



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

## Settore 7 – Turismo Servizi Socioculturali e Strumentali

Prot. n. 33526

Ragusa li, 29 DIC. 2021

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' dall'1 gennaio 2022–  
SETTORE 7**

**DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 3135/2021**

**DETERMINAZIONE DEL SETTORE 7 N. 561/2021**

---

### *IL DIRIGENTE*

**PREMESSA** la Determinazione Commissariale n. 2616/2021 del 12.11.2021 con cui sono stati conferiti gli incarichi ai dirigenti titolari e gli incarichi *ad interim* dei settori vacanti;

**VISTA** la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 36 del 6 maggio 2020 con la quale è stato approvato il Regolamento sui “CRITERI PER L’ATTRIBUZIONE DELL’INDENNITA’ PER SPECIFICHE RESPONSABILITA’” (di seguito “**Regolamento**”), successivamente modificato e integrato con la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 111 del 15 dicembre 2021;

**Premesso che:**

- l’individuazione ed attribuzione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dell’art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018;
- i dipendenti appartenenti alla Cat. B, C e D possono beneficiare dell’indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l’attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria;
- la dizione “*specifiche responsabilità*” non coincide con la dizione “*responsabile del procedimento*”;
- l’erogazione di detta indennità è limitata:
  - a) *a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall’art. 52 del D Lgs. n. 165/01.*
  - b) *a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l’assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo*

- le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL

**RICHIAMATA** integralmente la propria determinazione n. 3054/2021 R.G. del 22.12.2022 con la quale, sulla scorta dei requisiti e degli indicatori previsti in Regolamento, sono state individuate le situazioni lavorative e i compiti che implicano particolare e specifica responsabilità ascrivibili alle categorie d/c/b del Settore 7;

**VISTO** l'assetto organizzativo del Settore 7;

**VISTA** la preintesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 siglato il 20/12/2021, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 175.000,00;

**RICHIAMATO** l'art. 4, commi 3 e 4, del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita *"3. All'esito della contrattazione, per l'esercizio finanziario di riferimento, il valore economico di ogni punto nella valutazione formulata da ciascun Dirigente è determinato dividendo la somma destinata al finanziamento delle specifiche responsabilità in sede di contratto decentrato integrativo (dedotti gli importi destinati al finanziamento delle indennità di cui ai successivi articoli 7 e 8) per la sommatoria di tutti i punteggi attribuiti dai Dirigenti per la valutazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità effettivamente coperti.*

*4. Il valore dell'indennità spettante per l'esercizio di ciascun compito che comporta l'assunzione di specifiche responsabilità è determinato moltiplicando il valore punto per il punteggio attribuito dal Dirigente in sede di valutazione. Gli importi risultanti vanno arrotondati all'unità di euro per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinquanta centesimi di euro oppure per difetto se inferiore a questo limite."*

**DATO ATTO**, ancora, che ai sensi dello stesso art. 4 Regolamento *"5. Le risorse economiche occorrenti per il finanziamento delle indennità che comportano specifiche responsabilità sono quantificate annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa e, pertanto, il valore dell'indennità a parità di punteggio varia in conseguenza di anno in anno. 6. L'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento."* E che *"7. Atteso che l'importo dell'indennità, nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale, varia al variare della somma stanziata per il finanziamento dell'istituto in sede di contrattazione decentrata, nel caso in cui il contratto collettivo decentrato non fosse concluso prima dell'inizio dell'esercizio finanziario, l'indennità attribuita resta confermata in godimento senza soluzione di continuità a favore del dipendente incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, salvo conguaglio in corso d'anno.*

*8. Dopo la determinazione del valore punto, ciascun dirigente provvede ad assumere provvedimento con il quale individua i dipendenti incaricati di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuendo a ciascuno la relativa indennità. Il provvedimento rimane confermato sino a nuova determinazione."*

**PRESO ATTO** della posizione organizzative individuata e conferita nell'ambito del Settore 7;

**DATO ATTO** che il valore punto per l'anno 2022 sarà determinato definitivamente solo a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2022 e che, all'esito della stessa e della definitiva determinazione del valore/punto, sarà fissato l'importo della indennità spettante a ciascun dipendente per l'anno 2022 e svolti gli eventuali conguagli;

