



## LIBERO CONSORZIO COMUNALE di RAGUSA

*Nucleo di Valutazione*

***Relazione del Nucleo di valutazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (Art. 14,c.4, lett. A) d.lgs 150/2009***

Il nucleo di valutazione ha provveduto ad effettuare la valutazione delle "Competenze Professionali e Manageriali" dei dirigenti, relativamente all'anno 2017, procedendo all'esame dei fattori relativi alle competenze professionali di ciascun dirigente stabilendo di utilizzare, come elementi per procedere ad una ricognizione dei risultati che possa essere il più obiettiva possibile, dati certi ed omogenei ricavabili, fra l'altro, dagli esiti dei controlli di regolarità amministrativa dei procedimenti effettuati durante l'anno, dalle preve osservazioni del Controllo integrato di gestione e strategico dell'ente relativamente alle schede di risultato sulla performance 2017 inviate dai dirigenti e dal controllo esitate.

il lavoro di valutazione svolto secondo gli accertamenti ritenuti opportuni, compreso l'incontro con i dirigenti tenutosi lo scorso 5 giugno per dare modo agli stessi di puntualizzare quanto inserito nelle relazioni discorsive che quest'anno sono state richieste tra la documentazione da fornire ai nuclei, ha confermato che gli obiettivi raggiunti dall'Ente sono stati rispettosi di quanto approvato dalla Delibera del Commissario straordinario con i poteri della Giunta, n. 200/2017 del 28 dicembre 2017 "Esercizio finanziario 2017. Approvazione Piano esecutivo di gestione".

Il Nucleo di valutazione ha inoltre tenuto in conto la relazione finale relativa all'anno 2017 ***resa quale "Referto del Controllo di Gestione ex art. 198 bis del TUEL. Attività anno 2017"*** del Nucleo di controllo di gestione e strategico integrato dell'Ente prodotta con nota prot. 17574 del 24/05/.2018 regolarmente inviata al Commissario Straordinario ai Sigg. Dirigenti ed alla Corte dei Cont Sez. delle Autonomie- Regione Siciliana.

In virtù della conclusione della propria attività il nucleo di Valutazione ha dato atto dell'applicazione della normativa sulla performance individuale ed organizzativa da parte dell'Ente prendendo atto che i correttivi al sistema di valutazione dei Dirigenti, proposti lo scorso anno sono stati apportati rendendo più agevole la valutazione

### VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE

*Si rileva che, relativamente al terzo parametro "Responsabilità di gestione" per quanto riguarda la prima variabile "Valore globale P.E.G. di competenza della posizione al netto dei*

*servizi orizzontali" potrebbe essere utile una maggiore differenziazione al fine di potere valutare congruamente l'attività amministrativa relativamente alla gestione dei centri di costo di ogni settore.*

### VALUTAZIONE RISULTATO DI SETTORE

Nel corso dell'esame della documentazione il nucleo ha rilevato, che il sistema di valutazione presenta delle carenze che vengono brevemente riassunte per come segue e proposte all'attenzione del Commissario Straordinario:

- 1) **Relativamente al punto B "La Performance individuale in rapporto al Conseguimento degli obiettivi individuali"** *siano essi obiettivi di Efficacia o obiettivi di Efficienza si rileva la mancata considerazione, nella griglia, di potere valutare gli scostamenti positivi.*
- 2) **Relativamente alla Scheda "Performance individuale in rapporto alle competenze professionali e manageriali"** *si evidenzia un forte sbilanciamento accompagnato ad una carenza nel dettagliare le singole variabili attraverso sottofattori.*

I risultati, raggiunti dai settori dell'ente, in relazione agli obiettivi programmati nel citato *Piano della performance*, sono da considerarsi privi di scostamenti rilevanti e per tanto percentualmente raggiunti al 100%.

Il nucleo non ha nulla da rilevare sulla trasparenza ed integrità dei controlli interni che sono stati resi dagli uffici preposti nei tempi e nei modi stabiliti dalla normativa.

Il Segretario Generale  
nq. Di Presidente del Nucleo di Valutazione  
Dott. Vito Vittorio Scalogna

