



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 5 – Pianificazione Territoriale e Sviluppo Locale

Prot. n. 161

Ragusa li, 4 GEN. 2022

OGGETTO: SETTORE 5 - ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DALL'1 GENNAIO 2022.

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 3/2022

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 N.1/2022

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la Determinazione Commissariale n. 2616/2021 del 12.11.2021 con cui sono stati conferiti gli incarichi ai dirigenti titolari e gli incarichi *ad interim* dei settori vacanti;

VISTA la Deliberazione Commissariale, con i poteri della Giunta, n. 36 del 6 maggio 2020 con la quale è stato approvato il Regolamento sui "CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'" (di seguito "**Regolamento**"), successivamente modificato e integrato con la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 111 del 15 dicembre 2021;

Premesso che:

- l'individuazione ed attribuzione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018;
- i dipendenti appartenenti alla Cat. B, C e D possono beneficiare dell'indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria;
- la dizione "*specifiche responsabilità*" non coincide con la dizione "*responsabile del procedimento*";
- l'erogazione di detta indennità è limitata:
 - a) a *specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D Lgs. n. 165/01.*
 - b) a *specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo*
- le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL

DATO atto che precedentemente all'adozione della presente Determinazione si è proceduto all'individuazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità ascrivibili alle categorie D/C/B del Settore 5, così come risultante dal Prospetto, agli atti di questa dirigenza, contenente la graduazione ("pesatura") indicata a fianco di ciascun compito, secondo gli indicatori ed i criteri di cui agli artt. 5 e 9 del Regolamento;

VISTO l'assetto organizzativo del Settore 5, ridefinito con Determinazione Dirigenziale prot. n. 0033618 del 30/12/2021 e con riserva di successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la preintesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 siglato il 20/12/2021, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 175.000,00;

RICHIAMATO l'art. 4, commi 3 e 4, del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita *"3. All'esito della contrattazione, per l'esercizio finanziario di riferimento, il valore economico di ogni punto nella valutazione formulata da ciascun Dirigente è determinato dividendo la somma destinata al finanziamento delle specifiche responsabilità in sede di contratto decentrato integrativo (dedotti gli importi destinati al finanziamento delle indennità di cui ai successivi articoli 7 e 8) per la sommatoria di tutti i punteggi attribuiti dai Dirigenti per la valutazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità effettivamente coperti.*

4. Il valore dell'indennità spettante per l'esercizio di ciascun compito che comporta l'assunzione di specifiche responsabilità è determinato moltiplicando il valore punto per il punteggio attribuito dal Dirigente in sede di valutazione. Gli importi risultanti vanno arrotondati all'unità di euro per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinquanta centesimi di euro oppure per difetto se inferiore a questo limite."

DATO ATTO, ancora, che ai sensi dello stesso art. 4 Regolamento *"5. Le risorse economiche occorrenti per il finanziamento delle indennità che comportano specifiche responsabilità sono quantificate annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa e, pertanto, il valore dell'indennità a parità di punteggio varia in conseguenza di anno in anno. 6. L'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento."* E che *"7. Atteso che l'importo dell'indennità, nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale, varia al variare della somma stanziata per il finanziamento dell'istituto in sede di contrattazione decentrata, nel caso in cui il contratto collettivo decentrato non fosse concluso prima dell'inizio dell'esercizio finanziario, l'indennità attribuita resta confermata in godimento senza soluzione di continuità a favore del dipendente incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, salvo conguaglio in corso d'anno.*

8. Dopo la determinazione del valore punto, ciascun dirigente provvede ad assumere provvedimento con il quale individua i dipendenti incaricati di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuendo a ciascuno la relativa indennità. Il provvedimento rimane confermato sino a nuova determinazione."

PRESO ATTO delle 2 posizioni organizzative individuate e conferite nell'ambito del Settore 5;

DATO ATTO che il valore punto per l'anno 2022 sarà determinato definitivamente solo a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2022 e che, all'esito della stessa e della definitiva determinazione del valore/punto, sarà fissato l'importo della indennità spettante a ciascun dipendente per l'anno 2022 e saranno svolti gli eventuali conguagli;

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

VISTO l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;
VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti, di individuare ed attribuire le seguenti specifiche responsabilità da compensare ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018, nonché l'importo provvisorio, in ragione annua e salvo conguaglio, della relativa

