



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
Settore III – Finanze e Contabilità

Prot. n. 33 485

Ragusa, 29 DIC. 2021

OGGETTO: ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' dall'1 gennaio 2022 – SETTORE III

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 3126/2021

DETERMINAZIONE DEL SETTORE III N. 332/2021

IL DIRIGENTE

PREMESSA la Determinazione Commissariale n. 2616/2021 del 12.11.2021 con cui sono stati conferiti gli incarichi ai dirigenti titolari e gli incarichi *ad interim* dei settori vacanti;

VISTA la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 36 del 6 maggio 2020 con la quale è stato approvato il Regolamento sui “CRITERI PER L’ATTRIBUZIONE DELL’INDENNITA’ PER SPECIFICHE RESPONSABILITA’” (di seguito “**Regolamento**”), successivamente modificato e integrato con la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 111 del 15 dicembre 2021;

Premesso che:

- l’individuazione ed attribuzione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dell’art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018;
- i dipendenti appartenenti alla Cat. B, C e D possono beneficiare dell’indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l’attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria;
- la dizione “*specifiche responsabilità*” non coincide con la dizione “*responsabile del procedimento*”;
- l’erogazione di detta indennità è limitata:
 - a) *a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall’art. 52 del D Lgs. n. 165/01.*
 - b) *a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l’assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo*

- le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL

RICHIAMATA integralmente la propria determinazione n. 3070/2021 R.G. del 22.12.2022 con la quale, sulla scorta dei requisiti e degli indicatori previsti in Regolamento, sono state individuate le situazioni lavorative e i compiti che implicano particolare e specifica responsabilità ascrivibili alle categorie d/c/b del Settore III;

VISTO l'assetto organizzativo del Settore III, ridefinito con Determinazione Dirigenziale n. 2759 R.G. dell'25/11/2021 e con riserva di successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la preintesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 siglato il 20/12/2021, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 175.000,00;

RICHIAMATO l'art. 4, commi 3 e 4, del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita *"3. All'esito della contrattazione, per l'esercizio finanziario di riferimento, il valore economico di ogni punto nella valutazione formulata da ciascun Dirigente è determinato dividendo la somma destinata al finanziamento delle specifiche responsabilità in sede di contratto decentrato integrativo (dedotti gli importi destinati al finanziamento delle indennità di cui ai successivi articoli 7 e 8) per la sommatoria di tutti i punteggi attribuiti dai Dirigenti per la valutazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità effettivamente coperti.*

4. Il valore dell'indennità spettante per l'esercizio di ciascun compito che comporta l'assunzione di specifiche responsabilità è determinato moltiplicando il valore punto per il punteggio attribuito dal Dirigente in sede di valutazione. Gli importi risultanti vanno arrotondati all'unità di euro per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinquanta centesimi di euro oppure per difetto se inferiore a questo limite."

DATO ATTO, ancora, che ai sensi dello stesso art. 4 Regolamento *"5. Le risorse economiche occorrenti per il finanziamento delle indennità che comportano specifiche responsabilità sono quantificate annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa e, pertanto, il valore dell'indennità a parità di punteggio varia in conseguenza di anno in anno. 6. L'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento."* E che *"7. Atteso che l'importo dell'indennità, nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale, varia al variare della somma stanziata per il finanziamento dell'istituto in sede di contrattazione decentrata, nel caso in cui il contratto collettivo decentrato non fosse concluso prima dell'inizio dell'esercizio finanziario, l'indennità attribuita resta confermata in godimento senza soluzione di continuità a favore del dipendente incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, salvo conguaglio in corso d'anno.*

8. Dopo la determinazione del valore punto, ciascun dirigente provvede ad assumere provvedimento con il quale individua i dipendenti incaricati di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuendo a ciascuno la relativa indennità. Il provvedimento rimane confermato sino a nuova determinazione."

PRESO ATTO delle 2 posizioni organizzative individuate e conferite nell'ambito del Settore III;

DATO ATTO che il valore punto per l'anno 2022 sarà determinato definitivamente solo a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2022 e che, all'esito della stessa e della definitiva determinazione del valore/punto, sarà fissato l'importo della indennità spettante a ciascun dipendente per l'anno 2022 e saranno svolti gli eventuali conguagli;

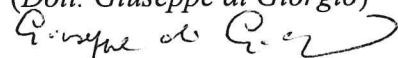
DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;
VISTO l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;
VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;
VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti, di individuare ed attribuire le seguenti specifiche responsabilità da compensare ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018, nonché l'importo provvisorio, in ragione annua e salvo conguaglio, della relativa indennità secondo i meglio articolati prospetti Allegati sub A), B) e C) per un importo complessivo per il Settore III di € 18.200,00, assumendo ad euro 100 il valore provvisorio di un punto.
2. di dare atto che l'importo definitivo della indennità spettante a ciascun dipendente, come da citati prospetti, scaturirà solamente a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2022, con la quale sarà possibile la determinazione del valore/punto effettivo per l'anno 2022 con conseguenti eventuali conguagli.
3. di dare atto che i suddetti incarichi hanno decorrenza dall'1.1.2022 e durano sino a nuovo provvedimento, mentre l'importo della indennità corrispondente, a parità di punteggio, sarà determinato di anno in anno all'esito della contrattazione decentrata integrativa e del valore/punto che ne deriverà.
4. di dare atto che l'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento.
5. di dare atto che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti capitoli del redigendo bilancio di previsione 2022/2024, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2022;
6. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
7. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
8. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Generale, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
9. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRIGENTE

