

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2025

Il Nucleo di Valutazione del “Libero Consorzio Comunale di Ragusa”, ai sensi dell’art. 14, comma 4 lettera c) del D. Lgs. n- 150/2009 e successive delibere CIVIT nn. 4 e 6 /2012, *ai sensi dell’art. 10 comma 1 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 (testo coordinato) e ss.mm. ii.* ha preso in esame la *Relazione sulla Performance relativa all’anno 2024* approvata con determina Presidenziale n° 1980/2025 prot. n. 0014227 del 10/06/2025.

Il presente documento espone di seguito, in modo sintetico, il risultato dell’attività che il Nucleo di Valutazione ha svolto attenendosi, in particolare, alle “Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance” n° 3 del novembre 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica –Ufficio per la Valutazione della performance (DFP), che hanno sostituito le precedenti Delibere CIVIT/ANAC n. 5/2012 (Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance) e n. 6/2012 (Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance).

Nel procedere alla validazione il Nucleo di Valutazione ha accertato l’adozione dei seguenti atti amministrativi:

COSA	CHI	COME	QUANDO
Programmazione degli obiettivi di performance 2025/2027	Pianificazione Strategica e programmazione operativa dello staff del Direttore Generale	Raccolta e coordinamento attività di programmazione, in itinere e pluriennale, studio e analisi della normativa di riferimento	Det. Pres. N. 3840/2024 Del 7/12/2024 prot. n. 26914
Individuazione degli obiettivi strategici dell’Ente 2025/2027	“Pianificazione Strategica e programmazione operativa” dello staff Segreteria Generale	Determinazione del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del L.C.C. di Ragusa	Det. Pres. N. 3840/2024 Del 7/12/2024 prot. n. 26914 Allegato 1
Approvazione bilancio di previsione 2025/2027	Organo di vertice politico - amministrativo	Deliberazione dell’assemblea dei Sindaci nello svolgimento delle funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale di Ragusa	Delibera n° 17 del 28/11/2024

Redazione della determina di Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027- approvato ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021.	“Pianificazione Strategica e programmazione operativa” dello staff del Direttore Generale	Determina del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente	Determinazione n° 3480/2024 del 7/12/2024 prot. n. 26914
Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2025/2027	Organo di vertice politico - amministrativo	Determina del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente	Determinazione Det. R.G. 712/2025
Adozione del Documento unico di programmazione (DUP) 2025/2027	Organo di vertice politico - amministrativo	Determina del Commissario Straordinario nello svolgimento nelle funzioni del consiglio del L.C.C. di Ragusa	Det. Comm. Str. Nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n° 11/24 del 30/10/2024e successiva nota di aggiornamento approvata con determinazione R.G. n° 6 del 16/04/25 della Commissaria nello svolgimento delle funzioni del Consiglio del L.C.C. di Ragusa
Approvazione delle modifiche ed integrazioni al P.I.A.O Triennio 2025/2027	Proposta del Segretario Generale	Determina della Presidente	04/07/2024 Determina Presidenziale n°3869/2025 Prot. n. 29055 del 16/12/2025
Ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi al 30 giugno 2025	U.O.C. 3 Controlli interni staff del Segretario Generale	Attività di Controllo e Verifica delle schede di Performance elaborate dalla dirigenza relativamente allo	Dal mese di settembre 2025 trasmessa alla Direzione generale sez.

		stato di attuazione degli obiettivi al 30 giugno 2025 interazione con la dirigenza dell'Ente Trasferimento dei Risultati alla UOC 1 della Direzione Generale	Programmazione con nota prot. 24542 del 21/10/205
COSA	CHI	COME	QUANDO
Controllo e Verifica delle risultanze della Performance 2025 ai fini dell'attestazione percentuale degli obiettivi di performance per ogni settore e per ogni dirigente.	Controlli interni staff del Segretario Generale (ex UOC 3)	Controllo dei risultati attraverso elaborazione di schede comparate	Marzo – Aprile 2025
Redazione della Determina sullo stato di attuazione dei programmi al 31/12/2025	Controlli interni staff del Segretario Generale Ufficio competente al Controllo di Gestione (ex UOC 3)	Determina della Presidente	N° 112 del 12/05/2026 Con Allegato delle schede obiettivo esitate.
Valutazione dei Dirigenti anno 2025	Nucleo di valutazione	Applicazione sistema di valutazione	Maggio-Luglio 2026
Redazione della Relazione Alla performance	Controlli interni staff del Segretario Generale	Determina Presidenziale di approvazione della	Det. Presidenziale n. 215 del 30/07/2026

		Relazione alla Performance 2025	
--	--	---------------------------------	--

3- Relazione della performance. Fasi, tempi e responsabilità.