- indennità secondo i meglio articolati prospetti Allegati sub A), B) e C) per un importo complessivo per il Settore 5 di € 25.000,00 assumendo ad euro 100 il valore provvisorio di un punto;
2. di dare atto che l'importo definitivo della indennità spettante a ciascun dipendente, come da citati prospetti, scaturirà solamente a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2022, con la quale sarà possibile la determinazione del valore/punto effettivo per l'anno 2022 con conseguenti eventuali conguagli;
 3. di dare atto che i suddetti incarichi hanno decorrenza dall'1.1.2022 e durano sino a nuovo provvedimento, mentre l'importo della indennità corrispondente, a parità di punteggio, sarà determinato di anno in anno all'esito della contrattazione decentrata integrativa e del valore/punto che ne deriverà;
 4. Di dare atto che l'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento;
 5. di dare atto che la superiore spesa trova imputazione nei corrispondenti capitoli del redigendo bilancio di previsione 2022-2024, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2022;
 6. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
 7. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
 8. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Generale, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. nonché sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
 9. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRIGENTE

Dott. Ing. Carlo Sinatra



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

SETTORE 5° - PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E SVILUPPO LOCALE

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies co. 1 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

CAT. D

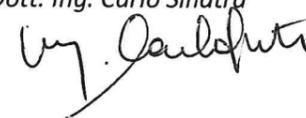
ALLEGATO C

NOMINATIVO DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	TOTALE INDENNITA'	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	NOTE	2022
		Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione					
		n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25) in funzione della complessità della struttura e del numero di unità da coordinare	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25 in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)					
Sig. Giovanni Maggiore	Responsabile della U.O.S. 1.1 "Servizi Amministrativi"	10	10	0	0	2.000,00	20	20		2.000,00
	Responsabile della U.O.S. 1.2 "Servizi Informatici"	10	15	0	0	2.500,00	25	25	P.O.	0
	Responsabile della U.O.S. 1.3 "Sviluppo Economico e Politiche Comunitarie"	10	10	0	5	2.500,00	25	25	P.O.	0

Dott.ssa Giovannella Criscione	Responsabile della U.O.S. 1.4 "U.R.P."	10	10	0	0	2.000,00	20	20		2.000,00
	Responsabile della U.O.S. 2.1 "Pianificazione Territoriale e Sistemi Informativi Territoriali"	10	15	0	0	2.500,00	25	25	P.O.	0
	Responsabile della U.O.S. 2.2 "Riserve Naturali"	10	15	0	0	2.500,00	25	25	P.O.	0
Dott. Roberto Cundari	Responsabile, nell'ambito dei servizi di gestione delle RR. NN., per la redazione di pareri, perizie e consulenze in ambito agronomico, connesse ai procedimenti autorizzatori, indennizzatori e/o espropriativi, resi per gli altri servizi del settore o per altri servizi dell'Ente. Responsabilità per le attività di REO e monitoraggio per tutti i progetti riguardanti interventi manutentivi e/o di infrastrutturazione all'interno delle Riserve Naturali, finanziati a valere su risorse comunitarie o su altre risorse regionali.	0	15	0	0	1.500,00	15	15		1.500,00
dott.ssa Maria Grazia Vindigni	Responsabile per le funzioni proprie connesse al ruolo di Ispettore dei servizi di gestione delle RR.NN. (fra l'altro con l'organizzazione in turnazione dei servizi di vigilanza), per i procedimenti autorizzatori e sanzionatori all'interno delle RR.NN. (istruttoria tecnico-amministrativa, iscrizione a ruolo, adempimenti esecutori delle sanzioni amministrative, etc.), per gli adempimenti in materia di monitoraggio e controllo delle aree percorse dagli incendi all'interno delle Riserve Naturali.	0	15	0	0	1.500,00	15	15		1.500,00

TOTALE PUNTI 170 7.000,00

IL DIRIGENTE
Dott. Ing. Carlo Sinatra



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
SETTORE 5 - PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E SVILUPPO LOCALE

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies co. 1 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