(Dott. Giuseppe di Giorgio)



SETTORE 3° - FINANZE E CONTABILITA'

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies co. 1 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

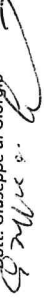
CAT. B

ALLEGATO A

| DIPENDENTE | SPECIFICA RESPONSABILITA' | | | | | | 2022 - PUNTI RAPPRESENTANTI IL FABBISOGNO EFFETTIVO | |
|---------------------|--|---|--|---------------|------------|-----------------------|---|-----------|
| | 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | TOTALE PUNTI (MAX 30) | | |
| | <p>Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)</p> <p>Da punti 5 a punti 20 (in funzione delle unità coordinate; 2 unità = 5 punti; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max 20 punti)</p> | <p>Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore</p> <p>Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)</p> | <p>Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo a processi riguardanti in particolare l'esame e istruttoria degli atti inerenti le contabilizzazione dell'imposta R.C.Auto e del T.E.F.A. Contabilizzazione fondi derivanti da assunzioni di mutui, finanziamenti statali ecc. Elaborazione allegati al bilancio di previsione e al rendiconto di gestione quali: F.C.D.E., prospetti dei mutui contratti con Cassa Depositi e Prestiti e Credito Sportivo, altri prospetti relativi alla contabilità economico patrimoniale.</p> | TOTALE PUNTI | | | | |
| LA COGNATA EMANUELA | | | 12 | 12 | 1.200,00 € | 12 | | |
| LA TERRA MARIA | | | 8 | 8 | 800,00 € | 8 | | |
| | | | | TOTALI | | 20 | 2.000,00 € | 20 |

IL DIRIGENTE

Dott. Giuseppe di Giorgio



SETTORE 3° - FINANZE E CONTABILITA'

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies co. 1 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

CAT. C

ALLEGATO B

| DIPENDENTE | SPECIFICA RESPONSABILITA' | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | |
|------------------|--|---|---|---|--|--------------|-----------------------|-------------------|---|---|--|---|--|
| | | 1) Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/o ad altre strutture interne all'ente | Da punti 0 a punti 20 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate) | Coordinamento dal punto di vista operativo di unità | Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente o esterno all'ente. | TOTALE PUNTI | TOTALE PUNTI (MAX 30) | TOTALE INDENNITA' | 2022 - PUNTI RAPPRESENTANTI IL FABBISOGNO EFFETTIVO | | | | |
| CRISCIONE PIETRO | Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per la elaborazione dell'allegato al Bilancio di Previsione relativo alla Spesa del Personale. Stesura della parte contabile dei fondi risorse decentrate relativi al personale dirigente e non. | 0 | 0 | 12 | 12 | 1.200,00 € | 12 | | | | | | |
| RUSCITO LAMBERTO | Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per la liquidazione di tutti gli emolumenti accessori (Straordinario, Indennità di Turno etc.). Collaborazione con la Software House per le problematiche operative inerenti il software Stipendi e relativi aspetti fiscali e previdenziali. Responsabile invio dichiarazioni fiscali e previdenziali e ricezione delle ricevute rilasciate dalla Agenzia delle Entrate. | 0 | 0 | 12 | 12 | 1.200,00 € | 12 | | | | | | |
| TUMINO ENZO | Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per la gestione della piattaforma per la certificazione dei crediti in riferimento alla ricezione delle fatture elettroniche, trasmissione periodica delle fatture e rilascio di eventuali certificazioni richieste. Referente per le problematiche di carattere informatico afferenti i vari servizi del settore. | 0 | 0 | 12 | 12 | 1.200,00 € | 12 | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---------------------|--|---|----|----|----|-------------------|-----------|-----------|
| RUSSO SALVATORE | Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per tutte le attività anche di rilevante complessità che attongono alla segreteria del settore. Nominato referente del settore per la Privacy, per la Trasparenza e per il Sistema di Qualità. | 0 | 12 | 12 | 12 | 1.200,00 € | 12 | |
| DIGRANDI SALVATRICE | Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per tutte le attività di coordinamento e di controllo delle registrazioni inerenti impegni di spesa, degli accertamenti di entrata, degli atti di liquidazione sia sotto il profilo contabile che fiscale. | 0 | 9 | 9 | 9 | 900,00 € | 9 | |
| CALVO MARIA | Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per tutti gli adempimenti inerenti la gestione delle posizioni assistenziali del personale dipendente, versamenti IRPEF e IRAP, predisposizione del modello 770 e determinazione periodica e annuale dell'IVA da versare all'erario in base al regime dello Split Payment. | 0 | 9 | 9 | 9 | 900,00 € | 9 | |
| SCRIBANO EMILIO | Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per tutti gli adempimenti connessi al monitoraggio costante da un punto contabile dei progetti finanziati dalla Comunità Europea, dai diversi Ministeri e dalla Regione Siciliana, non attinenti i lavori pubblici, con interlocuzione diretta con i diversi settori dell'Ente interessati. Operatività nei sistemi telematici dell'INPS per domande di piccoli prestiti e prestiti pluriannali. | 0 | 8 | 8 | 8 | 800,00 € | 8 | |
| MILITELLO GIOVANNI | Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare in riferimento agli adempimenti connessi alle richieste di somministrazione dei fondi inerenti i mutui per lavori da eseguire con tali fondi. Responsabile della verifica periodica dello stato di attuazione dei singoli atti autorizzatori di spesa dei lavori pubblici e dei correlati trasferimenti dovuto dallo Stato e dalla Regione siciliana, mediante costante confronto con gli uffici tecnici. | 0 | 8 | 8 | 8 | 800,00 € | 8 | |
| TOTALI | | | | | | 8.200,00 € | 82 | 82 |

