



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Settore III – Finanze e Contabilità

**OGGETTO: Attribuzione delle Specifiche Responsabilità dal primo gennaio 2024 –
Settore III Finanze e Contabilità.**

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 3265/2023

DETERMINAZIONE DEL SETTORE III N. 286/2023

IL DIRIGENTE

VISTA la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 36 del 6 maggio 2020 con la quale è stato approvato il Regolamento sui “CRITERI PER L’ATTRIBUZIONE DELL’INDENNITA’ PER SPECIFICHE RESPONSABILITA’” (di seguito “**Regolamento**”), successivamente modificato e integrato con la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 111 del 15 dicembre 2021;

Premesso che:

- l’individuazione ed attribuzione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dall’art. 84- del CCNL comparto funzioni locali 2019/2021;
- i dipendenti appartenenti alle aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevate Qualificazioni che non risultano titolari di Elevate Qualificazioni ai sensi dell’art. 16, possono beneficiare dell’indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l’attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria;
- la dizione “*specifiche responsabilità*” non coincide con la dizione “*responsabile del procedimento*”;
- l’erogazione di detta indennità è limitata:
 - a) *a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall’art. 52 del D Lgs. n. 165/01.*
 - b) *a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l’assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo;*
- le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL;

RICHIAMATA integralmente la propria determinazione R.G. n. 2360/2023 con la quale, è stato individuato il nuovo modello organizzativo alla luce del collocamento a riposo di due dipendenti e dell’assunzione di un’altra unità;

VISTA la Determinazione R.G. n. 1749 del 26-06-2023 con la quale il Commissario straordinario, del Libero Consorzio Comunale di Ragusa ha approvato la nuova macrostruttura organizzativa dell’Ente;

VISTO inoltre l’articolo 84 CCNL 2019-2021 che prevede la possibilità per il personale inquadrato nell’area dei Funzionari ed E.Q. di elevare l’indennità anche per lo svolgimento di particolari attività

elencate anche se non a titolo esaustivo nell'articolo in discorso, con i relativi oneri a carico del fondo risorse decentrate;

CONSIDERATO che nell'ambito della U.S. 1.2 è stata designata quale responsabile del tributo "I.P.T." la Dott.ssa Damanti Clara, risulta possibile integrare la somma stabilita per la specifica responsabilità già attribuita alla stessa dipendente, in pensione dal 01/09/2023, limitatamente all'anno 2023 pari ad € 2.000,00, con ulteriori 350,00 allocati nel fondo risorse decentrate parte entrate, atteso che dal 2024 responsabile del tributo sarà il Dirigente;

VISTA la pre-intesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 siglato il 21/12/2023, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 189.900,00;

RICHIAMATO l'art. 4, commi 3 e 4, del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita "3. *All'esito della contrattazione, per l'esercizio finanziario di riferimento, il valore economico di ogni punto nella valutazione formulata da ciascun Dirigente è determinato dividendo la somma destinata al finanziamento delle specifiche responsabilità in sede di contratto decentrato integrativo (dedotti gli importi destinati al finanziamento delle indennità di cui ai successivi articoli 7 e 8) per la sommatoria di tutti i punteggi attribuiti dai Dirigenti per la valutazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità effettivamente coperti.*

4. *Il valore dell'indennità spettante per l'esercizio di ciascun compito che comporta l'assunzione di specifiche responsabilità è determinato moltiplicando il valore punto per il punteggio attribuito dal Dirigente in sede di valutazione. Gli importi risultanti vanno arrotondati all'unità di euro per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinquanta centesimi di euro oppure per difetto se inferiore a questo limite.*"