CAT. C

ALLEGATO B

NOMINATIVO DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	5	6
		1) Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente o esterno all'ente.	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'
		Da punti 5 a punti 20 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Da punti 0 a punti 10 (in funzione delle unità coordinate: 1 unità = 0 punti; per ogni ulteriore unità coordinata 1 punto fino ad un massimo di 10 punti)	Da punti 5 a punti 20 (in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere)			
geom. Claudio Schininà	Responsabile della U.O.S. 2.3 "Protezione Civile"	0	0	15	15	15	1.500,00
geom. Gaetano Gubernale	Responsabile della U.O.S. 2.4 "Energia"	0	0	15	15	15	1.500,00
Sig. Salvatore Iacono	Responsabile Sub-sezione 1.1.1 – Archivi e Protocollo	0	1	7	8	8	800,00
Sig.ra Lina Giunta	Responsabilità della segreteria amministrativa del Settore con particolare riferimento agli adempimenti in materia di DUP, Trasparenza, PEG, rapporti con il personale.	0	0	10	10	10	1.000,00
P.I. Salvatore Schininà	Responsabile operativo dei Servizi Informatici dell'Ente	0	0	12	12	12	1.200,00

Sig. Carmelo Spata	Responsabilità nell'ambito della gestione del sito internet dell'Ente, per l'attività di accesso agli atti amministrativi e gestione reclami		0	8	8	8	800,00	
dott. Giuseppe Antoci	Coordinamento operativo dei servizi di sorveglianza delle RR. NN. Con responsabilità della manutenzione dei veicoli dell'Unità	0	0	8	8	8	800,00	
Sig. Alvaro Manchini	Responsabile della sub sezione 2.2.1 Riserva Naturale Pino d'Aleppo	0	0	8	8	8	800,00	
Sig. Giovanni Occhipinti	Responsabile della sub. Sezione 2.2.2 – Riserva Naturale Macchia Foresta del Fiume Irminio	0	0	8	8	8	800,00	
TOTALE PUNTI							92	9.200,00

IL DIRIGENTE
Dott. Ing. Carlo Sinatra



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

SETTORE 5 - PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E SVILUPPO LOCALE

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies co. 1 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

CAT. B

ALLEGATO A

NOMINATIVO DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	5	6
		Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)	Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti intendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'
		Da punti 5 a punti 20 (in funzione delle unità coordinate; 2 unità = 5 punti; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max 20 punti)	Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Da punti 5 a punti 25 (in funzione della complessità e rilevanza dell'apporto)			
Sig. Marcello Dipasquale	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa negli interventi di assistenza a sportello in favore di tutto il personale dell'Ente per l'utilizzo delle dotazioni hardware e software.			10	10	10	1.000,00
dott.ssa Giovanna Dimartino	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa comportante la responsabilità presso l'ufficio Europa e le news letter sulle opportunità di finanziamenti.			10	10	10	1.000,00
dott.ssa Laurita De Filippis	Coordinamento dal punto di vista operativo di n. 2 unità nonché svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento nell'ambito della gestione delle partecipate			10	10	10	1.000,00
Dott.ssa Daniela Ferrara	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa quale responsabile della Comunicazione			5	5	5	500,00

Sig. Giovanni Tomasi	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa nell'ambito dello Sviluppo Locale e attività di supporto ad altre UU.OO e altri settori.			5	5	5	500,00
Dott. Marco Battaglia	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa, e partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti quali controllo di dotazioni informatiche hardware e utilizzo di strumentazioni software al servizio dell'Ufficio di Piano e del nodo informativo regionale, attività di supporto della attività di altre UU.OO. e altri Settori.-			8	8	8	800,00
geom. Antonio Diquattro	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa, mediante l'implementazione di strumentazioni software nell'ambito del sistema informativo dell'Ufficio di Piano e del nodo informativo regionale.			8	8	8	800,00
Sig.ra Paola Giarratana	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa nell'ambito dei servizi URP			5	5	5	500,00
Sig. Salvatore Dicara	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa nell'ambito dei servizi URP			5	5	5	500,00
geom. Giuseppina Greco	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa, con predisposizione di elaborati tecnico-amministrativi nell'ambito delle attività di programmazione e progettazione, secondo le direttive del responsabile di progetto o del responsabile del servizio, anche a supporto della attività di altre UU. OO. e altri Settori .-			5	5	5	500,00
dott.ssa Annamaria Dimartino	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa, a supporto dei servizi generali del Settore.			6	6	6	600,00
Sig.ra Sara Pollicita	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa, a supporto dei servizi generali del Settore.			6	6	6	600,00

Sig.ra Tiziana Arabito	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa, secondo le direttive del responsabile di progetto o del responsabile del servizio, anche a supporto della attività di altre UU. OO. e altri Settori .-			5	5	5	500,00
------------------------	---	--	--	---	---	---	--------

TOTALE PUNTI

88

8.800,00

IL DIRIGENTE

Dott. Ing. Carlo Sinatra

