



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già *Provincia Regionale di Ragusa*

Settore VII – Turismo Servizi Socioculturali e Strumentali

Prot. n. 17955

Ragusa, 30 MAG. 2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1258/2017 del Registro Generale N. 120/2017 del Registro Settore	OGGETTO: Settore VII Turismo-Servizi socioculturali e strumentali. Individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità.
--	---

IL DIRIGENTE

Premesso che :

-con Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 59 del 03.04.2017 è stato modificato l'assetto organizzativo della macrostruttura dell'Ente approvato con deliberazione commissariale adottata con i poteri della Giunta n. 10 del 03.02.2016;

-con Determinazione R.G.82/2017- RS n.43/2017, n. prot. 12117 del 06.04.2017, il Commissario Straordinario ha conferito alla scrivente Dirigente l'incarico ad interim del Settore VII Turismo - Servizi socioculturali e strumentali;

Richiamata la determinazione dirigenziale RG n. 1063/2017 RS n.94/20017, prot.n.15915 del 12.05.2017, con la quale la scrivente Dirigente ha proceduto alla riorganizzazione dei servizi del VII Settore "Turismo-Servizi socio-culturali e strumentali" ed al conferimento delle relative attribuzioni funzionali;

Vista la deliberazione commissariale con i poteri della Giunta n.26 del 01.03.2016 con la quale sono stati approvati i criteri per l'attribuzione dell'indennità per Specifiche Responsabilità;

Dato atto che:

- l'individuazione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dall'art.17 co. 2 lett. f) , del CCNL/1999, come aggiornato dall'art.7, co.1 del CCNL /2006;
- i dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D possono beneficiare dell'indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato che attesti l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria;
- la dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabile del procedimento";
- l'erogazione di tale indennità è limitata:
-a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L.241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili

come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del DLgs. N. 165/2001;

-a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e risultato e/o responsabilità di gruppo;

- Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi dell'art.15 del CCNL/1999, come modificato e integrato dall'art. 31 del CCNL/2004;

Considerato che con determinazione dirigenziale n. RG 397 del 16/02/2017, avente ad oggetto "Ripartizione e destinazione parziale e provvisoria del Fondo Risorse Decentrate – personale non dirigente – per l'anno 2017", preso atto di quanto stabilito nella seduta del 03.02.2017 della Delegazione Trattante, è stata assegnata al finanziamento delle Specifiche Responsabilità e delle Posizioni Organizzative la complessiva somma di € 210.000,00, con la precisazione che alle Specifiche Responsabilità sono destinati "non meno di € 150.000,00";

Visti i requisiti e gli indicatori per l'individuazione di situazioni lavorative che implicano particolare responsabilità ascrivibili alle cat. D,C e B, di cui al Regolamento sui "Criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità" approvato con deliberazione commissariale con i poteri della Giunta n.26 del 01/03/2016;

Dato atto che i compensi attribuibili per le specifiche responsabilità in argomento sono i seguenti:

per la cat.B da € 500,00 ad € 1.000,00

per la cat.C da € 800,00 ad € 1.500,00

per la cat.D da € 1.500,00 ad € 2.500,00

Visto il piano di riparto del fondo destinato alle specifiche responsabilità di cui all'art.17 co. 2 lett.f) del CCNL/1999 come aggiornato dall'art. 7 CCNL/ 2006, giusta nota dirigenziale prot.n. 15049 del 05.05.2017, sulla scorta di quanto stabilito con Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n.68 del 04/05/2017, in ordine alla istituzione delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità per l'anno 2017;

Dato atto che, come da precitata nota informativa prot.n.15049/2017, a firma del Dirigente del Settore I, al Settore VII "Turismo- Servizi socioculturali e Strumentali" sono stati assegnati € 16.500,00 in ragione annua per compensare, nel complesso, la n.1 Posizione Organizzativa e le posizioni per specifiche responsabilità;

Richiamato l'art. 4 del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità, il quale recita "*Con cadenza annuale (o comunque, a seguito di ristrutturazione del Settore) il dirigente di ciascun Settore adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce le posizioni di con particolari responsabilità, corredata da un'apposita scheda di attribuzione dei singoli punteggi e dell'importo della relativa indennità, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore tra il personale appartenente alle categorie D,C, e B, nel pieno rispetto del budget assegnato al Settore per tale finalità e delle disposizioni previste dal presente Regolamento*";