IL DIRIGENTE

Dott. Giuseppe di Giorgio



SETTORE 3° FINANZE E CONTABILITA'

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies co. 1 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

CAT. D

ALLEGATO C

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
|----------------------------------|---|---|--|---|-----------------------|-------------------|---|
| | Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS | Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente | Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) | Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione | TOTALE PUNTI (MAX 25) | TOTALE INDENNITA' | 2022 - PUNTI RAPPRESENTANTI IL FABBISOGNO EFFETTIVO |
| DIPENDENTE | n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25) in funzione della complessità della struttura e del numero di unità da coordinare | n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25 in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere) | n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5) | n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5) | TOTALE PUNTI | TOTALE INDENNITA' | |
| SPECIFICA RESPONSABILITA' | | | | | | | |
| CAVALIERI MARIANGELA | Responsabile della U.O.S. 3.2. "Servizi commessi alla elaborazione degli emolumenti al personale" ed in particolare dell'aggiornamento delle posizioni stipendiali del personale dipendente afferenti le variabili che incidono sulle liquidazioni degli emolumenti. Responsabile dell'elaborazione delle buste paga dei dipendenti e di vari elenchi indispensabili ai fini dell'emissione dei mandati di pagamento da trasmettere al Tesoriere. | 10 | 0 | 0 | 20 | 2.000,00 € | 20 |
| CRISCIONE MARIA | Responsabile della U.O.S. 1.3. "Economato" ed in particolare della gestione dei fondi economici e delle anticipazioni straordinarie sotto l'aspetto amministrativo, contabile e fiscale. Responsabile dell'aggiornamento del patrimonio mobiliare dell'Ente anche ai fini della corretta tenuta della contabilità economico-patrimoniale. | 10 | 0 | 0 | 20 | 2.000,00 € | 20 |
| DAMANTI CLARA | Responsabile della U.O.S. 1.2. "Entrate Tributarie e servizi di segreteria" ed in particolare sovrintende alla tenuta della contabilità relativa alla gestione delle entrate Tributarie. Responsabile della redazione e monitoraggio del piano triennale della prevenzione della corruzione per la parte di competenza del Settore Finanze e Contabilità. | 10 | 0 | 0 | 20 | 2.000,00 € | 20 |

92

| | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|--|----|----|---|---|----|----|------------|-------------------|-----------|---|--|
| DIAPICO MARIA | Responsabile della U.O.S. 3.3. "Gestione previdenziale del personale" ed in particolare delle sistemazioni previdenziali, riscatti e ricongiunzioni servizi, riconoscimento maternità, totalizzazione italiana ed estera. Responsabile della gestione ed utilizzazione software INPS "Pensioni Euro S7". Cessazioni. Trattamento di fine servizio - TFS. Trattamento di fine rapporto - TFR. Gestione pensioni complementari, fondi pensioni e fondo "Perseo". | 10 | 10 | 0 | 0 | 20 | 20 | 2.000,00 € | 20 | | TITOLARE P.O. | |
| CASCOE GIORGIO | Responsabile di procedimento complesso U.O.C. 2. "Gestione del P.E.G. e dei flussi finanziari" | 15 | 15 | 5 | 5 | 40 | 30 | - € | 0 | | TITOLARE P.O. | |
| RAUCEA GIUSEPPE | Responsabile di procedimento complesso U.O.C. 3. "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" | 15 | 15 | 5 | 5 | 40 | 30 | - € | 0 | | TITOLARE P.O. | |
| | Responsabile di procedimento complesso U.O.C. 1. "Programmazione, rendicontazione, Entrate Tributarie e Servizi di Segreteria, Economato" | 15 | 25 | 5 | 5 | 50 | 30 | - € | 0 | | INCARICHI NON ATTRIBUITI ED ASSOLTI DIRETTAMENTE DAL DIRIGENTE. | |
| TOTALI | | | | | | | | 170 | 8.000,00 € | 80 | | |

IL DIRIGENTE

Dott. Giuseppe di Giorgio