DATO ATTO, ancora, che ai sensi dello stesso art. 4, del Regolamento, punti: 5). *Le risorse economiche occorrenti per il finanziamento delle indennità che comportano specifiche responsabilità sono quantificate annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa e, pertanto, il valore dell'indennità a parità di punteggio varia in conseguenza di anno in anno. 6). L'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento. 7). Atteso che l'importo dell'indennità, nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale, varia al variare della somma stanziata per il finanziamento dell'istituto in sede di contrattazione decentrata, nel caso in cui il contratto collettivo decentrato non fosse concluso prima dell'inizio dell'esercizio finanziario, l'indennità attribuita resta confermata in godimento senza soluzione di continuità a favore del dipendente incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, salvo conguaglio in corso d'anno.*

8). *Dopo la determinazione del valore punto, ciascun dirigente provvede ad assumere provvedimento con il quale individua i dipendenti incaricati di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuendo a ciascuno la relativa indennità. Il provvedimento rimane confermato sino a nuova determinazione";*

RICHIAMATA la propria determinazione R.G. n. 3243/2023 avente ad oggetto "Modifica Determina R.G. 3070/2021 – Individuazione funzioni che comportano specifiche responsabilità – Settore 3° Finanze e Contabilità,

DATO ATTO che il valore punto per l'anno 2024 sarà determinato definitivamente solo a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2024 e che, all'esito della stessa e della definitiva determinazione del valore/punto, sarà fissato l'importo della indennità spettante a ciascun dipendente per l'anno 2024 e saranno svolti gli eventuali conguagli;

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

VISTO lo Statuto di questo Libero Consorzio Comunale e il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

VISTA la L.R. n. 48/1991;

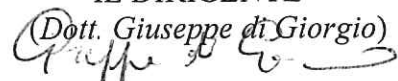
VISTO il D.Lgs. n. 297/2000.

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti, di individuare i compiti che comportano specifiche responsabilità, da compensare ai sensi dell'art. 84 del CCNL comparto funzioni locali 2019/2021 di cui agli allegati A/B/C;
2. di **dare atto** che l'attribuzione dei punteggi per la valutazione economica dei compiti che comportino specifiche responsabilità è quella riportata nelle tabelle A/B/C;
3. di **definire** l'importo provvisorio, in ragione annua e salvo conguaglio, della relativa indennità secondo i meglio articolati prospetti allegati sotto le lettere A/B/C, per un importo complessivo per il 3° Settore Finanze e Contabilità di € 19.800,00 assumendo ad euro 100,00 il valore provvisorio di ogni punto attribuito per la graduazione, in relazione alla somma di € 189.900,00 stabilita in sede di pre-intesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024;
4. di **dare atto** conseguentemente che le posizioni che comportano Specifiche Responsabilità nel 3° Settore Finanze e Contabilità complessivamente sono quelle di cui alle tabelle A/B/C;
5. di **dare atto** che l'importo definitivo dell'indennità spettante a ciascun dipendente, come da prospetti allegati, scaturirà solamente a seguito della definizione in sede di contrattazione decentrata integrativa dell'accordo economico per l'anno 2024, con il quale sarà possibile la determinazione del valore/punto effettivo e definitivo per l'anno 2024, con conseguenti eventuali conguagli;
6. di **dare atto** che gli incarichi di cui sopra decorrono dal 01/01/2024 e perdurano sino a nuovo provvedimento, mentre l'importo della indennità corrispondente, a parità di punteggio, sarà determinato di anno in anno all'esito della contrattazione decentrata integrativa e del valore/punto che ne deriverà;
7. di **dare atto** che l'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento;
8. di **dare atto** che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2024-2026, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente;
9. di **riservarsi** ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
10. di **dichiarare** e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, alcun conflitto di interessi, anche potenziali;
11. di **dare atto** che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Dirigente del I° Settore, al Nucleo di Valutazione e alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
12. di **disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Ragusa, 28/12/2023

IL DIRIGENTE

(Dott. Giuseppe di Giorgio)


LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

SETTORE 3° - FINANZE E CONTABILITA'

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 84 CCNL 2019-2021 e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