Dato atto che, ai sensi del comma 4) precitato articolo, l'indennità è liquidabile nell'anno successivo a quello di riferimento, previa attestazione del dirigente del Settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento";

Si dichiara la mancanza di conflitto di interesse ,anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento, funzione assunta direttamente dal Dirigente del Settore;

Visto l'art. 107 del T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.e ii.;

Visti gli artt.15,16 e 17 del D.Lgs. n. 165 /2001 e ss.mm. e ii.;

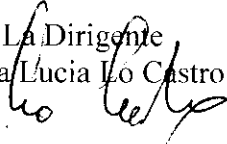
Visto lo Statuto della provincia e il R.O.U.S.;

DETERMINA

1. Di individuare ed attribuire, per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono riportati e trascritti, le seguenti specifiche responsabilità di cui all'art.17 co.2 lett. f), del CCNL/1999, come aggiornata dall'art.7, co.1 del CCNL 09.05.2006, nonché l'importo in ragione annua della relativa indennità secondo le tabelle allegate sub A) e B), che qui si riassumono:
 - **Assegnazione di Specifiche Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente** per la classificazione e vigilanza delle strutture ricettive presenti nel territorio, servizio che comporta: a) l'assunzione della responsabilità diretta di una pluralità di processi tecnico-amministrativi che, per le caratteristiche e i contenuti delle questioni da trattare e risolvere, implicano un elevato grado di specializzazione professionale e di esperienza acquisita nel servizio stesso, con costante aggiornamento delle normative e direttive regionali in materia e relativa interpretazione; b) trasversalità dei processi di elevata specializzazione; c) rapporti diretti e frequenti con i Dirigenti o posizioni organizzative o funzionari di altri Settori - in primo luogo con il Settore Tecnico e con l'Avvocatura – necessari per la trattazione delle questioni attinenti alle materie per le quali è posseduto l'elevato grado di specializzazione; d) elaborazione di pareri scritti sulle materie e questioni attinenti alla specializzazione posseduta ; e) assunzione di decisioni discrezionali, nell'ambito degli obiettivi gestionali e delle direttive generali impartite dal Dirigente del Settore, al dott. Giovanni Guarino, cat. D3/5, per l'importo di € 2.500,00 annui;
 - **Assegnazione di Specifiche Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente** per la gestione unificata degli acquisti dell'Ente finalizzata all'efficienza/economicità e tracciabilità con analisi/costo/benefici, nonché verifica della qualità della spesa; per l'attività amministrativa e contabile relativa alle forniture per i vari Settori dell'Ente attraverso il portale MEPA (acquisti in rete PA), che comportano : a) l'assunzione della responsabilità diretta di una pluralità di processi tecnico-amministrativi che, per le caratteristiche e i contenuti delle questioni da trattare e risolvere, implicano un elevato grado di specializzazione professionale e di esperienza acquisita nel servizio stesso, con costante aggiornamento delle normative e direttive in materia e relativa interpretazione; b) trasversalità dei processi di elevata specializzazione c) rapporti diretti e frequenti con i Dirigenti o posizioni organizzative o funzionari di altri Settori, in primo luogo con il Settore IV- U.O.S. Ufficio Gare, necessari per la trattazione delle questioni attinenti alle materie per le quali è posseduto l'elevato grado di specializzazione; d) elaborazione di pareri scritti sulle materie e questioni attinenti alla specializzazione posseduta, per i quali è richiesta esperienza professionale e costanti confronti e contatti con gli organismi nazionali di controllo e verifica; e) assunzione di decisioni discrezionali, nell'ambito degli obiettivi gestionali e delle direttive generali impartite dal Dirigente del Settore, alla sig.ra Maria Concetta Nicita, cat.D1/3, per l'importo di € 2.500,00 annui.

