



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

( Circolare MEF-Dipartimento RGS n. 25 del 19-7-2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	7-3-2017	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2015-2017	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Presidente delegazione trattante comparto dipendenti: Dott. Raffaele Falconieri (Dirigente Settore Polizia Prov.le e Organizzazione e Gestione RR.UU.) Altri componenti: Dott.ssa Lucia Lo Castro (Dirigente Settore Servizi Economici e Bilancio), Ing. Carlo Sinatra (Dirigente Servizi Viabilità)  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, RSU <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, RSU	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente della Provincia Regionale di Ragusa	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	L'accordo sottoscritto quantifica la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016, che si distinguono: a) risorse stabili che, secondo la previsione dell'art. 31 co. 2 del CCNL 22/01/2004, remunerano istituti del salario accessorio che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo; b) risorse variabili che secondo l'art. 31 co. 3 del CCNL 22/01/2004, comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzarsi per interventi di incentivazione salariale accessoria, tra i quali vi rientrano i compensi incentivanti la produttività dei dipendenti.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione positiva dell'Organo di controllo ( Collegio dei Revisori dei Conti, ex c. 1, art. 40, D.Lgs.n. 165/01.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso</b>	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009 è stato adottato per l'anno 2016 con delibera del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta, n. 123 del 23-12-2016.



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

<b>di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (2016-2018) previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato giusta deliberazione della Giunta Prov.le n. 140 del 29-12-2015.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La pubblicazione della documentazione indicata è disponibile al seguente link: <a href="http://trasparenza.provincia.ragusa.it/system/allegatos/9439/original/programma-triennale-per-la-trasparenza-2012-2014_1379676304_1390485831.pdf?1390485831">http://trasparenza.provincia.ragusa.it/system/allegatos/9439/original/programma-triennale-per-la-trasparenza-2012-2014_1379676304_1390485831.pdf?1390485831</a></p>
	<p>La Relazione della Performance riferita all'annualità 2016 sarà validata dall'OIV (Nucleo di Valutazione) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 nel corso del 1° semestre 2017.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>	

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Circolare MEF- Dipartimento della RGS n. 25 del 19-7-2012)

### Modulo 2

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relativi agli adempimenti di legge**

##### ***Modulo 2 lett. a)- Articolato del contratto***

*(illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata- pag. 8 dell'Allegato alla Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/12)*

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate sono oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali del personale non dirigente del Comparto Regioni-Autonomie Locali (CCNL 1-4-99, art.4, co. 2, lett. a) e art. 5, co.1).

Il 29 Novembre 2016 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale della Provincia Regionale di Ragusa hanno siglato la pre-intesa sui criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate del "Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" per il triennio 2015-2017.



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 è stato costituito, in via definitiva, con determinazione dirigenziale n. 393/2633 del 16-12-2016 e ammonta ad € 1.761.938,00 ivi compresa la riduzione di € 185.385,00 operata ai sensi dell'art. 9 co. 2 bis del DL 78/2010.

In base alla norma e alla Circolare n. 12/2012 della RGS, la riduzione da operarsi per gli anni 2011, 2012, 2013, 2014 deve essere calcolata sulla base della differenza tra la media del personale in servizio in detti anni rispetto alla media del personale 2010. Poiché la media, prosegue la circolare, deve essere calcolata come semisomma tra le presenze rilevate al 1° gennaio e al 31 Dicembre, la stima del personale al 31-12-2016 effettuata in occasione della costituzione del fondo nel mese di Aprile 2016, dovrà essere aggiornata all'inizio del 2017.

Tale aggiornamento è stato fatto giusta determinazione dirigenziale n. 393/2633 del 16-12-2016 e, pertanto, il Fondo ammonta ad € 1.761.938,00 compresa la riduzione di € 185.385,00 (Modulo I- Sezione III- Decurtazioni del Fondo).

Per l'anno 2016 si è stabilito di destinare risorse alla remunerazione della performance collettiva e per compensi incentivanti collegati alla realizzazione di progetti di miglioramento ex art. 15 co. 5 CCNL 1-4-99.

