegni di spesa per oneri riflessi e IRAP nei rispettivi capitoli di bilancio..
 - 2) Le somme per incentivi di progettazione al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, sono state regolarmente impegnate, nell'ambito degli importi delle singole opere.
 - 3) La somma per i compensi per l'avvocatura, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, è stata regolarmente impegnata all'intervento 03-08.
- Si attesta l'inesistenza di costi indiretti.

*Intervento 03 prestazione servizi
Intervento 08 oneri straordinari della gestione.

**Il Capo Settore Dirigente
Servizi Finanziari e Bilancio
Dott. Giuseppe di Giorgio**