- **Assegnazione di Specifiche Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente** per la gestione e coordinamento dei servizi di Autoparco e per la gestione dell'intero pacchetto assicurativo dell'Ente nonché per la stesura del Piano Triennale di razionalizzazione dei beni strumentali, che comportano : a) la responsabilità diretta di una pluralità di processi tecnico-amministrativi che, per le caratteristiche e i contenuti delle questioni da trattare e risolvere, implicano un elevato grado di specializzazione professionale nonché della esperienza acquisita nel servizio stesso; b) la trasversalità dei processi di elevata specializzazione; c) rapporti diretti e frequenti con dirigenti o posizioni organizzative e funzionari di altri settori necessari per la trattazione di questioni attinenti alle materie per le quali è posseduto l'elevato grado di specializzazione, con particolare riferimento al piano di razionalizzazione dei beni strumentali; d) elaborazione di pareri scritti sulle materie e sulle questioni attinenti alla specializzazione posseduta; e) assunzione di decisioni discrezionali, nell'ambito degli obiettivi gestionali e delle direttive generali impartite dal Dirigente, alla dipendente dr.ssa Carolina Leggio, cat.D1/3 per l'importo di € 2.000,00 annui.-
 - **Assegnazione di Specifiche Responsabilità** nell'ambito del Servizio di manutenzione dei veicoli (in numero superiore a 5 mezzi), che avviene nell'ambito delle direttive formalmente impartite dal Dirigente , al dott. Adriano Occhipinti, cat.C/4 , per l'importo di € 1.000,00 annui.-
2. Di dare atto che i suddetti incarichi hanno decorrenza dalla data del 01.06.2017 e cessano il 31/12/2017.-
 3. Di dare atto che l'indennità sarà liquidabile nel 2018, previa attestazione del dirigente del settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento (art.4, co.4 del Regolamento).-
 4. Di dare atto che la spesa complessiva di € 8.000,00 trova imputazione ai corrispondenti interventi del bilancio di previsione 2017 in via di definizione, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2017.-
 5. Di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio.-
 6. Di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente , responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale.-
 7. Di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Generale, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente"
 8. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente ai sensi della art.32 della Legge n.69/2009.

La Dirigente
Dr.ssa Lucia Lo Castro



SETTORE 7° TURISMO SOCIO-CULTURALI E STRUMENTALI - TABELLA A

1	2	3	4	5	6					
Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ed elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta sub 1 e 2)	Elevata complessità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta in quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione	n. punti attribuiti (da punti 1 a punti 5)	n. punti attribuiti (da punti 1 a punti 5)	n. punti attribuiti (da punti 1 a punti 5)	n. punti attribuiti (da punti 1 a punti 5)	n. punti attribuiti (da punti 1 a punti 5)	n. punti attribuiti (da punti 1 a punti 5)	
CAT. D										
Dipendente										
Specifica Responsabilità										
1	Guarino Giovanni	Come specificato in Determina n. 1258/2017		20	5	€ 2.500,00	25	25	€ 2.500,00	
2	Nicita Maria Concetta	Come specificato in Determina n. 1258/2017		20	5	€ 2.500,00	25	25	€ 2.500,00	
3	Leggio Carolina	Come specificato in Determina n. 1258/2017		16	4	€ 2.000,00	20	20	€ 2.000,00	
						TOTALE INDENNITA'	TOTALE PUNTI			
						TOTALE INDENNITA'	TOTALE PUNTI (MAX 25)	TOTALE INDENNITA'		
TOTALE						€ 7.000,00	20	20		

Carlo Colucci

SETTORE 7° TURISMO SOCIO-CULTURALI E STRUMENTALI - TABELLA B

			1	2	3	4			5	6
			Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 3 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'Ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Responsabilità di sub-sezione/ufficio comportante responsabilità della manutenzione di veicoli del Settore (non inferiore a 5 mezzi) ed eventuali risorse strumentali						
CAT. C	Dipendente	Specifica Responsabilità	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 8 a punti 15 in funzione delle unità coordinate; oltre 3 unità, 1 punto per ogni ulteriore unità coordinata, con un max 15 punti)	Da punti 8 a punti 15 (in funzione dei veicoli di cui si ha la responsabilità di manutenzione; oltre 5 veicoli, 1 punto per ogni ulteriore veicolo, con un max 15 punti)					TOTALE PUNTI (MAX 25)	TOTALE INDENNITA'
1	Occhipinti Adriano	Come specificato in Determina n. 1258/2017		10					10	€ 1.000,00
2										
3										
TOTALE									€ 1.000,00	

Per l'Ente