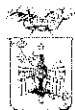
Istituti a carico della parte stabile del Fondo 2016:

1. progressioni economiche orizzontali consolidate all'1-1-2009 (CCNL 1-4-99 art. 17 co. 2 lett.b);
2. indennità di funzione corrisposte alla ex 8° q.f. non titolare di P.O. /CCNL 1-4-99 rispettivamente art. 17 co. 2 lett. c e co. 3);
3. indennità di comparto, per la quota a carico del fondo delle risorse decentrate (CCNL 22-1-2004 art. 33);
4. indennità di reperibilità (CCNL 1-4-99 art. 17 co. 2 lett.d);
5. indennità di turno (CCNL 1-4-99 art. 17 co. 2 lett. d);
6. indennità di rischio (CCNL 1-4-99 art. 17 co. 2 lett. d);
7. indennità maneggio valori CCNL 1-4-99 art. 17, co. 2, lett.d)
8. indennità di disagio (CCNL 1-4-99 art. 17 co. 2 lett. e);
9. indennità di responsabilità (CCNL 1-4-99, co.2, lett. f come modificato dall'art. 7, co. 1, CCNL 9-5-06);
10. indennità di responsabilità (CCNL 1-4-99 co. 2, lett. i);

**Modulo 2 lett. b)- quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo**

Pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- DIP. RGS n. 25/2012)

Descrizioni voci	Valori	Note
Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa- (Totale Modulo 2- Sezione I)	1.121.607,00	
Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (Tot. Modulo 2- Sezione II)	624.331,00	



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

Totale Destinazioni ancora da regolare (Tot. Modulo 2- Sezione III)	16.000,00	
<b>Totale Utilizzo Risorse Fondo 2016</b>	<b>1.761.938,00</b>	

### **Modulo 2 lett. c)- Effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti decentrati**

*(chiarire la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa – pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF – Dip. RGS n. 25/2012*  
Lo CCDI oggetto della preintesa 29.11.2016 dispone, a decorrere dall'esercizio 2016, la cessazione degli effetti del precedente Contratto Integrativo relativo al biennio 2013/2014.

### **Modulo 2 lett. d)- Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione della performance individuale e organizzativa**

*(coerenza con il titolo III del D. Lgs. 150/2009, con il CCNL e con la giurisprudenza contabile- pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale in applicazione del Sistema di valutazione della performance individuale (approvato con delib.ne del Commissario Straordinario assunti i poteri della Giunta n. 204 del 26 /11/2013).

### **Modulo 2 lett. e)- Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009**

*(Previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio- pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- DIP. RGS n. 25/2012)*

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

### **Modulo 2 lett. f)- Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Ente in coerenza con il titolo II del d. Lgs. 150/2009**

*(pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF-Dip. RGS n. 25/2012)*

Essendo stato previsto lo stanziamento di somme specificatamente dedicate al raggiungimento di obiettivi di produttività e di miglioramento quali/quantitativo dei servizi, opportunamente programmati nel PEG/PDO 2016, ci si attende un aumento della efficacia e della efficienza dei servizi erogati e sulla cui base valutare la qualità e quantità delle performance individuali del personale.

### **Modulo 2 lett. g)- Altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

*(pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- DIP RGS n. 25/2012)*

Come indicato nel Modulo 2, lett. a) con le risorse del Fondo si è inteso finanziare oltre agli istituti contrattuali già consolidati ( p.e.o., indennità di comparto ) anche il salario accessorio riferito a quelle indennità relative a istituti contrattuali aventi carattere di continuità e stabilità quali reperibilità, turno, rischio, disagio, responsabilità.

In particolare viene erogata:



## LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

- 
- l'indennità di reperibilità in favore di quei dipendenti facenti parte degli Uffici Tecnici e della Protezione Civile - tecnici e operai- inseriti in apposite squadre chiamati ad intervenire prontamente in territorio prov.le in caso di calamità naturali ( maltempo, incendi, incidenti stradali );
  - l'indennità di turno in favore di quei dipendenti che effettuano sorveglianza e di competenza dell'Ente ( Agenti di Polizia Prov.le e Operatori delle RR.NN. Irminio e Pino D'Aleppo;
  - l'indennità di rischio in favore di quei dipendenti le cui prestazioni lavorative comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale ( trasporto automezzi, contatto con catrame, bitumi, emissioni pulverulenti, manutenzione stradale e segnaletica, azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti );
  - l'indennità di disagio in favore di quei dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio valori di cassa;
  - l'indennità di responsabilità in favore di quei dipendenti che svolgono attività che comportano specifiche responsabilità ( Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione, Responsabile e Addetti di Protezione Civile, Responsabile dei Tributi, Responsabile Concessioni e Tosap, Responsabile );
  - l'indennità di disagio in favore di quei dipendenti che svolgono la loro attività in condizioni particolarmente disagiate e con carattere di prevalenza quali essere chiamati a svolgere interventi urgenti a qualunque ora, esposizione a disagio legato alla particolare tipologia di prestazioni oppure connesse allo svolgimento del servizio in ambiente esterno in condizioni meteorologiche anche avverse ( nella fattispecie il personale addetto alla Banchina di Riva del Porto di Pozzallo per il quale l'Ente ha assunto, in qualità di concessionario dell'area, l'onere di provvedere al servizio di Security Portuale compreso l'instradamento dei passeggeri e dei mezzi presso la stessa banchina che si servono del traghetto della Virtù Ferries unico vettore in transito dal Porto di Pozzallo per la tratta Pozzallo- Malta- Pozzallo).
  - indennità di disagio per personale impegnato (conducente ed accompagnatore) nel servizio di trasporto degli alunni disabili dalla residenza all'istituto scolastico (e ritorno) nel rispetto degli orari delle lezioni.

Viene attribuito, infine, un compenso premiale ( incentivante la produttività ) correlato ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo/quantitativo, sulla base dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati al ciascun dipendente e a seguito delle valutazioni effettuate dai dirigenti responsabili dei servizi;

---

Il Dirigente Capo Settore 1  
Polizia Prov.le- Org.ne RR.UU / Servizi Socio Assist.li

*Dott. Raffaele Falconieri*





# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

## Relazione Tecnico - Finanziaria

(Circolare MEF- Dipartimento della RGS n. 25/07/2012)

### Modulo I

#### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2016

- Approvata con det.ne dirig.le n. 393/2633 del 16-12-2016

#### *Modulo I- Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### - Risorse storiche consolidate

Questo Ente per l'anno 1998 presentava un Fondo di € 919.982,85 risultante dalla differenza tra art. 2 c. 1-2-3 CCNL 16/7/96 pari a € 1.068.068,57 e Fondo Lavoro Straordinario pari a € 148.084,72. In sede di applicazione del CCNL 1/4/99 art. 15 lettera G), il Fondo è stato incrementato di Euro 83.800,81 per le risorse destinate nel 1998 al pagamento del Led del personale in servizio nelle percentuali indicate dal CCNL 16/7/1996. Ulteriore incremento di Euro 43.898,84 ha determinato l'applicazione della lettera H) dell'art. 15 c. 1 del CCNL 1/4/99 per risorse destinate alla corresponsione delle indennità di qualifica alle ex VIII<sup>q.f.</sup>. Sempre l'art. 15 del CCNL 1/4/99 c.1, alla lettera J) ha previsto un ulteriore incremento pari ad Euro 43.765,59 calcolando lo 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Ulteriore iscrizione come risorsa storica consolidata è l'art. 14 c. 4 del CCNL 01/04/99 il quale prevede di iscrivere una somma pari alla corrispondente riduzione del 3% delle risorse per lo straordinario ammon-tante ad Euro 4.055,20.

##### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

L'art. 4 c. 1 del CCNL 05/10/2001 prevede di iscrivere una somma pari al 1,1% del Monte Salari 1999 : Euro 91.497,06. Il Monte Salari dell'anno 1999, esclusa la quota dei dirigenti, è pari ad Euro 8.317.914,55. L'art. 32 c. 1 del CCNL 22/01/2004 prevede di iscrivere una somma pari allo 0,62% del Monte Salari 2001 (esclusa la quota dei Dirigenti): Euro 49.599,39. Il Monte salari del 2001 è pari a Euro 7.999.901,61. L'art. 32 c. 2 del CCNL 22/01/2004 prevede di iscrivere una somma pari allo 0,5% del Monte Salari 2001 (esclusa la quota dei Dirigenti) solo nel caso in cui il rapporto fra Spese di Personale ed Entrate Correnti, risultanti dal Conto Consuntivo 2001, sia inferiore al 39% ; Tale rapporto è risultato essere inferiore al 39% e quindi è stato possibile iscrivere una ulteriore somma pari a Euro 39.999,51. L'art. 32 c. 7 del CCNL 22/01/2004 prevede di iscrivere una somma pari al 0.20% del Monte Salari anno 2001 (esclusa la quota riferita alla Dirigenza) ed è destinata alle Alte professionalità per un importo di Euro 15.999,80 calcolato sul Monte Salari anno 2001 di Euro 7.999.900,00.