COSA	CHI	COME	QUANDO
Predisposizione della Relazione sulla performance	Controlli interni staff del Segretario Generale	Analisi degli atti di pianificazione, di monitoraggio e di valutazione	Luglio 2026
Approvazione della Relazione annuale sulla Performance. Art. 10 del D. Lgs 152/2009	Organo di vertice politico amministrativo	Determina della Presidente	Det. Presidenziale n. 215 del 30/07/2026
Validazione della Relazione alla Performance	Nucleo di Valutazione	Relazione	03/08/2026

La tabella sintetica di seguito riportata riassume gli ambiti di analisi previsti dalle linee guida n. 3 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 29.11.2018 e il correlato esito della validazione.

Criteri di validazione	Esito
Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;	SI
Coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal Nucleo di Valutazione e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;	SI
Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;	SI

Verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;	SI Nel corso dell'istruttoria, il NdV ha riscontrato talune criticità nell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 33/2013, con particolare riferimento alla sottosezione “bandi di gara e contratti”, come desumibile dalle attestazioni rese da questo Organismo. Tali criticità, su impulso del RPCT, risultano in fase di superamento nel corso dell’anno 2026. Pur in assenza di specifiche disposizioni regolamentari sul punto, il NdV rimette alla valutazione dell’organo di indirizzo politico-amministrativo l’adozione di eventuali misure correlate e conseguenti alle criticità sopra segnalate, sempre nel rispetto del contraddittorio con i soggetti interessati.
Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;	SI
Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne, fra cui i dati elaborati dall’unità di controllo di gestione)	SI
Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;	SI
Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;	SI Il Nucleo di Valutazione sollecita un maggiore coinvolgimento dei cittadini/utenti finali nel processo di gestione della performance (intensificando le indagini di <i>customer satisfaction</i>, e la puntuale gestione dei reclami e delle segnalazioni presentati dai cittadini-utenti).
Sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);	SI

Chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).	SI
--	----

Al fine di migliorare ulteriormente il ciclo della performance per le annualità successive, nella tabella a seguire si evidenziano i seguenti punti di forza e di debolezza.

Punti di forza	Punti di debolezza
- Individuazione degli obiettivi strategici da parte vertice politico in tempi adeguati. - Atteggiamento proattivo e collaborativo della dirigenza rispetto alla implementazione del ciclo di programmazione e valutazione della performance. - Verifiche periodiche sullo stato di attuazione dei programmi e degli obiettivi di performance nonché sul monitoraggio della spesa di ogni settore, effettuate attraverso l'unità di controllo di gestione.	- Ricadute operative sull'attuabilità degli obiettivi programmatici anche per cause non imputabili all'Ente riconducibili tra l'altro al ritardato trasferimento di risorse economiche. - modifiche continue, in corso d'anno, alla macrostruttura organizzativa dell'Ente, con inevitabili ricadute sul fronte della rimodulazione degli obiettivi precedentemente approvati. - debole correlazione tra obiettivi di performance e obiettivi di valore pubblico

In attuazione dell'art. 4-bis del D.L. 24/2/2024, n. 13, convertito in legge n. 41/2024, il Nucleo di Valutazione ha altresì verificato che l'Ente rispetta i termini di pagamento previsti dall'art. 4 del d.lgs. 9 ottobre 2002, n. 231.

Premesso quanto sopra, nel rispetto dei principi di indipendenza, obiettività, diligenza e riservatezza e tenuto conto di quanto emerso dall'attività propedeutica alla validazione, il Nucleo di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla Performance anno 2025 approvata giusta Determina Presidenziale n. 215 del 30/07/2026.

La presente relazione di validazione viene trasmessa al Presidente e al Segretario Generale per quanto di rispettiva competenza, anche ai fini della pubblicazione in formato aperto nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Performance", sottosezione di secondo livello "Documento OIV di validazione della Relazione sulla Performance".

Ragusa,

Il Nucleo di Valutazione

Il Presidente

F.to Prof. Avv. Antonio Barone

I Componenti

F.to Dott. Cristian Donzello

F.to Avv. Daniele Scrofani Cancellieri

Segreteria del Nucleo di Valutazione

Maria Concetta Di Rosa

Resp. U.O.C 3 Segr. Generale