**DICHIARATA** la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

**VISTO** l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

**VISTI** gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

### **DETERMINA**

1. per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti, di individuare ed attribuire le seguenti specifiche responsabilità da compensare ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018, nonché l'importo provvisorio, in ragione annua e salvo conguaglio, della relativa indennità secondo i meglio articolati prospetti Allegati sub A), B) e C) per un importo complessivo per il Settore 7 di € 21.200,00, assumendo ad euro 100 il valore provvisorio di un punto.
2. di dare atto che l'importo definitivo della indennità spettante a ciascun dipendente, come da citati prospetti, scaturirà solamente a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2022, con la quale sarà possibile la determinazione del valore/punto effettivo per l'anno 2022 con conseguenti eventuali conguagli.
3. di dare atto che i suddetti incarichi hanno decorrenza dall'1.1.2022 e durano sino a nuovo provvedimento, mentre l'importo della indennità corrispondente, a parità di punteggio, sarà determinato di anno in anno all'esito della contrattazione decentrata integrativa e del valore/punto che ne deriverà.
4. di dare atto che l'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento.
5. di dare atto che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti capitoli del redigendo bilancio di previsione 2022-2024, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2022;
6. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
7. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
8. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Gen.le, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
9. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRIGENTE  
(Dott. Raffaele Falconieri)



**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA**  
**SETTORE 7° TURISMO - SERVIZI SOCIOCULTURALI E STRUMENTALI**

**INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies co. 1 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)**

**CAT. B**

**ALLEGATO A**

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'
		Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)	Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti intendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti		
		Da punti 5 a punti 20 (in funzione delle unità coordinate; 2 unità = 5 punti; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max 20 punti)	Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Da punti 5 a punti 25 (in funzione della complessità e rilevanza dell'apporto)	TOTALE PUNTI	
CANZONIERI ELIA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito della redazione atti amministrativi per acquisto di beni e servizi. Archiviazione informatizzata e cartacea degli atti inerenti a tutti i servizi afferenti all'archivio Patrimonio e corretta gestione dei flussi strumentali.		8		8	8 € 800,00
CASAMICHELIA M.CARMELA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito dell'attività di classificazione strutture ricettive del territorio. Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa e partecipazione a processi complessi e rilevanti. Istruttoria pareri preventivi. Partecipazione a sopralluoghi finalizzati a classificazione. Aggiornamento anagrafica su Turistat.			8	8	8 € 800,00
CORALLO CLAUDIO	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa e partecipazione a processi complessi e rilevanti. Attività di classificazione strutture ricettive del territorio: pareri preventivi su progetti, sopralluoghi per classificazione, consulenza tecnica agli operatori del settore.			8	8	8 € 800,00

CUSUMANO VITA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito della gestione PEC dell'Ente e servizio di protocollo in entrata e uscita			8	8	8	€ 800,00
LICITRA MARIA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito dei rapporti con l'USR, USP e con gli Istituti di Istruz. Sup. Sec. Statali anche ai fini dei trasferimenti finanziari di competenza dell'Ente.			12	12	12	€ 1.200,00
MARTORANA MARCELLO	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa e partecipazione a processi complessi e rilevanti. Coordinamento postazione Infotourist di Palazzo La Rocca; gestione turnazione personale ( 2 unità+ personale di supporto); logistica per allestimenti di mostre ed eventi vari; vigilanza sui locali del Palazzo. Referente regionale per accreditamento strutture turistiche su piattaforma TURISTAT e per comunicazione movimento turistico in provincia a ISTAT/INDATA ed all'Osservatorio Reg.le Turismo.	0		8	8	8	€ 800,00
PICCITTO VINCENZO	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa e partecipazione a processi complessi e rilevanti. Attività di collaborazione nel coordinamento della gestione interna del Settore. Istruttoria provvedimenti amministrativi inerenti alla UO n.1. Vigilanza e coordinamento sul corretto flusso documentale degli atti amministrativi e del registro del settore. Sportello telematico Immigrati: aggiornamento su normative, eventi, iniziative.			8		8	€ 800,00

TOTALE 60 € 6.000,00

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

SETTORE 7° TURISMO - SERVIZI SOCIOCULTURALI E STRUMENTALI

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies co. 1 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

CAT. C

ALLEGATO B

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	5	6
		1) Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente o esterno all'ente.	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'
		Da punti 5 a punti 20 (In funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Da punti 0 a punti 10 (In funzione delle unità coordinate: 1 unità = 0 punti; per ogni ulteriore unità coordinata 1 punto fino ad un massimo di 10 punti	Da punti 5 a punti 20 (In funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere)			
ALESSANDRELLO SILVANA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito della gestione PEC dell'Ente e servizio di protocollo in entrata ed uscita, gestione del servizio di produzione e conservazione registro giornaliero di protocollo	5	0	5	10	10	€ 1.000,00