ALLEGATO A

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	5	TOTALE INDENNITA'	2024 - PUNTI RAPPRESENTANTI IL FABBISOGNO EFFETTIVO
		Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)	Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto apporto operativo, partecipativo, con apporto significativo a processi riguardanti l'attività operativa, partecipativa, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti interdipendenti per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti	TOTALE PUNTI (MAX 30)			
LA COGNATA EMANUELA	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo a processi riguardanti in particolare l'esame e l'istruttoria degli atti inerenti le contabilizzazioni dell'imposta R.C. Auto e del T.E.F.A. Contabilizzazione fondi derivanti da assunzioni di mutui, finanziamenti statali ecc. Elaborazione allegati al bilancio di previsione e al rendiconto di gestione quali: F.C.D.E., prospetti dei mutui contratti con Cassa Depositi e Prestiti e Credito Sportivo, altri prospetti relativi alla contabilità economico patrimoniale. Collaborazione diretta con il Dirigente per la trasmissione degli ordinativi informativi al Tesoriere/Cassiere per il tramite dell'infrastruttura SIOPE +.	Da punti 5 a punti 20 (in funzione delle unità coordinate; 2 unità = 5 punti; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max 20 punti)	Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	18	18	18	1.800,00	18
LATERRA MARIA	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo a processi relativi alla elaborazione delle buste paghe dei dipendenti, di vari elenchi indispensabili al fine dell'emissione dei mandati di pagamento, predisposizione delle modifiche riguardanti tutte le cessioni, i prestiti, i pigoramenti, i ricatti, le riconquazioni, le iscrizioni o cancellazioni dai sindacati, CRAL, etc. Determinazione e comunicazione delle somme da versare all'INPS ed ad altri istituti di credito in relazione ai prestiti contratti dai dipendenti con relativa denuncia mensile tramite procedura on-line di Cartolarizzazione.			12	12	12	1.200,00	12
SCROFANI ANTONELLA	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo a processi relativi alla registrazione in contabilità degli atti di liquidazione delle spese, in conformità alle norme di natura amministrativa, contabile e fiscale.			8	8	8	800,00	8
SPATA ANTONELLA	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo a processi relativi alla predisposizione e controllo dei tabulari inerenti i mandati di pagamento delle spese al personale dipendente e agli amministratori.			8	8	8	800,00	8
SALVADORSI MARIA	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo a processi relativi alla registrazione in contabilità degli impegni di spesa in conformità alle disposizioni vigenti in materia.			6	6	6	600,00	6
SCIBANO GIOVANNA	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo a processi relativi a incassi con particolare riferimento alla modalità Pagopa.			8	8	8	800,00	8
TOTALI						60	6.000,00	60

IL DIRIGENTE
Dr. Giuseppe Di Giorgio

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
SETTORE 3° - FINANZE E CONTABILITA'

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 84 CCNL 2019-2021 e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

