



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Comitato Unico di Garanzia

Verbale riunione ordinaria del 20.01.2021

Il giorno 20 del mese di gennaio, alle ore 10,30, si è tenuta in modalità *on line*, la riunione ordinaria del Comitato Unico di Garanzia, prosecuzione dei lavori del Comitato in data 18.01.2021, avente il seguente o.d.g:

1. Aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023; attività propositiva del CUG ai sensi della direttiva n° 2/2019 del Ministero per la P.A. e del Sottosegretario delegato per le Pari Opportunità – Continuazione dei lavori del Comitato in data 18.01.2021.
2. Feedback da parte dell' Amministrazione sulle proposte formulate dal Comitato, nella seduta del contenimento e della gestione epidemiologica- Continuazione dei lavori del Comitato in data 18.01.2021.
3. Varie ed Eventuali.

Alle ore 10,30 risultano presenti :

1. Distefano Giuseppina (in video conferenza)
2. Di Martino Giovanna (in video conferenza)
3. Cirnigliaro Giuseppe (in video conferenza)
4. Tummino Biagio (in video conferenza)
5. Guarino Giovanni
6. La Terra Maria
7. Malandrino Antonella
8. Criscione Giovanella
9. Iacono Salvatore
10. Scribano Giovanna

Presiede la seduta la dr.ssa Giuseppina Distefano, Presidente del CUG.

Alle ore 10,30 constatato il numero legale per la validità della seduta, si dà l'avvio ai lavori.

La Presidente, dopo aver constatato la validità della seduta passa ad illustrare il primo punto all' ordine del giorno. A tal proposito espone in dettaglio la bozza di presentazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023 che non dovrà essere solo il prosieguo del Piano Triennale delle Azioni Positive del 2020-2022 ma introdurrà temi di novità.

Infatti il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 in materia di Pari Opportunità riferito al triennio 2019-2021, aggiornato successivamente per il triennio 2020- 2022, ai sensi della direttiva n° 2/ 2019 – sez.1, punto 3.2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari

Opportunità, prevede l'aggiornamento del Piano entro il 31 gennaio di ogni anno, in ragione del suo collegamento con il ciclo delle performance.

Il Piano delle Azioni Positive 2021-2023, pur essendo in continuità con il Piano 2020-2022 tiene conto della emergenza epidemiologica del covid – 19 tuttora in corso e della sua evoluzione futura incerta. Quindi in nuovo Piano ridefinisce gli obiettivi e le iniziative da adottare per una migliore attuazione dei principi di parità e pari opportunità nell'ambiente di lavoro per una migliore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Il riferimento temporale è dato dall'osservazione di quanto accaduto nell'anno 2020. La finalità del Piano delle Azioni Positive 2021-2023, secondo i contenuti del Documento Unico di Programmazione, del Piano della performance e del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza mira a sviluppare l'efficacia della azione amministrativa insieme alla valorizzazione delle persone e delle loro competenze.

Il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023 comprende i seguenti obiettivi:

1. Parità e Pari Opportunità
2. Benessere Organizzativo
3. Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica.

All'interno del primo obiettivo si inserisce il lavoro agile, già avviato per l'emergenza pandemica e che verrà sviluppato in base alle disposizioni statali.

A tal proposito si dovranno definire i piani di formazione di medio periodo per uno sviluppo ed aggiornamento della cultura digitale secondo anche le direttive impartite dall'Unione Europea. Riguardo il Benessere Organizzativo è dato da una serie di azioni all'interno dell'ambiente di lavoro che vanno dalle politiche generali dell'ente in materia di personale come dalle azioni e decisioni assunte dai Dirigenti e dai Responsabili delle singole strutture fino alla comunicazione interna anche attraverso le tecnologie digitali di modo da rafforzare la motivazione interna e il senso di appartenenza di ciascun dipendente alla propria Amministrazione.

Riguardo il terzo obiettivo il Comitato Unico di Garanzia deve implementare l'azione di contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica.

Quindi gli obiettivi precedentemente descritti devono trovare la loro realizzazione attraverso la messa in campo di una serie di azioni. Il primo obiettivo potrà trovare la sua realizzazione nella prosecuzione del lavoro agile, secondo le disposizioni del governo nazionale, attraverso il potenziamento delle piattaforme tecnologiche per realizzare sia la riduzione dei costi ma anche un miglioramento della produttività e del benessere collettivi. Riguardo il secondo obiettivo si inseriscono ad esempio azioni di sostegno per il reinserimento del personale assente dal lavoro per lunghi periodi e una modalità di linguaggio che possa evitare discriminazioni fra i dipendenti.

Interviene Biagio Tummino dicendo che dopo aver dato lettura della bozza di presentazione del Piano delle Azioni Positive vuole fare delle integrazioni in quanto la Amministrazione non deve essere lasciata completamente libera di agire nei confronti dei dipendenti.

Afferma che Il Piano delle Azioni Positive deve promuovere le varie opportunità fra i dipendenti e la Amministrazione, in quanto si deve raggiungere un benessere fra i singoli dipendenti e gli organismi dirigenti. Tale modifica viene approvata all'unanimità da parte dei presenti.

La Presidente afferma di accogliere le modifiche purché alla fine si presenti un documento perfezionabile e che non presenti aspetti di criticità.

Interviene la dott.ssa Di Martino Giovanna che dopo aver dato lettura della bozza di documento afferma di volere fare delle integrazioni ad esempio sulla necessità che i dipendenti possano essere inseriti in percorsi di formazione.

Biagio Tummino interviene ad esempio sulla necessità di ampliare il lavoro agile.

Inoltre la Presidente afferma che si può impegnare l'amministrazione come CUG su un piano generico ad implementare il servizio internet per tutti i dipendenti. E nel contempo un piano di sviluppo dei servizi dell'Ente.

La dott.ssa Di Martino Giovanna afferma che l'ente che sta realizzando dei progetti deve poter inserire anche i dipendenti che sono in modalità LAE a casa ad esempio.

Inoltre si deve poter sviluppare il lavoro da remoto. Inoltre si deve procedere all'avvio della digitalizzazione da parte dell'Ente nei suoi uffici e aiutare a colmare il gap fra il lavoro dalla postazione di casa a quello dell'ufficio. Quindi ogni Dirigente deve inserire nel DUP il piano delle Azioni Positive. Inoltre afferma che l'ente deve procedere a snellire le procedure amministrative attraverso piattaforme digitali

La Presidente invita i presenti a produrre delle integrazioni di modo che potranno essere accolte ed inserite nel Piano delle Azioni positive 2021- 2023.

Salvatore Iacono afferma di dover parlare con l'amministrazione affinché utilizzi la dotazione economica per le piattaforme digitali.

Si passa quindi alla votazione dei punti all'ordine del giorno che vengono votati all'unanimità da parte dei presenti.

La seduta si chiude alle ore 12,00.

La Presidente

f.to Dott.ssa Giuseppina Distefano