##### - Altri incrementi di certezza con carattere di stabilità.

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che il Fondo subisce. L'art. 4 c. 2 del CCNL 05/10/2001 prevede di iscrivere una somma corrispondente all'importo della Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam goduti dal personale cessato dal servizio: Euro 127.785,37; il dato fa riferimento alle cessazione a far data dal 01/01/2000 e fino al 31/12/2009 come previsto dalla Circ. 40 del 23/12/2010 emessa dalla RGS. La Dichiarazione Congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004 integra il Fondo degli aumenti contrattuali del personale beneficiario di progressioni orizzontali così distribuiti nei vari anni: Anno 2001 Euro 16.683,61; Anno 2004 Eu



## LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

ro 31.031,14; Anno 2006 Euro 15.252,00; Anno 2008 Euro 33.210,00; Anno 2009 Euro 18.710,40.

Sommando tutti i valori delle singole voci il Totale dei Finanziamenti Stabili è pari ad Euro 1.596.325,00. Tale valore complessivo è utilizzabile a copertura degli impieghi stabili.

### Modulo I- Sezione II – Risorse variabili.

Qui di seguito si espongono le voci di entrata che compongono la parte variabile del Fondo. Il c. 1 dell'art. 15 lettera k del CCNL 01/04/99 prevede la iscrizione sulla parte variabile del Fondo di risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale (Legge 109/94); per l'art. 18 L. 109/94 è iscritta la cifra di € 250.000,00 così come da Det.ne Dirig.le n. 370/3022 del 4-7-2012.

Il c. 2 dell'art. 15, lettera k, del CCNL 01/04/99 prevede la possibilità di iscrivere sulla parte variabile del Fondo una somma non superiore al 1,2% del monte salari 1997 (esclusa la quota della dirigenza); considerato che il monte salari 1997 è pari ad Euro 8.416.459,00 la somma massima che può essere iscritta è di Euro 100.997,00;

Sommando tutti i valori delle singole voci il totale delle Risorse Variabili iscritte sul Fondo ammontano ad Euro 350.997,00.

### Modulo I- Sezione III – Decurtazioni del Fondo

La Circolare 12 del 15/04/2011 della Ragioneria dello Stato si sofferma sulle modalità di calcolo della riduzione del Fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio; essa specifica che tale riduzione possa essere operata per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio dell'anno 2010 intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale ha determinato la misura della variazione da operare sul Fondo. L'effetto della predetta variazione è sintetizzato qui di seguito:

Anno 2011 = 0,92% di 1.701.913,12 (1.801.503,91 - 99.590,79) Euro 15.657,60;

Anno 2012 = 2,09% di 1.686.255,52 (1.951.913,12- 250.000,00-15.657,60) Euro 35.242,74 ;

Anno 2013 = 2,11% di 1.651.012,78 (1.951.913,12 - 15.657,60 - 35.242,74 - 250.000,00) Euro 34.836,37.

Anno 2014 = 0,93% di 1.951.913,12- 250.000,00= 15.030,44

Anno 2015= 0

Anno 2016= 84.617,00

Sommando tutti i valori sopra indicati scaturiti da vincoli normativi che limitano la crescita e addirittura riducono il Fondo si arriva ad un totale delle decurtazioni di Euro 185.384,00.



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

## Modulo I- Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	Euro 1.596.325,00;
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:	Euro 350.997,00;
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione:	Euro 1.947.322,00;
d. Totale riduzioni:	Euro 185.384,00;
e. Totale Fondo al netto delle riduzioni:	Euro 1.761.938,00;

## Modulo I- Sezione V – Risorse Temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente

## Modulo 2

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di Costituzione del Fondo e nel rispetto dell'accordo integrativo, le poste di Destinazione del Fondo sono state utilizzate così come programmate con le dovute attenzioni delle norme contrattuali e alla quantificazione esatta.

