



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Comitato Unico di Garanzia

Verbale riunione straordinaria del 19.03.2021

Il giorno 19 del mese di marzo , alle ore 10,30, si è tenuta in modalità *on line*, la riunione straordinaria del Comitato Unico di Garanzia, avente il seguente o.d.g:

1. Relazione, da presentare entro il 30.03.2021, sullo stato di attuazione e aggiornamento del Piano delle Azioni Positive 2020- 2022 ai sensi della direttiva n° 2/2019 e sullo stato di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia.

Alle ore 10,30 risultano presenti :

1. Criscione Giovannella
2. Calvo Maria
3. Di Martino Giovanna
4. Guarino Giovanni
5. Malandrino Antonella
6. Tummino Biagio

Presiede la seduta la dr.ssa Giuseppina Distefano, Presidente del CUG.

Risulta presente la segretaria verbalizzante Maria La Terra.

Alle ore 1030, constatato il numero legale per la validità della seduta, si dà l'avvio ai lavori.

La Presidente, dopo aver ricordato i punti all'ordine del giorno, fa una esposizione dell'attività svolta dal Comitato e degli adempimenti che tale organismo deve produrre entro il 30.03.2021, ai sensi della direttiva n° 2/ 2019, al Commissario Straordinario dell'Ente e al Dipartimento della Funzione Pubblica – Dipartimento delle Pari Opportunità, anche alla luce delle informazioni sul personale dipendente fornite dall' Ufficio Personale.

Inoltre, nella nota di convocazione della seduta odierna sono stati inseriti diversi format sia sullo stato di attuazione delle attività del Cug, che sugli adempimenti da presentare e sui dati forniti dal predetto Ufficio Personale, suscettibili di ulteriori arricchimenti propositivi.

L' intendimento finale , partendo dal principio di una ottimale collaborazione con i vertici dell' Ente che ha portato alla effettuazione del LAE da parte del personale ed alla attuazione di una sistematica campagna di tamponi rivolta ai dipendenti , nonché alla sanificazione dei locali provinciali e degli automezzi in dotazione, e' la proposizione di alcuni intendimenti, come la

realizzazione di corsi di formazione ed all' inserimento degli obiettivi del Piano delle Azioni Positive 2021- 2023, oltre che nel bilancio dell' Ente, anche nel Piano della performance.

Ovviamente, tutte le attività e le azioni del Comitato hanno la finalità ultima della promozione delle pari opportunità fra uomo e donna dei dipendenti, del benessere lavorativo ma anche di vita- lavoro ,che sta a fondamento di tutte le politiche di sviluppo del lavoratore nel proprio luogo di lavoro, affinché l' amministrazione di cui fa parte ne tragga il massimo beneficio in termini di benessere e resa lavorativa.

Infatt, un obiettivo che ci si propone e' la possibilita' che il Comitato abbia voce sui criteri di valutazione della scheda della performance, redatta per ogni singolo dipendente dal dirigente di riferimento. Tale attività deve comunque essere svolta con la massima accortezza.

Quindi la Presidente ribadisce il fatto che nella seduta successiva si dovrà formulare una relazione che non sia solo la rendicontazione di quello che ha svolto il Comitato, come ad esempio la rendicontazione dei verbali e la presa in carico dei pareri, ma anche una attività di pressing che riguardi la formazione dei dipendenti, l' orario di lavoro, i criteri di valutazione, lo stato di attuazione del Piano Triennale dell' Amministrazione e l' assenza di ogni forma di discriminazione dei dipendenti all' interno degli uffici consortili.

A tal proposito si dovrà interloquire con il Segretario Generale.

La Presidente segnala altresì la necessità di essere coadiuvata da un altro membro del comitato nello svolgimento dell'attività di competenza.

La proposta all' ordine del giorno viene accolta all' unanimità da parte dei presenti.

Al tal proposito la Di Martino afferma di essere pienamente d'accordo su quanto proposto e ribadisce la necessità di una maggiore sensibilizzazione da parte della Amministrazione sulle attività del Cug.

La seduta si chiude alle ore 11,30.

La Presidente
f.to Dott.ssa Giuseppina Distefano