ALLEGATO B

AREA DEGLI ISTRUTTORI

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	5	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'	2024 - PUNTI RAPPRESENTANTI IL FABBISOGNO EFFETTIVO
		1) Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi interni all'ente e/o ad altre strutture interne all'ente Da punti 5 a punti 20 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità Da punti 0 a punti 10 (in funzione delle unità coordinate: 1 unità = 0 punti; per ogni ulteriore unità coordinata 1 punto fino ad un massimo di 10 punti)	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente o esterno all'ente. Da punti 5 a punti 20 (in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle finalità da svolgere)	TOTALE PUNTI				
CRUSCONE PIETRO	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per la elaborazione dell'allegato al Bilancio di Previsione relativo alla Spesa del Personale. Sicurezza della parte contabile dei fondi risorse decantate relativi al personale dirigente e non. Liquidazione degli emolumenti accessori al personale dipendente.		0	18	18	18	18	1.800,00	18
RUSSO SALVATORE	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per tutte le attività anche di rilevante complessità che attengono alla segreteria del settore. Nominato referente del settore per la Privacy, per la Trasparenza e per il Sistema di Qualità. Responsabile gestione piattaforma dei Crediti Commerciali (P.C.C.).		0	18	18	18	18	1.800,00	18
DI GRANDI SALVATRICE	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per tutte le attività di coordinamento e di controllo delle registrazioni contabili inerenti le fatture, gli impegni di spesa, gli accertamenti di entrata, gli atti di liquidazione sia sotto il profilo contabile che fiscale.		0	12	12	12	12	1.200,00	12
CAUVO MARIA	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per tutti gli adempimenti inerenti la gestione delle posizioni assistenziali del personale dipendente, versamenti IRPEF e IRCAF, predisposizione del modello 770 e determinazione periodica e annuale dell'IVA da versare all'erario in base al regime dello Split Payment. Responsabile elaborazione buste paghe dei dipendenti e della trasmissione delle dichiarazioni fiscali e previdenziali.		0	18	18	18	18	1.800,00	18
SCRIBANO EMILIO	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per tutti gli adempimenti connessi la certificazione della situazione stipendiale del personale dipendente. Operatività nei sistemi telematici dell'INPS per domande di piccoli prestiti e prestiti pluriciclici. Responsabile della liquidazione delle spese sostenute per missioni effettuate dai dipendenti e dagli amministratori.		0	12	12	12	12	1.200,00	12
MUTTELO GIOVANNI	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare in riferimento agli adempimenti connessi alle richieste di somministrazione dei fondi inerenti i mutui per lavori da eseguite con tali fondi. Responsabile della verifica periodica dello stato di attuazione dei singoli atti autorizzatori di spesa dei lavori pubblici e dei correlati trasferimenti dovuto dallo Stato e dalla Regione siciliana, mediante costante confronto con gli uffici tecnici.		0	8	8	8	8	800,00	8
FRONTE PATRIZIA	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare in riferimento a tutte le attività rilevanti di supporto alla gestione delle sistemazioni previdenziali inerenti i riscatti e le ricongiunzioni.		0	6	6	6	6	600,00	6
PALACINO GIAMBATISTA	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare responsabile dell'aggiornamento del patrimonio mobiliare dell'Ente anche ai fini della corretta tenuta della contabilità economico-patrimoniale.		0	6	6	6	6	600,00	6
							TOTALI PUNTI	9.800,00	98

IL DIRIGENTE
Giuseppe di Stasio

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

SETTORE 3° - FINANZE E CONTABILITA'

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 84 CCNL 2019-2021 e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

AREA FUNZIONARI ED E.Q.

ALLEGATO C

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	5	2024 - PUNTI RAPPRESENTANTI IL FABBISOGNO EFFETTIVO
		Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione	TOTALE PUNTI (MAX 25)	
CRISCIONE MARIA	Responsabile della U.O.S. 1.3. "Economato" ed in particolare della gestione dei fondi economici e delle anticipazioni straordinarie sotto l'aspetto amministrativo, contabile e fiscale. Responsabile della elaborazione del rendiconto dei fondi ordinari entro i termini stabiliti dal regolamento.	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25) in funzione della complessità della struttura e del numero di unità da coordinare 10	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25 in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere) 10	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5) 0	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5) 0	20	20 2.000,00
D'YAPICO MARIA	Responsabile della U.O.S. 3.3. "Gestione previdenziale del personale" ed in particolare delle sistemazioni previdenziali, risenti e ricongiunzioni servizi, riconoscimento maternità, totalizzazione italiana ed estera. Responsabile della gestione ed utilizzazione software INPS "Pensioni Euro S7". Cessazioni. Trattamento di fine servizio - TFS. Trattamento di fine rapporto - TFR. Gestione pensioni complementari, fondi pensioni e fondo "Pecesso".	10	10	0	0	20	20 2.000,00
						TOTALE PUNTI 40	40 4.000,00

IL DIRIGENTE
Dott. Giuseppe di Gioglio