Tenuto conto della distinzione tra le Destinazioni disponibili alla Contrattazione Integrativa e le Destinazioni non disponibili alla Contrattazione Integrativa, e che comunque nessuna Destinazione è rimasta da regolare, eccezion fatta per l'accantonamento di cui all'art. 32 c.7 CCNL 2002/2005 (Alte Professionalità), si rappresenta che il totale delle Destinazioni non contrattate dal C.I. per l'anno 2015 corrisponde ad Euro 1.124.976,00 e il totale delle Destinazioni contrattate dal C.I. corrisponde ad Euro 689.674,00, per un totale di Risorse Destinate, considerando come premesso le Alte Professionalità per Euro 16.000,00, di Euro 1.830.650,00.

Si evidenzia il rispetto della copertura delle Destinazioni certe e continuative di Utilizzo del Fondo con Risorse del Fondo Fisse; altresì si attesta il rispetto del principio dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Per l'anno 2016 non sono state effettuate Progressioni Orizzontali.

Descrizione	2016
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	182.592,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	689.015,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	250.000,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>1.121.607,00</b>





# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	156.500,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	146.748,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	321.083,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>624.331,00</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA')	16.000
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	<b>16.000</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>1.761.938,00</b>

## MODULO 3

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

### **Modulo 3 sezione I - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione anni 2016-2015**

<i>Descrizione voci</i>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Variazione (2016-2015)</b>	<b>Note</b>
<b><i>Totale sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)</i></b>	€ 1.596.325,00	€ 1.580.420,00	€ 15.905,00	
<b><i>Totale sezione II (Risorse variabili)</i></b>	€ 350.997,00	€ 350.997,00	€ 0,00	
<b><i>Totale Costituzione Fondo</i></b>	€ 1.947.322,00	€ 1.931.417,00	€ 15.905,00	
<b><i>DL. 78/2010 art. 9 co. 2 bis: riduzione</i></b>	€ 185.384,00	€ 100.767,00	€ 84.617,00	



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

<b>Totale Fondo al netto riduzione</b>	€ 1.761.938,00	€ 1.830.650,00	- € 68.712
--	----------------	----------------	------------

## Modulo 3 sezione II - Sintesi delle poste di destinazione del fondo per contrattazione integrativa sottoposto a certificazione anni 2016-2015

Descrizione voci	Anno 2016	Anno 2015	Variazione (2016-2015)	Note
<b>Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa - (Tot. Modulo 2 - Sezione I)</b>	€ 1.121.607,00	€ 1.124.976,00	- € 3.369,00	
<b>Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (Tot. Modulo 2 - Sezione II)</b>	€ 624.331,00	€ 689.674,00	- € 65.346,00	
<b>Totale Destinazioni ancora da regolare (Tot. Modulo 2 - Sezione III)</b>	€ 16.000,00	€ 16.000,00	€ 0,00	
<b>Totale Risorse destinate</b>	€ 1.761.938,00	€ 1.830.650,00	- € 68.712,00	

## Modulo IV

**Compatibilità economica finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Modulo IV- Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella Fase programmatica della gestione.**

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono imputate sui capitoli di oneri del personale dei relativi PEG.

Le altre somme relative al Fondo delle risorse Decentrate sono imputate ai relativi capitoli di spesa; per quanto concerne l'art. 18 L. 109/94 la somma di Euro 250.000,00 è imputata ai vari capitoli di spesa per lavori pubblici di competenza dell'Ente.

**Modulo IV- Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.



## LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

### **Modulo IV- Sezione III – Verifica delle Disponibilità Finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di Destinazione del Fondo.**

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del Fondo avente natura certa e continuativa sono impegnate su distinti capitoli di spesa iscritti in Bilancio.

Gli impegni di spesa sono assunti come da allegati al Bilancio di Previsione e ne fanno parte integrante e sostanziale.

Il Capo Settore Dirigente  
Servizi Economici e Bilancio  
Dott.ssa Lucia La Castro