COLLICA M.CONCETTA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito delle attività di classificazione B&B. Istruttoria pratiche, contatti con i titolari, organizzazione e coordinamento sopralluoghi. Consulenza su modulistica relativa ai tariffari per le strutture. Aggiornamento anagrafica B&B.			10	10	10	€ 1.000,00
LA RAFFA LUCIA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito dell'attività contabile su Report Gestionale Trimestrale del Settore. Stesura schede DUP/Performance. Acquisizione DURC. Monitoraggio residui attivi e gestione contabile interna. Redazione atti amministrativi per acquisto beni e servizi.			11	11	11	€ 1.100,00
OCCHIPINTI ADRIANO	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito dell'organizzazione dell'autoparco aziendale e coordinamento servizi di autisti ed agenti-tecnici (n.3 unità). Istruttoria per acquisizione e dismissione flotta auto aziendale. Manutenzione ordinaria e straordinaria mezzi autoparco. Coordinamento servizi usciere e portierato sede Centrale. Verifiche sul servizio di pulizia degli edifici sede dell'Ente.	9		8	17	17	€ 1.700,00

TOTALE 48 € 4.800,00

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

SETTORE 7° TURISMO - SERVIZI SOCIOCULTURALI E STRUMENTALI

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies co. 1 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

CAT. D

ALLEGATO C

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4			5	6	NOTE	2022
		Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'				
		n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25) in funzione della complessità della struttura e del numero di unità da coordinare	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25 in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)	TOTALE INDENNITA'	TOTALE PUNTI				
DISTEFANO GIUSEPPINA	Responsabile di procedimento complesso e di struttura articolata ex art. 8 ROUS: UOC. Servizi di classificazione e di vigilanza strutture ricettive. Coordinamento sopralluoghi per verifica requisiti. Formulazione pareri e attività consultiva a favore degli operatori del settore. Procedure di iscrizione all'Albo Reg.le delle Pro-Lo-co. Referente del Settore per il PTPC e Trasparenza.	15	15	5	5	€ 3.000,00	40	30	€ 3.000,00	POSIZ. ORGAN.	0
LEGGIO CAROLINA	Responsabile di procedimento complesso e di struttura articolata ex art. 8 ROUS: UOC e UOS. Coordinamento Servizi autoparco. Manutenzione flotta auto aziendale. Gestione pacchetto assicurativo dell'Ente. Stesura Piano triennale di razionalizzazione dei beni strumentali. Compilazione schede "Controlli interni di qualità". Gestione del servizio di usciario e portierato Palazzo di Provincia. Gestione del servizio di pulizia negli edifici delle sedi dell'Ente. Referente per il PTPC e Trasparenza. Preposto al Servizio di sicurezza sui luoghi di lavoro.	10	15	3	2	€ 3.000,00	30	30	€ 3.000,00	30	€ 3.000,00

SPATA ROSALBA	Responsabile di procedimento complesso e di struttura articolata ex art. 8 ROUS: UOC. Rapporti e adempimenti amministrativi con gli Istituti scolastici istr. superiore, ivi compresi trasferimenti contributi funzionamento, e con USR e USP; - Università per gli adempimenti residuali in seguito al recesso dal C.U.I.; - Dimensionamento rete scolastica provinciale.	14	0	5	5	€ 2.400,00	24	24	€ 2.400,00	24	€ 2.400,00
BRAFA GINA	struttura articolata ex art. 8 ROUS: UOS.- Protocollo: atti in entrata ed uscita compresa gestione pec; - Protocollo: spedizione atti; - Protocollo: notifica atti; - Centralino; - Archivi;	10	10	0	0	€ 2.000,00	20	20	€ 2.000,00	20	€ 2.000,00
NICITA M.CONCETTA	Responsabile di procedimento complesso e di struttura articolata ex art. 8 ROUS: UOC. Servizi Patrimonio mobiliare con istruttoria dei procedimenti relativi a forniture di beni mobili per i vari settori dell'Ente. Referente per il Controllo integrato di gestione e strategico e per il Controllo di gestione. Referente per la Banca Dati Amministrazioni Pubbliche.	10	20	5	5	€ 3.000,00	30	30	€ 3.000,00	30	€ 3.000,00

TOTALE 134

10.400,00 €